

I 活力ある産業をつくる

3 人材の確保・育成

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
75		県内就職に向けた 県内大学等との連 携事業	25,116	<p>県内大学と企業、県等で構成するコン ソーシアムにより、県内学生の県内就職 に向けた取組を支援</p> <p>①県内学生と企業の交流会など学生が 地元企業を知る機会の創出、インタ ーンシップの充実に向けた取組及び 県内大学と企業が連携して教育プロ グラムを構築する取組を支援</p> <p>②コンソーシアム事務局の運営経費</p>	<p>政策企画局 [政策企画監室] 商工労働部 [雇用政策課]</p>
76		困難を有する子ど も・若者支援事業	25,533	<p>ひきこもりなど社会生活を営む上で困 難を有する子どもや若者の自立につな がる市町村の取組を支援</p> <p>①就労体験を受け入れる事業所の開拓 や関係機関との連携強化などの取組 を行う市町村を支援 [助成率] 1/2</p> <p>②圏域における支援拠点として、居場 所の確保や社会・就労体験など社会 とのつながりを回復させる取組を行 う市町村を支援 [助成率] 1/2</p> <p>③子ども・若者支援機関の相互理解と 連携強化の促進</p>	<p>健康福祉部 [青少年家庭課]</p>

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
77		女性の雇用・就業促進事業	54,092	<p>女性一人ひとりの希望に応じた就労を実現するための環境を整備</p> <p>①県内企業等で就労を目指す女性を支援するため、ワンストップの就職相談窓口を設置 【拡充】</p> <p>[設置場所] 松江市、浜田市</p> <p>[事業内容] 求職者の総合相談、無料職業紹介、セミナーの開催、就職後のフォロー、職場体験、出張相談会、PC講習の実施</p> <p>②正規職員への転換を希望する女性非正規労働者を支援するため、必要な知識、技術の習得機会を確保 【新規】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・就労体験付き講習会を実施 ・女性のための就労支援ガイドブックを制作 	政策企画局 [女性活躍推進課]
78		中小・小規模事業者等出産後職場復帰促進事業	104,632	<p>出産や育児による離職を減らし、従業員が出産後も働き続けることができるよう、中小・小規模事業者等に奨励金を支給</p> <p>[対象事業者] 県内に本社又は主たる事業所がある中小・小規模事業者等が設置する従業員数50人未満の県内の事業所</p> <p>[支給要件] 出産後3か月以上の育児休業を取得し、職場復帰した従業員を3か月以上雇用する場合</p> <p>[支給額]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従業員30人未満の事業所 20万円/人(新規1人目のみ) ※2人目以降は10万円/人 ・従業員30～50人未満の事業所 10万円/人 	政策企画局 [女性活躍推進課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
79		子育てしやすい職場づくり促進事業	34,554	<p>子育てしやすい柔軟な働き方ができる職場環境づくりに取り組む、中小・小規模事業者等に奨励金を支給</p> <p>[対象事業者] 県内に本社又は主たる事業所がある中小・小規模事業者等が設置する従業員数 50 人未満の県内の事業所</p> <p>[支給要件] 以下のいずれかの制度を導入し、利用実績があること</p> <p>a. 時間単位の年次有給休暇制度 b. 育児短時間勤務制度 (代替制度も可)</p> <p>[代替制度] ・フレックスタイム制度 ・始業終業時刻の繰上げ繰下げ</p> <p>[支給額] a、b 各 10 万円/事業所 ※ 1 事業所につき a、b それぞれ 1 回限り</p>	政策企画局 [女性活躍推進課]
80		観光産業人材育成事業	14,290	<p>観光産業における人材の確保・育成対策を実施</p> <p>① 宿泊・観光業向け人材育成システムの拡充</p> <p>② 県内大学と連携したセミナー等の実施により、学生等の観光産業への職業理解と就労を促進</p> <p>③ 就職希望者を対象とした職業訓練を実施</p>	商工労働部 [観光振興課] [雇用政策課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
81		若年者県内就職促進事業	467,529 [うち補正] 31,000	<p>高校生や県内外に進学した学生の県内就職を促進</p> <p>①高校生等の県内就職促進事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材確保育成コーディネーターを配置し、県内高校と連携した企業交流会の開催により在学生及び教職員の県内就職の意識向上や将来の県内企業への就職を促進 <p>②県内大学生等の県内就職促進事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材確保育成コーディネーターを配置し、県内大学等と連携した企業交流会や企業説明会等を開催 <p>③県外大学生等の県内就職促進事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学生就職アドバイザーを大阪と広島に配置し県外大学と連携した個別相談や企業交流会、企業説明会等を開催 ・島根出身の学生が多い中国地方を最重点地域として、特に山陽地方での取組を強化するため、アドバイザーを増員 【拡充】 <p>④女子学生の県内就職の促進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・女子学生「しまねジョブガール」が県内企業取材し、女子の視点で企業情報を発信 ・就活生向けに、大学を巡回して文系女子が活躍する職種をPR 【新規】 ・県内企業の情報発信の改善「採用ブランディング」を支援 【新規】 <p>⑤企業情報発信力強化事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・採用力強化セミナーの開催 ・専門家を派遣し、県内企業の採用活動の改善を支援 【新規】 ・県内企業が大手就職サイトを活用して情報発信を強化する際に必要な登録経費の一部を助成 【新規】 ・「若者の県内就職の促進に関する業務協定」により連携する(株)マイナビのサイトに島根県のポータルページを開設するとともに、県外の合同企業説明会に島根ブースを出展 【新規】 ・インターンシップや就職活動にかかる学生の交通費等を助成 ・「しまね登録」をしている学生にLINEで就職情報等を発信 	商工労働部 [雇用政策課]

