

I 活力ある産業をつくる

3 人材の確保・育成

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
72		県内就職に向けた 県内大学等との連 携事業	25,116	<p>県内大学と企業、県等で構成するコンソーシアムにより、県内学生の県内就職に向けた取組を支援</p> <p>①県内学生と企業の交流会など学生が地元企業を知る機会の創出やインターンシップの充実に向けた取組を支援</p> <p>②県内大学と企業が連携して教育プログラムを構築する取組を支援</p>	<p>政策企画局 [政策企画監室] 商工労働部 [雇用政策課]</p>
73		困難を有する子ども・若者支援事業	23,771	<p>ひきこもりなど社会生活を営む上で困難を有する子どもや若者の自立につながる市町村の取組を支援</p> <p>①就労体験を受け入れる事業所の開拓や関係機関との連携強化などの取組を行う市町村を支援 [助成率] 1/2</p> <p>②圏域における支援拠点として、居場所の確保や社会・就労体験など社会とのつながりを回復させる取組を行う市町村を支援 [助成率] 1/2</p> <p>③子ども・若者支援機関の相互理解と連携強化の促進</p>	<p>健康福祉部 [青少年家庭課]</p>
74		観光産業人材育成 事業	21,000	<p>宿泊・観光施設の魅力向上、人材育成等を目指し、経営者や在職者等を対象に研修を実施するとともに、観光産業への就職希望者を対象に実施する職業訓練により宿泊・観光施設への就労を促進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・旅館等における働き方に応じて効率的に受講できるよう、人材育成研修をeラーニングにより実施 【新規】 ・高等技術校において就職希望者（離職者）を対象とした職業訓練を実施 	<p>商工労働部 [観光振興課] [雇用政策課]</p>

