

I. 社会情勢の変化に的確に対応した大学づくりに関する目標を達成するため  
 にとるべき措置

中期目標  
 公立大学法人島根県立大学は、厳しい大学間競争の中で、今後とも島根県の高等教育の中核を担う拠点としてその存在意義を高めていくことが求められている。そのため、大学を取り巻く環境の変化に機敏に対応し、地域や時代の要請に的確に応え、特色のある、学生にとって魅力ある大学づくりを推進する。

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)	
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由	評価
I. 社会情勢の変化に的確に対応した大学づくりに関する目標を達成するためにとるべき措置				
	・大学憲章の精神に沿った取り組みを実施する。			
No. 1	・社会情勢の変化や地域ニーズに対応した大学改革を推進する。	1) 松江キャンパスの新学部設置等について、平成29年3月の設置認可申請に向けて着実に準備を進める。また、平成28年夏頃を目途に高校生への進学意向等調査や事業所への採用意向調査等を行うとともに、学生確保に向けた広報活動を実施する。 <b>【重点項目】</b>	・学部設置及び教職課程認定申請について、シンクタンクに意見を求めた上で、文部科学省に事前相談を実施(6/22、7/13、10/12)した。 ・管理栄養士養成施設指定申請について、厚生局に事前相談を実施(8/2、9/13)した。 ・6月に県内・県外高校の2年生を対象に進学意向アンケート調査、県内事業所等を対象に採用意向調査を実施した。更に、高校の進路指導担当者やオープンキャンパスにおいてもアンケートを実施し、学生の確保を図ることができる見通しが立てられた。 ・松江キャンパス4年制化に関する情報発信を大学のホームページ等で行った。 ・3/21に文部科学省高等教育局大学設置室に学部設置認可申請書を提出した。3/22に文科省初等中等教育局教職員課に教職課程認定申請書を提出し、3/24に関東信越厚生局に管理栄養士養成施設指定施設申請書提出(本申請)した。	4
		2) 浜田キャンパスの将来構想について、素案を基に法人改革検討委員会における検討を踏まえて法人としての将来構想を策定し、島根県や大学支援協議会に報告する。 <b>【重点項目】</b>	法人改革検討委員会では、「浜田キャンパス将来構想検討報告書」を基に、受験動向の分析、パブリックコメントの実施、学外意見交換会(1/19松江、2/27浜田)や先行事例現地調査(1/24 山梨県立大学、1/26 北九州市立大学、1/27 長崎県立大学)などを踏まえ、中長期的な法人経営の観点から将来構想を策定し、島根県及び島根県立大学支援協議会に報告した。	4

II. 大学の教育研究等の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置

2教育

(2)教育内容の充実

中期目標	<p>ア. 入学者の受入れ</p> <p>入学希望者、保護者、高校や地域などの希望や動向の的確な把握を行うとともに、入学者受入れの基本的な方針(アドミッション・ポリシー)に応じた入学者選抜を実施する。また、社会人、留学生、高齢者など、多様な履修歴、経歴、年齢の学習者の受入れを行う体制の充実などを通じて、県立大学、短期大学部が求める資質、能力を有した入学者の確保と地域のニーズへの対応を行い、県立大学、大学院、短期大学部において入学定員充足率(入学者数/入学定員)100%以上の維持を目指す。</p>
------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
ア 入学者の受入れ			
	【中期計画数値目標】	<ul style="list-style-type: none"> <li>・県立大学・短期大学部の入学定員充足率100%以上をめざす。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○県立大学、短期大学部における入学定員充足率(入学者数/入学定員)(目標:100%以上)</li> <li>【浜田キャンパス】 <ul style="list-style-type: none"> <li>・総合政策学部 H29入試実績:106.8%</li> </ul> </li> <li>【松江キャンパス】 <ul style="list-style-type: none"> <li>・健康栄養学科 H29入試実績:60.0%</li> <li>・保育学科 H29入試実績:104.0%</li> <li>・総合文化学科 H29入試実績:112.1%</li> </ul> </li> <li>【出雲キャンパス】 <ul style="list-style-type: none"> <li>・看護学部 H29入試実績:107.5%</li> <li>・別科助産学専攻 H29入試実績:100.0%</li> </ul> </li> </ul>

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
No. 2	・アドミッションポリシーに基づいた入学 者選抜を実施すると もに、志願状況の分 析や地域の意見を聞 きながら入学選抜 方法の改善を図る。	1) 各キャンパスにおいて、志願 動向及び入学者の学力につ いて分析を行う。また、進路指導 懇談会及び高校訪問等を通じ て進路指導部教員と意見交換 を行い、情報を収集する。松 江キャンパスにおいては、平 成30年度の4年制化に向けて 入試制度を公表する。出雲 キャンパスにおいては、県内 中山間地域の看護師不足解 消に向けた推薦枠創設につ いて、さらに検討を行う。 【重点項目】	<p>・各キャンパスで新入生を対象に志願動向調査を実施し、進路決定プロセス、情報源、相談相手、入学理由等様々な視点で志願動向の調査を行い学内に公開した。</p> <p>・模試業者から本学入学者について、併願校情報や経年での模試成績比較資料を入手し入学者の学力分析を行った。</p> <p>・進路懇談会を6月に松江C、浜田Cで開催した。</p> <p>・各キャンパスで高校訪問を実施し、高校のニーズを聴き取るとともに、松江キャンパスの4年制化について訴求を行った。</p> <p>【浜田C】志願動向調査回答率99.1%。</p> <p>【出雲C】志願動向調査回答率100%。アドミッション委員会にて入学者の学力分析を行い、その成果を7月8日の看護学部説明会(県内高等学校対象)及びアドミッション研修会(本学教職員対象)、8~10月の県内外への高校訪問時に報告した。</p> <p>【松江C】志願動向調査回答率90.4%。</p> <p>・入試制度の周知、実施について 出雲キャンパスでは、県内中山間地域を対象にした推薦入試を導入し、平成28年12月10日に試験を実施した(志願者4名、入学者4名)。また、松江キャンパスでは、進路指導懇談会及びオープンキャンパス等において平成30年度入試制度案を公表した。</p>
		2) 各キャンパスにおいて、社会 人を対象に、引き続きセンター 試験を免除する特別選抜区分 を設置し受入れを行う。また、 市役所や図書館等の公共施 設に大学案内、選抜要綱を設 置することで広く入試制度の 周知を行う。	<p>県民センター、市役所、図書館等の公共施設に大学案内、募集要項を設置し、広く入試制度の周知を行った。また、大学ホームページにも公開し、広く周知を行った。</p> <p>【浜田C】11月に社会人特別選抜入試を実施した(志願者0名)。</p> <p>【出雲C】12月に「社会人・学士入試」を実施した(志願者3名、合格者0名)。</p> <p>【松江C】11月に社会人特別選抜入試を実施した(志願者0名)。</p>

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)	
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由	
		3) 文部科学省から示されるアドミッションポリシー制定ガイドラインに沿って、アドミッションポリシーを明確化する作業を行う。また、高大接続並びに大学入試制度改革についての議論を注視し、引き続き情報収集及び情報分析を行う。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ディプロマポリシーやカリキュラムポリシーとの整合性を図りつつ、アドミッションポリシーの見直し作業を各キャンパスで行った。</li> <li>・全国大学入学者選抜研究大会への参加や公立大学協会主催のセミナーに参加し情報収集を行った。</li> </ul>	
No. 3	・さまざまな媒体を通じた効果的な入試広報や高大連携の充実を図る。	1) 志願者数の増加につなげるため、学部・大学院・短期大学部それぞれの状況に応じ、効率的に高校訪問等を行い県内外へ向けた学生募集活動に取り組む。 【重点項目】	<p>【浜田C】 県内外の321校(昨年度273校)の高等学校進路指導部を訪問し、3キャンパス広報として松江キャンパスの4年制化のPR及びニーズの聴き取り、浜田キャンパスの学びの特徴や入試に関する情報提供を行った。また、総合政策学部での学びを体験する初開催のプログラム「1泊2日模擬研究」の開催説明を行った。この結果、県内外の高校から23名の応募があり、抽選の上12名が参加した。</p> <p>【出雲C】 県内38校に加え、今年度から県外24校の計62校(昨年47校)を出雲キャンパス単独で訪問し、学生募集活動を例年以上に活発に行った。</p> <p>【松江C】 県内を中心に中国地方および兵庫県内90校(昨年76校)を訪問し、直近の入試のみならず新学部設置の広報を実施した。</p> <p>【浜田C大学院】 各種奨学金制度の周知や、本学教員が海外を訪問した際に、北東アジア開発研究科の大学院案内や募集要項を配布するなどの広報活動を行った。</p>	

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
		2) 県内の高等学校進路指導部教員との意見交換会を通して、高等学校には本学が発信・提供できる情報を明確に伝え、また、高等学校のニーズも踏まえた対応を行うことにより、県内高校からの志願者の増加を図る。	<p>県内高校との進路指導懇談会を6月14日に松江キャンパスで、6月24日(金)に浜田キャンパスで開催し、各キャンパスの学びの特徴や入試制度、キャリア支援について情報提供を行い、高等学校からの個別相談にも応じた。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・松江キャンパス参加者28高校40名(昨年26高校40名)</li> <li>・浜田キャンパス参加者13高校14名(昨年15高校17名)</li> </ul> <p>【浜田C】 総合政策学部での学びを体験する初開催のプログラム「1泊2日模擬研究」の開催説明を行った。この結果、県内外の高校から23名の応募があり、抽選の上12名が参加した。</p> <p>【出雲C】 高校訪問時に高等学校進路指導部教員と意見交換を行い、推薦入試において県内高校からの出願者数が増えるための入試制度改革案[推薦入試(一般推薦)における1校あたりの定員枠の撤廃]を、平成30年度入試から導入する。</p> <p>【松江C】 6月に開催した進路指導懇談会をはじめ、オープンキャンパス等にて平成30年度入試制度案を含む新学部設置の内容について周知した。</p>
		3) 高校を対象とした大学見学会の開催及び、高校への出張講義等の連携事業を実施する。浜田キャンパスにおいては、浜田高校及び江津高校との高大連携協定に則り継続的に交流を行う。また、アカデミックインターンシップを継続して開催し、高校生の本学への主体的な進路選択を促す。	<p>【浜田C】高大連携会議を開催し、高大連携事業について意見交換を行った(江津高校7月22日、浜田高校10月12日)。アカデミックインターンシップにのべ3校(昨年2校)を受け入れ、受講体験や在学生との交流プログラムを実施した。また、大学見学4校、出張講座9校(教員)・7校(職員)、本年度から開催している「学びの共有プロジェクト」事業の枠組みで、のべ4校に学生24名を派遣した。</p> <p>【出雲C】松江の3校(松江北・南・東)を対象に看護学志望者セミナーを実施し73名の参加者があった(昨年84名)。また、高校への出前講座を2校で行った。さらに大学見学を9校から受け入れた。</p> <p>【松江C】10月末までに5校の大学見学を受け入れ、11月以降3校を受け入れた。また、学校単位だけでなく、個人単位の見学も10月末時点で5件受け入れた。また、10月末までに12校の進学相談会・出張講義に参加した。</p>

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
		4) テレビCMや新聞・雑誌、広報用DVD等あらゆる広報媒体を活用し、学生募集を中心とした情報発信を行い、引き続き県立大学・短期大学部の入学定員充足率100%を達成する。また、志願者数確保のため、広告媒体の効果を検証しつつ有効性のある広報を実施する。	6月に山陰中央新報への広告掲出を行った。また、日本海テレビ、広島テレビ、西日本放送、南海放送においてテレビスポットCMを放映し、高校生の志望校決定時期に合わせた県内外への入試広報を行った。 平成27年より開始したLINEによる入試広報について、平成28年10月時点で735件のお友達登録数(平成27年10月時点222件)を得た。様々な広報媒体を組み合わせた広報を実施した結果、全学で入学定員充足率104.5%を達成した。
		5) 北東アジア開発研究科においては、日本人学生を安定的に確保するため、日本人学生に対する給付型奨学金制度を継続する。	日本人学生に対する給付型奨学金制度を継続し、大学院案内で制度の周知を図った。また、学内進学者を増やす取り組みとして、推薦入試や3年次生特別選抜の対象となった成績優秀な学部生に、学内メールやゼミ担当教員を通し制度の紹介を行った。これらの取り組みの結果、平成29年度に3名の日本人学生が入学。
		6) 北東アジア開発研究科においては、キャリアセンターと連携し、学部生への大学院紹介の機会を充実させる。また、本学大学院に関心を持っている学生に対し、修了後の将来像のイメージにつなげる情報提供を行うため、博士課程修了者の就職先等の動向を調査する。	・学内で実施される合同企業説明会(3月16日)において、大学院のブースを設けて、大学院を検討する学生への周知を行った。  ・博士課程修了者が来学の際に、就職先等の動向調査を実施した。 ＜オンドロナ博士＞本学博士号取得者で内蒙古大学准教授。社会学理論を教えながら修士課程の学生を養成。 ＜アンナ・ソコロワ氏＞本学大学院でロシアから島根への観光客誘致を研究。修士論文題目、「島根県の観光資源と観光政策ーロシア人観光客の受入れを中心にー」。ツムラーレコーポレーション就職。 大学院の学びが現在の研究・職業生活に有用であった旨、報告があった。



項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
No. 4	・大学院において早期履修制度、スキル科目履修制度の活用による学部と大学院の連続的な教育課程を充実させる。	北東アジア開発研究科においては、大学院科目早期履修制度規程の見直しを行うことで、より多くの履修者を得るための取り組みを行い、学部と大学院の連続的な教育の充実を図る。また、引き続きメールや学内掲示板にポスターを貼り、学部生への周知を行う。	大学院科目早期履修制度の対象範囲を広げる規程改正を行い、大学院に進学を志望する学部生に対し、大学院授業科目をより早期に履修する機会を提供した。なお、今年度の科目早期履修制度を利用した学部生(1名)が卒業後、平成29年度に、本学大学院博士前期課程へ進学した。
No. 5	・韓国、中国、ロシアなどからの優秀な留学生を確保するために海外に向けた広報活動を強化する。	1) 引き続き、関係諸大学に対し北東アジア開発研究科の大学院案内や募集要項の送付を行うと共に、教員が海外を訪問する機会に、関係諸大学を訪れ、広報活動を積極的に行う。	本学から関係諸大学に対し本学大学院の大学院案内や募集要項の送付を行うと共に、本学教員が海外出張の際に、大学院案内や募集要項を配布するなどの広報活動を行った。
		2) 北東アジア開発研究科においては、留学生に対する経済支援(充実した奨学金制度や授業料減免制度など)について、ホームページでの情報提供や、募集要項送付先に文書で情報提供するなど、積極的な広報を行う。	留学生への経済支援状況を整理した文書を作成し、海外の関係諸大学へ募集要項を送付する際に同封した(中国77、韓国143、ロシア11)。また、ホームページでの情報提供も行った。
		3) 北東アジア開発研究科においては、本学教員が海外を訪問した際に、関係諸大学で大学院学生募集に係る現地説明会のニーズを把握するための調査を行う。	大学院学生募集に係る現地説明会のニーズを把握するため、関係諸大学で現地調査を行った。その結果、寧夏大学から要請があり、平成29年3月22日に現地での説明会を行った。

II. 大学の教育研究等の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置  
2教育  
(2)教育内容の充実

中期目標

イ 教育課程の充実  
 (ア)教育の実施に関する基本的な方針(カリキュラム・ポリシー)を明確にし、学生が身に付けるべき広さと深さを持つ効率的、系統的なカリキュラムを編成する。  
 (イ)学生個々の理解度に応じた英語学習の習熟度別教育などを行うことで、より高いレベルに導くとともに、必要に応じて補習教育(リメディアル教育)などを実施する。  
 (ウ)職業に関する知識を身に付け、主体的に進路を選択する能力などを育てるキャリア教育を充実する。  
 (エ)社会人の学び直しなどのための教育(リカレント教育)を実施する。  
 【県立大学学士課程、短期大学部短期大学士課程】  
 多様で質の高い総合的教養教育と高度な専門性を培うための体系的な専門教育を実施する。  
 【県立大学大学院修士課程、博士課程】  
 専門分野における高度な知識を教授するとともに、きめ細かな研究指導を実施する。

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
イ 教育課程の充実			
(ア) 魅力ある体系的なカリキュラム編成			
No. 6	・教育の実施に関する基本的な方針(ディプロマ・ポリシー、カリキュラムポリシー)に応じて体系的なカリキュラムを編成する。	1) 平成30年度の松江キャンパス4年制化の際に、キャンパス間の授業時間を統一できるように調整を図る。	【浜田キャンパス】 平成28年度より3キャンパス間の午前中の授業時間を統一を図っている。 平成30年度の松江キャンパス4年制化の際に、キャンパス間の授業時間を統一できるように松江キャンパスにてバスダイヤの改正要望について松江市交通局と協議していただいた。 【松江キャンパス】 ・最終授業時刻の変更(17時50分→18時)に対応できるよう、平成29年4月バスダイヤ改正で一部要望が反映された。 ・H30年度からは授業時間を浜田キャンパスの現在の授業時間に合わせることにする。



項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
(イ) 英語教育の習熟度別教育、リメディアル教育			
	【中期計画数値目標】	TOEIC 730点、英検準一級、TOEFL iBT61点(ITP500点)程度の英語力のある学生、又は、英語で卒業論文を執筆する学生を10人以上輩出することをめざす。(浜田キャンパス)	英語教員によるゼミの開講、アカデミックな文章作成能力の向上のための科目の開講を行った結果、9名の学生が卒業論文を英語で執筆した。また、TOEIC730点程度の学生を2名輩出した。
No. 7	・英語科目において理解度に応じた習熟度別教育をすることで、学生全体の英語力の向上を図るとともに、より高いレベルに導く。	1) 浜田キャンパスにおいては、学生の英語力を高いレベルに導くよう実施した英語科目のカリキュラム改編の成果について分析・評価を行う。  2) 浜田キャンパスにおいては、交流協定を締結している大学等へ留学をする学生の英語力を高めるため、引き続き「TOEFL 準備講座」(非正規科目)を開講する。	カリキュラム改編で開講した中級英語Ⅱ、上級英語Ⅰ、上級英語Ⅱをそれぞれ、51名、7名、13名受講した。英語カリキュラム改編後の学生でTOEIC730点程度が平成27年度は4名、平成28年度は2名の学生を輩出した。  TOEFL準備講座を開講し、9名の学生が受講した。受講者のうち、セントラルワシントン大学に3名、ワナチバレー大学に1名が留学した。
No. 8	・教育の水準の維持と、学生の修学意欲を向上させるためにリメディアル教育の充実を図る。	健康栄養学科1年次生を対象とした「栄養士スキルⅠ」、健康栄養学科2年次生を対象とした「栄養士スキルⅡ」の内容検討を行い、次年度に反映させる。	リメディアル教育の充実を図るため、「栄養士スキルⅠ」「栄養士スキルⅡ」の授業評価等を参考にシラバスや授業内容、配付資料などの検討を健康栄養学科において行った。なお、健康栄養学科1年次生及び2年次生全員が対象の科目を受講した。

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
(ウ) キャリア教育			
No. 9	・入学から卒業・修了まで系統立ったキャリア教育を実施し就業力を養成する。	<p>1) 大学入学から、卒業・修了まで以下の体系的なキャリア教育を行う。</p> <p>1. 自律的・積極的に学ぶ姿勢を確立し、視野を広げる。そのために、1年次生を対象として春学期に必修科目「キャリア形成Ⅰ」を開講する。</p> <p>2. 社会との関わりの中で、働く意義や求められる人材像・職業について理解する。そのために、春学期と秋学期に、1～2年次生を対象として、「インターンシップ入門」、「インターンシップ実習」、3年次生を対象として「企業体験実習」を開講する。また、1～3年次生を対象として、「地域社会体験」を開講する。</p> <p>3. 自分の具体的な将来像を描き、進路を決定し、就職活動の準備を進める。そのために、3年次生を対象として、秋学期に必修科目「キャリア形成Ⅱ」を開講する。就職活動の開始時期が変化する中で、学生自身が自律的に目標を設定して、目標を達成するプロセスを描き、そのプロセスを実行する姿勢を育てる。</p>	<p>1年次生必修の「キャリア形成Ⅰ」の授業を平成28年春学期に実施した。授業では、「働くこと」について、さらには、視野を広げ、大学生生活を充実させることが就職活動や将来のキャリア形成にとって重要であることを説明した。</p> <p>「インターンシップ入門」の春学期の履修登録者は79名であり、秋学期の履修登録者は77名であった。授業では、インターンシップの意義とキャリア形成との関連性、インターンシップ先の探し方、ビジネスマナーを習得する授業を行った。</p> <p>春学期の「インターンシップ実習」の履修登録者は3名であり、春学期の「企業体験実習」の履修登録者は、16名であった。それぞれ、オリエンテーション・現場実習、報告書および日誌の作成、報告会での報告という流れで授業を行った。春学期の「地域社会体験」の履修登録者は、9名であり、オリエンテーション、事前レポート、現場実習、事後レポート・日誌の作成、事後面談という流れで授業を行った。</p> <p>3年生必修の「キャリア形成Ⅱ」では、自己と仕事について理解を深め、自分の進路を見据えて準備を進めるための指導を行った。具体的には、進路選択の全体像を把握し、自己理解・仕事理解から、自己の進路目標を設定して、目標を達成するためのプロセスについて理解を深め、準備を進める教育を行った。また、内定者や企業等で働いている社会人の講演等を通じて、業界動向・求められる人材像等について理解を深める授業を行った。</p>

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
		2) インターンシップの事前教育を充実させる。具体的な方策として、「インターンシップ入門」の授業で、インターンシップ受入先の社会人の方を春学期と秋学期にそれぞれゲストスピーカーとして招き、受入先の視点から、インターンシップの学びを深める取り組みを行う。「インターンシップ入門」の履修者の目標は、年間50名以上とする。引き続き事後教育では、「インターンシップ実習」、「企業体験実習」に参加した学生の報告会を9月と3月に開催し、インターンシップ研修生の学びを共有させる。 【重点項目】	平成28年7月13日(水)「インターンシップ入門」の第8回の授業では、松江市の旅館のインターンシップに参加した学生と旅館側の担当者をお招きして、「インターンシップをめぐるディスカッション」を行った。受講生からの質問等を受け付け、実際にインターンシップに参加する際の心構えについて、直接担当者から話をお聞きする貴重な機会となった。 春学期の「インターンシップ入門」の履修登録者は、79名であり、秋学期の「インターンシップ入門」の履修登録者は、77名であった。春・秋学期合わせて156名であり、目標の3倍の履修者数となった。 春学期の「インターンシップ実習」、「企業体験実習」に参加した報告会については、予定通り9月に開催し、さらに9月に参加できない学生を対象として10月にも報告会を行った。 平成28年11月29日(火)「インターンシップ入門」第5回の授業では、江津市役所のインターンシップに参加した学生と江津市役所の職員2名をお招きして、「インターンシップをめぐるディスカッション」を行った。インターンシップ学生に求められる心構えのほか、公務員の仕事についても理解を深める授業となった。
		3) 引き続きキャリアシートの書き方や活用法を1年次春学期開講の「キャリア形成Ⅰ」および3年次秋学期開講の「キャリア形成Ⅱ」において伝達する。	キャリアシートについては、4月19日(火)の「キャリア形成Ⅰ」の第3回授業「キャリアシートの活用法」で、PDCAサイクルの視点から、キャリアシートを作成する意義およびその活用法について指導した。3年生必修の「キャリア形成Ⅱ」では、自己PR・志望動機を書く際に活用するツールとして、「キャリアシート」の活用について指導した。
		4) 引き続き「キャリア形成」等の授業のゲストスピーカーとして、多様な領域で活躍している社会人等を7名以上招聘し、学生の視野を広げ、社会で求められる人材像や仕事を進めるために必要となる力への理解を深めるなど、産業界のニーズを反映した授業を行う。	春学期1年生必修の「キャリア形成Ⅰ」では、多様な領域で活躍している社会人6名に、それぞれの仕事内容や社会で求められる力等についてお話いただき、学生の視野を広げ、社会で求められる力について理解を深める授業を行った。 秋学期3年生必修の「キャリア形成Ⅱ」では、製薬企業社員、電化製品の営業職社員、元銀行員の本学教員(合計4名)をお招きして、多様な業界、進路について学ぶ授業を行った。また本学OB・3名(生命保険会社社員、島根県庁職員、NTT西日本社員)をお招きして、就職活動に向けた準備、就職後のキャリア形成の在り方等について理解を深める授業を行った。「キャリア形成Ⅰ」、「キャリア形成Ⅱ」で、年間13名の社会人を招聘して、産業界のニーズを反映した授業を実施した。