				<ul style="list-style-type: none">・ 保護者向けの情報発信や就活セミナーを開催 <p>⑥ ジョブカフェしまねの運営</p> <ul style="list-style-type: none">・ 若年者の県内就職促進のため、職業相談から就職までを一貫して支援	
--	--	--	--	--	--

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
82		産業人材確保対策事業	58,413 [うち補正] 20,254	<p>県内企業が求める専門人材のU I J ターン等による確保や外国人材の適正な雇用を支援</p> <p>①高度産業人材の確保 プロフェッショナル人材戦略拠点を設置し、県外からの専門人材の確保に取り組む中小企業を支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・都市部からU I J ターンにより人材を確保する場合に、人材紹介に係る手数料を助成 [助成率] 1/2 [助成上限額] 130 万円 ・副業・兼業で活用する場合に、副業・兼業人材の移動等に要する経費を助成 [助成率] 1/2 [助成上限額] 20 万円 ・リーディングモデル事業として実施する場合に限り、人材紹介に係る手数料を助成 【新規】 <p>②外国人を雇用する事業者等への支援 外国人雇用に関する企業向けの情報提供窓口を設置</p>	商工労働部 [雇用政策課]
83		しまねいきいき職場づくり推進事業	60,174	<p>県内企業における「働き方改革」を推進し、ワークライフバランスの実現と職場定着を促進 (No.81 一部再掲)</p> <p>①経営者向けセミナー 経営者や管理職を対象としたセミナー等を開催</p> <p>②スリーステージ研修 内定者、新入社員、若手社員(入社3年以内)と段階的に研修を実施し、企業の人材育成を支援</p> <p>③いきいき職場づくり支援補助金</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材育成や職場環境の改善の取組を支援 [助成率] ソフト 1/2、ハード 1/3 [助成上限額] 80 万円 ・情報発信改善の取組を支援 【新規】 [助成率] 1/2 [助成上限額] 300 万円 <p>④しまねいきいき雇用賞 雇用に関し優れた取組を行う企業を知事表彰し、受賞企業の取組事例を広く周知</p>	商工労働部 [雇用政策課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
84		島根の職人育成事業	20,611 [うち補正] 8,000	<p>「島根の職人技」の継承者を育成・確保するための取組を支援</p> <p>①就労体験事業 県内の若年未就業者及び県外からのU・Iターン者の就労体験にかかる経費を助成 [対象分野] 宮大工、左官、瓦葺き、建築板金、造園など、島根の伝統的生活様式や在来工法などによる建築物などに必要となる技能分野 [体験期間] 3か月～2年 [実施主体] 島根県技能士会連合会 [体験者への助成内容] 12万円/月 [受入先への助成内容] 3万円/月</p> <p>②魅力発信事業 ・職人技の魅力をHPや動画で発信 ・職人技に関心を持ってもらうための体験イベントを開催 【新規】</p>	商工労働部 [雇用政策課]
