

### Ⅲ 地域を守り、のばす

#### 5 地域の生活基盤を支える人材の確保

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
158	新規	地域生活交通の担い手確保促進事業	57,500	<p>運転手不足を一因としたバス路線の廃止、減便が相次ぐ厳しい状況を踏まえ、市町村や交通事業者等と連携・協力し、運転手確保の取組を実施</p> <p>①運転手のための職場環境改善支援            運転手が利用する施設・設備の整備に要する経費の一部を助成            [助成対象経費]            休憩室、更衣室、トイレ、エアコン等の整備・更新            [助成率] 1/2            [助成上限額] 100万円</p> <p>②運転手の福利厚生改善緊急支援            生活基盤を安定させ、交通事業者への入職を促すため、賃貸住宅の家賃相当額の一部を支援金として支給            [対象者]            R7.4.1以降に採用された運転手(新規受付はR9年度まで)            [支援額]            1～2年目 3万円/月            3～4年目 2万円/月            5～6年目 1万円/月</p> <p>③交通事業者への入職促進策支援            (一社)島根県旅客自動車協会が行う広報など入職促進策に係る経費の一部を助成            [助成率] 2/3</p> <p>④採用力向上セミナー            交通事業者向けの実践的な採用力向上セミナーを実施</p> <p>⑤セミナー参加者のチャレンジ支援            採用力向上セミナーの参加者を対象に、ホームページ制作費やオンライン面接の環境整備費など採用力向上に係る経費の一部を助成            [助成率] 1/2            [助成上限額] 75万円</p> <p>⑥採用活動支援            交通事業者の積極的な採用活動を促すため、国庫補助事業を活用した採用活動に要する経費の一部を助成            [負担割合]            国 1/2・県 1/4・事業者 1/4</p>	地域振興部 [交通対策課]

				<p>[助成上限額] 25 万円</p> <p>⑦二種免許取得支援 運転手の育成支援のため、国庫補助事業を活用した二種免許取得に要する経費の一部を助成</p> <p>[負担割合] 国 1/2・県 1/2</p> <p>[助成上限額] 1人あたり 25万円</p> <p>⑧運転手育成支援 新たに運転手（運転手となる見込みの者を含む）を採用し、6か月以上継続して雇用する事業者に対し、人材育成に係る支援金を支給</p> <p>[支給額] 新規雇用1人あたり定額20万円</p>	
--	--	--	--	---	--

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
159	拡充	医療介護総合確保促進事業(医療分) (医療従事者の確保対策に係る国基金事業)	1,040,594	<p>医療介護総合確保促進基金を活用し、医療従事者の確保対策の取組を推進</p> <p>1 医師確保対策</p> <p>①全国から医師を呼び県内医療機関視察ツアーを実施</p> <p>②医学生向け奨学金の貸与 <b>【拡充】</b> ※自治医科大学医学生向けを追加</p> <p>③産婦人科等研修医向け研修資金の貸与</p> <p>④島根大学医学部等における医師の養成を支援 ・島根大学医学部に寄附講座を設置 ・鳥取大学医学部の研修・教育環境整備</p> <p>⑤しまね地域医療支援センターにおける若手医師のキャリア形成や診療科単位のネットワーク形成等を支援</p> <p>⑥医師確保計画の推進のため、各圏域の医療機関等が実施する事業に係る経費の一部を支援</p> <p>⑦総合診療医の人材確保・育成を支援</p> <p>⑧産科医師に分娩業務手当を支給する医療機関を支援</p> <p>2 看護師確保対策</p> <p>①看護職員の研修受講経費を支援</p> <p>②病院の院内保育所運営費を支援</p> <p>③民間看護師等養成所の運営費を支援</p> <p>④認定看護師教育課程の運営</p> <p>⑤「島根県訪問看護支援センター」において、訪問看護師の確保・育成等を総合的に実施</p> <p>⑥病院が計画を立てて実施する看護職員等確保の取組を支援 <b>【新規】</b></p> <p>⑦看護学生や看護職員を対象とした中山間地域・離島における看護現場の見学ツアーを実施 <b>【新規】</b></p> <p>⑧県内の看護学生を対象とした対面型就職イベントを開催 <b>【新規】</b></p> <p>3 薬剤師確保対策</p> <p>①高校生の薬学部進学促進のため、セミナーを開催</p> <p>②薬剤師の県内就業促進のため、就職説明会を開催</p> <p>③高校生に対し、地域枠設置大学の薬学部見学の旅費を支援</p> <p>④薬学生等に対し、病院薬剤師の就業促進のため、病院見学等の旅費を支援 <b>【新規】</b></p>	健康福祉部 [医療政策課] [健康推進課] [薬事衛生課]