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
		5) 新カリキュラムの科目「キャリアセミナー」において、より充実を図ったキャリア支援プログラムを企画する。また、希望者に対して模擬面接や小論文添削、公務員対策講座など個別支援の充実を図り、県内への就職割合6割以上を目指す。	平成28年度キャリア支援プログラムに基づいて、1年次生対象に「キャリアガイダンス」「キャリアデザイン講座」、2年次生に「マナーアップ講座」「キャリアアンカー講座」、3年次生に「キャリアプラン構築講座」、4年次生に「小論文対策講座」「面接対策講座」「エントリーシート対策講座」を実施した。 実施したプログラムはいずれも受講生の評価は高かったが、就職内定状況では県内就職の割合が目標としていた6割に達しなかった(51.8%)。要因の一つに県内東部の総合病院においては、受験倍率の上昇に伴い、一般教養試験を導入するなど試験の難易度が上がっており、就職条件のよい県外医療機関に流出したことが推測される。 詳細な分析および情報収集を行い、県内就職者の割合を増やす努力をする。
No. 10	・県、関係団体、産業界、同窓会組織などとの連携を強化するとともに、人材ニーズを把握しキャリア教育に反映させる。	1) インターンシップについて、幹旋機関と協力して、説明会を各学期に1回実施して、参加者の増加を図る。また、受入機関に、必要となる姿勢・着眼点などのヒアリングを行い、インターンシップ教育に反映させる。 【重点項目】	平成28年5月25日(水)に「インターンシップ説明会」を開催した。この説明会では、ジョブカフェしまね、島根県中小企業団体中央会、マイナビのインターンシップ担当者から、それぞれのインターンシップの応募方法等について説明していただいた。 また、説明会後には、「マイナビ インターンシップ講座」を開講し、インターンシップの活用方法等について、解説をしていただいた。 平成28年11月15日(火)に「インターンシップ説明会」を開催した。ジョブカフェしまね、リクナビのインターンシップ担当者が、それぞれのインターンシップの応募方法について、さらには、インターンシップに参加することの意義等を学生に伝達した。 またインターンシップ受け入れ機関(3機関)に対して、インターンシップに参加する学生に求められる心構え等についてヒアリングを行い、その成果をインターンシップ教育に反映させた。
		2) 引き続きOB・企業訪問を実施するとともに、就職情報会社のセミナーにも参加し、企業が求める人材ニーズについて情報収集する。また、企業等から「主体性」「働きかけ力」も求める声があることから、キャリアプログラムにおいて、これらの力を養うための「プレゼンテーション技法講座」などのグループワーク、ディスカッションを継続実施する。	・東京、大阪、米子、浜田、出雲、松江で開催された情報交換会に参加し、企業が求める人材ニーズ等について、企業と意見交換をするとともにOB状況を聞き取った。 ・キャリアプログラムにおいて、「プレゼンテーション技法講座」「グループディスカッション講座(学内、学外)」を継続して実施した。

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
<b>(エ) リカレント教育</b>			
No. 11	・多様な学習者を積極的に受け入れる。	1) 「科目等履修」や「聴講」制度等を積極的に周知・活用することで、社会人を積極的に受け入れるための取組を継続して行う。  2) 大学院における社会人の受け入れ促進のため、個々の教員の負担に配慮しつつ、必要に応じて6限目や7限目の授業時間を時間割上に配置するなど、柔軟な時間割編成を行う。	【浜田キャンパス】 広報はまだ、県民だより(新聞)、HPによる広報を行った。その結果、9科目に延べ9人の社会人聴講生を受け入れた。 【松江キャンパス】 各制度についての募集要項を、松江市役所、県立図書館、乃木公民館、島根県民室、東部県民センター、西部県民センターに設置するとともに、本学公式ホームページに掲載するなどして広報を行い、科目等履修生を1名、聴講生を3名受け入れた。  ・社会人大学院生の希望を考慮し、柔軟な時間割編成を行った。
No. 12	大学が保有する設備や最新の知見を活用した専門職向けのリカレント講座を開催し、地域の専門職の資質向上に貢献する。	1) 島根県健康福祉部や島根県看護協会等と連携しながら、島根県内看護職のためのキャリア支援事業を企画・実施する。	しまね看護交流センター「キャリア・看護研究支援部」事業ならびに「認定看護師養成部」事業として、以下の事業を企画・実施した。 ○研修事業(*1, 2, 3は島根県看護協会との連携事業, 5, 6は島根県健康福祉部医療政策課からの委託事業) 1. シミュレーション研修1(フィジカルアセスメント): 小規模病院や介護施設等で働く看護職や復職を目指す看護職対象 開催日: 平成29年3月23日、24日 受講者数: 12名 2. シミュレーション研修2(静脈注射): 復職を考えている看護職対象 開催日: 平成28年8月25日、26日 受講者数: 10名 3. シミュレーション研修3(超音波診断技術): これから超音波を学ぶ助産師、今後助産師外来を始める助産師対象 開催日: 平成29年1月25日、26日、2月28日 受講者数: 6名 4. シミュレーション研修5(新生児蘇生法「専門」): 新生児蘇生に関わる専門性の高い看護職対象 開催日: 平成29年2月23日 受講者数: 「専門コース」6名、「アップデート講習会」2名 5. 実習指導者フォローアップ研修 開催日: 平成28年9月8日 受講者数: 28名 6. 看護教員継続研修 【全体研修】開催日: 平成28年8月10日 受講者数: 38名 【基礎編(前期)】開催日: 平成28年8月27日、28日 受講者数: 12名 【基礎編(後期)】開催日: 平成28年10月29日 受講者数: 12名 【創造編】開催日: 平成28年10月14日、15日 受講者数: 9名



項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
			<p>○看護研究に関する支援事業(1は島根県看護協会との連携事業)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>臨床看護研究計画書立案研修 Aコース 開催日:平成28年8月18日、19日 受講者数:6名 Bコース 開催日:平成28年8月18日、19日、9月13日、20日 受講者数:18名</li> <li>看護研究支援講座2:看護研究の個別指導 受講者数:2名</li> <li>研究倫理事前相談:看護研究倫理審査に関する相談に応じる 相談件数:1件</li> <li>研究倫理審査:看護研究倫理審査を希望する学外の看護職員等の申請を受け、研究倫理審査を実施する 申請があり審査を実施した件数:1件</li> <li>看護研究支援講座1:出雲キャンパスの卒業生・修了生が原則始めて行う看護研究を支援する(助成金の交付、教員による研究指導) 受講者数:10名</li> </ol> <p>○その他</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>看護実践を語る会 開催日:奇数月の第3金曜日 参加者数:延べ65名</li> <li>認定看護師(緩和ケア)教育課程公開授業(「緩和ケアにおける倫理的課題と対応」) 開催日:平成28年8月5日 受講者数:7名</li> </ol> <p>【評価の判断理由】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>年度計画どおり実施できた。 (事業の見直しにより、平成27年度は実施したが、平成28年度は計画しなかった事業や、開催回数を減らした事業があり、平成27年度よりは事業数は減少しているが)</li> <li>新しい取組として、平成28年度から開講した緩和ケア認定看護師教育課程の授業の1つを公開授業とし、より専門性の高い看護職のキャリアアップに貢献した。</li> </ul>
		2) 職能団体と連携し、客員教授の公開授業や公開講座「椿の道アカデミー」において、「栄養士のためのステップアップ講座」を開催し、島根県内の管理栄養士・栄養士のスキルアップを図る。	公開講座「椿の道アカデミー」において、「栄養士のためのステップアップ講座」を開講し、10名が受講した。 11月5日に京都府立大学木戸康博教授を迎え、島根県栄養士会と共催で客員教授の公開授業を開催し、健康栄養学科1・2年次生61名、教員8名、島根県栄養士会会員43名、合計112名が参加した。(於 松江キャンパス、浜田キャンパス同時中継)



項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
		3) 認定看護師(緩和ケア)養成のため、認定看護師教育課程を申請どおり運営する。また島根県と協議しながら次の認定看護師教育課程開講の準備を行う。	緩和ケア認定看護師教育課程を6月に開講し、計画に沿って教育課程を運営し、12月に19名が修了した。修了後もフォローアップ研修を4回実施し、修了生の認定看護師認定審査に向けて支援した。また、平成29年度の入学試験を実施し、15名の合格発表をした。 次分野については、地域のニーズ及び全国の認定看護師教育機関の開設状況等を踏まえて島根県及び島根県看護協会と協議し、認知症看護分野の開設準備を行うことを決定した。学内でプロジェクトチームを立ち上げ、教育課程の作成、教員構成、実習施設の確保等について申請準備を進めた。
【県立大学学士課程】			
[総合政策学部]			
No. 13	・社会科学と人文科学分野の学問を幅広くかつ体系的に学ぶことができるように、教育課程・教育内容・教育方法を見直し、改善する。	浜田キャンパスの将来構想検討に関連して、教育課程の見直しについて検討を進め、可能な部分から取り組みを実施する。	平成29年度より教育プログラムと総合演習のリンクを切り離し、開講することとした(平成28年度開講の総合演習受講者については、従前のとおり)。 担当教員のローテーションを廃止し、担当教員が毎年開講することの方針決定した。

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
[看護学部]			
	【中期計画数値目標】	看護師、保健師国家試験合格率100%をめざす。	4年次生に対しては、年度当初に計画した模擬試験や対策セミナーを予定通り実施した。模擬試験の結果を踏まえた、チューター面接や国家試験受験オリエンテーションなどの機会を捉えて、学習への動機付け強化を図った。2017年2月17日(保健師国家試験)および2月19日(看護師国家試験)に試験が実施された。各試験とも3月27日に合格発表があり、看護師国家試験は76名中1名不合格(合格率98.7%、全国平均88.5%)、既卒者で昨年度不合格であった1名は受験しなかった。保健師国家試験は33名全員が合格した(全国平均90.8%)であった。看護師国家試験は目標の100%合格は達成できなかったが、合格率の全国平均が下がり近隣の大学でも不合格者があった状況下で、一定の成果を得たと言える。低学年(1・2・3年次生)に対しては、各教科目の授業で知識確認テストの形で国家試験問題を解く機会を持ったり、3年次生には低学年模擬試験を受験させ、動機付け強化と学力強化を図った。
	【中期計画数値目標に対する平成28年度計画】	国家試験対策の基本計画に基づき、国家試験対策にも資する正課外対策セミナーや模擬試験を実施し、評価する。国家試験への取り組みに関して、チューター教員(国家試験対策担当)、事務局教務学生課との連携により組織としての支援(国家試験模擬試験のフィードバック指導および補講など)を実施する。	平成28年度の看護学部国家試験対策の基本計画に基づき、正課外対策セミナーや模擬試験を実施した。国家試験対策委員やチューターを中心に、学生の学習支援を実施した。模擬試験の結果を踏まえて、チューターはフィードバックを行い、特に下位層の学生に対しては学習方法の指導や動機付け強化のための個別指導を実施した。
No. 14	・看護実践力(コミュニケーション能力含む)を身につけるための体験型学習を推進する。	1) 平成27年度の調査ならびに結果分析に基づいて、看護実践能力強化に関する教育内容の評価を行う。改善が必要な点が明確になれば、教育目標ならびに方法について検討する。	「看護学部の育成する人材像を目指した到達目標」を用いて看護学部1～4年次生を対象として、秋学期終了時点の2016年1～2月に学年別に目標到達状況を横断的に調査した。人の尊厳や多様な価値観を尊重した判断力やケア力の到達度は高かった。専門職として関係者との協議する力や自分の意見を発信してチームに寄与する力など「発信する力」は課題に感じていた。教員は「体験を意味づけるリフレクション」や「学生と教員・実習指導者との課題の共有」などを重要と考えており、改善に向け引き続き検討していく。

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
		2) シミュレーショントレーニングプログラムについて、評価結果に基づき、より有効な方法に改善し、定着させる。	各実習前に、臨地の状況を再現した事例を用いてシミュレーショントレーニングを学生の任意で展開している。各実習前のトレーニングプログラムに参加する学生は全体の6～7割であり、学生の主体的学習に繋がっている。参加した学生の90%以上が、知識や技術レベルの向上を認識し、実習への不安軽減に繋がっていた。また自らの課題を客観視できていた。教員やサポート学生の丁寧なサポートが有効である。
		3) 看護学部で経験する看護学実習を通じて把握した学生の看護技術の経験度や学習内容の分析結果を踏まえて、看護技術教育について検討する。	「卒業までに到達すべき技術チェック表」を4年次生のすべての実習が終了する11月に回収し、集計した。卒業時に自立して実施できる技術項目の経験率は概ね高い傾向にあり、経験率の高い項目の到達度は高かった。学生は4年次の春学期に履修する在宅看護論実習や看護総合実習で技術の到達レベルを高めていた。
No. 15	・地域の保健・医療・福祉課題を自ら考え、対処する能力を育成するための講義、実習を実施する。	完成年度を迎えた評価結果に基づき、教育課程や教育内容について再考する。	学生を対象にしたカリキュラム評価では、倫理的な態度や看護職としての責任ある態度等は早い段階から能力を高めているとしているのに対し、保健医療福祉に関する地域特性の理解や課題探究力等については、到達が難しいと学生は評価していた。学年進行に応じて看護実践能力の向上が認められた。これらは、前年度と同様の傾向を示した。地域課題に対応できる実践能力は高度であり、基礎教育で修得できるレベルについて検討が必要である。4年間の積み上げと、しまね共生学入門、島根の地域医療、実習などの学習内容の統合について今後も継続的に評価していく。

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
No. 16	・看護教育及び看護実践の質の向上を図るため、実習施設・機関と連携し、研修会や事例検討、共同研究を実施する。	実習施設・機関との連携強化を図り、実習指導のあり方について「看護学実習意見交換会」等により検討する。また、看護教育及び看護実践の充実を図るため、県立病院と大学において、教育や臨床の場での相互交流を促進していく。	医療施設で展開する実習を対象として、年1回開催する「臨地実習連絡会議」の他、在宅看護論や公衆衛生看護学などの看護学単位で開催する「実習連絡会」や「報告会」を開催し、実習の質向上にむけて関係施設や機関と連携を図った。 県立病院と協定を結んで活動している「看護連携型ユニフィケーション事業」を継続して展開している。今年度は実習施設と連携した学習会(計20回)、現職者の基礎教育への参画(4看護学領域5科目)、臨床と大学の共同企画による研修会(1回)を計画実施し、参加者からは高い満足度を得た。
[別科助産学専攻]			
	【中期計画数値目標】	助産師国家試験合格率100%をめざす。	・助産師国家試験合格率は100%であった。
No.16-2	・助産実践能力の強化を図るために、助産診断技術や周産期救急の講義・演習を実施する。	助産実践能力の充実を図る。特に緊急的状況に対応できる基礎的能力について授業での強化を図る。	産科領域における緊急時の対応と処置法および新生児の蘇生法について強化を図った。カリキュラム、到達度について修了時に評価を実施した結果、概ね達成できた。
No.16-3	島根県各地域の産科医療に対する理解や関心を高めるために、実習施設・機関と連携し教育の充実を図る。	実習施設・機関との連携方法について検討し、実習開始までに具体的な方針を出す。	学生が島根県各地域の産科医療に対する理解や関心を高め、より主体的に実習に臨むことを目的とし、5月の実習協議会后、各施設の指導者から施設概要、実習の方法等についての説明会開催を検討、実施した。結果、学生の県内医療機関への理解を深めることができ、県内就職、特に県西部への就職に繋がった(県東部就職5名、県西部就職7名)。

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
<b>【短期大学部短期大学士課程】</b>			
	<b>【中期計画数値目標】</b>	卒業時の栄養士資格取得90%以上、保育士資格と幼稚園教諭免許の併有率90%以上を目指す。	卒業時の栄養士資格取得は約97%(39名中38名)、保育士資格と幼稚園教諭免許の併有率は約98%(52名中51名)であった。
	<b>【中期計画数値目標に対する平成27年度計画】</b>	健康栄養学科においては、栄養士として必要な職業倫理やキャリア教育を目的に、専門職となるための導入教育科目として「栄養士スキルⅠ」(1年次生対象)、「栄養士スキルⅡ」(2年次生対象)を開講し、入学時から、栄養士となるための動機付けを行い、卒業時の栄養士資格取得90%以上を目指す。 保育学科では、卒業時の保育士資格と幼稚園教諭免許の併有率90%以上を目指す。	・健康栄養学科では、栄養士として必要な職業倫理やキャリア教育を目的に専門職となるための導入教育科目として「栄養士スキルⅠ」(1年生対象)、「栄養士スキルⅡ」(2年生対象)を開講した。また、卒業時の栄養士資格取得は97%であった。 ・保育学科では、卒業生の保育士資格と幼稚園教諭免許の併有率は98%であった。
<b>【短期大学部専攻科】</b>			

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)	
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由	
<b>【県立大学大学院修士課程】</b>				
No.19-2	高い倫理観に基づく看護実践力、多職種多機関とのコーディネート力、課題に対して論理的に探究できる研究力を身につけるための教育課程を編成する。	専攻領域における高い倫理観に基づく看護実践力、多職種多機関とのコーディネート力、課題に対して論理的に探究できる研究力を身につけるよう、個々の学生に適した授業科目の履修を指導・助言する。 【重点項目】	専門領域における高い倫理観に基づく看護実践力、多職種多機関とのコーディネート力、課題に対して論理的に探究できる研究力を身につけるられるよう、指導教員は個々の学生に適した授業科目の履修を指導・助言した。学生は自分たちの学習目的に合わせてフィールドワークを企画し、現場と調整しながら実施することができ、多職種・多機関との調整の仕方や倫理的配慮について考えながら実践することを学修できた。特別研究の指導について、論理的に探究できる研究力を学修できるよう助言・指導し、授業評価で全員が「役立った」と回答していた。	
No.19-3	島根県における健康課題に取り組む能力を育成するため、フィールドワークを実施する。	島根県の保健医療現場における課題発見・探究・解決に取り組むため、基盤科目・専門科目共にフィールドワークを含む演習科目を実施する。	島根県の保健医療現場における課題発見・探究・解決に取り組むため、基盤科目「しまねの健康と長寿」では、隠岐町に向きフィールドワークし、報告書に取りまとめた。専門科目では選択した専門領域における健康課題解決に取り組む演習を企画し、フィールドワークを実施した。2月2日に学内で報告会を開催し、個々に学習成果を発表し、ディスカッションすることができた。	
<b>【県立大学大学院博士課程】</b>				
No.20	・北東アジア地域研究センター(NEARセンター)研究員による指導を強化するとともに、同センター内の各種研究会への大学院生の参加を奨励する。	1) NEARセンター准研究員制度を継続実施し、大学院博士後期課程の院生を准研究員に任命し、指導する。 2) 「日韓・日朝交流史研究会」及び「北東アジア研究会」への院生の参加を奨励する。	准研究員制度を継続実施し、大学院後期課程3名の院生に対し研究支援を行った。今年度の新規採用については、春学期、秋学期とそれぞれ院生1名から応募があり選考を行ったが、研究計画が不十分などの理由により准研究員への任命を見送った。 「日韓・日朝交流史研究会」は4回の開催し延べ9名の院生が参加した。「北東アジア研究会」は6回開催し、延べ3名の院生が参加した。	
No.21	・他団体が実施する研究助成制度等助成情報について大学院生に大学ホームページ等で情報提供を行う。	研究助成制度等の助成情報について、大学院生及び教員にメールや学内掲示板システムを通じて情報提供を行う。	研究助成制度等の情報を教員及び大学院生に定期的(月1回程度)にメールで情報提供した。あわせて学内グループウェア掲示板による情報提供もおこなった。	



項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
No.22	・大学院生の学術誌への論文投稿、学会・研究集会での発表などを支援する。	学会参加等支援制度について、大学院便覧での紹介や新入生オリエンテーションで説明を行い周知方法を工夫するなど、活用実績を増やす取組みを行うとともに、引き続ききめ細やかな研究指導を行い、大学院生の研究充実に努める。	学会参加等支援制度を実施し、今年度は1件の助成を行った。 (1月現在の助成件数:1件) また、教員の指導の下、 ・<孫 萌>総合政策論叢「貴州省の政府間財政関係に関する分析—鎮寧県を事例に—」(共著) ・<リヤイサン>NEARセンター・ロシア連邦タタールスタン共和国科学アカデミー・マルジャニ 記念歴史研究所国際学術会議「日本のタタール人—ミツリー・バイラクを史料として」 研究成果を公表し、教育・研究活動の実績を増やした。
No.23	・大学院生のTA(ティーチング・アシスタント)などの雇用や、学内外の競争的資金の活用により、大学院生の研究活動を支援する。	「競争的課題研究プログラム」助成事業を継続実施する。	「競争的課題研究プログラム」助成制度を継続実施し、大学院後期課程3名の院生に対し研究支援を行った。

Ⅱ. 大学の教育研究等の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置  
 2教育  
 (2)教育内容の充実

中期目標 ウ 成績評価など  
 到達目標を明示し、公正な基準による厳正な成績評価を実施するとともに、卒業認定・学位授与に関する基本的な方針(ディプロマ・ポリシー)を明確にし、その質を保証することで単位、学位の通用性を高める。

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
ウ 成績評価等			
No.24	・ディプロマ・ポリシーで定めている知識・能力を学生に身につけさせるため、授業内容、到達目標、成績評価基準、授業計画等を明示したシラバスを充実させ、厳正な成績評価を実施する。なお、大学院においては、まずはディプロマ・ポリシーを作成し、学位の質を高める体制を強化する。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) 厳正な成績評価を実施するために、引き続き、授業内容、到達目標、成績評価基準、授業計画等を明示したシラバスの充実を図る。</li> <li>2) 平成28年4月から導入するGPA制度について、評価を行う。</li> <li>3) 浜田キャンパス大学院においては、平成26年度に策定したディプロマポリシーも踏まえ、シラバスの充実を図る。</li> </ol>	<p>平成29年度シラバスの充実に向け、授業内容を詳細に記載するよう指示し、授業内容、到達目標、成績評価基準、授業計画等を明示した。</p> <p>左記、H28年度計画策定期間に前後して、GPA制度は平成29年4月入学生からの導入が3キャンパスで合意形成されたため、平成29年4月から導入するGPA制度について評価を行い、導入を決定した。</p> <p>策定されたディプロマポリシーもふまえ、授業内容・到達目標・成績評価基準・授業計画等を明示しシラバスの充実を図った。</p>

Ⅱ. 大学の教育研究等の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置  
2教育  
(3)教育の質を高めるための取組み

中期目標	ア 教育の質及び教育環境の向上 (ア)授業アンケートや教員向け研修会などの教育の質の向上への取組み(ファカルティ・ディベロップメント)をさらに積極的に推進するとともに、自己点検・評価や認証評価機関による評価などの結果を適切にフィードバックし、教育の質の向上を図る。また、学外の第三者からの意見聴取など、教育の質をより高めるための方策について、新たに検討を行う。
	(イ)学生の学習・研究意欲をより高めるために、施設、設備などを含めた教育環境の向上を図る。 イ 教育実施体制の整備 キャンパス間の教員の交流を促進し、効率的でより成果が上がる教育を行う体制を整備するとともに、教育研究の充実に向け必要な教員を確保する。

