

I 活力ある産業をつくる

3 人材の確保・育成

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
77		県内就職に向けた 県内大学等との連 携事業	23,959	<p>県内大学と企業、県等で構成するコン ソーシアムにより、県内学生の県内就職 に向けた取組を支援</p> <p>①県内学生と企業の交流会など学生が 地元企業を知る機会の創出、インタ ーンシップ等の充実に向けた取組及 び県内大学と企業が連携して教育プ ログラムを構築する取組を支援</p> <p>②コンソーシアム事務局の運営経費を 支援</p>	<p>政策企画局 [政策企画監室] 商工労働部 [雇用政策課]</p>
78		女性の雇用・就業 促進事業	52,545	<p>女性一人ひとりの希望に応じた就労を 実現するため、ワンストップの就職相談 窓口を設置</p> <p>[設置場所] 松江市、浜田市</p> <p>[事業内容] 求職者の総合相談、無料職業紹介、 セミナーの開催、出張相談会、P C 講 習、就職後のフォロー</p>	<p>政策企画局 [女性活躍推進 課]</p>
79		中小・小規模事業 者等出産後職場復 帰促進事業	82,234	<p>出産や育児による離職を減らし、従業 員が出産後も働き続けることができるよ う、中小・小規模事業者等に奨励金を支給</p> <p>[対象事業者] 県内に本社又は主たる事業所があ る中小・小規模事業者等が設置する 従業員数 50 人未満の県内の事業所</p> <p>[支給要件] 出産後 3 か月以上の育児休業を取 得し、職場復帰した従業員を 3 か月 以上雇用すること</p> <p>[支給額] ・従業員 30 人未満の事業所 20 万円／人（新規 1 人目のみ） ※ 2 人目以降は 10 万円／人 ・従業員 30～50 人未満の事業所 10 万円／人</p>	<p>政策企画局 [女性活躍推進 課]</p>

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
80	拡充	子育て・介護と両立しやすい職場づくり促進事業	39,581	<p>子育てや介護をしながら柔軟に働き続けることができる職場環境づくりに取り組む、中小・小規模事業者等に奨励金を支給</p> <p>[対象事業者] 県内に本社又は主たる事業所がある中小・小規模事業者等が設置する従業員数 50 人未満の県内の事業所</p> <p>[支給要件] 以下のいずれかの制度を導入し、子育て又は介護をしている労働者の利用実績があること</p> <p>①時間単位の年次有給休暇制度 【拡充】</p> <p>②育児短時間勤務制度</p> <p>③介護短時間勤務制度 【新規】</p> <p>※②、③は代替制度も可</p> <p>[代替制度] ・フレックスタイム制度 ・始業終業時刻の繰上げ繰下げ</p> <p>[支給額] ① 10 万円/事業所 ②又は③ 10 万円/事業所 ※1 事業所につき①は 1 回限り、 ②又は③のいずれかを 1 回限り (最大 20 万円)</p>	政策企画局 [女性活躍推進課]
81		困難を有する子ども・若者支援事業	16,557	<p>ひきこもりや不登校、発達障がいなど、社会生活を営む上で様々な困難を有する子どもや若者の自立につながる市町村の取組を支援</p> <p>①就労体験を受け入れる事業所の開拓や関係機関との連携強化などの取組を行う市町村を支援 [助成率] 1/2</p> <p>②圏域における支援拠点として、居場所の確保や社会・就労体験など社会とのつながりを回復させる取組を行う市町村を支援 [助成率] 1/2</p> <p>③子ども・若者支援機関の相互理解と連携強化の促進</p>	健康福祉部 [青少年家庭課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
82		観光産業人材育成事業	22,818	<p>観光産業における人材の確保・育成対策を実施</p> <ul style="list-style-type: none">①管理職、従業員の人材育成 県内の観光事業者を対象にeラーニングによる研修環境の整備やセミナーを実施②大学生等の職業理解と就労促進 県内大学と連携し、学生等の観光産業への職業理解と就労促進を目的としたセミナー等を実施③職業訓練 就職希望者を対象とした職業訓練を実施	商工労働部 [観光振興課] [雇用政策課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
83	拡充	若年者県内就職促進事業	501,004	<p>高校生や県内外に進学した学生の県内就職を促進 (No.77 一部再掲)</p> <p>①高校生等の県内就職促進事業 人材確保育成コーディネーターを配置し、県内高校と連携した企業交流会の開催により在学生及び教職員の県内就職の意識向上や将来の県内企業への就職を促進</p> <p>②県内大学生等の県内就職促進事業 人材確保育成コーディネーターを配置し、県内大学等と連携した企業交流会や企業説明会等を開催</p> <p>③県外大学生等の県内就職促進事業 近畿・山陽地方、四国地方の一部において学生就職アドバイザーが、県外大学等と連携した個別相談や企業交流会、企業説明会等を開催</p> <p style="text-align: right;">【拡充】</p> <p>④大学生等への企業情報発信事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・全国的な就職活動の早期化を考慮し、低学年次の大学生等と企業との交流会を実施 【新規】 ・インターンシップ・仕事体験や就職活動にかかる学生の交通費等を支援 【拡充】 ・「しまね登録」の登録を促進するとともに、登録している学生に対してLINEで就職情報等を発信 ・「若者の県内就職の促進に関する業務協定」により連携する(株)マイナビのサイトに島根県のポータルページを開設 ・保護者向けにサイトを活用した情報発信や就活セミナーを実施 【拡充】 ・東京圏の大学生が県内企業の採用面接等に参加するための交通費等を支援 <p>⑤企業採用力強化事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・採用活動について基本から運用までを実践的に学ぶセミナーの開催 【新規】 ・専門家を派遣し、県内企業の採用活動の改善に向けた取組を支援 ・県内企業の情報発信の改善や、「採 	商工労働部 [雇用政策課]