				<p>⑤県内就業の魅力や各種支援制度を発信するためのポータルサイトを制作 【新規】</p> <p>4 医療従事者の勤務環境の改善を支援 勤務医の労働時間短縮に向けた体制の整備を支援</p>	
--	--	--	--	--	--

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
160	拡充	地域医療を支える 医師確保養成対策 事業 (一部国基金事業)	1,198,878	<p>依然続く医師不足の状況を踏まえ、即戦力となる医師の確保や、総合診療医をはじめとする地域医療を担う医師の養成対策を実施 (No.159 一部再掲)</p> <p>1 国補助・県単独事業分</p> <p>①現役の医師を「呼ぶ」対策</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全国からの医師招へいに向けた情報収集や県外医師との出張面談</li> <li>・地域医療機関での勤務を前提に県立病院等での専門研修</li> <li>・病院総合医を目指す医師を採用し、県立中央病院で研修後、地域医療機関へ派遣</li> </ul> <p>②地域医療を担う医師を「育てる」対策</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県内の地域医療に携わる意志のある医学生向け奨学金</li> <li>・自治医科大学運営費の負担</li> </ul> <p>③地域勤務医師を「助ける」対策</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・公立産科病院に対する支援</li> <li>・県立病院から代診医を派遣</li> </ul> <p>2 医療介護総合確保促進事業(医療分)</p> <p>①全国から医師を呼び県内医療機関視察ツアーを実施</p> <p>②医学生向け奨学金の貸与 <b>【拡充】</b> ※自治医科大学医学生向けを追加</p> <p>③産婦人科等研修医向け研修資金の貸与</p> <p>④島根大学医学部等における医師の養成を支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・島根大学医学部に寄附講座を設置</li> <li>・鳥取大学医学部の研修・教育環境整備</li> </ul> <p>⑤しまね地域医療支援センターにおける若手医師のキャリア形成や診療科単位のネットワーク形成等を支援</p> <p>⑥医師確保計画の推進のため、各圏域の医療機関等が実施する事業に係る経費の一部を支援</p> <p>⑦総合診療医の人材確保・育成を支援</p> <p>⑧産科医師に分娩業務手当を支給する医療機関を支援</p>	健康福祉部 [医療政策課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
161	拡充	看護職員等確保対策事業 (一部国基金事業)	800,794	<p>必要な医療提供体制を確保するため、看護職員の確保対策を実施(No.159 一部再掲)</p> <p>1 国補助・県単独事業分</p> <p>①県内進学促進 県立高等看護学院(松江・石見)の運営</p> <p>②県内就業促進 ・県外の看護学生のU・Iターン者を対象に奨学金を貸与 ・過疎地域・離島の病院等に就職する看護学生を対象に奨学金を貸与</p> <p>③離職防止・再就業促進 ・新人看護職員向けの研修や離職防止の取組への支援 ・県ナースセンターにより潜在看護師等を対象とした無料職業紹介を実施 ・再就業支援講習会等を開催</p> <p>④資質向上 ・新人職員から管理者まで様々な段階において看護師等への研修を実施 ・医療施設間における期間限定での助産師出向・受入れを支援 ・医師等の判断を待たずに一定の診療の補助ができる看護師の研修を実施</p> <p>2 医療介護総合確保促進事業(医療分)</p> <p>①各病院の看護職員の研修受講経費を支援</p> <p>②病院の院内保育所運営費を支援</p> <p>③民間看護師等養成所の運営費を支援</p> <p>④認定看護師教育課程の運営</p> <p>⑤「島根県訪問看護支援センター」において、訪問看護師の確保・育成等を総合的に実施</p> <p>⑥病院が計画を立てて実施する看護職員等確保の取組を支援 <b>【新規】</b></p> <p>⑦看護学生や看護職員を対象とした中山間地域・離島における看護現場の見学ツアーを実施 <b>【新規】</b></p> <p>⑧県内の看護学生を対象とした対面型就職イベントを開催 <b>【新規】</b></p>	健康福祉部 [医療政策課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
162	新規	地域小児救命救急センター運営事業	19,705	小児救急医療体制の充実及び小児救急に従事する医療者の養成・確保を図るため、島根大学医学部附属病院に設置される地域小児救命救急センターの運営を支援 (No.92 再掲) [負担割合] ・医師の人件費 国 1/3・県 1/3・大学 1/3 ・看護師の人件費等 国 1/3・大学 2/3	健康福祉部 [医療政策課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