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
ア 教育の質の向上への取組み(ファカルティ・ディベロップメント)			
No.25	・教育効果の測定・分析を通じて教育内容・方法の改善を図り、実質的FD活動を推進する。	1) 各キャンパスにおいて、学生による授業アンケート、教員によるフィードバック、FD年報の作成を実施する。	<ul style="list-style-type: none"> <li>各キャンパスにおいて、春学期と秋学期に学部生全員を対象に授業アンケートを実施し、専任教員によるフィードバックを実施した。</li> <li>アンケート回答率とフィードバック提出率は以下のとおりであった。 <ul style="list-style-type: none"> <li>【浜田キャンパス】 <ul style="list-style-type: none"> <li>春学期 科目回答率 41.4% 提出率 55.1%</li> <li>秋学期 科目回答率 34.6% 提出率 53.2%</li> </ul> </li> <li>【出雲キャンパス】 <ul style="list-style-type: none"> <li>春学期 科目回答率 98.8% 提出率 100%</li> <li>秋学期 科目回答率 100% 提出率 100%</li> </ul> </li> <li>【松江キャンパス】 <ul style="list-style-type: none"> <li>前期 科目回答率 77.0% 提出率 54.5%</li> <li>後期 科目回答率 65.1% 提出率 56.7%</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>各キャンパスにおいて、FD年報(磁気媒体)を作成した。</li> </ul>
		2) 浜田キャンパスにおいては、大学院生へのアンケートを実施するとともに、その結果明らかになった課題について検証し、教育の質を高める取組みにつなげる。	<ul style="list-style-type: none"> <li>6月に大学院生へのアンケートを実施した。</li> <li>7月の研究科委員会でその結果を報告するとともに、教育の質向上に向けた結果の活用等の依頼を行った。その結果、大学院生の精神保健に関する相談について、学内の専門スタッフがカウンセリングを行い学生の支援に繋がった。</li> </ul>

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)	
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由	
		3) 出雲キャンパスにおいては、平成28年4月に開設される大学院看護学研究科で浜田キャンパス大学院生への授業アンケートを参考に、教育の質を高める取り組みについて検討する。	看護学研究科においては、学部とは別にFD委員会を組織し、浜田キャンパス大学院生への授業アンケートを参考に授業アンケートを実施し検討した。また、学生の主体的学びを支援する教育方法について、外部講師を招きFD研修を実施した。その結果、授業アンケートで、基盤科目及び専門科目について、全員が「理解できた」「どちらかと言えば理解できた」としており、大学院のカリキュラムに「満足している」と回答した。授業アンケートの結果に満足することなく、看護学研究科教員による教育課程検討ワーキングを立ち上げ、完成年度以降専門領域の充実及び専門性を高めるための教育課程の検討を行った。	
No.26	・山陰地区FD連絡協議会を核としてFDの大学間連携を進める。	初任者研修(教職員対象)を実施し、該当教職員に参加を促す。また、島根大学等のFD研修会への参加を促し、FD活動の大学間連携をはかる。	4/18(月)及び4/19(火)にて新任教職員研修を実施し、該当教員(浜田キャンパス2名、出雲キャンパス5名、松江キャンパス1名)と該当職員(浜田キャンパス2名、出雲キャンパス2名、松江キャンパス1名)が参加した。また、島根大学等の他大学で開催されるFD研修会へ参加し、浜田キャンパスで実施したFD研修会に島根大学より講師を招聘し、FD活動の大学間連携に努めた。	
No.27	・授業公開、学外の第三者の意見聴取等を実施する。	1) 浜田キャンパスにおいては、「授業公開week」(各学期に任意の1週間を設定し、授業公開を可能とした教員の授業を学内の教員に向けて公開)を企画し試行実施を行う。 【重点項目】 2) 出雲キャンパスにおいては、FD研修会や授業参観により授業改善を推進するとともに、教員・職員・学生の三位一体の体制により、引き続き教育の質向上・発展に取り組む。 【重点項目】	平成28年度に開催された法人評価委員会にて「授業公開を定着させるなど、組織的な取り組みに期待する」と指摘があった。平成28年度は試行実施としたが、授業公開は春学期7名16講座、秋学期3名5講座、授業参観は春学期2名2講座、秋学期は0名であった。なお、当初は1週間の期間設定(授業公開Week)としたが、公開可能教員からは初回と最終回の授業を除いてすべて可能との申し出があり、実際には期間設定は行わず授業公開と参観を実施した。 出雲キャンパスにおいては、FD研修会を実施し、専任教員の全ての科目を原則公開した。今年度赴任した教員4名と職員3名が授業参観することを目標に取り組み、全員が授業参観し報告書を提出した(参観率100%)。また、他の教員の授業参観率は81.6%で、授業改善を推進した。学生FDメンバー(学生33名、教員6名、職員4名)がFD委員会と連携・共同し、職員・学生の三位一体の体制による教育の質向上に取り組んだ。	

項目／No		中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
				計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
			3) 松江キャンパスにおいては、授業公開、学外の第三者の意見聴取等の平成29年度実施に向けて、前年度に引き続き試行的な取り組みを行う。その取り組みを踏まえて、具体的な内容・方法の検討をしながら、三学科で構成される本学に適した組織的な授業改善体制の構築を目指す。 【重点項目】	前年度作成の工程表に従い、前期には三学科共通の履修科目「読み聞かせの実践」で試行的に授業公開を実施し、授業担当者で外部からの意見聴取を行なった。また後期も同様に工程表に従い、総合文化学科の「児童文学を読む」、「英語読解演習Ⅰ」の学内授業公開を試行的に行ない、参加者からの意見を聴取した。これらの成果を踏まえながら、三学科を持つ松江キャンパスにおける組織的かつ効果的な授業改善体制の確立を目指して、松江キャンパス内FD連絡準備会を開催した。

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
イ 教育環境の向上への取り組み			
No.28	・情報化に対応した教育施設を充実させるなど、時代に適合した新しい教育環境を整備する。	時代に即し、利用者ニーズに対応した環境構築に向けて、講義研究棟のWIFI環境整備やクラウド化等について具体的に検討する。	WIFI環境整備、クラウド化ともに将来構想にて提案した。関係課室と調整を進めながら、各種システムの更新・新設時期に合わせて順次進めることとなった。
	【年度計画数値目標】	ライティングやプレゼンテーションのワークショップを定期開催するための環境を整備する。	教授会にてワークショップ開催を公募した。そして、英語教員による「イメージで理解する英語の音声と発音のポイント」を開催した。
No.29	・ラーニングcommons等多様な研究・学習支援機能の充実、電子図書館的機能の対応強化など図書館像の変化に対応した機能の充実やサービスの向上を図る。	1) 以下の取組みにより、学生協働について全学的な連携を推進する。 ・定期的に各キャンパスの活動状況を共有する。 ・読書会など、3キャンパス合同のイベントを開催する。  2) 各人のレベル、目的に合わせた図書館主催の少人数制データベース利用講習会(文献検索講習・SMALL)を開催し(目標開催回数:20回)、学生や教員の学修・研究を支援する。	学生図書委員の活動について、次のように、キャンパス間で積極的に連携した。 ・松江キャンパス学生図書委員が出雲キャンパスの学園祭(つわぶき祭)を訪問し、「ブックカバー作成ワークショップ」に参加した。 ・3キャンパス合同読書会を、7月に松江キャンパスで、2月に浜田キャンパスで開催した。 ・10月、浜田キャンパスと松江キャンパスの学生図書委員が、book在月一箱古本市に出展、また、大学生ビブリオバトル山陰地区決戦に参加した。 ・その他、随時メールにて活動状況を共有した。  データベース利用講習会を計24回(学生:23回、教員1回)実施した。学生に対しては、図書館職員からの声掛け以外に、学生からの相談により実施に至ったケースが多かった。



項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
ウ 教育実施体制の整備			
No.30	・キャンパス間の教員交流を促進するとともに研修を充実し、教員の資質向上を図り、各キャンパスで必要な科目の教員を確保する。	1) 他キャンパスの教員を非常勤講師として招聘したり、全学に関する授業を実施することで、キャンパス間の教員交流を推進する。  2) 教員の資質向上を推進するため、サバティカル制度を継続実施する。 出雲キャンパス及び松江キャンパスにおいて制度の利用実績がないことを踏まえ、ニーズを把握した上での研修制度の見直しについて、引き続き検討する。	・18名の教員が、所属するキャンパス以外での講義を行った。  ・浜田キャンパスの教員1名がサバティカル研修制度を活用し、研究活動に専念している。 ・また、現状のサバティカル研修制度の問題点について、浜田キャンパスサバティカル研修検討委員会を設置し、複数年度にわたる研修を行う場合の対応等の検討を行った。
No.31	・学生同士が教え合い、学び合う環境を充実させる。	授業において、ティーチング・アシスタント(TA:大学院生)、スチューデント・アシスタント(SA:学部生)、フレッシュマン・チューター(1年次生のためのチューター)を引き続き活用する。	11科目に対してTAを延べ13人、22科目に対してSAを延べ42人を配置した。

Ⅱ. 大学の教育研究等の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置  
2教育  
(4)学生支援の充実

中期目標	ア	学生の安全安心確保のための取り組みを積極的に実施する。
	イ	学生生活に対するきめ細かな支援を実施するとともに、心身の健康管理体制の充実を図る。
	ウ	就職に対するきめ細かな支援を実施するとともに、卒業生に対しても、キャリアアップ・Uターン支援などを行う。
	エ	大学院進学、海外留学など、進学に対する支援を実施する。
	オ	学生の国家試験などの合格や各種資格取得を支援する体制の充実を図る。
	カ	給付型奨学金制度、授業料減免制度及び金融機関とタイアップした授業料奨学融資制度などを実施する。
	キ	部活動やボランティア活動などの学生の主体的な取り組みを支援する。
ク	同窓会などの卒業生組織との連携強化を図る。	

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
ア 学生生活への支援			
No.32	・学生が心身に健康な大学生活が送れるように、保健管理センターと連携して健康管理面での支援を充実する。	1) 引き続き、学生相談窓口についてホームページや配布物、学内掲示等を活用して、学生や保護者、教職員等への周知強化に取り組む。また、不安や悩みを抱えたり、支援を必要とする学生について、関係者間の情報共有を図り、該当する学生の早期発見・早期対応に努めるとともに、学生がより相談しやすい環境作りを検討する。	【浜田キャンパス】 学生相談窓口について、本学ホームページ、メールニュース、学内掲示、配布物等を活用し周知強化に取り組んだ。また、教職員間で連携し、支援を必要とする学生の早期発見・早期対応に努めた。  【松江キャンパス】 「学生相談のしおり」、「保健管理のしおり」やホームページ、学内掲示、メールでの相談案内等を活用して学生・関係者に周知し、学生からの相談体制の充実に取り組んだ。 また、定例委員会の議題の一つとして「支援を必要とする学生・気になる学生についての情報共有」を設定し、学生生活委員会、保健管理委員会、教務学生課間で当該学生の早期発見・対応に努めた。その他出席状況や単位修得状況の情報共有を担当教員と密に実施した。
		2) 浜田キャンパスにおいては、学生相談室補助員を設置する等、学生支援機能を整備し、学生相談体制の充実を図る。	「島根県立大学浜田キャンパス学生サポート室補助員設置要綱」を新たに制定し、学生支援機能の整備を行った。

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)	
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由	
		3) 出雲キャンパスにおいては、学生が抱えるさまざまな問題に対して気軽に相談ができるよう、チューター制を継続し、保健管理センターや関係部門と緊密な連携を図りながら支援する。	・チューターにより、学生が抱えるさまざまな問題に対応した。 ・授業への出席状況等から、支援が必要と判断した学生には、科目担当教員やチューター、教務学生課の職員等が連携し、早期対応に努めた。 ・また、カウンセリングが必要な学生には保健管理担当者や連携し、カウンセラーにつないだ。	
	No.33	・学生のニーズを汲み取りその結果をフィードバックすることにより、学生生活への支援を充実させる。	学生の生活実態を十分に把握し、的確な学生支援を行うため、質問事項を見直し、より充実した学生生活調査を実施する。	学生生活調査について、学生のニーズをより幅広く汲み取ることができるよう、質問項目に新たに自由記述欄を追加し調査を実施した。
	No.34	・障がいのある学生が支障なく学生生活を送ることができるよう支援の充実を図る。	障がいのある学生に対して、障がい学生支援委員会、個別支援チームおよび関係の部署・委員会(学生生活委員会など)の間で定期的または必要に応じて協議の場を設け、情報共有に取り組み、連携して支援を行う。	障がいのある学生(個別支援チームを5名の学生に対して編成)に対して、個別支援チーム、担任・ゼミ担当者、学生生活委員会、保健管理委員会、教務学生課の関係者間で定期的にまた必要に応じて情報共有の機会を作った。また、障がいのある学生をはじめ、支援を必要とする学生に対して、継続的に支援を行い、関係部署が連携して当該学生の学生生活を見守った。
イ キャリア支援				
	【中期計画数値目標】	第1期中期計画6年間の平均就職率(96.1%)を上回ることをめざす。	内定率は98.0%と目標就職率を上回ることができた。	
	【中期計画数値目標】	就職希望者について卒業年度全国短期大学平均就職率(文科省報告)を上回ることをめざす。	就職率は97.5%となり、全国短期大学平均就職率(文科省報告)97.0%を上回った。	

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
	【年度計画数値目標】	就職活動スケジュールが3月の解禁後6月に選考開始と、会社情報を得られる期間が短縮され、学生には就職活動解禁前にしっかりと業界・企業研究を行う事が求められるため、学生へのインターンシップ参加を推奨し、100名を目指す。	インターンシップ参加学生は4年生3名、3年生50名、2年生8名、1年生3名の計106名と目標参加人数は上回った。 一方でインターンシップに参加した学生の態度・マナー面で受入機関等から指摘を受けるケースも増え、インターンシップへの参加意欲、社会でのマナーといった事前指導の強化が必要である。
No.35	・各キャンパスキャリアセンターを中心として、学生の個性と希望を踏まえた上で、民間企業就職に対しては産業界等の社会的ニーズに、公務員就職に対しては、行政実務に関連した科目履修に、それぞれ留意しつつ、キャリア支援プログラムを実施し、学生の進路決定を支援する。	1) キャンパスごとにキャリア支援プログラムについて検証を行い、必要に応じ改善を加えて実施する。浜田キャンパスにおいては、特に、就職活動のスケジュールが変化する中、情報収集に努め、学生が不安に思うことがないように対応していく。松江キャンパスにおいては、1年次生の後期の授業である「キャリアプランニング」の授業の検証及び改善を行い、就職活動時期の変化に対応していく。 【重点項目】	【浜田キャンパス】 ・例年11月～12月に実施している「模擬面接」を、1月末にも希望学生に対して実施し、気づき・反省を踏まえた実践練習ができる機会を提供できた。 ・就職情報会社のセミナー等に参加し、3月解禁・6月選考となった今年の就職活動について、学生・企業動向の把握に努めた。 【出雲キャンパス】 H28年度キャリア支援プログラムについて予定通り実施し、都度学生にアンケートを実施し振り返りを行った。すべての講座において講座内容を「活かせる」「やや活かせる」と回答した割合が8～9割以上とよい評価であり、H29年度キャリア支援プログラムの計画立案に今年度の実施評価を活かした。希望者に対して公務員試験対策講座や小論文試験の添削、模擬面接などの就職試験対策を実施した。 【松江キャンパス】 ・1年生対象のキャリアプランニング「企業(業界)・職業を知ろう」において、学生の希望職種等に考慮し、県内企業を選定。学生に県内企業の魅力を伝えた。 ・SPIや一般常識模試など、より効果的にするため、授業の進捗状況に合わせて実施した。

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
		<p>2) 就職活動時期の変更の実態を検証し、適切な実施時期を考慮しながら、昨年度に引き続き以下の支援プログラムを実施する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学内企業説明会の開催、就職活動バスの運行、宿泊施設に関する情報提供</li> <li>・就職活動支援金給付の継続</li> <li>・インターシップの促進</li> <li>・模擬面接の実施、模擬グループディスカッションの実施</li> <li>・模擬筆記試験及び筆記試験対策講座の実施、FP講座及びTOEIC講座の実施</li> <li>・身だしなみ・マナー講座の開催</li> <li>・4年次生キャリアサポーター制度の継続</li> <li>・プレゼンテーション技法講座及び社会人になるための基礎知識講座の実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・就職活動時期の変更の実態を検証しながら、各支援プログラムを実施した。</li> <li>・今年度新たに、就職活動で求められる自己分析の対策として「職務適性テスト&amp;解説講座」や模擬面接を踏まえた就活直前の面接対策として「模擬面接Part2」を実施した。</li> </ul> <p>&lt;各プログラムの実施状況&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学内企業説明会・・・企業・団体42、学生48名</li> <li>・就職活動バス・・・9便運行(大阪、福岡、広島、香川、松江)114名</li> <li>・宿泊施設情報提供・・・宿泊施設貸業者からパンフレット等の取り寄せを行い、希望者への情報提供を行った。</li> <li>・就職活動支援金・・・5名に交付</li> <li>・インターシップの促進・・・インターシップ説明会を2回実施、インターシップ情報用配架棚の設置、学内電子掲示板への情報掲載</li> <li>・模擬面接・・・11月実施</li> <li>・模擬GD・・・学内43名、学外1回目28名、学外2回目18名</li> <li>・模擬筆記試験・・・94名、筆記試験対策講座・・・32名</li> <li>・FP講座・・・プレ講座16名、FP3級講座12名</li> <li>・TOEIC講座・・・10名</li> <li>・身だしなみ講座・・・25名、ビジネスマナー講座・・・25名</li> <li>・キャリアサポーター・・・14名</li> <li>・プレゼンテーション技法講座・・・12名</li> <li>・職務適性テスト&amp;解説講座(H28新規)・・・35名</li> <li>・模擬面接Part2(H28新規)・・・14名</li> </ul>
		<p>3) 公務員受験対策として「公僕学舎」の取組みを継続実施する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・公務員試験対策専門学校講師による「数的処理」「経済学」集中講座開講</li> <li>・WEB講座受講支援</li> <li>・学生チューターによる勉強会</li> <li>・個別の面接・小論文指導、時事対策等</li> <li>・模擬集団討論の実施</li> </ul> <p>【重点項目】</p>	<p>計画通り、「公僕学舎」のプログラムを実施した。</p> <p>&lt;各プログラム実施状況&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・数的処理集中講座・・・22名</li> <li>・経済学集中講座・・・7名</li> <li>・WEB講座受講支援・・・5名</li> <li>・学生チューターによる勉強会・・・10月～2月まで毎週水曜に実施。毎回約18名が参加。</li> <li>・個別の面接・・・希望者に個別の面接練習を行った。また、試験内容を把握し、練習に活かすため、公務員試験合格者にアンケートを実施した。今年度継続して内容把握に努めることとする。</li> <li>・小論文指導・・・受験者の小論文を添削し、指導を行った。</li> <li>・時事対策・・・2月～6月に実施した朝勉強会で時事問題を配付し、時事対策を行った。また、毎月1回公僕学舎加入者に対し、「時事ネタ」をメール配信し、時事に関心を持たせるとともに、ニュース記事の着眼点を理解できるよう促した。</li> <li>・模擬集団討論・・・4月に公務員志望者を集め、グループディスカッションを行い、モチベーション維持に努めた。また、8月には受験者によるグループディスカッション直前練習を行った。</li> </ul>

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
		<p>4) 引き続き自治体の求める人物像を把握する中で、特に公務就職者の声を把握していく。平成26、27年度に実施した県内自治体からのヒアリングを基に、引き続き一次試験対策としての勉強会や公務員試験対策専門学校講師による集中講座を実施する。</p> <p>また、公務行政職場へのインターンシップを促すとともに、コミュニケーション力・対話力が重視されていることへの対応として、筆記試験対策と同時進行で、これらの力を伸ばすグループディスカッション講座を行う。</p>	<p>・自治体の求める人物像を把握するため、公務員就職者に対し、アンケートを実施した。今年度継続して行い、経験年数を経たOBなどの声を収集し、求める人物像把握に努める。</p> <p>・公務行政職場への夏期インターンシップには15名参加、コミュニケーション力・対話力を向上させるため、学内及び学外(島大)でのグループディスカッション講座を開催した。</p> <p>・島根県立大学支援協議会とともに、県内市町・海上保安官・刑務官合同ガイダンスを実施し、学生21名が参加した。座談会形式で実施したが、参加学生21名中13名が公務員を目指す意欲が上がったとアンケートに回答した。(平成28年新規)</p>
		<p>5) 学生に対する就職指導を強化するため、以下のプログラムを実施する。</p> <p>・模擬面接:全学年を対象とし、個別面接、集団面接を実施。特に集団面接は10月までに3回実施する。</p> <p>・平成28年度の就活スケジュール変更に鑑み、1年次生(平成27年度)を対象とした各種模試の実施時期を早める(例年2月～3月下旬実施分を12月～1月までに実施に変更)。</p> <p>・保護者との連携を強化するための保護者向けキャリアパンフレットの作成・配布、保護者面談会の実施する。</p> <p>・学外の就労支援機関であるハローワーク・ジョブカフェの学内出張相談の実施する。</p>	<p>・模擬面接については、全学生を対象に随時実施した。集団面接については、2年生対象に4月に2回、5月に1回実施した。</p> <p>・出張相談については、ハローワークが毎週月曜日、ジョブカフェが毎週水曜日にそれぞれ実施した。</p> <p>・1年生を対象とした各種模試については、民間企業教養模試(参加者70名)を12月に実施した。公務員模試は1月中旬に実施した。SPI、一般常識はこれらに関する授業の講義が1月下旬に実施されたことから、講義終了後の2月に実施した。</p> <p>・保護者向けパンフレットについては作成して、入学時に配布した。</p> <p>・保護者面談会については、各学科ごとに実施した。(健康栄養、保育:1月、総合文化:6月、10月)</p>



項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
No.36	<p>・県、関係団体、産業界、同窓会組織などとの連携を強化し、就職先の安定的確保及び新規開拓を図る。</p>	<p>キャンパスごとに計画を立てて、OB企業訪問を行い、また、合同企業説明会、企業と学校のマッチングイベント、県人会・市人会、経済団体の会合等に積極的に参加し、求人の確保、新規開拓に努める。</p> <p>浜田キャンパスにおいては、県内就職率向上に向け、島根大学、ジョブカフェしまね等の関係機関と連携し、学生が県内企業を知る機会となるイベント開催への協力や県内企業とのマッチング促進を行う。</p> <p>出雲キャンパスにおいては、平成28年度は「ソレイユ」の他にもマイナビが企画する県内看護師の就職キャンペーンも学生に紹介し、自分に合った就職先選択に活かしていく。</p> <p>松江キャンパスにおいては、キャリアアドバイザーによる求人確保や新規求人開拓の促進を図るとともにハローワークやジョブカフェとの連携を深め、学内出張相談を強化する等により早期の就職を目指す。また、合同企業説明会や、就活やキャリア形成に有用な各種セミナー、イベント等の情報を、他校で開催されるものも含めて積極的に公開し、参加機会を増やすとともに、地元の中小企業、業界との交流機会を増やす。</p> <p>【重点項目】</p>	<p>【浜田キャンパス】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・計画通り、6月～11月にかけて行われる企業との情報交換会に出席し、OB情報を把握した。</li> <li>・県内就職率向上に向け、ジョブカフェしまねが実施した企業訪問ツアーに学生とともに参加したほか、島根大学等と実施する「しまね大交流会」にも参加し、浜田キャンパス学生106名、松江キャンパス学生34名が参加した。</li> <li>・県内企業との結びつきを深めるため、県内の経済団体が実施する勉強会に参加し、意見交換を行った。</li> </ul> <p>【出雲キャンパス】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「ソレイユ(島根県内病院の就職情報誌)」や島根県の健康福祉部が作成した「病院ガイドブック」などをチューターに配布し、就職指導に役立てられるようにした。</li> <li>求人のため来学される病院等の人事担当者から人材ニーズを把握し、それぞれの学生の適性に合ったキャリア支援に役立てた。</li> <li>県人事課と合同で、県保健師の受験者増対策について協議した。</li> </ul> <p>【松江キャンパス】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・企業訪問や企業との情報交換会、合同企業説明会、各種セミナー等に出席し、求人確保に努めた。</li> <li>・ハローワーク、ジョブカフェしまねと月1回の定例会議を開催し、連携強化を図った。また、学内出張相談では、個別相談だけでなく複数の学生の相談も可能とするなど、学生が就職相談しやすい環境づくりをした。</li> </ul>