				<p>用ブランディング」の取組を支援</p> <ul style="list-style-type: none">・企業が取り組むインターンシップ・仕事体験プログラム等の改善を支援 【新規】・インターンシップ・仕事体験を実施する企業情報を発信し、大学生等の参加を促進 <p>⑥ジョブカフェしまねの運営</p> <ul style="list-style-type: none">・若年者の県内就職促進のため、職業相談から就職までを一貫して支援・ジョブカフェしまねサイトを活用した県内企業の採用活動を支援	
--	--	--	--	--	--

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
84	拡充	産業人材確保対策事業	81,274	<p>県内企業が求める専門人材のU I J ターン等による確保や外国人材の適正な雇用を支援</p> <p>①高度産業人材の確保</p> <p>プロフェッショナル人材戦略拠点を設置し、県外からの専門人材の確保に取り組む中小企業を支援</p> <p>※D X 人材確保及びスタートアップ企業への助成を割増</p> <ul style="list-style-type: none"> ・都市部からU I J ターンにより人材を確保する場合に、人材紹介に係る手数料を助成 [助成率] 1/2・2/3 [上限額] 130 万円、170 万円 ・副業・兼業で活用する場合に、人材紹介に係る手数料を助成 [上限額] 12 万円、24 万円 ・副業・兼業人材の移動等に要する経費を助成 [助成率] 1/2・2/3 [上限額] 20 万円、40 万円 ・副業・兼業人材を初めて活用する場合に限り、副業・兼業人材に支払う報酬等に対して助成 【新規】 [助成率] 8/10 [上限額] 50 万円 <p>②外国人を雇用する事業者等への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・外国人雇用に関する企業向けの情報提供窓口を設置 ・外国人材定着支援補助金 【新規】 外国人材特有の事情に配慮した就労環境等の改善やコミュニケーション促進等の取組に対し、その経費を一部助成 [助成率] ソフト 1/2 ハード 1/3 [上限額] 中小企業等 50 万円 監理団体（ソフトのみ）20 万円 <p>③グローバル人材の育成</p> <p>グローバルな視点を有する意欲のある若者の育成と県内定着を促進するため、海外留学や県内企業でのインターンシップ等を組み合わせたプログラムを実施</p>	商工労働部 [雇用政策課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
85		しまねいきいき職場づくり推進事業	49,619	<p>県内企業における「働き方改革」を推進し、ワークライフバランスの実現と職場定着を促進</p> <p>①経営者向けセミナー 経営者や管理職を対象としたセミナー等を開催</p> <p>②スリーステージ研修 内定者、新入社員、若手社員（入社3年以内）と段階的に研修を実施し、企業の人材育成を支援</p> <p>③いきいき職場づくり支援補助金 人材育成や職場環境の改善の取組を支援 [補助率] ソフト 1/2、ハード 1/3 [上限額] 80 万円</p> <p>④しまねいきいき雇用賞 雇用に関し優れた取組を行う企業を知事表彰し、受賞企業の取組事例を広く周知</p>	商工労働部 [雇用政策課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
86	拡充	技能評価・向上事業	22,913	<p>「島根の職人技」の継承者を育成・確保するための取組を支援</p> <p>①就労体験事業</p> <p>県内の若年未就業者及び県外からのU・Iターン者の就労体験にかかる経費を助成</p> <p>[対象分野]</p> <p>宮大工、左官、瓦葺き、建築板金、造園など、島根の伝統的生活様式や在来工法などによる建築物などに必要となる技能分野</p> <p>[体験期間]</p> <p>短期コース 1～3か月 伝承コース 3か月～2年 お試し体験コース1泊2日程度</p> <p style="text-align: right;">【拡充】</p> <p>[実施主体]</p> <p>島根県技能士会連合会</p> <p>[体験者への助成内容]</p> <p>12万円/月 お試し体験コース7,600円/泊</p> <p style="text-align: right;">【拡充】</p> <p>[受入先への助成内容]</p> <p>3万円/月</p> <p>[就職準備金] 就職した場合 6万円(短期コースのみ)</p> <p>②魅力発信事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職人技の魅力をHPや動画で発信 ・技能振興イベントの開催 <p>③技能検定試験</p> <p>若年技能者への技能検定受検料の減免</p>	商工労働部 [雇用政策課]