163	拡充	医療介護総合確保促進事業(介護分) (介護人材の確保対策に係る国基金事業)	253,742	<p>医療介護総合確保促進基金を活用し、介護人材の確保に向けた取組を支援</p> <p>①介護人材の確保</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・保険者(市町村)が地元事業所等と連携して取り組む介護人材の確保・定着事業を総合的に支援</li> <li>・離職した介護人材等の再就職を支援</li> <li>・訪問看護ステーションにおける潜在看護師の雇用に係る経費を支援</li> <li>・訪問看護ステーションへ病院から出向する看護師の経費を支援</li> <li>・「島根県訪問看護支援センター」において、訪問看護師の確保育成等を総合的に実施</li> <li>・外国人介護人材を受け入れる施設の環境整備に必要な経費を支援</li> <li>・介護福祉士の資格取得を目指す留学生に奨学金を支給する場合の経費を支援</li> <li>・福祉系高校の生徒へ修学資金を貸付</li> <li>・他業種で働いていた者等の介護分野への参入に係る就職支援金を貸付</li> </ul> <p>②介護人材の定着・育成</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・現任介護職員を介護福祉士実務者研修に派遣する間の代替職員経費を支援</li> <li>・介護職員の医療的ケアや認知症ケアの研修を実施</li> <li>・在宅医療と介護の連携のための研修会等を開催</li> </ul> <p>③介護現場革新</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所が実施する介護助手のOJT研修に要する経費を支援【新規】</li> <li>・介護現場の生産性向上や人材確保に関する相談窓口を開設【新規】</li> </ul>	健康福祉部 [高齢者福祉課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
164	拡充	介護人材確保・定着事業 (一部国基金事業)	1,078,895 [うち補正] 808,095	<p>高齢化の進展や介護人材の不足に対応するため、将来を見据えた計画的な福祉・介護人材確保を図るための対策を実施 (No.163 一部再掲)</p> <p>①意識啓発の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護の魅力を発信するイベントの開催</li> <li>・中高生の介護施設での職場体験を実施</li> <li>・保険者(市町村)が地元事業所等と連携して取り組む介護人材の確保・定着事業を総合的に支援</li> </ul> <p>②人材の確保</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護福祉士養成施設の学生等へ修学資金を貸付</li> <li>・離職した介護人材へ再就職準備金を貸付</li> <li>・福祉系高校の生徒へ修学資金を貸付</li> <li>・他業種で働いていた者等の介護分野への参入に係る就職支援金を貸付</li> <li>・離職した介護人材等の再就職を支援</li> <li>・介護福祉士実務者研修のスクーリングに係る経費を支援</li> <li>・労務環境を見える化し、人材確保につなげる宣言事業所制度を実施</li> <li>・訪問看護ステーションにおける潜在看護師の雇用に係る経費を支援</li> <li>・介護人材の確保・定着を図るため、業務効率化や職場環境の更なる改善の取組を行う事業所を支援</li> </ul> <p style="text-align: right;">【新規】</p> <p style="text-align: center;">[負担割合] 国 10/10</p> <p>③人材の定着</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・新任介護職員を対象とした介護資格取得を支援</li> <li>・現任介護職員を介護福祉士実務者研修に派遣する間の代替職員経費を支援</li> </ul> <p>④介護現場革新</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護現場の業務効率化のため、介護ロボットやICTの導入経費を支援</li> <li>・事業所が実施する介護助手のOJT研修に要する経費を支援【新規】</li> <li>・介護現場の生産性向上や人材確保に関する相談窓口を開設【新規】</li> </ul>	健康福祉部 [地域福祉課] [高齢者福祉課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
165	拡充	障がい福祉人材確保・職場環境改善等総合対策事業	249,230 [うち補正] 249,230	<p>障がい福祉人材の確保につながるよう、障がい福祉現場における生産性を向上し、業務効率化や職場環境の改善を図ることにより、職員の離職の防止・職場定着を推進</p> <p>また、障がい者の生産活動の効率化等を通じて安定的な経営を確保</p> <p>①障がい福祉人材の確保 <b>【新規】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>障がい福祉人材の確保・定着を図るため、業務効率化や職場環境の更なる改善の取組を行う事業所を支援 [負担割合] 国 10/10</li> </ul> <p>② I C T・介護ロボット等導入</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>障がい福祉サービス事業所等における業務効率化や職員の負担軽減を図るため、I C T機器や介護ロボット等の導入に係る経費を支援 [負担割合] 国 1/2・県 1/4・事業所 1/4</li> </ul> <p>③障がい者就労施設における生産活動の効率化 <b>【新規】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>障がい者就労継続支援事業所の経営改善を図るため、I C T機器や工作機械等の導入に係る経費を支援 [負担割合] 国 2/3・県 1/3</li> </ul>	健康福祉部 [障がい福祉課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