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
No.37	・就職後のキャリアアップ、離職防止のための教育支援等を行う。	1) 各キャンパスにおいて既設のネットワーク(同窓会WEB システム、卒業生用SNS、Facebook 等)を利用してキャリアアップ、自己開発に関する情報を適宜配信する。浜田キャンパスにおいては、同窓会事務局フェイスブックを活用し、同窓会情報を積極的に発信するとともに、島根県やジョブカフェしまねが主催するU・Iターンイベントに関する情報も積極的に発信する。	【浜田キャンパス】 ・同窓会各支部にて行われる総会開催情報など同窓会事務局フェイスブックで呼びかけ、卒業生同士の交流を深めた。 ・県内企業からいただいたU・Iターンの求人情報もフェイスブックに掲載した。 【出雲キャンパス】 しまね看護交流センターに卒業生・修了生の相談窓口の運営とともに、キャリア支援ノートを配布し活用による効果的なキャリアの蓄積を促している。また、大学祭に併せて新卒者のフォローアップ交流会を開催した。 【松江キャンパス】 既存のネットワークシステム(カメラ)において、卒業生向けの求人を公開し、卒業後の支援を行った。 ・島根県やジョブカフェしまねが主催するU・Iターンのイベント情報等もカメラに掲載し、学生への周知を図った。
		2) 同窓会支部役員を中心としたネットワークづくりを強化することで情報収集能力を高め、同窓生同士の相談体制の充実を図る。	平成28年度は、東日本支部、東海北陸支部、関西支部、中国四国支部、九州支部の同窓会全支部で総会が実施され、各支部における同窓生間の絆を深めた。
		3) 卒業生・修了生の就職先と連携し、卒業生・修了生に対するキャリア支援を強化する。	県内に就職した10名の卒業生・修了生の研究支援を実施した。3月15日に成果報告会を実施した。 2か月に1回看護実践を語る会を開催し、卒業生・修了生が看護実践に意味づけできるよう支援した。
ウ 進学等の支援			
No.38	・大学院進学、編入学、海外留学に関するきめこまかな情報提供を実施する。	関係機関と連携し、進学・留学に関する情報を収集・整理する。学生には、メール、学内電子掲示板、キャリア室配架スペースへの配架等により情報提供を行う。また、キャリア担当職員が国際交流課主催の海外体験報告会等のイベントに参加して情報入手し、学生に情報提供を行う。	・大学院募集要項、海外留学に関する情報を入手次第、整理し、キャリアサポートルームに張り出し、配架を行った。また、院進学に係る相談を教務学生課とともに行った。 なお、学内企業説明会で、教務学生課と連携し院進学に係るブースを設置予定 ・国際交流課が主催する「トビタテ！留学JAPAN」と海外企業研修の報告会を同時開催し、学生への情報提供を行った。

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
<b>エ 経済的な支援</b>			
No.39	・資格取得を総合的に支援する。	<p>1) 後援会組織と連携し、資格取得支援制度を継続して実施する。</p> <p>2) WEB版国家試験対策用総合データベースの利用環境を整えるほか、外部講師を招いた短期セミナー等の開催、補講・模擬試験の実施、オリエンテーションの開講などの支援を行う。</p>	<p>・101件の資格取得助成を行った。</p> <p>・WEB版国家試験対策用総合データベースの利用契約により自主学習の環境を整えた。</p> <p>・外部講師を招いた短期セミナーを3回実施した。</p> <p>・模擬試験については、看護師6回、保健師5回、助産師8回実施し、国試合格のための支援を行った。</p> <p>・また、学科別のオリエンテーションを開講し、国家試験受験手続きのための支援をそれぞれ行った。</p>
No.40	・平成24年度新入生から適用の学内奨学金制度の適切な運用や外部奨学金獲得の支援等により、学生が就学しやすい経済面からの環境づくりを行う。	<p>1) 引き続き、大学案内や選抜要項への記載、入学者事前説明会やオープンキャンパスでの説明により、入学前からの学内奨学金に関する積極的な情報提供を行う。また、在学生に対しては、進級オリエンテーション時等において学内奨学金制度のほか、学外の様々な経済支援制度についての説明を行う。</p>	<p>【浜田キャンパス】</p> <p>・学内奨学金制度について、大学案内及び選抜要項への記載、オープンキャンパスでの説明会等を行い、入学前から情報提供を行った。</p> <p>・また、在学生に対して学内奨学金についての説明会を実施し制度に対する周知を行うとともに、学外奨学金をはじめとした経済支援制度についてメールニュース配信や説明会実施により周知を行った。</p> <p>【出雲キャンパス】</p> <p>・大学案内や選抜要項への記載、オープンキャンパス等の機会を活用し、入学前からのアナウンスを積極的に実施した。オープンキャンパスの個別相談において、保護者を中心に経済面に関する相談が比較的多くなされるため、事務担当のブースを複数設けて対応した。</p> <p>・入学生に対しては新入生へのオリエンテーション時、在学生に対しては進級オリエンテーション時等、学生にとって節目にあたる場面を活用し、きめ細かに説明を行った。</p> <p>・教務学生課の窓口でも、学生の求めに応じ適宜対応した。</p>

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
オ 部活動、ボランティア活動支援			
	【中期計画数値目標】	ボランティア参加者数について年間700人以上をめざす。	ボランティア保険の加入者は、以下のとおりとなっている 浜田キャンパス:163人 出雲キャンパス:227人 松江キャンパス:499人(浜田で+2名※災ホウ) 計889人
No.41	・学生団体によるサークル活動の活性化を図るための支援を行う。	1) 浜田キャンパスにおいては、後援会と連携し、スポーツ・文化活動奨励金や学生団体活動助成金、表彰制度について、メールニュース配信や学生団体説明会において継続的に周知する。 出雲キャンパスにおいては、学生の活動状況を報告し、引き続き後援会との連携を図る。また、学生サークルの代表者会を継続し、サークル間の横の連携や学生の主体的活動を促す。	【浜田キャンパス】 ・浜田キャンパスにおいては、スポーツ・文化活動奨励金や学生団体活動助成金、表彰制度について、学生団体説明会での説明やメールニュース配信、学内掲示等で周知を行った。  【出雲キャンパス】 ・後援会総会において、学生団体の活動について紹介し、サークルの活動に引き続き経済的支援を得られるよう理解を求めた。 ・学生サークルの代表者を集め、活動状況の確認ならびに活動費等の支援について説明した。
		2) 各キャンパスにおいて、学内外で積極的に活動している学生団体の活動を大学ホームページ等を介して発信できるよう支援する。	【浜田キャンパス】 浜田キャンパスにおいては、学内外で積極的に活動している学生団体や、大会等で優れた成績を収めた学生団体の活動について大学ホームページ及び本学広報誌等を通じて情報発信できるよう支援を行った。  【出雲:学生生活委員会】 ・大学祭や学外で積極的に活動している学生団体の活動については、教務学生課を通して大学ホームページに活動状況を掲載した。

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
No.42	・学生の地域ボランティア活動を支援し、地域との連携による学生の「共育」を推進する。	1) 社会の要請に応えられるような人材を養成するため、学生の活動領域を広げ、より積極的な活動ができるよう、各キャンパスが持つボランティア依頼情報を共有する等のキャンパス間調整を行う。また、ボランティア研修会や報告会等の実施、キャンパス間の学生交流の機会を確保し、学生のボランティア活動を支援する。	<p>ボランティア活動を社会の要請に応えられる人材育成、学生の活動領域を広げ、積極的な活動を後押しするものとの認識から、様々な活動を進めてきた。主な活動として、3キャンパス合同学生交流会、研修会を開催し、キャンパス間連携を深めるとともに、情報共有を強化させた。</p> <p>さらに、熊本県で発生した「熊本地震」に対しても、本法人と連携協定を結ぶ、島根県社会福祉協議会と緊密に連携し、学生ボランティア隊を速やかに派遣することができた。</p> <p>【実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・3キャンパス学生ボランティア研修会(5月11日、主会場：出雲キャンパス) ※出雲キャンパスは正規科目として開講。(学生82名が受講) 浜田キャンパスでは、遠隔講義システムを利用して学生2名が受講。</li> <li>・3キャンパス合同学生ボランティア交流会(企画) (7月18日、会場：松江キャンパス) 学生31名(浜田13名、出雲7名、松江11名)、教職員8名</li> <li>・3キャンパス合同学生ボランティア交流会(実施) (11月26日・27日、会場：大田市) 学生20名(浜田6名、出雲7名、松江7名)、教職員7名</li> <li>・熊本地震「島根県災害ボランティア隊」への参加 「島根県社会福祉協議会」主催分 計3回、学生20名(浜田16名、出雲2名、松江2名)、教職員2名 「いわてGINGANET」主催分 計1回、学生1名(浜田)</li> </ul> <p>さらに、各キャンパスのボランティアの取組みや課題の共有を図り、学生への活動支援の一助とするため、3キャンパス教職員による「ボランティア活動検討会」(教職員7名参加)を開催した。(11月26日、会場：大田市)</p>
		2) 出雲キャンパスにおいては、「キャリアセミナー1」において、ボランティア活動の説明会を実施し、学生ボランティアマイレージ登録やボランティア保険の加入を推進する。	<p>「キャリアセミナー1」において、看護学部1年生を対象にボランティア活動の紹介や学生ボランティアマイレージ制度の紹介を行った。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学生ボランティアマイレージ登録状況：320件 ※前年度比：112%</li> <li>・ボランティア保険加入状況：227件 ※前年度比：166%</li> </ul>

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
カ 卒業生組織との連携			
No.43	・同窓会webシステム、ソーシャルネットワークサービスやメーリングリストの活用、学内講座への卒業生招聘、共催イベントの実施等により同窓会組織との連携を強化する。	<p>1) 引き続き同窓会事務局フェイスブックによる情報発信を行い、同窓生と在学生との交流を促進する。</p> <p>2) キャリアプログラム(授業・講座)の講師として卒業生を招聘したり、OB・OGマッチングサービスを行うなど、卒業生を積極的に活用する。浜田キャンパスにおいては、キャリア教育の授業で、年度中に4回程度卒業生を招聘して授業を運営するとともに、OB・OGを招聘した業界研究セミナーを複数回開催するなど業界研究・企業研究にも積極的に活用する。また、OB・OG訪問を受入可とした卒業生については、卒業生キャリアサポーターとして在学生の就職支援に積極的に関わるよう促す。その際には、同窓会支部役員を中心としたネットワークを活かす。</p>	<p>秋学期のキャリア形成に來られたOBの講演内容をフェイスブックに載せ、3年生へのメッセージ等を通じて学生の相談先としてOB/OGの認識を高めた。</p> <p>【浜田キャンパス】  ・キャリア形成Ⅰ、キャリア形成Ⅱで、それぞれの3名のOB/OGを招き講演いただいた。  ・キャリア形成Ⅱの授業後に、講師となったOBによる相談会を行い、就職活動を控えた3年生が多く訪れた。  ・就職活動中の学生からのOB/OG相談も5件実施した。</p> <p>【出雲キャンパス】  OB・OG訪問マッチングサービスの利用希望が4名の学生からあり、就職先の検討および就職対策に活かした。  新4年生を対象としたキャリアプラン構築講座に県内の保健医療施設・機関に就職した卒業生を招聘した。</p>



項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
		3) 浜田キャンパスにおいては、引き続き島根県内及び都市部の就活生激励会を同窓会組織と共同で開催する。また、県内就職率向上に向け、島根大学、ふるさと島根定住財団等関係団体と連携して、卒業生と在学生との交流の場づくりに協力する。	<p>・就職活動スケジュールにより、同窓会組織との就活激励会は開催できなかったが、秋学期キャリア形成Ⅱで招いたOBによる相談会を実施し、多くの3年生が相談に訪れた。</p> <p>・今後、島根大学等と連携し、県内で活躍する卒業生を掲載するホームページを作る予定。</p>
		4) 出雲キャンパスにおいては、ホームカミングデイの機会に、卒業生・修了生に対してキャンパス情報を提供するとともに、卒業生・修了生の意見を聴取し、同窓会組織との連携を深める。	<p>・開催日:6月11日(つわぶき祭の開催に合わせて開催)</p> <p>卒業生・修了生の参加者数:14名(※前年度に対し約27%増)</p> <p>内容:近況報告、教職員の入職時の体験談の紹介、本学が卒業生・修了生を対象に行っている研究支援や大学院・「緩和ケア」認定看護師教育課程の紹介等</p> <p>参加者からは、「リフレッシュにつながった」「他の参加者から刺激を受けた」等の感想を得、好評であった。</p> <p>【評価の理由】</p> <p>わずかながら、参加者数がH27年度より増加。</p> <p>・同窓会役員との会合を持ち、今後の活動について意見交換を行った。</p>
		5) 松江キャンパスにおいては、web同窓会システム(愛称カメラ)の活用、共催イベントの実施等について卒業生会と協議して、さらに具体的に連携を強化する。	<p>キャンパス内に設置している同窓会事務局を拠点に活動する松苑会のサポートを行うとともに、web同窓会システム(愛称カメラ)の共同運用を行った。</p> <p>また、松苑会との共催により、創立70周年記念式典の企画を行い、実施した。同式典には教職員だけでなく学生や歴任教員等も参加し、卒業生との交流を促進した。</p>

Ⅱ. 大学の教育研究等の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置  
 3. 研究  
 (1) 目指すべき研究及び研究の成果の活用

中期目標	ア 目指す研究 (ア) 特色ある独自の研究テーマに基づく国際的、学際的、総合的な研究や専門的な研究を推進する。 (イ) 島根県の地域社会が抱える課題の解決に向けた研究を推進する。
	イ 研究成果の評価及び活用 研究成果については、原則として全て公表し、学問的な意義についての専門的な評価や地域の評価を受ける。また、研究成果を活用できる仕組みを構築する。

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
ア 目指す研究			
(ア) 特色ある独自の研究テーマに基づく国際的、学際的、総合的な研究や専門的な研究			
No.44	・北東アジア学の創成にむけた総合的な研究を実施する。	1) NEARセンターは、研究会組織を維持し日韓・日朝交流史研究会は4回、北東アジア研究会は6回の集会を開催する。また開催概要をホームページ等に公開する。 2) 北東アジア地域学術交流研究助成金事業を引き続き実施し、北東アジア地域研究に関する支援を行う。	「日韓・日朝交流史研究会」を計4回(6/17、7/12、10/20、1/27)、「北東アジア研究会」を計7回(6/17、7/7、7/12、7/27、10/26、1/27、2/9)開催し、HP上で概要を公開した。 さらに、「日韓・日朝交流史研究会」では、その研究会活動の一環として、「“心の問題”勉強会」を組織し、10回(4/21、5/13、6/17、7/7、10/20、11/27、12/1、1/27、3/2、3/16)開催した。 平成28年度北東アジア地域学術交流助成金事業により、以下の共同プロジェクト2件の研究支援を行った。 ・江口伸吾教授ほか「中国の「周辺外交」の展開と日中関係の再構築-北東アジア地域秩序の構造変動の文脈のなかで-」
No.45	・人間諸科学の観点に立って、特色ある地域資源にも着目した自然・社会・人間・文化に関する専門的な研究を推進する。	1) 西周研究会は、アカデミックな立場から地域の偉人西周をめぐる研究に引き続き取り組み、西周に関する研究を深めるとともに、研究成果を地域に還元する。また、「西周シンポジウム」の開催を継続する。	引き続き西周研究を深めた。11月に津和野町で開催した第14回西周シンポジウムでは、平石直昭東京大学名誉教授の講演「西周と徂徠学」や「西周の思想:『百一新論』を中心に」をテーマとしたセミナーを実施し研究成果を地域に還元した。

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
		2) 松江キャンパスにおいては、競争的研究費の積極的な学内広報及び職員による申請方法の説明会の開催により積極的な申請を促すとともに、しまね地域共生センターを窓口として、各学科と地域が連携することで松江キャンパス独自の専門研究を推進する。	競争的研究費は、学内ではNEAR助成金地域貢献プロジェクト2件、学術図書出版助成事業1件、COC助成金基盤研究費2件、学術教育研究特別助成金個人11件・共同4件、学外では科研費3件、受託研究3件、共同研究2件が採択され、専門研究を推進した。 また、公募情報をリアルタイムで教員へ情報提供するとともに、科研費公募説明会を平成28年10月12日に開催した。
(イ) 島根県の地域社会が抱える課題解決に資する教育研究を推進する。			
	【年度計画数値目標】	島根県健康福祉部や出雲市を構成員とする、「出雲キャンパスプラットフォーム」を年2回開催する	<ul style="list-style-type: none"> <li>○第5回出雲キャンパス・プラットフォーム会議 <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日:6月29日</li> <li>・出席者数:外部の構成員24名、学内構成員14名、その他教職員3名</li> <li>・内容:平成28年度しまね看護交流センター事業計画、平成28年度COC事業ならびに「島根発ヘルスケアビジネス先進モデル構築支援事業」における出雲キャンパスの取組等について紹介し、意見交換を行った。</li> </ul> </li> <li>○第6回出雲キャンパス・プラットフォーム会議 <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日:平成29年1月19日</li> <li>・出席者数:外部の構成員18名、学内構成員12名、その他職員1名</li> <li>・内容:平成28年度しまね看護交流センター事業報告と「平成28年度しまね地域共育・共創研究費助成金助成事業」に採択された研究から取り組みを1件報告し、その後意見交換を行った。</li> </ul> </li> </ul> <p>【評価の判断理由】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・計画通り2回開催できた。</li> </ul>

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
No.46	・自治体や地域協力者とともに地域貢献に関する共同研究を実施する。	<p>1) 大学憲章の精神に沿って、本学が地域再生・活性化の核となる大学になるため、平成25年度に採択を受けた「地(知)の拠点整備事業(大学COC (Center of community)事業)」において実施する「地域と大学の共育・共創・共生に向けた縁結びプラットフォーム」事業を着実に実行する。</p> <p>1)『しまね地域マイスター認定制度』を着実に実施する。(『しまね地域共生学入門』の出雲キャンパスと松江キャンパスでの開講。『地域共生演習』および『地域課題総合理解』の浜田キャンパスでの開講。)</p> <p>2)『9月連携会議』を経た『しまね地域共育・共創研究』の推進。</p> <p>3)遠隔講義システムを利用した公開講座の実施。</p>	<p>平成25年度に採択を受けた「地(知)の拠点整備事業(大学COC (Center of community)事業)」において実施する「地域と大学の共育・共創・共生に向けた縁結びプラットフォーム」事業を計画に沿って実行している。今年度の主な項目の結果は下記のとおりである。</p> <p>1)「しまね地域マイスター」の認定に必要な科目として、『しまね地域共生学入門』を春学期に開講し、今年度は初めて浜田・出雲・松江キャンパスの必修科目として全15回を計画どおりに開講できた。</p> <p>浜田キャンパスでは、「地域共生演習」を新規開講し、14名の学生が受講している。さらに、集中講義形式で「地域課題総合理解」を浜田キャンパスの学生を対象に新規開講し、出雲キャンパスの学生もオブザーバー参加し、ともに演習形式で議論・報告し合った。</p> <p>このように、「しまね地域マイスター」の認定に向けて、着実に事業を進めた。</p> <p>2)「しまね地域共育・共創研究」を推進すること、大学シーズをより分かり易く提示することを目的に、9月28日に『9月連携会議』を開催した。当日は、本学教員から提案された研究・アイデア等をポスターセッション形式により、自治体等関係団体担当者に対して分かりやすく説明を行った。</p> <p>今年度中には、平成29年度の『しまね地域共育・共創基盤研究助成金』の公募を行い、本会議において自治体等関係団体に向けてシーズを表明した教員や、島根地域の課題解決に取り組む教員の研究費募集を受け付け、『しまね地域共育・共創研究』の推進を行った。</p> <p>さらに、平成29年2月23日には「第4回全域フォーラム」を開催し、平成28年度中に行われた『しまね地域共育・共創研究』等の成果を地域に報告(還元)した。</p>

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
		4)短期大学部が開設する『履修証明プログラム』8コースの受講者の決定及び適正な受講管理。 【重点項目】	3) 県民に対する学習機会の提供や生涯学習機能の充実を目的に、遠隔講義システムを使用して、キャンパス間の公開講座を受講できる環境を整えている。下半期には下記の講座を遠隔中継により開講予定である。 ・松江キャンパス客員教授講演会 「食と栄養に関する基本知識」「栄養ケアプロセス」(11月5日開催) 115名(松江104名、浜田11名)参加 ・浜田キャンパス公開講座 「ゼロからわかるアベノミクス入門-どうなる日本経済!-」木村秀史講師(11月9日開催) 46名(浜田38名、出雲8名)参加 4)『履修証明プログラム』の2か年間のプログラムにのべ111名(実人数43名)の正式申込があり、全員の受講について、教授会の議を経て履修を許可した。 しまね地域共生センターで受講者を一元管理し、受講状況等をコース及び単元の担当教員との連携により把握した。平成28年度中に、健康栄養学科の単元で1名、総合文化学科の単元で8名の単元修了者があった。保育学科のコースでは、更新講習を兼ねた単元の「教育の最新事情Ⅰ(必修)」20名、「教育の最新事情Ⅱ(選択必修)」21名「支援力向上園内マネジメント(選択)」23名の修了者があった。 2か年間のプログラムの平成29年度分について、平成28年度末に案内を開始した。
		2) 浜田市や益田市との共同研究事業を実施する。	浜田市との共同研究について、平成28年度は7件の研究に取り組んだ。益田市との共同研究について、平成28年度は2件の研究に取り組んだ。さらに、平成28年度は新たに邑南町との共同研究について、1件の研究にも取り組んだ。  浜田市・益田市の研究成果発表を大学COC事業「第4回全域フォーラム」のプログラムに組み込み、平成29年2月23日に実施し、196名の参加を得た。今年度は、地域とのより深い意見交換に時間を使うことを重視し、通常の壇上報告に加え、その後にポスターセッションも行った。
		3) 北東アジア地域学術交流研究助成金事業「地域貢献プロジェクト助成事業」を引き続き実施し、地域活性化に関する支援を行う。	2件のプロジェクト助成を行った。 ・赤浦和之(松江C)「西条ガキ熟柿ピューレを用いたドレッシングの開発」 ・山下由紀恵(松江C)「地域資源と共同的体験を保育教育課程に活かす「ふるさと教育」の研究ー島根県益田市モデルWebシーズマップの修正開発ー」

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
		4) 西周研究会は、アカデミックな立場から地域の偉人西周をめぐる研究に引き続き取り組み、西周に関する研究を深めるとともに、研究成果を地域に還元する。また、「西周シンポジウム」の開催を継続する。(No.45-1)再掲	引き続き西周研究を深めた。11月に津和野町で開催した第14回西周シンポジウムでは、平石直昭東京大学名誉教授の講演「西周と徂徠学」や「西周の思想:『百一新論』を中心に」をテーマとしたセミナーを実施し研究成果を地域に還元した。
		5) 島根県健康福祉部や出雲市等を構成員とする、「(大学COC事業)出雲キャンパスプラットフォーム」を開催し、地域社会が抱える課題について協議を行う。	<p>○第5回出雲キャンパス・プラットフォーム会議</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日:6月29日</li> <li>・出席者数:外部の構成員24名、学内構成員14名、その他教職員3名</li> <li>・内容:平成28年度しまね看護交流センター事業計画、平成28年度COC事業ならびに「島根発ヘルスケアビジネス先進モデル構築支援事業」における出雲キャンパスの取組等について紹介し、意見交換を行った。</li> </ul> <p>○第6回出雲キャンパス・プラットフォーム会議</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・開催日:平成29年1月19日</li> <li>・出席者数:外部の構成員18名、学内構成員12名、その他職員1名</li> <li>・内容:平成28年度しまね看護交流センター事業報告と「平成28年度しまね地域共育・共創研究費助成金助成事業」に採択された研究から取り組みを1件報告し、その後意見交換を行った。</li> </ul> <p>○しまね看護交流センター外部委員会を平成29年3月6日、5名の外部委員の出席のもとに開催し、第三者評価を受けた。</p>
		6) 学外の自治体や地域協力者と連携した地域志向の共同研究を推進し、研究連携協議会、ならびに紀要・学会誌等により成果を公表する。	<p>益田市との共同研究1件が採択され、地域志向研究が続行した。平成29年2月23日に開催された第4回全域フォーラムにおいて研究発表を行った。</p> <p>平成28年9月に「しまね地域共生センター紀要第3号」を発行した。研究論文4編、実践報告1編、計5編の地域志向研究を公表した。掲載された5編のうち、3編が地域専門職との連携共同研究、1編が連携事業に関する報告であった。</p> <p>第3回研究連携協議会については平成29年3月3日に開催し、しまね地域共育・共創研究助成金採択研究の成果を中心に、口頭発表6件、ポスター発表1件、計7件の研究発表が行われた。今年度は特に、このうち3件において、共同研究者である地域団体・自治体からの発表者による共同研究成果報告があり、口頭発表者数は計10名であった。共同研究事業間の情報交換が活発に行われた。講評者として高橋一清氏、本田雄一学長を迎え、松江キャンパスの地域志向研究の位置づけを振りかえる協議会となった。</p>