87		在職者リスクリング支援事業	4,246	<p>民間企業の既存講座を活用し、県においてパッケージ化したデジタル関連講座の提供による県内中小企業のデジタル人材育成を推進</p>	商工労働部 [雇用政策課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
88		多様な人材の雇用・就業促進事業	178,663	<p>就職等に向けた寄添い型支援により、高齢者など多様な人材の活躍を促進</p> <p>①高齢者の活躍促進</p> <ul style="list-style-type: none">・ミドル・シニア仕事センターを設置し、企業等での就職を支援・高齢者が地域社会で活躍できるようシルバー人材センターの取組を支援し、多様な就業機会を提供 <p>②障がい者の活躍促進</p> <ul style="list-style-type: none">・高等技術校や企業で職業訓練を実施・障がい者雇用に関するフォーラムを開催 <p>③若年無業者等に対する支援</p> <ul style="list-style-type: none">・しまね若者サポートステーションを設置し、若年無業者等の職業的自立に向け、職業相談から就労、フォローアップまで一貫して支援・若年未就業者に就労体験の機会を提供	商工労働部 [雇用政策課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
89	拡充	しまねの建設担い手確保・育成事業	105,719	<p>建設産業の担い手確保・育成に対する取組を総合的に実施</p> <p>①合同企業説明会・現場見学会の開催を支援 [助成率] 1/2、1/4 [助成上限額] 50万円、100万円</p> <p>②入職促進広報の支援 若年者等の入職促進を目的とした広報活動を支援 [助成率] 1/2 [助成上限額] 100万円</p> <p>③「もっと女性が活躍できる建設業」協働推進 建設産業への女性の就職促進や定着の取組を支援 [助成率] 2/3 [助成上限額] 200万円</p> <p>④外国人・障がい者雇用等による人材確保支援 [助成率] 1/2 [助成上限額] 20万円、100万円</p> <p>⑤生産性向上のためのICT設備導入支援 建設現場の生産性向上による労働力不足の解消、処遇改善及び建設産業の魅力向上を図り、若年層等が入職しやすい環境を整備するため、ICT活用工事の実施を加速させる機器等の導入を支援 [助成率] 1/3 [助成上限額] ・機器等 100万円 ・建機 500万円 ・建機レンタル 50万円</p> <p>⑥建設産業の魅力発信 将来の担い手となる若年層を含む幅広い層に向けて、専門職種を含む建設産業の魅力を発信 【拡充】</p> <p>⑦技能の向上を図るための活動の支援 新規入職者向け研修会・公的資格取得に関する講習会等の開催を支援 [助成率] 1/2、1/4 [助成上限額] 50万円</p> <p>⑧除雪機械資格取得の支援 除雪機械の運転手となる人材の育</p>	<p>土木部 [土木総務課] [技術管理課] [道路維持課] 商工労働部 [中小企業課]</p>

				<p>成のため、資格取得経費を支援 [助成率] 1/3 [助成上限額] 20 万円 [対象年齢] 60 歳未満 【拡充】</p> <p>⑨経営基盤強化コーディネーター 担い手確保や生産性向上などの経営基盤強化の取組に対する課題の整理やフォローアップ、関係機関との連携等を支援</p> <p>⑩事業継続力強化アドバイザーの派遣 経営課題解決のために必要な知識とスキルを有する外部専門家を派遣</p> <p>⑪建設産業の働き方改革推進 【新規】 多様な人材の職域拡大や技術者の時間外労働削減を目的とした建設ディレクター等の普及セミナー等を実施</p> <p>⑫外国人材活用促進 【新規】 ベトナムチャーター便を活用した現地視察や外国人材活用促進のための県内セミナーを実施</p>	
--	--	--	--	--	--

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
90		特別支援学校職業教育・就業支援事業	14,312	<p>特別支援学校高等部において、生徒の希望や適性に応じた進路先の確保や就職後の定着、技能向上に向けた取組を推進</p> <p>①進路指導の充実 特別支援学校に非常勤講師を配置し、進路指導に必要な時間を確保することで、卒業生のアフターケアや在校生の職場体験受入先の開拓などを実施 [実施校] 6校（松江、出雲、石見、浜田、益田、隠岐）</p> <p>②技能の向上 合同学習や学習成果の発表を通じて、生徒の意欲や職業スキルの向上を促進</p>	教育委員会 [特別支援教育課]