

令和5年度 浜田教育事務所だより

第93号

令和5年4月21日

◆所長あいさつ (p.1)

◆スタッフ紹介 (p.2-3)

◆学校訪問指導について (p.4)

令和5年度のスタートにあたり

所長 堀 康弘

今春は満開の桜が長持ちした印象をもっていますが、皆様は身近な桜を満喫されたでしょうか。管内の各学校・園におかれましては、所属長の示された経営方針に基づき、爽やかにスタートされたことと思います。令和4年度末の定期人事異動により、初めての職場や地域に赴き、新しい環境の中で勤務しておられる方、新しい職務を担当される方など、それぞれの立場で意欲的に勤務しておられることでしょうか。一方、令和4年度をもって退職や辞職された方々もまた、それぞれに新しいステージでの勤務や生活を始めておられることと思います。

私自身、これまで人事異動のたびに、多くの方々と同僚として勤務したり、職場は違っても様々な立場で一緒に取り組んだりさせていただいたと、この時期になるといつも実感します。それだけ、教師生活が長くなったということなのですが、出会ってきた先輩方や仲間との深いつながりを感じずにはられません。数週間前の3月末に、私が新規採用で配置された中学校の先輩教員が退職の挨拶に来所してくださいました。「生徒にとって、教師とはどうあるべきか」、「保護者に対して、どのように接するべきか」など、今でも私の職務の基本姿勢といえることを教え諭して下さった方でした。ともに汗を流し、喜びや苦労を共有したことが思い出され、そういった同僚性の中で自分を育ててもらったことに大変感謝しています。これまでの貴重な出会いの中で、お互いに支え合い、学び合ってきたのだと感じます。皆様それぞれ経験は違いますが、どなたでも同じようなことを感じておられることと思います。

さて、浜田教育事務所には、学校籍の指導主事や社会教育主事以外に、総務課の職員がいます。主な業務は、市町村立学校の管理及び運営に関すること、旅費や諸手当、年末調整、所内事務の総括まで多岐にわたり、小中学校事務職員の派遣者以外は、県職員で構成しています。県職員といえば、以前から、新規採用職員に対して、指導担当者を選任し、新採職員の業務を通じて、指導・育成することを目的とするメンター制度を設けています。このメンター制度では、タテの関係の他、新たにナナメやヨコの関係をつくることにより、新採職員の精神面でのサポート体制を充実させ、県職員としての「はじめの一步」が順調に踏み出せるように支援しています。具体的には、メンター、メンティがそれぞれ3～6人程度で構成するグループを作り、グループ単位で実施されます。採用3年目の職員がメンター（良き相談役）となり、定期的な声かけや1対1の面談を通して、メンティの困りごとや不安・悩み（仕事の進め方・職場の人間関係・仕事とプライベートの両立など）を聞き、自身の経験を踏まえながらメンティに助言します。また、グループのメンバー（メンター・メンティ）相互の親交を深めるためにグループ活動も実施しています。こうした取組は、孤立しがちな行政職にあって人材を育成する上で大変効果的な制度であると感じます。

浜田教育事務所管内の小中学校には、今年度も多くの新規採用者（43名）が配置されています。各配置校では、それぞれに新規採用者をサポートする体制を整えていただいていることと思います。指導教員が中心になるかと思いますが、タテやヨコやナナメの関係をつくり、関わり合いながら互いに成長できる体制づくりを目指していただきたいと思います。数年後、この職場でこのメンバーと一緒に仕事に取り組むことができ、本当に良かったと感じることができたら、とても素敵なことだと思います。

今年度の浜田教育事務所は、4月1日に新たに12名が着任し、総勢34名でスタートを切りました。今後、「笑顔と元気、感謝の気持ちを大切にした風通しのよい職場」づくりを目指して、皆様の学校の伴走者となれるように努力してまいります。