項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
イ 研究成果の評価及び活用			
(ア) 研究成果の公表と活用			
No.47	・研究成果を国内外へ多様な媒体で公表するとともに、地域に還元する。	1) NEARセンター研究員は様々な形で、研究の公表を引き続き実施するとともに、著書や論文が、新聞・書評誌・外部の学術団体など第三者の評価を受けた場合には、その内容を公表する。	<p>【出版】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・飯田名誉研究員監修、井上厚史研究員・石田研究員訳：『韓国政治思想史』、法政大学出版局</li> <li>・井上厚史研究員：『韓日相互認識と善隣の道』、景仁文化社</li> <li>：『哲学トレーニング2 社会を考える』(共著)、岩波出版</li> <li>・李暁東研究員： <ul style="list-style-type: none"> <li>：“Aufklärung—Modernisierung in Europa und Ostasien”，“Yan Fu’ s Idea of Liberty”，Iudicium Verlag GmbH München, (共著) (“啓蒙—ヨーロッパと東アジアの近代化”，“嚴復の自由論”，ユーディキウムフェアラク社 ミュンヘン(共著))</li> <li>：『中国式発展の独自性と普遍性 —「中国模式」の提起をめぐる—』国際書院(共編)</li> <li>：『近現代東アジアと日本』中央大学出版部(共著)</li> </ul> </li> <li>・孟達来研究員： <ul style="list-style-type: none"> <li>：『「畏兀児館訳語」漢字音訳方式研究』、内蒙古人民出版社</li> </ul> </li> <li>・山本健三研究員： <ul style="list-style-type: none"> <li>：『帝国・&lt;陰謀&gt;・ナショナリズム—「国民」統合過程のロシア社会とバルト・ドイツ人』、法政大学出版局</li> </ul> </li> </ul> <p>【論文】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・井上厚史研究員： <ul style="list-style-type: none"> <li>：「李藝と石見のつながり —『朝鮮王朝実録』『同文彙考』『漂人領来謄録』を手がかりとして—」(『北東アジア研究』(第27号)2016年3月)</li> <li>：「韓日相互認識と善隣の道」(原文ハンブル、景仁文化社、2016年4月)</li> <li>：「オーティス・ケーリと戦後民主主義」(『石見タイムズ』復刻版、別巻、三人社、2016年5月)</li> </ul> </li> <li>・福原裕二研究員： <ul style="list-style-type: none"> <li>：「掲載に寄せて」(『北東アジア研究』第28号、2017年3月)</li> </ul> </li> </ul>

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
			<p>・山本健三研究員 : Апология и/или критика насилия: к 135-летию со дня рождения корейского анархиста Син Чхэхо (1880-1936) // Прямухинские чтения 2015 года. М.: Издательство «Регтайм», 2016. С. 177-188 («暴力の擁護もしくは批判: 朝鮮人アナーキスト申采浩(1880~1936)生誕135周年に寄せて」『ブリヤムーヒノ学会2015』、出版社《ラグタイム》、2016年、177~188頁)</p> <p>・豊田知世研究員 : 「地域活性化を目指す林業分野の取り組み」、『山陰経済経営研究所調査研究レポート』、上巻、pp.39- 63、2016年5月。 : 「移住者の5次産業従事によるビジネスモデルの検証: 邑南町の稲作の事例」、総合政策論叢、pp. 53-69、2016年7月。</p> <p>【研究ノート】</p> <p>・山本健三研究員 : 「日本のアナルコ=サンディカリズム運動と「大連流刑囚コミュニン」—亡命ロシア人ニコライ・ペトロフ=パヴロフの回想」『北東アジア研究』第28号、2017年3月。</p> <p>・豊田知世研究員 : 「稲作の5次産業化ビジネスモデルの検証: 邑南町の事例」、島根県立大学地域連携推進センターディスカッションペーパー、pp. 1-16、2016年6月。</p> <p>【国際会議プロシーディング】</p> <p>・前田しほ研究員 : «Чрезмерная маскулинность и от сутствие отцовского в Советски м художественным произведении о великой отечественной войне», Материалы IX Международная научная конференция «Материнство и отцовство сквозь призму времени и культуры» Т.2.С. 332-334.(Смоленск-Москва). 2016 («第二次大戦独ソ戦についてソヴィエト文芸作品における過剰な男性性と父性不在」国際会議プロシーディング: 時間と空間のプリズマを通した母性と父性) 第2巻332-334 (スモレンスク、モスクワ)2016)</p>

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
		2) 『北東アジア学創成シリーズ』の継続刊行に向け、編集委員会の開催、執筆を行う。	シリーズの継続発刊に向け第5回編集委員会を開催し(11月)、進捗状況の確認、今後の刊行スケジュールについて協議するとともに、各巻の執筆担当者は脱稿に向け推敲、執筆中である。
		3) 『北東アジア研究』を年1回刊行する。	『北東アジア研究』第28号を刊行した。
		4) ニュースレター『NEAR News』を年2回刊行する。	『NEAR News』第50号、第51号を刊行した。
		5) NEARセンター研究員は、それぞれ専門とする地域で開かれる学会に参加し研究報告を行うほか、当該地域所在の大学・研究機関などでの講演や授業を行い、研究成果の活用に努める。	<p>【研究会報告】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・井上厚史研究員 :「朝鮮と日本の自他認識 —13・14世紀の「蒙古」観と自己認識を中心に—」(人間文化研究機構「北東アジア地域研究推進事業」島根県立大学NEARセンター拠点プロジェクト、第1回国際シンポジウム2016 2016年11月19日)</li> <li>・福原裕二研究員 :「元朝儒学と朝鮮儒学 —『性理大全』と『四書章句』の分析を中心に—」(朱子閩學與亞洲文化高峰論壇、福建師範大学、2016年12月17日)</li> <li>・前田しほ研究員 :「ロシアの戦争記念碑について: ナショナリティとジェンダー」2016年度第2回北東アジア研究会/NIHU「近代的空間の形成とその影響」研究会(島根県立大学)2016年7月</li> <li>・豊田知世研究員 :「森林資源を活用した新しい地域産業の可能性」、日本海信用金庫第7期せがれ塾セミナー、2016年7月(島根)。 :「地域活性化を目指す林業分野の取り組み」、山陰合同銀行経済セミナー、2016年5月(島根)。</li> </ul>

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
			<p>【学会報告】</p> <p>・前田しほ 研究員  : The Representation of Soviet Homefront Women of the Great Patriotic War and Patriotism: Propaganda Art and V. Rasputin's Live and Remember, The 48th Annual ASEEEES Convention (アメリカ・ワシントン、ワシントン・マリ オット・ワードマン・パーク), 2016年11月  : «Чрезмерная маскулинность и от сут ствие отцовского Советски м художественным произведении о великой от ечественной войне», IX Международная научная конференция РАИЖИ «Материн ство и отцовство сквозь призму вре мени и культур»(「第二次大戦独ソ戦についてソヴィエト文芸作品 における過剰な男性性と父性不在」第9回ロシア女性史学会国際会議:時間と 空間のプリズマを通した母性と父性)(ロシア・スモレンスク、スモレンスク国立 大学)  : “(Post-)Soviet Monuments as a Political Space: National History, Removal, and Affection”, IIAS Seminar “Around the Changbai mountains: A seminar on the narratives of the ethnic groups in Northeast Asia”(ロシア・ウラジオスト ク、極東連邦大学) 2016 年9月</p>
		6) NEARセンター研究員は市民 研究員の研究を側面支援し、 その成果を市民研究員の報告 会等で地域に公開する。	<p>NEARセンター研究員が市民研究員の研究を側面支援するとともに、研究成果 は広く 地域に公開している。平成28年度は市民研究員に33名が登録された。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・4/16 第1回交流懇談の集い</li> <li>・5/14 第2回交流懇談の集い</li> <li>・5/21 第1回市民研究員全体会・石見神楽「風宮」上演</li> <li>・7/16 第1回市民研究員研究会</li> <li>・12/10 第2回市民研究員研究会</li> <li>・1/28 第2回市民研究員全体会</li> <li>・3/4 第3回市民研究員全体会</li> </ul> <p>江口伸吾研究員は第1回全体会でアカデミック・サロンの講師として講演した。 井上厚史研究員は第1回研究会でアカデミック・サロンの講師として講演した。 井上治研究員は第1回全体会で鎌倉時代の蒙古襲来を題材にしたとされる 石見神楽の珍しい演目「風の宮」の鑑賞会を企画し、広く一般へ公開した。</p>
		7) 教員に『総合政策論叢』への 投稿を呼びかけ、年2回の発 行を継続する。	<p>教授会、メール等で教員に投稿を呼びかけ、年2回(第32号、第33号)発行し た。</p>

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
		8) 研究成果は、研究紀要等への投稿、学会等での発表など各種媒体を活用して公表する。また、公開講座や出前講座などを通して地域に還元する。	研究成果は、学会等での発表の他、研究紀要等へ投稿した。また、公開講座、出前講座などを通して地域に還元した。特別研究費、COC事業研究費等の年度配分研究費については、3月14日に成果報告会を開催した。
		9) 「地域研究と教育」「しまね地域共生センター紀要」を刊行して、地域志向研究の成果公表を継続する。	平成28年9月に「しまね地域共生センター紀要」第3号(研究論文4編、実践報告1編)を発行して、地域連携研究の成果を報告した。掲載された5編のうち、3編が地域専門職との連携共同研究、1編が連携事業に関する報告であった。平成29年3月には地域を見据えた研究・教育・社会貢献の内容をまとめた「地域研究と教育」第5号を発行した。
		10) 研究成果のインターネット媒体での公表状況を検討し、各センター・委員会・事務局による安定的組織的な更新体制を作る。	松江キャンパスの「島根県立大学短期大学部研究紀要」「しまね地域共生センター紀要」論文はcinii等論文検索サイトでダウンロードできるほか、「教員執筆出版物」「本学発行出版物」等の研究成果は、大学図書館のホームページで公表している。「地域研究と教育」「出雲神話翻訳研究会」「日本語文化を歩く」「糖尿病予防及び治療特許活用」等の研究情報は、ホームページにバナーを貼って公表している。
	No.48	・教員の成果を実用化する取り組みを推進する。	1) NPO法人21世紀出雲産業支援センターと出雲市が共催する「出雲産業フェア」に出展し、研究成果の発表やキャンパスのPRを行う。 11月5,6日に開催された「出雲産業フェア2016」に出展した。 【内容】 ・教員の研究の紹介:研究成果ポスター展示、えごま化粧品、オロリン体操Ver.Ⅱ ・本学の教育の紹介:看護体験(赤ちゃんモデル、一次救命・AED)、看護物品の展示 ・学生の活動の紹介:サークル活動・ボランティア活動紹介、つわぶき祭等各种イベントの写真展示 ・子どもの白衣試着 学生の協力も得て実施し、ブースに多くの来場者があった。会場で行われた「あなたが選ぶNo.1ブース選挙」において優秀賞を受賞し、副賞賞金を鳥取中部地震の義援金として寄付した。 【評価の理由】 多数の来場者があり、大学の取り組みを理解していただいた。優秀賞も受賞し、来場者からの評価を得た。

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
		2) 学内競争的研究費、受託研究、科学研究費助成事業等により、実用化の取組みを更に推進する。	「しまね地域共育・共創研究助成金研究」について松江キャンパスから2件採択され、他にもNEAR助成金学術出版プロジェクト、NEAR助成金地域貢献プロジェクト、特別研究助成金(テーマ・方法が地域志向のもの)等の地域志向研究費を取得して、平成28年度中に学外研究機関、教育機関、自治体、専門研究者とともに、活発な地域活動開発研究、地域共創基盤研究を実施した。また、研究成果を実用化する取り組みとして平成28年度中に健康栄養学科籠橋研究室により3件の食品開発「しまね三昧ジビエ・ガンボスープ」(松江市産業観光部商工企画課・カレー工房ダーニャと連携)、「ぜんざい風デニッシュパン」「島根県産いちじくの豆乳ホイップエクレア」(株式会社ローソン・島根県政策企画局政策企画監室と連携)が行われ、顕著な成果を上げることができた。



Ⅱ. 大学の教育研究等の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置  
 3. 研究  
 (2) 研究実施体制等の整備

中期目標 学内の研究体制を充実するとともに、国内外の交流大学などとの共同研究や県の研究機関、NPO法人など多様な主体との一層の連携を進める。

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
ア 学内における研究体制の整備			
No.49	・北東アジアにおける知的共同体の拠点形成を目指し、北東アジア地域研究センター(NEARセンター)の研究機能を充実させる。	1) 「北東アジア学」の構築のため、研究ユニット体制のもとで、共同研究プロジェクトの実施を中心に研究に取り組む。	<p>「歴史・文化・思想」部門、「政治・経済・国際」、「北東アジア超域」の3つの研究ユニットを基に、「北東アジア研究会」「日韓・日朝交流史研究会」「西周研究会」を組織し研究に取り組んだ。なお、各研究会の主な活動内容(報告者、テーマ)は以下のとおり。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・北東アジア研究会</li> <li>第1回北東アジア研究会 : 王中忱(中国清華大学教授) 「清朝期における張家口の地政学的な位置と機能の変化」 : 娜荷芽(中国内モンゴル大学講師) 「『蒙民厚生会』・『蒙民裕生会』・『蒙民振興会』設立及びその活動」</li> <li>第2回北東アジア研究会 : 前田しほ 研究員 「ロシアの戦争記念碑について——ナショナリティとジェンダー」</li> <li>第3回北東アジア研究会 : 池内敏(名古屋大学大学院文学研究科教授) 「『竹島 もうひとつの日韓関係史』を踏まえて」</li> <li>第4回北東アジア研究会 : 呉光輝(中国厦門大学教授) 「西田幾多郎と東方」</li> <li>第5回北東アジア研究会 : 山田公平(名古屋大学名誉教授) 「近隣民主主義の課題——国際比較の視点から」</li> <li>第6回北東アジア研究会 : 村上尚子 「第二次大戦後の朝鮮独立統一問題と済州島4.3事件」</li> <li>第7回北東アジア研究会 : 山本健三(NEARセンター研究員) 「『辺境』の社会問題化—著書『帝国・陰謀』・ナショナリズム—「国民」統合過程のロシア社会とバルト・ドイツ人」</li> </ul> <p>なお、第3回、第7回北東アジア研究会は日韓・日朝交流史研究会と共催</p>

項目／No		中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
				計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
				<p>・日韓・日朝交流史研究会  第43回日韓・日朝交流史研究会  :八田靖史氏  「食の日韓交流～相互に根付く食文化の現在」</p> <p>第44回日韓・日朝交流史研究会  :池内敏(名古屋大学大学院文学研究科教授)  「『竹島 もうひとつの日韓関係史』を踏まえて」</p> <p>第45回日韓・日朝交流史研究会  :三村光弘氏  「朝鮮労働党第7回大会後の朝鮮経済の動向」</p> <p>第46回日韓・日朝交流史研究会  :村上尚子氏  「第二次世界大戦後の朝鮮独立統一問題と済州島4・3事件」  なお、第44回、第46回日韓・日朝交流史研究会は第3回北東アジア研究会と共催</p> <p>・西周研究会  第14回西周シンポジウム:「西周と学問の革新」  平岩直昭氏(東京大学名誉教授)  講演「西周と徂徠学」  松島弘氏(津和野町文化財保護審議会会長)  セミナー「西周の思想:『百一新論』を中心に」</p>

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
		2) NEARセンター研究員は他の地域研究組織が主催する各種研究集会に可能な限り出席し、先端的な地域研究の現状への理解を深め、北東アジア地域の総合研究に資する。	<p>井上厚史研究員 :【発表研究】「研究プロジェクト「北東アジア地域における近代的空間の形成とその影響」の狙いと着目点」、ロシア・カザン:タタールスタン共和国科学アカデミー歴史研究所・島根県立大学共催国際会議「日本とタタール世界の文化的、経済的、技術的な関係と連携:歴史と現在」2016年8月6日:No.47-5)再掲</p> <p>福原裕二研究員 :【研究発表】「北東アジア地域研究の挑戦」人間文化研究機構ネットワーク型基幹研究プロジェクト「北東アジア地域研究推進事業」北海道大学スラブ・ユーラシア研究センター拠点スタートアップ学術会議、2016年5月28/29日、於島根県立大学 :「学術意見交換会」北東アジア国際関係における“心の問題”研究プロジェクト・朝鮮社会科学院学術意見交換会、2016年11月3日、於朝鮮社会科学院 :「流動する北東アジア～紛争か、協力か～」九州の未来を考える国際シンポジウムin北九州、人間文化研究機構ネットワーク型基幹研究プロジェクト「北東アジア地域研究推進事業」北海道大学スラブ・ユーラシア研究センター拠点共同主催国際会議、2016年12月17/18日、於北九州国際会議場</p> <p>井上治研究員 :【研究発表】「『モンゴル年代記』の成立とその後代への展開の研究」人間文化研究機構「北東アジア地域研究推進事業島根県立大学NEARセンター拠点プロジェクト「近代的空間の形成とその影響」第一回国際シンポジウム「北東アジア:胚胎期の諸相」(島根県立大学)2016年11月19日 :【研究発表】「近代モンゴル史書の記述の前提:ブリヤート人歴史家は ロシアとの出会いをどのように描いたか」、ロシア・カザン:タタールスタン共和国科学アカデミー歴史研究所・島根県立大学共催国際会議「日本とタタール世界の文化的、経済的、技術的な関係と連携:歴史と現在」(ロシア・カザン)、2016年8月6日</p>

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
			<p>李曉東研究員 :【研究発表】「日本留学と中国の近代」、ロシア・タタールスタン共和国科学アカデミーSh.マルジャニ記念歴史研究所・島根県立大学共催国際会議「日本とタタール世界の文化的、経済的、技術的な関係と連携: 歴史と現在」、2016年8月。</p> <p>石田徹研究員 :【研究発表】「北東アジアにおける対馬の位置づけ」、ロシア・タタールスタン共和国科学アカデミーSh.マルジャニ記念歴史研究所・島根県立大学共催国際会議「日本とタタール世界の文化的、経済的、技術的な関係と連携: 歴史と現在」(ロシア・カザン) 2016年8月6日</p> <p>山本健三研究員 :【研究発表】2016年度 第1回 科研費(挑戦的萌芽研究)「世界に向けた情報発信とその影響に関する分析を基盤にした日本アナーキズム史の再構築」研究会 主催者: 田中ひかる(大阪教育大学教授、当該科研費代表) 報告の題目:「ロシアと日本のアナーキストネットワーク—研究の展望」 日時:2016年6月25日(土)13:00~19:00</p> <p>高一研究員 :【研究発表】明治学院大学国際平和研究所主催国際シンポジウムにて研究報告、2017年3月11日。</p> <p>前田しほ研究員 :科研費(基盤C)「軍事主義から見る女性美術家と視覚表象」(研究代表者:北原恵)主催シンポジウム「美術と戦争: 1940-50年代、日本・朝鮮・台湾」(於:大阪大学待兼山会館)参加(2016年7月23日)に出席 :【研究発表】北原恵(大阪大学)7月24日 12:00~18:00 研究交流会(於:滋賀県大津市KRRホテルびわこ 研修室)(2016年7月24日)「旧ソ連の戦争記念碑」を報告 :科研費(基盤B)「文芸諸ジャンルにおけるリアリティ表現の比較に基づくリアリズム概念の総合的再検討」(研究代表者・田中純)主催シンポジウム「社会主義リアリズムの国際比較」,「社会主義リアリズムの国際比較」(2016年12月18日)に出席</p>
		3) 旧NEAR財団寄付金による予算を活用し、教員が行う研究活動に対し財政的支援を行う。	<p>旧NEAR財団寄付金を活用し、下記のとおり財政的支援を行った。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 共同プロジェクト研究助成事業 2件 4,000千円</li> <li>2. 学術図書出版助成事業 2件 2,000千円</li> <li>3. 研究者等招へい派遣助成事業 1件 477千円</li> <li>4. 地域貢献プロジェクト助成事業 2件 1,353千円</li> </ol>

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
イ 学外との連携による研究の推進			
No.50	・国内外の大学や研究機関等との研究を推進する。	<p>1) 旧NEAR財団寄附金を活用した共同研究プロジェクト事業は、可能な限り学外研究者を参画させて、共同研究体制を組織することを奨励する。</p> <p>2) 旧NEAR財団寄附金を活用した地域貢献プロジェクト事業を、市町村、NPO法人、その他地域関係者とともに実施するよう奨励する。</p> <p>3) NEARセンター現地調査の機会を生かして、調査先で協力を依頼する諸大学・研究機関と部局間交流等の可能性を協議する。</p> <p>4) 北東アジア地域研究センターにおいては、大学共同利用機関法人 人間文化研究機構及び他の研究拠点機関と連携して「北東アジア地域研究推進事業」を着実に実施する。 【重点項目】</p> <p>5) 大学院生と市民研究者との共同研究制度を運用、実施する。</p>	<p>平成28年度は学外研究者が参画する共同研究プロジェクト1件を新規に採択し、昨年からの継続1件と合わせた2件で共同研究体制による研究を行った。</p> <p>平成28年度に採択された地域貢献プロジェクト2件は、いずれも市町村や地域の関係者とともに実施する内容であった。</p> <p>タタールスタン共和国への現地調査を実施し、同共和国の文部科学省、科学アカデミー歴史研究所、カザン連邦大学国際関係・歴史・東洋学研究所などを訪問、学術交流の可能性について協議・意見交換を行い、学長へ成果報告を行った。</p> <p>平成28年度は他研究拠点と連携しつつ、以下のとおり「北東アジア地域研究推進事業」を着実に進めた。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・東北師範大学東亜研究中心と相互にリエゾンオフィスを設置(5月)</li> <li>・北海道大学スラブ・ユーラシア研究センター拠点スタートアップ学会議の本学開催(5月)</li> <li>・NEARセンター研究拠点スタートアップ学会議(6月)</li> <li>・「近代的空間の形成とその影響研究会」への拠点研究員の招聘(6、7月)</li> <li>・タタールスタン科学アカデミー共催国際学会議(8月)</li> <li>・拠点プロジェクト第1回国際シンポジウム(11月)</li> </ul> <p>浜田市の補助金も活用しつつ大学院生と市民研究者との共同研究助成事業を運用、以下3件の助成事業を採択、共同研究を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・李 萌、澁谷 善明 「多文化共生社会におけるメディアの役割 ー在日中国人向けエスニック・メディアとマスメディア及び地方メディアの相互作用の観点からー」</li> <li>・王 節節、滑 純雄 「中国と日本の都市生活ごみの分別・収集・処理の比較について ー蘇州市、広島市、浜田市を対象にしてー」</li> <li>・格格日勒、岡崎 秀紀 「破壊と再興に見る内モンゴル・フレイ旗社会における仏教のあり方 ー復興に対する経済政策・文化政策と仏教復興の関与者(アクター)を中心としてー」</li> </ul>

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
		6) NEARセンター内の各種研究会等に、可能な範囲で北東アジア地域の研究者を招へいする。	<p>○各種研究会への研究者招へい実績</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・王中忱(中国清華大学教授)</li> <li>・娜荷芽(中国内蒙古大学講師)</li> <li>・呉光輝(中国廈門大学教授)</li> <li>・池内敏(名古屋大学大学院教授)</li> <li>・山田公平(名古屋大学名誉教授)</li> <li>・三村光弘(環日本海経済研究所主任研究員)</li> <li>・八田靖史(コリアン・フード・コラムニスト)</li> <li>・村上尚子(同志社大学グローバルスタディーズ研究科特別研究員)</li> <li>・山田寛人(広島・山口大学非常勤講師)</li> <li>・趙眞九(韓国高麗大学校グローバル日本研究院研究教授)</li> <li>・平山龍水(東京国際大学教授)</li> <li>・鶴田綾(中京大学講師)</li> </ul> <p>○シンポジウム等への研究者招へい実績</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・韓東育(中国東北師範大学教授)</li> <li>・中村喜和(一橋大学名誉教授)</li> <li>・栗生澤猛夫(北海道大学名誉教授)</li> <li>・劉建輝(国際日本文化研究センター教授)</li> <li>・都賢喆(韓国延世大学教授)</li> <li>・岡洋樹(東北大学教授)</li> <li>・茂木敏夫(東京女子大学教授)</li> <li>・柳澤明(早稲田大学教授)</li> <li>・波平恒男(琉球大学教授)</li> <li>・天野尚樹(山形大学准教授)</li> <li>・パールィシェフ・エドワルド(筑波大学助教)</li> <li>・飯山知保(早稲田大学招聘研究員)</li> <li>・平石直昭(東京大学名誉教授)</li> </ul>
		7) 海外の大学、研究機関との共同研究を行う。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・北東アジア地域学術交流研究助成による共同プロジェクトで江口研究員の北京 大学国際関係学院及び復旦大学国際問題研究院との共同研究を支援した。</li> <li>・タタールスタン科学アカデミーとメディア所蔵資料や論文の交換を行っている。</li> </ul>
		8) 本学博士号取得者の内、適任者をNEARセンター客員研究員に任命する制度を維持し、『北東アジア研究』への投稿を呼びかける等、帰国した留学生とのネットワーク化を図る。	<p>本学博士号取得者(客員研究員)であるラリーサ・ウスマノバ准教授とのネットワークを活用して、タタールスタン・科学アカデミーとの共催で国際学術会議「日本とタタールスタンの過去と現在:文化的、経済的、技術的接点と交流」を開催した。(8月 カザン市)同じく本学で博士号を取得したオンドロナ副教授(内モンゴル大学)と学術交流の可能性について意見交換をおこなった。</p>