166	拡充	保育士の確保・定着支援事業	579,320 [うち補正] 124,549	<p>保育環境の充実を図るため、保育士の確保・定着に向けた取組を推進 (No.106 再掲)</p> <p>①保育士の確保対策</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・保育士・保育所支援センターに保育士バンクを設置し、潜在保育士に対し復職に関する情報を提供</li> <li>・保育士養成施設の学生等を対象とした就職説明会等を実施</li> <li>・県外の学生が、県内の保育所を実習先とする場合、実習等に係る旅費の一部を支援</li> <li>・保育士等の採用が困難な保育所等を支援するため、人材派遣会社等と連携し、保育士等の人材確保を推進</li> <li>・保育士養成施設の学生を対象に修学資金を貸付</li> <li>・自宅からの通学が難しい地域の出身学生が県内の保育士養成施設に進学する際の家賃を貸付 <b>【拡充】</b></li> <li>・職業選択の一つとして保育士を選んでもらえるよう、小学生から高校生までを対象に保育士の仕事の魅力を知ってもらう場を設け、保育士の魅力向上・発信を推進 <b>【新規】</b></li> <li>・保育士の魅力を発信する動画を制作 <b>【新規】</b></li> </ul> <p>②保育士等の定着対策</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・保育所や認定こども園等の勤務者が必要とする資格の取得のための受講経費等を支援</li> <li>・保育士の負担軽減、離職防止を図るため、保育補助者等を雇用する経費を支援</li> <li>・保育所等の管理職等を対象とした、働き方改革に関するセミナー等の実施</li> </ul>	健康福祉部 [子ども・子育て支援課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
167		薬剤師確保対策事業	3,945	<p>薬剤師不足の解消のため、薬剤師の奨学金返還を雇用主と共同して支援</p> <p>[助成対象者]</p> <p>在学期間中に奨学金の貸与を受け、県内の医療機関・薬局（県の登録を受けた事業者に限る）に新たに就業する薬剤師</p> <p>※既卒の薬剤師を含む</p> <p>※薬局については、県内のみで店舗を開業している事業者に限る</p> <p>[助成額]</p> <p>奨学金返還総額÷奨学金返還月数 (助成上限額 2万円/月)</p> <p>[助成期間]</p> <p>最長12年(144月)</p> <p>[負担割合]</p> <p>県 1/2・薬剤師を雇用する医療機関、薬局 1/2</p> <p>[募集人数] 10人</p>	健康福祉部 [薬事衛生課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
168	拡充	しまねの建設担い手確保・育成事業	105,719	<p>建設産業の担い手確保・育成に対する取組を総合的に実施 (No.89 再掲)</p> <p>①合同企業説明会・現場見学会の開催を支援  [助成率] 1/2、1/4  [助成上限額] 50万円、100万円</p> <p>②入職促進広報の支援  若年者等の入職促進を目的とした広報活動を支援  [助成率] 1/2  [助成上限額] 100万円</p> <p>③「もっと女性が活躍できる建設業」協働推進  建設産業への女性の就職促進や定着の取組を支援  [助成率] 2/3  [助成上限額] 200万円</p> <p>④外国人・障がい者雇用等による人材確保支援  [助成率] 1/2  [助成上限額] 20万円、100万円</p> <p>⑤生産性向上のためのICT設備導入支援  建設現場の生産性向上による労働力不足の解消、処遇改善及び建設産業の魅力向上を図り、若年層等が入職しやすい環境を整備するため、ICT活用工事の実施を加速させる機器等の導入を支援  [助成率] 1/3  [助成上限額]  ・機器等 100万円  ・建機 500万円  ・建機レンタル 50万円</p> <p>⑥建設産業の魅力発信  将来の担い手となる若年層を含む幅広い層に向けて、専門職種を含む建設産業の魅力を発信 <b>【拡充】</b></p> <p>⑦技能の向上を図るための活動の支援  新規入職者向け研修会・公的資格取得に関する講習会等の開催を支援  [助成率] 1/2、1/4  [助成上限額] 50万円</p> <p>⑧除雪機械資格取得の支援  除雪機械の運転手となる人材の育</p>	<p>土木部  [土木総務課]  [技術管理課]  [道路維持課]  商工労働部  [中小企業課]</p>

				<p>成のため、資格取得経費を支援  [助成率] 1/3  [助成上限額] 20万円  [対象年齢] 60歳未満 <b>【拡充】</b></p> <p>⑨経営基盤強化コーディネート  担い手確保や生産性向上などの経営基盤強化の取組に対する課題の整理やフォローアップ、関係機関との連携等を支援</p> <p>⑩事業継続力強化アドバイザーの派遣  経営課題解決のために必要な知識とスキルを有する外部専門家を派遣</p> <p>⑪建設産業の働き方改革推進 <b>【新規】</b>  多様な人材の職域拡大や技術者の時間外労働削減を目的とした建設ディレクター等の普及セミナー等を実施</p> <p>⑫外国人材活用促進 <b>【新規】</b>  ベトナムチャーター便を活用した現地視察や外国人材活用促進のための県内セミナーを実施</p>	
--	--	--	--	--	--