85		多様な人材の雇用・就業促進事業	164,008 [うち補正] 2,911	<p>就職等に向けた寄添い型支援により、高齢者など多様な人材の活躍を促進</p> <p>①高齢者の活躍促進 ・ミドル・シニア仕事センターを設置し、企業等での就職を支援 ・高齢者が地域社会で活躍できるようシルバー人材センターの取組を支援し、多様な就業機会を提供</p> <p>②障がい者の活躍促進 ・高等技術校や企業で職業訓練を実施 ・特例子会社の設立を支援、障がい者雇用に関するフォーラムを開催</p> <p>③若年無業者等に対する支援 ・しまね若者サポートステーションを設置し、若年無業者の職業的自立に向け、職業相談から就労、フォローアップまで一貫して支援 ・就職氷河期世代を含む若年未就業者に就労体験の機会を提供</p>	商工労働部 [雇用政策課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
86		特別支援学校職業教育・就業支援事業	12,798	<p>特別支援学校高等部において、生徒の希望や適性に応じた進路先の確保や就職後の定着、技能向上に向けた取組を推進</p> <p>①進路指導の充実</p> <p>特別支援学校に非常勤講師を配置し、進路指導に必要な時間を確保することで、在校生の職場体験受入先の開拓や卒業生のアフターケアなどを実施</p> <p>[実施校]</p> <p>6校（松江、出雲、浜田、石見、益田、隠岐）</p> <p>②技能の向上</p> <p>合同学習や学習成果の発表を通して、生徒の意欲や職業スキルの向上を促進</p>	教育委員会 [特別支援教育課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
87		しまねの建設担い手確保・育成事業	116,903	<p>建設産業の担い手を確保・育成するため、建設産業団体等が行う就職促進等の取組を支援</p> <p>①合同企業説明会・現場見学会の開催 [助成額] 1/4 [助成上限額] 100万円</p> <p>②入職促進広報の支援 若年者等の入職促進を目的とした広報活動を支援 [助成額] 1/2 [助成上限額] 100万円</p> <p>③「もっと女性が活躍できる建設業」協働推進 建設産業への女性の就職促進や定着、家庭との両立に向けた取組を支援 [助成額] 2/3 [助成上限額] 300万円</p> <p>④女性活躍推進員の設置 女性活躍推進員を配置し、建設事業者に対する訪問相談、改善提案などを行うことにより、女性が活躍できる職場づくりを目指す取組を支援</p> <p>⑤外国人・障がい者雇用等による人材確保支援 [助成額] 1/2 [助成上限額] 20万円、100万円</p> <p>⑥生産性向上のためのICT設備導入支援 生産性向上による労働力不足の解消、処遇改善及び建設産業の魅力向上のため、ICT活用工事の実施に向けた機器等の導入を支援 [助成額] 1/3 [助成上限額] ・機器等 100万円 ・建機 500万円 【拡充】</p> <p>⑦技能の向上を図るための活動の支援 新規入職者向け研修会・公的資格取得に関する講習会等の開催を支援 [助成額] 1/4 [助成上限額] 50万円</p> <p>⑧除雪機械資格取得の支援 除雪機械の運転手となる人材の育成のため、資格取得経費を支援 [助成額] 1/3 [助成上限額] 20万円</p>	<p>土木部 [土木総務課] [道路維持課]</p>

				<p>⑨経営基盤強化コーディネート 担い手確保や生産性向上などの経営基盤強化の取組に対する課題の整理やフォローアップ、関係機関との連携等を支援</p> <p>⑩事業継続力強化アドバイザーの派遣 経営課題解決のために必要な知識とスキルを有する外部専門家を派遣</p>	
--	--	--	--	--	--