Ⅱ. 大学の教育研究等の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置  
 3. 研究  
 (3) 研究費の配分及び外部競争的資金の導入

中期目標	ア 教員研究費は、公正な評価に基づいて配分する。 イ 研究に関する競争的資金の導入を積極的に行う。
------	------------------------------------------------------

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
ア 公正な評価に基づく配分			
No.51	・教員研究費については、競争的資金を増加させるなど、教員へのインセンティブが働く制度を充実し、運用する。	1) 学内の競争的資金配分において、科学研究費助成事業等外部資金の応募を条件とした審査を行うなど、研究者の積極的な外部資金への応募を促進する。  2) 特別研究費の配分において、科学研究費助成事業等外部資金の応募・採択状況を反映した基準により実施する。  3) 競争的研究費の積極的な学内広報及び職員による申請方法の説明会の開催により積極的な申請を促すとともに、しまね地域共生センターを窓口として、各学科と地域が連携することで松江キャンパス独自の専門研究を推進する。(No.45 -2)再掲)	浜田キャンパス内 学内公募制度(学術教育研究特別助成金)において、外部資金申請に繋がる研究に対しては優先的に配分するなど、外部資金獲得の動機付けを行っている。  前年度に引き続き特別研究費の応募要項において、科研費等の応募・採択状況により申請できる金額に差異を設けた。  競争的研究費は、学内ではNEAR助成金地域貢献プロジェクト2件、学術図書出版助成事業1件、COC助成金基盤研究費2件、学術教育研究特別助成金個人11件・共同4件、学外では科研費3件、受託研究3件、共同研究2件が採択され、専門研究を推進した。 また、公募情報をリアルタイムで教員へ情報提供するとともに、科研費公募説明会を平成28年10月12日に開催した。

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)																															
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由																															
イ 外部競争的資金の導入																																		
	【中期計画数値目標】	<p>キャンパスごとに、教員の科学研究費、受託研究、民間財団助成金等外部資金獲得者人数の教員数に対する割合と教員個人が個別に獲得する外部資金総額の目標を次のとおり</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>人数割合</th> <th>資金総額(千円)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>浜田</td> <td>35%以上</td> <td>26,000以上</td> </tr> <tr> <td>出雲</td> <td>20%以上</td> <td>13,000以上</td> </tr> <tr> <td>松江</td> <td>14%以上</td> <td>4,000以上</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>-</td> <td>43,000以上</td> </tr> </tbody> </table>		人数割合	資金総額(千円)	浜田	35%以上	26,000以上	出雲	20%以上	13,000以上	松江	14%以上	4,000以上	計	-	43,000以上	<p>○人数割合については各キャンパス中期数値目標を達成した。 ○資金総額については3キャンパス合計で達成した。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>件数/人数比</th> <th>資金総額(千円)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>浜田</td> <td>54%</td> <td>23,988</td> </tr> <tr> <td>出雲</td> <td>42%</td> <td>14,209</td> </tr> <tr> <td>松江</td> <td>33%</td> <td>5,993</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td>44%</td> <td>44,190</td> </tr> </tbody> </table>		件数/人数比	資金総額(千円)	浜田	54%	23,988	出雲	42%	14,209	松江	33%	5,993	計	44%	44,190	
	人数割合	資金総額(千円)																																
浜田	35%以上	26,000以上																																
出雲	20%以上	13,000以上																																
松江	14%以上	4,000以上																																
計	-	43,000以上																																
	件数/人数比	資金総額(千円)																																
浜田	54%	23,988																																
出雲	42%	14,209																																
松江	33%	5,993																																
計	44%	44,190																																
No.52	・科学研究費補助金等外部資金の申請を増加させるため、外部資金に関する情報収集や円滑な申請業務を行う体制を整備する。	<p>1) 科学研究費助成事業等の外部資金獲得に関する研修会を開催するなどの取り組みを行う。</p> <p>2) 科学研究費助成事業以外の外部資金について、引き続き情報の集約と提供を行い、新規獲得を推進する。</p> <p>3) 教員の同意を得た上で、科学研究費助成事業計画調書を学内閲覧する制度を継続する。</p> <p>4) 科研費の応募時期に説明会を開催するほか、科研費アドバイザーを配置して随時相談に対応できる体制をとる。</p> <p>5) 行政機関が募集する外部資金や競争的研究費の積極的な学内広報を実施するとともに、職員による具体的な申請方法の説明会を開催し、科学研究費助成事業を始めとした外部資金獲得に関する積極的な申請・相談体制を整備する。</p>	<p>9月に科研費制度や募集内容に関する学内説明会を開催し、研究者の科学研究費補助金への応募を呼びかけた。</p> <p>研究助成制度等の情報を教員及び大学院生に定期的(月1回程度)にメールで情報提供した。あわせて学内グループウェア掲示版による情報提供もおこなった。</p> <p>事務局において閲覧希望者に対して閲覧に供する制度を継続した。</p> <p>科研費の応募説明に合わせ、研究不正防止対策の内容も織り込んで9月7日に説明会を開催し教員25名が出席した。また、科研費アドバイザーを2名指名し、随時相談できる体制とした。科研費獲得に積極的に取り組んだ結果 科研費実施件数が年々増加している。</p> <p>【科研費実施(新規+継続)件数】 H25:7件、H26:10件、H27:12件、H28:14件</p> <p>申請希望者等を対象とした説明会を10月12日に開催し、科学研究費補助金への積極的な応募を呼びかけた。また、外部資金の公募情報を関係教員へ周知し、情報発信を行った。</p>																															

Ⅱ. 大学の教育研究等の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置  
 4. 地域貢献、国際化  
 (1) 地域貢献の推進

中期目標

ア 地域連携に関するコーディネート業務の実施  
 地域貢献活動に関する大学の総合窓口として設置した地域連携推進センターを中心として、地域貢献に関するコーディネート業務を実施する。  
 イ 民間団体等や行政との連携  
 企業や県及び市町村などと連携を強化し、情報交換、受託研究や共同研究の実施、政策課題の解決に対する支援及びNPO法人や民間団体などとの協働による地域課題解決への支援を行う。  
 ウ 県内教育研究機関等との連携  
 地域の初等、中等教育や県内及び隣県の高等教育機関などと連携し、地域教育ネットワークを構築する。  
 エ 県民への学習機会等の提供  
 県民のニーズに対応した体系的かつ継続的な学習機会を提供するとともに、施設の地域開放を積極的に行う。

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
【中期計画数値目標】		教員の地域連携(貢献)活動取組数について、年間400件以上をめざす。	3キャンパス教員の地域連携(貢献)活動取組数について、計554件の取組みを実施した。 ※兼業件数を取組数として集計する。 【実績】 ・浜田キャンパス:110件 ・出雲キャンパス:327件 ・松江キャンパス:117件 計554件
		県立大学・短期大学部の公開講座等の年間受講者数5,200人以上をめざす。	3キャンパスの公開講座等について、計5,956人の受講者を得た。 【実績】 ・浜田キャンパス:2,697人 ・出雲キャンパス:1,604人 ・松江キャンパス:1,655人 計5,956人

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
ア 地域連携に関するコーディネート業務の実施			
No.53	・地域連携推進センターを中心に地域からの相談に対応する。	1) 各キャンパスにおける地域からの相談情報を共有し、他キャンパスに周知する。	地域連携推進センター全学運営会議(計4回)および大学COC事業の各部会を適宜開催し、各キャンパスにおける地域との連携の在り方や課題共有を図った。 ※全学運営会議開催日:4月8日、7月29日、12月15日、3月24日
		2) 地域連携推進センターは、地域貢献活動に関する窓口として相談を受け付け、各種大学資源と3キャンパス間のコーディネートを行う。現在の連携先団体との関係維持を行いつつ、連携を深める。	地域連携推進センターの教員(委員)等により、地域からの相談を受け付け、担当教員と学生と地域団体等との橋渡しを行った。 大学COC事業により配置した、「地域連携コーディネーター」により、連携先自治体等関係団体との連絡調整を行った。 自治体や地域のNPO法人とのボランティアに関する意見交換等を設定し、様々なニーズの把握に努め、学生のボランティアマッチングを行った。(ボランティアプラットフォーム)
		3) しまね看護交流センターについて、利用しやすいようにホームページをわかりやすくするとともに相談窓口の対応について充実を図る。	センターの各事業担当者の責任において、ホームページでの情報発信をタイムリーに行うよう心がけた。 地域からの相談に対しては、速やかに対応できるよう教職員と連携を図りながら対応した。 【評価の理由】 キャリア・看護研究支援部の事業の実施報告のアップが十分にされていない(未のもの:実習指導者フォローアップ研修、看護教員継続研修:基礎・創造、看護研究計画書立案研修～開催案内もされていないまま終了)。公開講座、出前講座の報告も今年度は少ない。
		4) しまね地域共生センターにおいて、地域からの相談窓口の運営を行う。	しまね地域共生センター(縁ラボ)への地域からの相談については、随時学内に引き継いで連携を推進した。センター窓口への依頼元・依頼内容・経過・結果・最終担当者(学内)を記録しつつ、確実に連携引き継ぎができるよう運営を行った。平成28年度は22件の自治体、団体等からの受付連携を行った。

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
イ 民間団体等や行政との連携			
No.54	・自治体、企業、団体、市民、NPOなどとの連携を促進する。	<p>1) 大学憲章の精神に沿って、本学が地域再生・活性化の核となる大学になるため、平成25年度に採択を受けた「地(知)の拠点整備事業(大学COC (Center of community)事業)」において実施する「地域と大学の共育・共創・共生に向けた縁結びプラットフォーム」事業を着実に実行する。</p> <p>1)『しまね地域マイスター認定制度』を着実に実施する。(『しまね地域共生学入門』の出雲キャンパスと松江キャンパスでの開講。『地域共生演習』および『地域課題総合理解』の浜田キャンパスでの開講。)</p> <p>2)『9月連携会議』を経た『しまね地域共育・共創研究』の推進。</p> <p>3)遠隔講義システムを利用した公開講座の実施。</p> <p>4)短期大学部が開設する『履修証明プログラム』8コースの受講者の決定及び適正な受講管理。 (No.46-1)再掲) 【重点項目】</p>	<p>平成25年度に採択を受けた「地(知)の拠点整備事業(大学COC (Center of community)事業)」において実施する「地域と大学の共育・共創・共生に向けた縁結びプラットフォーム」事業を計画に沿って実行している。今年度の主な項目の結果は下記のとおりである。</p> <p>1)「しまね地域マイスター」の認定に必要な科目として、『しまね地域共生学入門』を春学期に開講し、今年度は初めて浜田・出雲・松江キャンパスの必修科目として全15回を計画どおりに開講できた。</p> <p>浜田キャンパスでは、「地域共生演習」を新規開講し、14名の学生が受講している。さらに、集中講義形式で「地域課題総合理解」を浜田キャンパスの学生を対象に新規開講し、出雲キャンパスの学生もオブザーバー参加し、ともに演習形式で議論・報告し合った。</p> <p>このように、「しまね地域マイスター」の認定に向けて、着実に事業を進めた。</p> <p>2)「しまね地域共育・共創研究」を推進すること、大学シーズをより分かり易く提示することを目的に、9月28日に『9月連携会議』を開催した。当日は、本学教員から提案された研究・アイデア等をポスターセッション形式により、自治体等関係団体担当者に対して分かりやすく説明を行った。</p> <p>今年度中には、平成29年度の『しまね地域共育・共創基盤研究助成金』の公募を行い、本会議において自治体等関係団体に向けてシーズを表明した教員や、島根地域の課題解決に取り組む教員の研究費募集を受け付け、『しまね地域共育・共創研究』の推進を行った。</p> <p>さらに、平成29年2月23日には「第4回全域フォーラム」を開催し、平成28年度中に行われた『しまね地域共育・共創研究』等の成果を地域に報告(還元)した。</p>

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
		4)短期大学部が開設する『履修証明プログラム』8コースの受講者の決定及び適正な受講管理。 (No.46-1)再掲) 【重点項目】	3) 県民に対する学習機会の提供や生涯学習機能の充実を目的に、遠隔講義システムを使用して、キャンパス間の公開講座を受講できる環境を整えている。下半期には下記の講座を遠隔中継により開講予定である。 ・松江キャンパス客員教授講演会 「食と栄養に関する基本知識」「栄養ケアプロセス」(11月5日開催) 115名(松江104名、浜田11名)参加 ・浜田キャンパス公開講座 「ゼロからわかるアベノミクス入門-どうなる日本経済!-」木村秀史講師(11月9日開催) 46名(浜田38名、出雲8名)参加 4)『履修証明プログラム』の2か年間のプログラムにのべ111名(実人数43名)の正式申込があり、全員の受講について、教授会の議を経て履修を許可した。 しまね地域共生センターで受講者を一元管理し、受講状況等をコース及び単元の担当教員との連携により把握した。平成28年度中に、健康栄養学科の単元で1名、総合文化学科の単元で8名の単元修了者があった。保育学科のコースでは、更新講習を兼ねた単元の「教育の最新事情Ⅰ(必修)」20名、「教育の最新事情Ⅱ(選択必修)」21名「支援力向上園内マネジメント(選択)」23名の修了者があった。 2か年間のプログラムの平成29年度分について、平成28年度末に案内を開始した。
		2) 自治体等との連携を図り、受託・共同事業等の実施について調整する。	自治体等との連携を随時図った。うち、浜田市及び益田市とは委託を受けて共同研究を実施した。 浜田市:7件、益田市:2件 なお、今年度は邑南町からの委託により、新たに1件の共同研究を実施した。
		3) しまね国際センター等と連携し、地域の教育機関などの海外交流を支援する。	・しまね国際センターと協働し、日本語研修の研修先として高校や公民館を訪問したほか、留学生を地域の行事に派遣するなどの仲介をした。 ・益田市匹見町の官民でつくる「ひきみ田舎体験推進協議会」と本学の留学生を含む学生がタッグを組み、外国人観光客向け英語版パンフレットを作成する協働事業を実施したほか、ケインゼミが運営する英語のウェブサイト「iwami travel guide」(www.iwami-travelguide.com)の更新作業等を通じて、地域の関係機関との連携や交流の促進を図った。
		4) 地域の教育機関と連携し、本学の留学生による文化講座の実施等を通じて、児童生徒の海外交流を支援する。	・留学生による文化講座を地域の公民館や小中学校、高校で開催した。 ・オーストラリアからグリフィス大学の学生20名を受け入れ、「ひきみ田舎体験推進協議会」との協働により益田市匹見町の小中学校で児童生徒との交流を企画・実施した。



項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
		5) しまね看護交流センターを相談窓口として、受託・共同研究／事業等を促進する。	<p>○自治体から、以下の事業を委託され実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・島根県より           <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 島根県看護教員継続研修事業</li> <li>2. 島根県実習指導者フォローアップ研修事業</li> <li>3. 島根県認定看護師教育課程運営事業</li> </ol> </li> <li>・出雲市より           <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 児童虐待防止推進研修事業</li> <li>2. 佐香地区介護予防教室事業</li> </ol> </li> </ul> <p>○出雲市の第3セクター(マリンタラソ出雲)からの相談を受け、施設の活性化に向けた取り組みを本学の教員と共同で検討した。</p> <p>○島根発ヘルスケアビジネス先進モデル構築支援事業(島根県産業振興課)に採択された事業のうち、3件について出雲キャンパスが参加し取り組んだ。</p> <p>【評価の理由】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・緩和ケア認定看護師教育課程を開講し、19名が修了し、看護職員の教育の質の向上に寄与した。</li> <li>・企業(団体)との共同事業に新たに着手できた。</li> </ul>
		6) 島根県等関係機関と連携して看護教育向上に向け、看護教員及び実習指導者を対象とした研修を行う。	<p>島根県から委託を受け、以下の研修事業を実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・島根県看護教員継続研修(8月～10月に開催)</li> <li>  受講者数: 全体研修(38名)、基礎編(12名)、創造編(9名)</li> <li>・島根県実習指導者フォローアップ研修(9月8日開催): 受講者数28名</li> </ul> <p>【評価の理由】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・計画通り実施できた。</li> </ul>
		7) 地域ニーズの把握に努め、松江市をはじめとする自治体やNPO法人との連携を促進し、合意に至った部分から順次具体的な活動を実施する。	<p>4月6日にしまね文化振興財団、8月3日に小泉八雲記念館と連携に関する協定書を締結した。協定に基づき、財団主催のコンテスト審査員や記念館での読み聞かせなど地域連携活動を行った。また、11月2日に一般社団法人島根県発明協会並びに公益財団法人しまね産業振興財団との包括的連携協力協定を締結した。この協定がきっかけとなり、12月7日に知的財産に関する教職員向け研修会を開催した。今年度は3件に上る協定を結び、それぞれ協定締結後に教育研究上の連携、FD・SD研修等で活動を実施し成果を上げることができた。</p>

項目／No		中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
				計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
	No.55	・県や市町村、その他公的団体からの各種審議会、委員等への委員就任要請に協力する。	県、市町村、その他公的団体からの各種審議会、委員等の就任要請に対し、積極的に協力し、政策課題、地域課題の問題解決を支援する。	<p>【浜田キャンパス】</p> <p>・国3件、県28件、市町村40件、その他公的団体からの各種審議会、委員等への委員就任要請に55件の協力をしている。</p> <p>【出雲C】</p> <p>委員就任要請に対し、教育・研究に支障のない場合は積極的に協力しており、島根県の審議会委員等に31件、県内市町村審議会委員等に9件、その他委員等に45件就任した。</p> <p>【松江キャンパス】</p> <p>島根県をはじめ県内市町村の審議会委員や、その他公的団体の委員等へ就任し、積極的に支援した。 (平成28年度就任許可件数：島根県14件、市町村18件、その他公的団体6件)</p>
ウ 県内教育研究機関等との連携				
	No.56	・島根大学や「教育ネットワーク中国」会員校との単位互換制度を継続して実施することに加えて、大学と地域社会を結ぶ大学間連携ソーシャルラーニングを強化する。	大学間連携ソーシャルラーニングについて、平成25年度から開設した2科目を引き続き開講し、他大学からの学生の受け入れを行うとともに、他大学が主催する授業等に本学学生の送り出しを行う。	大学間連携ソーシャルラーニング科目2科目を引き続き開講し、春学期に1名受け入れ、9名送り出した。 また、秋学期は4名受け入れた。

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
エ 県民への学習機会等の提供			
No.57	・小中学校、高校、公民館、美術館その他地域の教育機関との連携を促進する。	<p>1) 小中学校等との連携を図り、大学見学や職場体験学習、学習支援事業等を通じて、地域教育ネットワークを構築する。</p> <p>2) しまね看護交流センターを窓口としてキャンパスツアーや出前講座などを実施する。</p> <p>3) 初等・中等教育側、大学教育側双方にとって教育的成果のある事業を継続して実施できるよう、全学または各学科において、教育機関との緊密な連携協力を図る。</p>	<p>県民への学習機会の提供を目的に、教育機関(小・中学校等)と様々な連携を図った。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学生による学習サポートの実施や部活動の交流練習 本学学生4名が、5月21日に匹見中学校(23名の生徒)を訪問し、午前は野球部の交流、午後は学習交流を実施し、相互の交流を図った。</li> <li>・大学見学の実施 匹見中学校の2年生5名が6月23日に来学し、浜田キャンパスを見学し、学生・職員と交流を図った。 邑智中学校の3年生26名が9月23日に来学し、浜田キャンパスを見学し、学生・職員と交流を図った。</li> <li>・小中学校学習支援の実施 10月20日から平成29年2月末にかけて、浜田市内の小中学校7校に対して、本学学生による学習支援事業を実施した。 小学校:2校 参加学生:延べ42名 中学校:5校 参加学生:延べ250名</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>・キャンパスツアー:6月に出雲市立北陽小学校の2年生を対象に実施した。</li> <li>・出前講座:小中高等学校や、地域のコミュニティセンター他団体からの依頼に対し、57件実施した。(平成29年3月末現在)</li> <li>・小中学校体験学習 6月:松江市立美保関中学校の生徒を対象に実施。 11月:出雲市立高松小学校の児童を対象に実施。 平成29年1月:出雲市立西野小学生の児童を対象に実施。</li> </ul> <p>【評価の理由】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・キャンパスツアー・体験学習:ほぼ昨年度と同等の回数実施できた。</li> <li>・出前講座:平成27年度より増加(前年比:118%)</li> </ul> <p>湖南中学校・松江商業高校・乃木小学校・幼保園のぎの連携校と、年度当初の連携会議を実施し、例年通りの連携事業を実施した。さらに卒業研究等で連携協力を得て成果を上げることができた。松江市立女子高校との交流事業も例年どおり実施し、県立松江北高校の課題研究授業の協力等の講師派遣も実施した。また、教育連携協議会を平成29年2月に開催し、松江市教育連携関係部局と協議を行い、4大化後の松江キャンパスと松江市の教育連携事業の推進を確認した。</p>

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
No.58	・県民のニーズに対応した公開講座、講演会、講習会等を開催する。	1) 平成27年度の実施状況を検証しつつ、公開講座、出張講座等を開催し、教育・研究等の発表を行う。	県民に対する学習機会の提供や生涯学習機能の充実を目的に、公開講座、出張講座等を開催した。平成28年度の実績は下記のとおりである。 ・公開講座:30講座/年間 803名 ・市民向け公開講座:浜田キャンパス瓜生教授(11名参加、1月18日開催、会場:美郷町) ・学生研究発表会:春学期1回35名、秋学期1回/196名 ※秋学期は「第4回全域フォーラム」参加者数。
		2) 教員に公開講座登録カードの提出を求め、県民のニーズに対応した公開講座を企画する。 サテライトキャンパスにおいて「いずも健康市民大学」を開催する。	平成28年度から、出雲キャンパスでの公開講座の他、サテライトキャンパスを拠点にした「サテライトキャンパス公開講座」を開催し、看護領域に限らず多様な分野の講座も開講した。 平成28年度の公開講座(一般向け)開講状況は以下のとおり。 ○出雲キャンパス公開講座 ・8講座(18回) ○サテライトキャンパス公開講座 ・「いずも健康市民大学」前期課程:14回、後期課程:12回 ・「いきかたカフェ」13回 ・「論語教室」11回
		3) ぎんざんテレビ出前講座を年間12本程度収録し放送する。	サテライトキャンパスで開催している「いずも健康市民大学」において、講師から承諾を得た講座を収録し、編集したものを10月から「ぎんざんテレビ出前講座」として放送した。来年4月までに5本放映予定。 【評価の理由】 講座の制作方法を平成28年度は変更したため、年間12本の収録はできなかった。 ただし、これまでの講座は1本15分程度の短編であったが、平成28年度は1本60分と長編であり、内容も健康に関するものの他、文化的なものもあり、より幅広い方に視聴が可能になった。

