

島根県職員キャリアパスモデル



県職員は入庁後、どんな風にキャリアアップしていくのがご存知ですか？
今回は島根県職員の中でも最も多い「行政職」のキャリアパスモデルをご紹介します。

※大学卒業程度採用試験を受験し、22歳で入庁した場合のモデル例です。(R6.4.1現在)

ジョブローテーション

22歳
主事

年間給与：22歳／約 **360** 万円
業務内容：県職員としての基本的な知識・スキルを身につけ、担当業務を遂行。

25歳
主任主事

年間給与：25歳／約 **390** 万円
業務内容：担当業務の状況や課題を把握し、適切に遂行。

30歳
主任

年間給与：30歳／約 **450** 万円、35歳／約 **490** 万円
業務内容：専門知識や経験を必要とする担当業務を遂行。後輩職員の指導も行うなど、幅広く対応。

36歳
係長

年間給与：40歳／約 **570** 万円
業務内容：政策立案や係のマネジメントを適切に遂行。

45歳
課長補佐

年間給与：45歳／約 **620** 万円、50歳／約 **660** 万円
業務内容：部下への指導、業務の事業計画や方針立案などを行い、リーダーシップを発揮して組織をまとめる。

51歳
課長

年間給与：55歳／約 **780** 万円
業務内容：政策決定及び課のマネジメント、職員の人材育成や職場環境づくりなどを行う。

57歳
部長

年間給与：58歳／約 **1,050** 万円
業務内容：政策決定及び部のマネジメントなどを行う。

経験・専門性を加味した配置

管理職

※年間給与とは、給料・管理職手当の12ヶ月分及び期末・勤勉手当(4.4か月分)を合算した金額です。