どうぞよろしくお願いいたします。

【浜田教育事務所の目標】

- ・教職員の資質向上のための指導助言
- ・学校の組織的な取組(学校力)の向上への支援
- ・市町教育委員会の組織力向上を支える取組

令和5年度 浜田教育事務所スタッフと主な事務分掌

【浜田合庁勤務スタッフ】 ◆氏名の下に(57**)は浜田合庁勤務スタッフの電話番号です。
(0855-29-)に続けてダイヤルしてください。



【所長】堀 康弘
(5700)
★総括



【調整監】小寺博喜
(5701)
★人事・サービス全般



【企画人事主事】沖田哲也
(5701)
★任用・人材確保等



【社会教育スタッフ】
竹中律子 山藤真樹
(5714) (5709)
★社会教育・生涯学習
★ふるさと教育の推進
★人権教育の推進



【総務課】
鹿森千恵子 高井由瞳
(5711) (5704)
大野善功 近藤政克 野村佑美
(5702) (5703) (5711)
★給与・手当に関する事
★旅費に関する事



【学校教育スタッフ】
大橋里沙 永安裕子 岡田 文 竹岡七重
(5753) (5707) (5706) (5790)
永田裕介 鶴野公昭 森脇雅志
(5708) (5707) (5706)

【各市町派遣スタッフ】

◆市町派遣スタッフは各市町教育委員会勤務です。



【江津市派遣スタッフ】

小田公弘 佐々木努 泉 裕子



【大田市派遣スタッフ】

俵 拓夫 神田 智
原田奈保子 坂根晶子



【浜田市派遣スタッフ】

品川仁志 山本浩樹
原田千里 田中律子 青木良輔



【美郷町・川本町・邑南町派遣スタッフ】

藤井伸治 佐藤 徹
(美郷町) (川本町)
石原 充 堀尾亮介 市山 剛
(美郷町) (邑南町) (川本町)

今年度もスタッフ一同、力と心を尽くしてサポートさせていただきます。どうぞよろしくお願いいたします。

今年度の学校訪問指導について

学校教育スタッフ 指導主事 森脇 雅志

I 研究推進型（継続型） 〈対象〉・希望する学校 *研究発表等を控えている学校優先

- 継続的な学校訪問を通して、学校の主体的・自主的な取組を支援する助言・指導
- 研究授業、研究協議に係る助言・指導 ○訪問回数は学校の計画に基づく ○管理職との情報交換

II 研究授業型 〈対象〉・希望する学校

- 特定の教科等の研究授業、研究協議に係る助言・指導 ○管理職との情報交換

III 生徒指導 〈対象〉・大田市・江津市・川本町・美郷町のすべての小学校 ・希望する小中学校

- 全学級の授業見学（5校時または6校時） ○管理職や生徒指導主任・主事等との情報交換
- 研修（原則として全教職員参加）

IV 特別支援教育 〈対象〉・新任の特別支援学級担任がいる学校 ・新任の通級指導教室担当者がいる学校 ・希望する小中学校

- 研究授業（「自立活動」または「各教科等を合わせた指導」） ○研究協議に係る助言・指導
- 担任、担当者との個別懇談 ○管理職との情報交換

V 特別な支援のための非常勤講師配置事業（にここサポート事業）

〈対象〉・特別な支援のための非常勤講師配置事業（通常の学級、特別支援学級）実施校

- 授業見学 ○特別な支援のための非常勤講師との懇談 ○管理職、特別支援教育コーディネーターとの情報交換

VI 「初任者研修」・「経験者研修」

（1）初任者研修対象新規採用教諭配置校

- 対象者や管理職との情報交換 ○『島根県初任者研修実施要項』に基づく内容

（2）初任者研修対象外（県外での勤務経験有）の新規採用教諭配置校

- 対象者や管理職との情報交換

（3）6年目研修対象の教諭配置校のうち、希望する学校

- 研究授業、研究協議に係る助言・指導 ○管理職との情報交換

（4）中堅教諭等資質向上研修対象の教諭配置校のうち、希望する学校

- 研究授業、研究協議に係る助言・指導 ○管理職との情報交換

VII 幼小連携・接続 〈対象〉・希望する小学校

- 幼小連携・接続に係る校内研修 ○幼小交流活動に係る助言・指導 ○管理職との情報交換

VIII 職務研修 〈対象〉・希望する養護教諭（養護助教諭）・栄養教諭（学校栄養士）、希望する学校事務職員

- 養護教諭（養護助教諭）、栄養教諭（学校栄養士）の職務の充実、発展に関する助言・指導
- 学校事務の円滑な実施のための助言・指導