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)	
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由	
		4) 地域のニーズに対応した公開講座・講演会、および履修証明プログラム等を通して、県民に生涯学習の機会を提供する。	松江キャンパス3学科により客員教授講演会を開催した(学外受講者のべ94名)。一部はエニキャストにより遠隔地放映を行った。しまね地域共生センターにより公開講座「椿の道アカデミー」と履修証明プログラムを開講した。公開講座の受講者はのべ1,622名、履修証明プログラム申込者はのべ111名(実人数43名)であった。	
No.12再掲	大学が保有する設備や最新の知見を活用した専門職向けのリカレント講座を開催し、地域の専門職の資質向上に貢献する。(No.12再掲)	1) 職能団体と連携し、客員教授の公開授業、及び、公開講座「椿の道アカデミー」において、「栄養士のためのステップアップ講座」を開催し、島根県内の管理栄養士・栄養士のスキルアップを図る。(No.12-3)再掲)	公開講座「椿の道アカデミー」において、「栄養士のためのステップアップ講座」を開講し、10名が受講した。 11月5日に京都府立大学木戸康博教授を迎え、島根県栄養士会と共催で客員教授の公開授業を開催し、健康栄養学科1・2年次生61名、教員8名、島根県栄養士会会員43名、合計112名が参加した。(於 松江キャンパス、浜田キャンパス同時中継)	
No.59	図書館、体育館など地域への施設開放を実施する。特に、おはなしレストラン・ライブラリーを含む図書館については「保有する知的資源を活かし地域貢献の一翼を担う場」・「大学・学生と地域を繋ぐ場」と位置づけ、その機能の拡充・強化を図る。	1) 公立図書館や市民団体等との連携を更に進める。  2) ホームページ等により、施設利用を積極的にPRする。また、おはなしレストラン・ライブラリーを含む図書館においては、読み聞かせの充実や地域住民・児童・生徒が参加出来る企画を実施する。	公立図書館、市民団体等と以下のように連携した。 ・浜田市立図書館へ、公開講座関連図書 of 団体貸出をした。 ・尾道市立大学と、図書や雑誌の交換展示イベントを開催した。 ・浜田キャンパスと松江キャンパスの学生図書委員及び職員が、COC+事業「しまね大交流会」に出展した。 ・浜田キャンパスと松江キャンパスの学生図書委員が、市民団体「BOOK在月実行委員会」によるイベント「一箱古本市」に出店した。  ・施設利用については、ホームページにより広報を行った。 ・図書館では、公開講座「椿の道読書会」を開催するなど地域住民が広く参加できる企画を実施した。 ・おはなしレストランライブラリーについては、大学が保有する知的資源・財産を有効活用するため、地域住民に対し絵本の貸し出しを行い(貸出数71,419)、毎週日曜日に実施するおはなしのじかんや七夕会、クリスマス会などの読み聞かせイベントを年5回開催することで、大学と地域をつなぐ場としての充実を図った。また、一般の方が利用しやすいよう行事毎に展示変更を行うと共に、紙芝居など蔵書の充実も計画的に行った結果、のべ19,959人の利用者があった。	

Ⅱ. 大学の教育研究等の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置  
 4. 地域貢献、国際化  
 (2) 国際交流の推進

中期目標	<p>ア 海外の大学などとの交流          北東アジア地域をはじめとする海外の大学及び研究機関との学術研究交流を一層推進するとともに、国際化に対応した教育研究を展開する。</p> <p>イ 留学生の派遣と受入れ          交換留学制度の拡充など学生の留学制度を充実する。</p> <p>ウ 国際交流推進体制の整備          大学内に国際交流を組織横断的、集約的に展開するための国際交流推進体制を整備し、積極的かつ効率的に実施する。</p>
------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
ア 海外の大学等との交流			
(ア) 海外の大学及び研究機関との交流			
No.60	<p>・共同研究、国際シンポジウムなどの学術交流や、交換留学、語学研修などの教育交流を通じて協定締結大学等との交流を促進する。</p>	<p>1) NEARセンターは、交流協定を結んでいる大学・研究機関との間で、合同国際シンポジウムの開催、共同研究事業、研究者の相互訪問、刊行物交換等の学術研究交流の実施を通じ一層の交流を図り、その成果を引き続き『北東アジア研究』に掲載するなど具体化する。</p> <p>2) 新たな大学、研究機関との学生、教員交流の検討を進め、調整のついた大学等と交流協定を締結する。</p> <p>3) 英語圏の学生を含めた多地域の学生を対象とした、短期の日本語・日本文化研修を実施する。 【重点項目】</p> <p>4) 平成27年度にセントラルワシントン大学と締結した覚書に基づき、語学研修等を実施し、さらなる相互交流の促進を図る。</p>	<p>・東北師範大学東亜研究中心との研究者の相互訪問や刊行物交換などを学術研究交流を促進するため、相互にリエゾンオフィスを設置した(5月)。同大学の蘇力教授が、訪問研究員として1年間本学に滞在し研究を行っている。</p> <p>・タートルスタン科学アカデミーと国際シンポジウムを開催した(8月)。その成果を『北東アジア研究』に掲載した。</p> <p>台湾の世新大学、韓国の世宗大学校との包括協定、学生派遣協定の締結を行った。</p> <p>・英語圏の学生の参加を含む多地域の学生が参加する日本語研修を夏期、冬期に開催した。</p> <p>・オーストラリアからグリフィス大学の学生20名が来学。英語圏学生と本学学生との貴重な交流機会となった。</p> <p>今年度は8月8日から8月30日の日程で実施し、松江キャンパスから27名・浜田キャンパスから9名(合同実施)の計36名の学生が参加した。今回は初めて他大学(メキシコ・久留米工業大学)の学生との交流もあり、有意義な研修となった。</p>



項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
(イ)学生の海外短期研修			
	【中期計画数値目標】	海外留学者数、海外研修、内閣府海外派遣事業等の参加者数について、年間180人以上をめざす。	<p>平成28年度参加実績 147人</p> <p>【浜田キャンパス】 参加者計 78人 海外協定留学 6人 （セントラルワシントン:2、ワナチバレーカレッジ:1、吉林:1、中央民族:1、蔚山:1） 異文化理解研修 51人 （アメリカ(ワシントン:9、ハワイ:14)、韓国:12、中国:16) 海外韓国語研修 1人 企業体験実習(海外企業研修) 16人(インド:12人、タイ:4人) 内閣府青年国際交流事業 1人(海外青年の船) 日本中国青年親善交流 1人 国際青年育成交流 1人 ビター留学JAPAN 1人</p> <p>【出雲キャンパス】 参加者計 24名 異文化理解研修(アメリカ) 14名 異文化研修 I(韓国) 10名</p> <p>【松江キャンパス】 参加者計 45名 海外語学研修(アメリカ) 28名 アジア文化演習(中国・韓国) 15名 海外企業研修(タイ) 1名 日本中国青年親善交流 1名</p>

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
No.61	・異文化交流プログラム等の海外短期研修プログラムを充実し、学生の参加を促進する。	1) より多くの学生海外短期研修プログラムに参加できるよう、「異文化理解研修」、「海外英語研修」、「海外韓国語研修」、「企業体験実習(海外企業研修)」等の多様な海外短期研修プログラムを周知する。 【重点項目】	【浜田キャンパス;教務学生課】 ・オリエンテーション、各研修説明会を実施し、海外短期研修プログラムの周知を行った。 【浜田キャンパス:国際交流課】 ・異文化理解研修に52名(15名増)が参加し、昨年度より1.4倍増加した。(アメリカ(ワシントン9、ハワイ15)、韓国12、ロシア0、中国16) ・「トビタテ!留学JAPAN」地域人材コースに1名が採択を受け、インドへの短期留学が実現した。 【キャリアセンター】 ・海外企業研修インドコース(8月28日～9月3日)は12名の学生、タイコース(2月26日～3月4日)は5名の学生が参加した。
		2) 奨学金等の支援制度を周知するとともに、研修前後のオリエンテーション、報告会等を通じ、参加の意義を浸透させ、参加希望者の増加を図る。	・学生には大学独自の奨学金に加え、学生支援機構の奨学金について説明会を開催し参加募集を行った。オリエンテーションでは事前学習を行い参加意義を確認するとともに、全学生を対象に事後報告会を開催し、次年度以降の参加希望者の増加を図った。 参加者 H27:20名→H28:24名
		3) 授業での海外短期研修、単位取得に関わらない自主参加の研修への参加促進を行い、国際交流の実績を学内外に周知する。	研修への参加促進を行った結果、海外語学研修(授業)に27名、隔年開講のアジア文化演習(授業)に15名が参加した。海外企業研修タイコース(授業)に1名が参加した。これらの参加実績は、学内報告会、報告書の作成・配付、ポスター掲示、大学ホームページなどを活用し、学内外に周知を行った。

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)	
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由	
イ 留学生の派遣と受入れ				
	【年度計画数値目標】	短期日本語日本文化研修等に参加する外国人留学生数について、年間20名以上をめざす。	短期日本語日本文化研修参加者23名のほか、短期留学生を計20名、計43名を受入れた。	
No.62	・交流大学との交換留学協定の締結を推進するとともに、留学を行うための環境を整備する。また、交流大学とのダブル・ディグリープログラム協定に基づいた留学生の派遣と受入れを開始する。	1) 留学協定を締結した大学に対し、留学生を派遣する。	留学協定を締結した大学に、留学生を派遣した。 アメリカ:3名(セントラルワシントン大学:2名、ワシントン州立大学:1名) 中国:2名(中央民族大学:1名、吉林大学:1名) 韓国:1名(啓明大学)	
		2) ダブルディグリー制度に基づく派遣終了学生の単位認定を行うとともに、引き続き派遣学生のフォローを行う。また、派遣学生の語学能力向上のための韓国語特別演習を継続して実施する。	ダブルディグリー制度に基づく派遣終了学生の単位認定を行った。また、派遣学生の語学能力向上のための韓国語特別演習を継続して実施した。	
		3) 新たな大学と学生交流の検討を進め、調整のついた大学と学生交流協定を締結する。	台湾の世新大学、韓国の世宗大学校との包括協定、学生派遣協定の締結を行った。(NO.60再掲)	
No.63	・海外留学、海外研修経験者を増やすために、留学や海外研修に関する情報を収集し、希望する学生に提供する。	1) 日本人学生の海外留学促進のため、海外留学等に関する説明会・報告会を実施する。	・本学用の留学ガイドを配付したほか、隔月開催している「Get Set Meeting」において留学経験者から体験談を報告した。更にきめ細かな個人対応ができるよう、メディアセンターに相談デスクを設置した。	
		2) 本学の留学情報等に関する高校生向けのパンフレットを作成し、オープンキャンパス等で配付する。	本学の留学情報等に関する高校生向けのパンフレットは作成しなかった。代わりにオープンキャンパス参加者がスカイプを使って、異文化研修中国とアメリカに留学中の学生とライブインタビューできる場を設けながら海外留学に関する情報提供を行った。	

項目／No		中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)
				計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由
	No.64	・外国人留学生の受入れ体制を充実させ、外部奨学金獲得などの支援を通して経済的な支援を図り、留学生が修学しやすい環境作りを行う。	1) 留学生のための入寮枠を確保するため、学生寮の管理運営について引き続き検討し、快適な寮生活環境を提供する。	留学生のための入寮枠を確保し、入寮を希望した留学生は全て入寮した。また、サポーター制度を継続し留学生の日々の生活のサポートを行うとともに、定期的に消防訓練を実施するなどし、緊急時の対応についても周知を行った。
			2) 留学生に対する支援内容等を記載したパンフレットを各国語で作成し、海外大学訪問時に配付する。	留学生に対する支援内容等を記載したパンフレットについて英語、中国語版を作成し訪問時来学時に情報提供した。
			3) 留学生に対するイベントを実施し、留学生が修学しやすい環境を作る。	留学生が参加する「Worldcafe」を隔月開催したほか、留学生と日本人学生が地域に向いて共同作業を行う場を設けるなど、修学しやすい環境整備を行った。
ウ 国際交流推進体制の整備				
	No.65	・全学組織としての国際交流センターを設置し、国際交流推進体制の強化を図る。	1) 国際交流推進体制の強化を図るため、国際交流コーディネーターの配置等について検討する。	・嘱託助手(英語対応)、任期付き職員(英語対応)を引き続き配置し体制強化を図った。
			2) 国際交流分野での3キャンパスの連携体制を強化するため、短期日本語・日本文化研修において、全キャンパスの学生が交流可能なプログラムを実施する。 【重点項目】	全キャンパスの学生が研修に参加する短期留学生と交流できるよう、浜田キャンパスでは、学生が留学生のサポーターとして日々の交流を深めたほか、出雲キャンパスの学生には、留学生への出雲大社の案内や交流会、松江キャンパスの学生には、交流授業での留学生への松江文化の紹介を依頼し、留学生との直接の対話や交流が可能となるプログラムを実施した。

Ⅲ. 自主的、自律的な組織・運営体制の確立に関する目標を達成するためにとるべき措置  
1. 業務運営の改善及び効率化

中期目標  
 ア 自らの責任と権限で運営を行うため、理事会の合議により法人運営を行うとともに、理事長を中心とした迅速な意思決定とリーダーシップが発揮しやすい機動的な体制を継続する。  
 イ 効率的・合理的な運営を維持するため、事務組織を適宜見直し、その機能を充実強化する。

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)	
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由	評価
ア 機動的な体制の継続				
No.67	・3キャンパス間で教育研究活動を一体的に推進するため、全学運営組織の効果的な運営を行う。	全学運営組織は、全学として取り組むテーマの設定や年1回以上委員全員が出席する協議・研修の実施など、組織の活性化に向けて効果的な運営を行う。	<ul style="list-style-type: none"> <li>各全学運営組織における委員全員が出席した協議・研修等の開催実績は以下のとおり。</li> <li>・アドミッションセンター 6月24日</li> <li>・キャリアセンター 11月28日</li> <li>・メディアセンター 12月9日</li> <li>・地域連携センター 7月7日、9月28日、2月23日</li> <li>・国際交流センター 5月16日、11月14日、1月16日</li> <li>・FDセンター 3月23日</li> <li>・また、各センター長と学長が面談し、テーマ(年度計画)の取り組み状況や課題について意見交換をおこなった。</li> </ul>	4
イ 事務組織の機能強化、効率化				
No.68	・業務実施体制の確保及び見直しに応じた柔軟な事務組織の見直し及び強化を行う。	1) 法人が直面する諸課題への対応などを踏まえ、必要に応じて組織の見直しを行う。	・松江キャンパスにて、平成28年4月に地域連携課を新設し、地域貢献事業の体制強化を図った。	4
		2) 法人一般職員を育成していく観点から、組織の見直しについて検討する。	・法人が直面する諸課題等の状況を踏まえ、組織の見直しについて、今後も継続的に検討していくこととした。	4

Ⅲ. 自主的、自律的な組織・運営体制の確立に関する目標を達成するためにとるべき措置  
1. 業務運営の改善及び効率化

中期目標	ア 教職員数の適正管理 教職員数の中長期的な適正管理を行う。
	イ 業務実績が適切に処遇に反映される制度 教員の業務実績を適正に反映させるために導入した教員評価制度の定着を図る。
	ウ 事務職員の人材育成 (ア)事務職員の人事評価制度の導入の検討を行う。 (イ)事務職員の大学運営の専門能力を高めるための研修を行う。

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)	
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由	評価
ア 教職員数の適正管理				
No.69	・教職員数の中長期的な管理計画を策定し、年齢や職格のバランスに留意した教職員配置を行う。	人件費を考慮した上で、年齢や職格のバランスに留意しつつ、教職員の人事管理を適切に実施する。	・教員について、職格の適正なバランスを図りつつ、昇任者数を決定した。 ・職員について、法人一般職員1名を、新たに課長として登用した。また、能力・経験に応じて昇任を実施した。	4
No.70	・事務局職員については、将来の大学事務局体制を見据え、県からの派遣職員及び法人プロパー職員の適切な配置を行うとともに、大学運営の専門能力を有する者などを対象に計画的な採用や養成を行う。	法人一般職員を計画的に採用する。	・法人一般職員を計画的に採用していくため、派遣職員の引き揚げを計画的に実施し、平成29年度採用2名を決定した。	4
No.71	・講義等の編成上特に必要と定める者について、任期を定めた教員を雇用する。	臨地実習など学外で分散して展開される授業科目において、適切な指導体制と教育内容の確保が図られるよう、任期を定めた教員(嘱託助手)を必要に応じて雇用する。	別科助産学専攻の助産学実習(9月～11月)において、県内9カ所に分散する実習場所で学生に適切な指導ができるよう、各教員を補助する助手を雇用し、教育内容の確保を図った。	4



項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)	
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由	評価
イ 業務実績が適切に処遇に反映される制度				
No.72	・教員評価制度を適切に運用する。	教員個人評価制度について、引き続き、スケジュールに沿った運用に努めるとともに、公正な運用を行うための所要の改善を行う。	・調査票・基準票の様式を改善した。基準の明確化により公正な運用を図るとともに、記入の簡素化(既存資料の利用)等を行った。	4
ウ 事務職員の人材育成				
No.73	・事務職員の人事評価制度の導入について研究する。	他大学の人事評価制度の導入事例を分析し、本法人への導入が想定できるケースについて、引き続き詳細な情報を収集し研究する。	・収集した他大学の人事評価制度情報を基に、本学での制度設計に向けて研究を行った。	4
No.74	・職員の資質と教育現場に関わる者としての意識の向上を図るために、法人及び大学運営、財務等について適切な研修を実施する。	1) 法人職員の採用に伴い、事務局職員としての能力、意識の向上を図るための一般的な研修を実施するとともに、公立大学協会等の他団体が開催する研修を効果的に活用して、専門的な能力の開発に努める。	・平成28年度採用の新規職員に対して、4月に「新規採用職員研修」を2日間の日程で実施した。 ・平成27・28年度の新規職員に対して10月に「新規採用職員研修(後期)」を2日間の日程で実施し、5名が参加した。 ・「採用2年目研修」として、公立大学協会主催の研修に3名が参加した。	4
		2) 県の研修機関における専門研修の活用等により、職員の資質や意識の向上を図る。	・平成25年4月から浜田市より1名の職員を研修職員として受け入れている。 ・島根県自治研修所が開催した選択研修を5名の法人職員が受講した。	4

Ⅲ. 自主的、自律的な組織・運営体制の確立に関する目標を達成するためにとるべき措置

中期目標	<p>(1) 自己財源の充実</p> <p>ア 外部資金の獲得 競争的資金や共同研究、受託研究などによる外部資金導入を積極的に推進する。</p> <p>イ 学生納付金などの適切な設定等 学生納付金は、県立の大学が県内における高等教育の機会均等に果たしてきた役割などを踏まえつつ、適切な額を決定する。また、自己収入の増加につながるさまざまな方策を検討する。</p> <p>ウ 資産の運用管理の改善 金融資産、知的財産、貸付財産など資産の適正な運用管理及び効果的な活用を図る。</p> <p>(2) 経費の抑制 運営経費を抑制するための計画を構築し、実施する。</p> <p>(3) 監査体制の充実 大学運営の健全性を確保し、かつ社会に対する説明責任を果たすため、内部チェック体制及び監査体制を充実する。</p>
------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)	
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由	所管評価
(1) 自己財源の充実				
ア 外部資金の獲得				
No.75	・研究及び教育支援に関する競争的資金の獲得に向けた体制を整備し、取組を強化する。	<p>1) 科学研究費助成事業等の外部資金獲得に関する研修会を開催するなどの取り組みを行う。 (No.52-1)再掲)</p> <p>2) 科学研究費助成事業以外の外部資金について、引き続き情報の集約と提供を行い、新規獲得を推進する。 (No.52-2)再掲)</p> <p>3) 科学研究費助成事業の応募時期に説明会を開催するほか、「科研費アドバイザー」を配置して随時相談に対応できる体制をとる。 (No.52-4)再掲)</p>	<p>9月に科研費制度や募集内容に関する学内説明会を開催し、研究者の科学研究費補助金への応募を呼びかけた。</p> <p>研究助成制度等の情報を教員及び大学院生に定期的(月1回程度)にメールで情報提供した。あわせて学内グループウェア掲示板による情報提供もおこなった。</p> <p>科研費の応募説明に合わせ、研究不正防止対策の内容も織り込んで9月7日に説明会を開催し教員25名が出席した。また、科研費アドバイザーを2名指名し、随時相談できる体制とした。</p>	<p>4</p> <p>4</p> <p>4</p>

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)	
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由	所管評価
		4) 競争的研究費の積極的な学内広報及び職員による申請方法の説明会の開催により積極的な申請を促すとともに、しまね地域共生センターを窓口として各学科と地域が連携することで、松江キャンパス独自の専門研究を推進する。 (No.45-2)、No.51-3)再掲)	競争的研究費は、学内ではNEAR助成金地域貢献プロジェクト2件、学術図書出版助成事業1件、COC助成金基盤研究費2件、学術教育研究特別助成金個人11件・共同4件、学外では科研費3件、受託研究3件、共同研究2件が採択され、専門研究を推進した。 また、公募情報をリアルタイムで教員へ情報提供するとともに、科研費公募説明会を平成28年10月12日に開催した。	4
イ 学生納付金等の適切な設定等				
No.76	・法人の経営状況、大学を取り巻く環境等を慎重に検討し、学生納付金等の合理的な額を設定する。	国公立大学の動向を適宜調査し、状況に応じ適切な学生納付金を設定する。	・国公立大学への聞き取り調査を実施したほか、公立大学事務局長会議等を活用し、近隣大学の状況を把握した。	4
No.77	・学外者の施設使用料等を適切に設定する。	大学開放施設の利用をホームページ等でPRし、使用料の確保を図る。	・平成28年度からの施設使用料改正や様式の簡易化等について、ホームページ等で周知を行い、使用者の確保に繋げた。	4
No.78	・寄附金その他の収入の増加に向けた取組を実施する。	「島根県立大学未来ゆめ基金」の制度概要及び寄附金事業実績等について、ホームページ・広報誌等を活用し積極的に広報を行う。	・県、市町村、各種団体等への訪問やホームページ、浜田市広報誌を利用した周知や県外で開催される同窓会等でパンフレットを活用した制度説明、法人広報誌「オロリン」やホームページに寄附者名を掲載するなど、積極的な広報を実施した。	4
ウ 資産の運用管理の改善				
No.79	・金融資産、知的財産、貸付不動産等の効率的な運用、適正な管理及び有効活用を実施する。	平成28年度の資金運用方針を定め、金融資産の効果的な運用を行う。	・資金運用方針に基づき、逐次資金状況を把握した上で資金運用を目指したが、現行の定期預金の利回りは著しく低利であったこと、超長期債等の債券運用を目指して、時期を待ったが、国債の金利変動が激しく、購入を見送ったことから、前年度同様の運用益実績を実現することは困難であった。 (平成28年度運用利息:531千円)(参考…平成27年度実績:1,189千円)	3

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)	
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由	所管評価
<b>(2)経費の抑制</b>				
No.80	・契約の合理化、集約化、複数年化等による経費の節減を実施する。	1) 契約の合理化、集約化、複数年化等による経費の節減策を引き続き実施する。	・契約の合理化、経費節減の観点から包括管理業務委託を継続して実施した。 ※浜田C:H27.4.1～H30.3.31、出雲C・松江C:H28.4.1～H30.3.31	4
		2) システムやネットワーク更新に際しては、業務の効率化、費用の増嵩抑制に向けた検討を行う。	WiFi環境整備、クラウド化を提案し、関係課室と調整を進めながら、各種システムの更新・新設時期に合わせて順次進めることを方針決定した。	4
		2) 予算編成プロセスを通じて事業の点検を行い、ニーズに合わなくなった事業や費用対効果の低い事業については廃止する等、抜本的な業務見直しを行う。	・今年度初めて、事務事業の見直しを行う大学版「サマーレビュー」を実施し、各キャンパスの課室に対して該当項目を提示し、課題の検討・整理を行い、その結果をH29当初予算編成にも反映させた。	4
<b>(3)監査体制の充実</b>				
No.81	・内部監査、会計監査人監査及び監事監査の実施を通じ、監査体制を充実する。	理事長が指名する法人教職員による内部監査を実施するとともに、会計監査人監査及び監事監査を受けて、大学運営の健全性、透明性を確保する。	・内部監査実施要領に基づき内部監査計画を定め、各キャンパスから2名の教職員を内部監査人に指名し、会計に関しては「図書登録・管理について」「私費会計の管理について」の2点を、業務に関しては「学生の安全・安心の確保について」の1点をそれぞれ監査した。 ・会計監査人による期中監査及び法人監事による監事監査を受けた。	4

IV. 評価制度の充実及び情報公開の推進に関する目標を達成するためにとるべき措置

中期目標	<p>1. 評価制度の充実          これまで制度構築し実施してきた評価制度を充実する。          (1) 組織を対象とした評価制度            ア 法人を対象とした評価制度              (ア) 島根県公立大学法人評価委員会の評価              (イ) 利害関係者(ステークホルダー)の評価            イ 大学を対象とした評価制度              (ア) 自己点検・評価                (イ) 認証評価                (ウ) 利害関係者(ステークホルダー)の評価          (2) 個人を対象とした評価制度            ア 教職員の個人評価</p> <p>2. 情報公開の推進          社会に対する説明責任を果たすため、経営に関する情報、評価の結果明らかとなった課題などを積極的に開示する。また、情報の公開に当たっては、個人情報の保護に配慮するとともに、誰もが利用でき、使いやすい内容となるよう工夫する。</p>
------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)	
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由	評価
1 評価制度の充実				
(1) 組織を対象とした評価制度				
ア 島根県公立大学法人評価委員会の評価				
No.82	・島根県公立大学法人評価委員会による評価を法人及び大学運営の改善に反映する。	島根県公立大学法人評価委員会の業務実績に関する評価を法人及び大学運営等の改善に活用する。	・今後、遅れている点として評価されたことを踏まえて大学運営の改善に繋げた。	4
イ 自己点検・評価及び認証評価				
No.83	・自己点検・評価及び認証評価機関による評価を法人運営並びに大学運営に反映させる。			

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)	
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由	評価
ウ 利害関係者(ステークホルダー)の評価				
No.84	・学生、保護者、県民等の意見及び評価を法人運営並びに大学運営に反映させる。	学生や地域住民等から意見を得る機会を設け、提出された意見に対しては可能な部分から対応する。 【重点項目】	学生とは日常業務の中で意見要望を聞き、教育環境の改善に繋げている。大学支援協議会との定期会合、市民研究員制度、ソーシャルラーニング事業の外部評価委員会、ステークホルダー訪問など様々な機会を通して地域住民との意見交換をおこなっている。今年度は市民研究員からの要望に添うかたちで、共同研究の制度設計を変更するなど対応を行った。また、浜田キャンパス将来構想に関し、産業界、高等学校等の代表者と意見交換会を開催した。	4
(2)個人を対象とした評価制度				
No.72再掲	・教員評価制度を適切に運営する。	教員個人評価制度について、引き続き、スケジュールに沿った運用に努めるとともに、公正な運用を行うための所要の改善を行う。 (No.72再掲)	・調査票・基準票の様式を改善した。基準の明確化により公正な運用を図るとともに、記入の簡素化(既存資料の利用)等を行った。	4
No.73再掲	・事務職員の人事評価制度の導入を研究する。	他大学の人事評価制度の導入事例を分析し、本法人への導入が想定できるケースについて、引き続き詳細な情報を収集し研究する。 (No.73再掲)	・収集した他大学の人事評価制度情報を基に、本学での制度設計に向けて研究を行った。	4
2 情報公開の推進				
No.85	・法人の経営・教育研究に関する情報、自己点検・評価、認証評価及び島根県公立大学法人評価委員会による評価結果とその改善策を公表する。	認証評価及び島根県公立大学法人評価委員会による評価結果とその改善策を公表する。	・島根県公立大学法人評価委員会による平成27年度業務実績に係る評価結果をホームページに掲載した。	4
No.86	・情報公開に関する規程に基づき、個人情報の保護に配慮しつつ、積極的な情報公開を実施する。	島根県情報公開条例や公立大学法人島根県立大学情報公開規程に基づき、情報公開を実施する。	・情報公開請求1件があり、適切に情報公開を実施した。	4



V. その他業務運営に関する重要事項に関する目標を達成するためにとるべき措置

中期目標	<p>1. 広報広聴活動の積極的な展開など 戦略的な広報活動を行う体制を整備するとともに、大学を支援する組織との連携を強化する。また、業務改善に資する意見を広く求めるための広聴活動を積極的に行い、法人、大学の運営に反映させる。</p> <p>2. 施設設備の維持、整備等の適切な実施 既存の施設設備の適切な維持管理を行うとともに、長期的な展望に立って、施設の整備・改修の検討を行う。</p> <p>3. 安全管理対策の推進 学内の安全衛生管理対策及び、事故防止対策を実施するとともに、個人情報の保護など情報に関するセキュリティを確保する。</p> <p>4. 危機管理体制の確保 災害発生時や新型感染症蔓延時など緊急時の適切なリスク管理を実施するため、臨機応変な危機管理体制を確保する。</p> <p>5. 人権の尊重 人権尊重のための教育や啓発を積極的に行うとともに、さまざまなハラスメントを防止するための取り組みを推進する。また、教職員にとって、人権を尊重した働きやすい環境づくりを推進する。</p> <p>6. 環境マネジメントシステムの構築・推進 昨今の地球温暖化や電力供給の状況を考慮し、大学における環境活動について見直し、新たな取り組み目標を定め、その達成のために自主的な環境マネジメントシステムを構築し、推進する。</p>
------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)	
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由	評価
1 広報広聴活動の積極的な展開等				
(1) 戦略的な広報の実施				
	【年度計画数値目標】	本部・3キャンパスのサイト訪問者数の対前年度比10%増を目指す。	本部、3キャンパスのサイト訪問者数(4/1-翌1/4)を集計し対前年度比を計算したところ、本部7.2%増、浜田キャンパス18.9%増、出雲キャンパス22%増、松江キャンパス24.2%増となり、本部及び3キャンパス合計でサイト訪問者数が15.5%増加した。	4
No.87	・ホームページ、広報誌などの充実や様々な広報媒体の活用により、法人、大学情報を国内外に積極的に発信する。	1) ホームページの更新を頻繁に行い、タイムリーな情報発信を行うとともに、ホームページの見直しを積極的に進め、学生、入学希望者、県民、企業・団体に対して、それぞれが必要とする情報を効果的に発信する。	ホームページについては各課・室により随時情報を更新することにより、タイムラグのない情報掲載を行った。また、公式Facebookに導入記事を掲載し、本学ホームページに誘導する試みを継続して行った。Webページのアクセス解析サービスによって得られた情報を各ページの担当課・室へ適宜明示し、更新頻度の低いページを中心に情報の更新を行うよう呼びかけを行った。	4
		2) 学長定例記者会見を毎月実施し、法人、大学の取組や成果、行事等の情報を発信する。	法人、大学の取組や成果、行事等の情報を一元的に取りまとめ、報道機関を通して、より効果的にPRができるよう毎月1回「学長定例記者会見」を実施した。なお、平成28年度に開催した学長定例記者会見の開催状況は次のとおり。 (4/4、5/10、6/9、7/14、8/10、9/8、10/12、11/11、12/8、1/13、2/16、3/8)	4

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)	
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由	評価
		3) 広報誌を年2回発行し、自治会回覧、県内外の施設への設置、保護者への郵送等を行うことにより、大学の資源や魅力を周知することに取り組む。	広報誌第6号(6/1)と広報誌第7号(12/1)を発行し、自治会回覧、県内外の施設(浜田駅市民サロン、島根県県外事務所等)にあるスタンドや窓口等を介しての配布、保護者への郵送等を行った。第6号では「地域に開かれた大学」としての取り組み、第7号では「大学改革(4年制化を主とする学部・学科改編)」を特集し、大学の活動や魅力を周知した。その結果、第6号の読者アンケートでは、過去最多である71通の返信があった。	4
		4) テレビCMや新聞・雑誌、広報用DVD等あらゆる広報媒体を活用し、学生募集を中心とした情報発信を行い、引き続き県立大学・短期大学部の入学定員充足率100%を達成する。また、志願者数確保のため、広告媒体の効果を検証しつつ有効性のある広報を実施する。(No.3-4)再掲	6月～7月に山陰中央新報への広告を一本掲出した。また、日本海テレビ、広島テレビ、西日本放送、南海放送においてテレビスポットCMを放映した。また、昨年9月より開始したLINEによる入試広報について、平成28年10月時点で735件のお友達登録数(昨年10月時点222件)を得た。様々な広報媒体を組み合わせた広報を実施した結果、全学で入学定員充足率100%を達成した。	4
(2) 大学支援組織との連携の強化				
No.88	・学外支援組織との連携を強化する。	大学を支える会や島根県立大学支援協議会など大学を支援する組織との意見交換や交流事業の実施等を通じ地域との連携を強化する。	<p>大学を支える会総会が6月28日に開催され、意見交換を行った。島根県立大学支援協議会総会が7月12日に開催され、意見交換を行った。</p> <p>大学COC事業においても、連携強化を図った。「縁結びプラットフォーム運営委員会」にて、島根県立大学支援協議会の構成自治体や、商工団体より委員就任を受けた。また、学識経験者を含む学外5名の委員により、本学が取り組む大学COC事業の平成27年度、並びに平成25～27年度の間事業評価を受けた。</p> <p>これまでの形式的な連携会議でとどめるのではなく、関係諸機関との相互理解に基づく連携を深めることを主眼に、より具体的な内容についての意見交換を行った。「9月連携会議」では関係する自治体等団体に対して、浜田キャンパスの教員7名が関係する大学シーズを、よりわかりやすく提示するため、ポスターセッション形式により発表し、地域と自由活発で具体的な意見交換を行った。また、新たな試みとして浜田市と益田市からも本学との連携についてのステージ発表も行うなどして、地域との連携強化を深化させた。</p> <p>なお、「縁結びプラットフォーム運営委員会」に対して今年度「日本海信用金庫」より新規参画の依頼があり、承認された。これは大学COC事業が幅広く地域に浸透していることを示し、地域との連携強化を進める上においても大きな成果となった。</p>	5

項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)	
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由	評価
No.43再掲	<p>・同窓会webシステム、ソーシャルネットワークサービスやメーリングリストの活用、学内講座への卒業生招聘、共催イベントの実施等により同窓会組織との連携を強化する。</p>	<p>1) 引き続き同窓会事務局フェイスブックによる情報発信を行い、同窓生と在学生との交流を促進する。 (No.43-1)再掲)</p>	<p>秋学期のキャリア形成に来られたOBの講演内容をフェイスブックに載せ、3年生へのメッセージ等を通じて学生の相談先としてOB/OGの認識を高めた。</p>	4
		<p>2) キャリアプログラム(授業・講座)の講師として卒業生を招聘したり、OB・OGマッチングサービスを行うなど、卒業生を積極的に活用する。浜田キャンパスにおいては、キャリア教育の授業で、年度中に4回程度卒業生を招聘して授業を運営するとともに、OB・OGを招聘した業界研究セミナーを複数回開催するなど業界研究・企業研究にも積極的に活用する。また、OB・OG訪問を受入可とした卒業生については、卒業生キャリアサポーターとして在学生の就職支援に積極的に関わるよう促す。その際には、同窓会支部役員を中心としたネットワークを活かす。 (No.43-2)再掲)</p>	<p>・キャリア形成Ⅰ、キャリア形成Ⅱで、それぞれの3名のOB/OGを招き講演いただいた。 ・キャリア形成Ⅱの授業後に、講師となったOBによる相談会を行い、就職活動を控えた3年生が多く訪れた。 ・就職活動中の学生からのOB/OG相談も5件実施した。</p>	4
		<p>3) 浜田キャンパスにおいては、引き続き島根県内及び都市部の就活生激励会を同窓会組織と共同で開催する。また、県内就職率向上に向け、島根大学、ふるさと島根定住財団等関係団体と連携して、卒業生と在学生との交流の場づくりに協力する。 (No.43-3)再掲)</p>	<p>・就職活動スケジュールにより、同窓会組織との共同での就活激励会は開催できなかったが、秋学期キャリア形成Ⅱで招いたOBによる相談会を実施し、多くの3年生が相談に訪れた。 ・島根大学等と連携し、県内で活躍する卒業生を掲載するホームページを作る予定。</p>	4

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)	
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由	評価
		4) 出雲キャンパスにおいては、ホームカミングデイの機会に、卒業生・修了生に対してキャンパス情報を提供するとともに、卒業生・修了生の意見を聴取し、同窓会組織との連携を深める。 (No.43-4)再掲)	開催日:6月11日(つわぶき祭の開催に合わせて開催) 卒業生・修了生の参加者数:14名(※前年度に対し約27%増) 内容:近況報告、教職員の入職時の体験談の紹介、本学が卒業生・修了生を対象に行っている研究支援や大学院・「緩和ケア」認定看護師教育課程の紹介等 参加者からは、「リフレッシュにつながった」「他の参加者から刺激を受けた」等の感想を得、好評であった。 【評価の理由】 わずかながら、卒業生・修了生の参加者数が平成27年度より増加。	4
		5) 松江キャンパスにおいては、web同窓会システム(愛称カメラ)の活用、共催イベントの実施等について卒業生会と協議して、さらに具体的に連携を強化する。 (No.43-5)再掲)	キャンパス内に設置している同窓会事務局を拠点に活動する松苑会のサポートを行うとともに、web同窓会システム(愛称カメラ)の共同運用を行った。 また、松苑会との共催により、創立70周年記念式典の企画を行い、実施した。同式典には教職員だけでなく学生や歴任教員等も参加し、卒業生との交流を促進した。	5

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)	
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由	評価
(3) 広聴活動の実施				
No.89	・幅広く県民等からの意見を聴き、法人、大学運営に反映する。	<p>1) 学生や地域住民等から意見を得る機会を設け、提出された意見に対しては可能な部分から対応する。 (No.84再掲) 【重点項目】</p> <p>2) 出雲キャンパスにおいては、近隣地域住民の意見を聴取する目的のキャンパスモニターの委嘱、中山間地域等の特定地域の健康課題を聴取する目的のタウンミーティングの開催、保健・医療を含む幅広い関係者からの意見を聴取する目的のキャンパスプラットフォーム会議の開催等を通じて、地域の意見を聴き、大学運営に反映する。</p>	<p>学生とは日常業務の中で意見要望を聞き、教育環境の改善に繋げている。大学支援協議会との定期会合、市民研究員制度、ソーシャルラーニング事業の外部評価委員会、ステークホルダー訪問など様々な機会を通して地域住民との意見交換をおこなっている。今年度は市民研究員からの要望に添うかたちで、共同研究の制度設計を変更するなど対応を行った。また、浜田キャンパス将来構想に関し、産業界、高等学校等の代表者と意見交換会を開催した。</p> <p>○キャンパスモニター会議 【第1回】 ・開催日：6月15日 ・モニター出席者数：近隣モニター6名 ・公開講座の内容に関することや、キャンパスモニターとしての役割等についてモニターからの意見を得ることができた。 【第2回】 ・開催日：平成29年2月21日 ・モニター出席者数：近隣モニター4名 ・大学の広報活動に対する意見や、地域の活動に対する教員への要望等を伺うことができた。</p> <p>○タウンミーティング ・開催日：9月10日 ・会場：邑南町 ・参加者数：96名 ・まちづくりや地域医療を担う人材育成等、邑南町の取り組みを住民、行政・医療関係者等から聴くことができ、地域との連携や大学が果たす役割等について考える機会となった。 ・報告書を作成し、協力機関等へ配布した。</p> <p>○出雲キャンパス・プラットフォーム会議 【第5回】 ・開催日：6月29日 ・出席者数：外部の構成員24名、出雲キャンパス教職員15名 ・「認知症ケア研修」に対するニーズなど、今後の看護職のキャリア支援に関わる情報を得ることができた。 【第6回】 ・開催日：平成29年1月19日 ・出席者数：外部の構成員18名、出雲キャンパス教職員13名 ・次期認定看護師教育課程に関する質問やヘルスツーリズム事業への期待等を伺うことができた。</p>	4
				4

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)		
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由	評価	
		3) 松江キャンパスにおいては、地域連携の窓口として設置している、しまね地域共生センターの職員がインフォーマルな会合等に参加し参加団体等と意見交換を行う。例えば、松江市が主催する松江共創・協働マーケットにおいてNPO、市民団体、公民館や町内会など地域で活動する団体、企業など様々な団体と、アイデアや課題を直接自由に話し合い様々な意見を聴き、大学運営に反映する。	7月に行われた松江市主催の松江共創・協働マーケットへ出展し、大学案内や学生の取り組みを報告した。参加した地域団体や企業等と活発な意見交換を行うことができた。12月には島根大学主催のしまね大交流会に今年度のキラキラドリームプロジェクトで採択をされたMPV実行委員会(松江市観光プロモーションビデオ作成)、TYDスクール(平和学習)の2団体が出展し、県内企業・行政・NPOなどと交流を行い、その後の活動に活かすことができた。(MPV実行委員会はビデオ作成段階で松江市から助言。TYDスクールは来場された留学生と後日勉強会を実施。)	4	
2 施設設備の維持、整備等の適切な実施					
	No.90	・施設設備の点検の適切な実施等、様々なリスクに対して適切に財産保全対策を実施する。	施設設備の点検・更新を定期的に行い、施設設備の長寿命化を図る財産保全対策を実施する。	・機器の故障や異常の早期発見に努め、適宜、空調修繕工事や建物の防水部分の修繕工事等を行い、施設の長寿命化を図った。	4



項目/No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)	
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由	評価
3 安全管理対策の推進				
No.91	・健康管理や防犯に関する意識啓発、地域と連携した取り組みなど安全衛生管理対策や事故防止対策を適切に行い、学生等の安全安心を確保する。	1) 衛生委員会、衛生管理者、産業医を置き、法令に基づき安全衛生管理体制を適切かつ積極的に運用する。改正労働安全衛生法に基づくストレスチェック制度への対応を適切に行う。	<p>【浜田キャンパス】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学生に対しては、新入生オリエンテーション時に人権問題に関する研修を実施した。</li> <li>・職員に対しては9月に障がい者の人権尊重をテーマに研修を実施した。</li> <li>・教員に対しては、3月に公正な入学者選抜の取組をテーマに研修を実施する予定。</li> <li>・学生生活委員会とFD委員会との共催で、12月に発達障がいの支援をテーマに研修を実施した。</li> </ul> <p>【出雲キャンパス】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・産業医、衛生管理者等を構成員とする衛生委員会を設置し、毎月一回委員会を開催し、教職員の健康管理等の安全衛生管理を行った。</li> <li>・春・秋と年2回のウォーキングプログラムを企画・実施し、教職員の健康管理に対する意識啓発を図った。</li> <li>・ストレスチェック制度について衛生管理者を中心に実施方法を検討し、実施した。実施後は集団分析をもとに働きやすい職場環境を考えるため「いきいき職場づくりワークショップ」を企画・実施した。</li> </ul> <p>【松江キャンパス】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>衛生委員会、衛生管理者、産業医を置き、法令に基づき安全衛生管理体制を整備した。</li> <li>ストレスチェックを実施し、手順に基づき面接指導等のアフターフォローを行った。</li> </ul>	4
No.92	・情報管理や個人情報保護、情報セキュリティポリシーの規程を適正に運用する。	1) 個人情報保護制度に関して引き続き啓発を行う。	・4月に実施した新規採用職員研修や、日々の業務遂行において個人情報保護の重要性について啓発した。	4
		2) 情報セキュリティポリシーを適正に運用し、利用者教育、セキュリティ監査等を確実にを行う。	利用者教育、セキュリティ監査ともに、規程に沿って計画通り行ったほか、H27年度監査指摘事項、及び、文部科学省通知「公立大学等におけるセキュリティ対策の強化について」に対応するため、情報セキュリティ関連規程を改正した。更に、他の公立大学に先駆けて、平成29年度版情報セキュリティ対策基本計画を策定した。	4

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)	
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由	評価
4 危機管理体制の確保				
No.93	・危機管理マニュアルを基本として迅速・柔軟に対応できるよう、学長をトップとした危機管理に万全を期する。	危機管理マニュアル等に基づき、学長をトップとした危機管理対応を行うとともに、マニュアルを適宜見直し、充実を図る。	<p>【浜田：総務課】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・2つの寮の寮生を対象に、5月30日と6月3日にそれぞれ避難訓練を実施した</li> <li>・事務局職員を対象に、9月12日に緊急時の役割確認や消防設備の操作方法についての消防訓練を実施した。</li> <li>・秋学期において、ゼミを通じて、学生に対して安全に関する注意喚起を行った。</li> </ul> <p>【出雲：危機管理委員会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全学生教職員参加で火災避難訓練を、また1年次生を対象に救命救急研修及び護身術研修を実施し、防災意識啓発を図った。</li> <li>・学生寮は夜間を想定した火災避難訓練を行った。</li> <li>・新入生には入学時に「緊急時対応ポケットマニュアル」を配布し、マニュアルの携帯と緊急時の対応について説明した。</li> <li>・学生のDV被害に対応するため、新たにDV被害発見時の連絡体制を整備した。</li> <li>・危機管理マニュアルの見直しを行った。</li> </ul> <p>【松江：危機管理委員会】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・危機管理マニュアルの見直しを行った。</li> <li>・学生には「緊急連絡網・防犯護身術講習会」「安否確認訓練」「交通安全講習会」「ブラックバイト講習会」を実施した。</li> <li>・国尾自治会等との共同防災避難訓練を8月28日に実施し、松江市の指導の下、仮設ダンボール仕切りの組み立て、防災グッズの展示などを行った。</li> </ul>	4

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)	
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由	評価
5 人権の尊重				
No.94	教職員及び学生を対象に人権に関する研修会を開催する。	学生や教職員を対象とした人権に関する研修会等を実施する。	<p>【浜田キャンパス】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学生に対しては、新入生オリエンテーション時に人権問題に関する研修を実施した。</li> <li>・職員に対しては9月に障がい者の人権尊重をテーマに研修を実施した。</li> <li>・教員に対しては、3月に公正な入学者選抜の取組をテーマに研修を実施した。</li> <li>・学生生活委員会とFD委員会との共催で、12月に発達障がいの支援をテーマに研修を実施した。</li> </ul> <p>【出雲キャンパス】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学生に対しては、新入生オリエンテーション時に人権問題に関する研修を実施した。</li> <li>・教職員に対しては全教職員を対象として2回の人権研修を実施した。9月に島根県健康福祉部障がい福祉課の職員を講師として「障害者差別解消法および島根県における職員対応要領の概要」と題した研修会で、教職員63名が参加した。2月には島根県教育庁人権同和教育課の職員を講師として「公正な入学者選抜の取組について」と題した研修会で教職員42名が参加した。</li> </ul> <p>【松江キャンパス】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・学生に対しては、1年次生は新入生オリエンテーション時、2年次生については履修ガイダンス時に人権問題に関する研修を実施することで、多くの学生が受講した。</li> <li>・教職員は平成28年度危機管理計画に基づき人権研修を2月に実施した。</li> </ul>	4
N0.95	・学内におけるハラスメント行為防止やその早期対応のため、相談体制を充実するとともに、苦情相談窓口や対応措置を学生や教職員に周知徹底する。	キャンパス毎に設置したキャンパスハラスメント防止委員会が中心となって、キャンパスハラスメントの防止及びその早期対応に引き続き取り組む。相談連絡窓口として、学生相談員、所属相談員を配置し、相談に対応し、研修や相談支援体制の適宜見直しや相談体制の充実を図る。また、苦情相談窓口や対応措置を学生や教職員に周知徹底する。	<p>【浜田キャンパス】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・キャンパスハラスメントに関する苦情相談に対応するため、学生相談員、所属相談員を配置すると共に、「学生便覧」「学生相談のしおり」で学生・教職員に制度の周知を図った。</li> </ul> <p>【出雲キャンパス】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・キャンパスハラスメント防止委員会を設置し、学生相談員、所属相談員を配置して相談体制を整備すると共に、相談連絡窓口と相談の流れを「学習のてびき」等に明示して学生に制度の周知を図った。</li> </ul> <p>【松江キャンパス】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・危機管理マニュアルに「公立大学法人島根県立大学キャンパス・ハラスメントの防止等に関する規程」をおさめるほか、相談連絡窓口として、学生相談員、所属相談員を配置し、平成28年度相談支援体制を「学生相談のしおり」で学内に周知徹底した。</li> </ul>	4

項目／No	中期計画(新)	H28年度計画	平成28年度計画業務実績報告 法人自己評価(案)	
			計画の進捗状況、成果及び評価の判断理由	評価
6 環境マネジメントシステムの構築・推進				
No.96	・環境マネジメントシステムを構築し、PDCAサイクルに基づいた運用を行う。	消費電力の削減に努める等、引き続き省エネ活動を推進する。	・学生の授業環境に支障が出ない範囲で空調のスケジュール等を見直し、消費エネルギーの削減を行った。	4