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
75		女性の雇用・就業促進事業	30,501	<p>県内企業等で就労を目指す女性を支援するため、ワンストップの就職相談窓口において対面に加えてWEBによる相談を開始 【新規】</p> <p>[設置場所] 松江市、浜田市</p> <p>[事業内容]</p> <p>求職者の総合相談、無料職業紹介、セミナーの開催、就職後のフォロー、職場体験、出張相談会の実施</p>	政策企画局 [女性活躍推進課]
76		中小・小規模事業者等出産後職場復帰促進事業	122,742	<p>出産や育児による離職を減らし、従業員が出産後も働き続けることができるよう、中小・小規模事業者等に奨励金を支給</p> <p>[支給要件]</p> <p>出産後3か月以上の育児休業を取得し、職場復帰した従業員を3か月以上雇用する従業員数50人未満の県内の事業所</p> <p>[支給額]</p> <ul style="list-style-type: none"> ・従業員30人未満の事業所 20万円/人（新規1人目のみ） ※2人目以降は10万円/人 ・従業員30～50人未満の事業所 10万円/人 	政策企画局 [女性活躍推進課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
77		子育てしやすい職場づくり促進事業	81,978 [うち補正] 24,000	子育てしやすい柔軟な働き方ができる職場環境づくりに取り組む、中小・小規模事業者等に奨励金を支給 [支給要件] 以下のいずれかの制度を導入し、利用実績があること a. 時間単位の年次有給休暇制度 b. 育児短時間勤務制度 (代替制度も可) [代替制度] ・フレックスタイム制度 ・始業終業時刻の繰上げ繰下げ [支給額] ①令和3年4月1日以降に制度導入し、利用実績がある場合 a、b各10万円/事業所 ②令和3年3月31日までに制度導入し、令和4年3月31日までに申請がある場合 a、b各20万円/事業所 ※1事業所につきa、bそれぞれ1回限り	政策企画局 [女性活躍推進課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
78		若年者県内就職促進事業	310,416 [うち補正] 24,470	<p>高校生や県内外に進学した学生の県内就職を促進</p> <p>①高校生等の県内就職促進事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材確保育成コーディネーターを増員し、工業高校や私立高校、隠岐地域での取組を強化（東部2→4名、西部3名） ・県内高校と連携した企業交流会等の開催により、在学生及び教職員の県内就職に関する意識向上や将来の県内企業への就職を促進 <p>②県内大学生等の県内就職促進事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人材確保育成コーディネーターを増員し、県立大学生の県内就職を促進（2→3名） ・県内大学等と連携して低学年向け企業交流会等を実施 ・就活生向け企業説明会の開催 ・保護者、教職員向けのセミナー、企業見学会の開催 <p>③県外大学生等の県内就職促進事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・学生就職アドバイザーを大阪と広島に配置し県外大学等と連携して低学年向け企業交流会等を実施 ・就活生向け企業説明会の開催 ・インターンシップや就職活動に参加する交通費、宿泊費を助成 <p>④女子学生の県内就職の促進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・県外在住の女子学生と県内企業を結びつける企業交流会等を実施 ・文系女子学生の就職先の選択肢を広げるため、IT企業訪問ツアーを実施 【新規】 ・女子学生が県内企業取材し、女子の視点で企業情報を発信 <p>⑤企業情報発信力強化事業</p> <ul style="list-style-type: none"> ・採用力強化セミナーの開催 ・大手就活サイト内に島根県ポータルページを開設 【新規】 ・アプリを活用して「しまね学生登録」の登録者に就職情報等を発信 【新規】 ・保護者等向けの情報発信や就活セミナーを実施 【新規】 <p>⑥ジョブカフェしまねの運営</p> <ul style="list-style-type: none"> ・若年者の県内就職促進のため、職業相談から就職までを一貫して支援 	商工労働部 [雇用政策課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
79		産業人材確保対策事業	38,182	<p>県内企業が求める専門人材のU I J ターン等による確保や外国人材の適正な雇用を支援</p> <p>①プロフェッショナル人材戦略拠点</p> <ul style="list-style-type: none">・都市部等の専門人材を活用する企業の取組を支援・副業や兼業などにより、地方で活躍を希望する都市部等の専門人材の確保を促進するため、担当職員を配置 <p>②専門人材確保推進事業</p> <p>県内の中小企業等が県外から専門人材を確保する場合の経費を助成</p> <ul style="list-style-type: none">・有料職業紹介事業者を利用する際に要する経費 [助成率] 1/2 [上限額] 130 万円・副業・兼業人材を活用する際の経費 [助成率] 1/2 [上限額] 20 万円 <p>③外国人を雇用する事業者等への支援</p> <p>外国人雇用に関する企業向けの情報提供窓口を設置</p>	商工労働部 [雇用政策課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
80		しまねいきいき職場づくり推進事業	62,097	<p>県内企業における「働き方改革」を推進し、ワークライフバランスの実現と職場定着を促進</p> <p>①魅力ある組織風土づくり支援事業</p> <ul style="list-style-type: none">・ 専門家の派遣等により、企業の実情に即した職場活性化を支援・ 良好な組織風土づくりを促進するため中堅・幹部社員等を対象とした研修を開催・ 経営者を対象に人を大切にする経営や企業の継続発展のあり方を学ぶ「人財塾」を開催 <p>②スリーステージ研修</p> <p>内定者、新入社員、若手社員（入社3年以内）と段階的に研修を実施し、企業の人材育成を支援</p> <p>③しまねいきいき雇用賞</p> <p>雇用に関し優れた取組を行う企業を知事表彰し、受賞企業の取組事例を広く周知</p> <p>④多様な人材の活躍を目的とした支援パッケージ</p> <ul style="list-style-type: none">・ 働きやすい職場づくりを推進するアドバイザーを派遣 [派遣上限回数] 3回/社・ 多様な人材の活躍を促進するため、人材育成研修や働き方の見直しを支援 [助成率] ソフト 1/2、ハード 1/3 [上限額] 80 万円	商工労働部 [雇用政策課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
81		島根の職人育成事業	18,695	<p>「島根の職人技」の継承者を育成・確保するための取組を支援</p> <p>①就労体験事業</p> <p>県内の若年未就業者及び県外からのU・Iターン者の就労体験にかかる経費を助成</p> <p>[対象分野]</p> <p>宮大工、左官、瓦葺き、建築板金、造園など、島根の伝統的生活様式や在来工法などによる建築物などに必要となる技能分野</p> <p>[体験期間]</p> <p>3か月～2年</p> <p>[実施主体]</p> <p>島根県技能士会連合会</p> <p>[体験者への助成内容]</p> <p>12万円/月</p> <p>[受入先への助成内容]</p> <p>3万円/月</p> <p>②魅力発信事業</p> <ul style="list-style-type: none">・職人技を営む業界団体が、主体的に職人技の魅力を施主や工務店等に向け発信する新たな取組を支援 <p>[対象分野]</p> <p>左官・建具</p> <p>[実施主体]</p> <ul style="list-style-type: none">・島根県左官工業組合・島根県建具協同組合 <p>[助成率] 2/3 (継続分は 1/2)</p> <p>[上限額] 100万円</p> <ul style="list-style-type: none">・業界の取組に合わせ、県において職人技をPRする動画を作成し、魅力を発信	商工労働部 [雇用政策課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
82		多様な人材の雇用・就業促進事業	168,275	<p>就職等に向けた寄添い型支援により、高齢者など多様な人材の活躍を促進</p> <p>①高齢者の活躍促進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ミドル・シニア仕事センターを設置し、企業等での就職を支援 ・高齢者が地域社会で活躍できるようシルバー人材センターの取組を支援し、多様な就業機会を提供 <p>②障がい者の活躍促進</p> <ul style="list-style-type: none"> ・高等技術校や企業で職業訓練を実施 ・特例子会社の設立を支援、障がい者雇用に関するフォーラムを開催 <p>③若年無業者等に対する支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・しまね若者サポートステーションを設置し、若年無業者の職業的自立に向け、職業相談から就労、フォローアップまで一貫して支援 ・就職氷河期世代を含む若年未就業者に就労体験の機会を提供 	商工労働部 [雇用政策課]
83		特別支援学校職業教育・就業支援事業	13,885	<p>特別支援学校高等部において、生徒の希望や適性に応じた進路先の確保や就職後の定着、技能向上に向けた取組を推進</p> <p>①進路指導の充実</p> <p>特別支援学校に非常勤講師を配置し、進路指導に必要な時間を確保することで、卒業生のアフターケアや在校生の職場体験受入先の開拓などを実施</p> <p>[実施校]</p> <p>6校（松江、出雲、浜田、石見、益田、隠岐）</p> <p>②技能の向上</p> <p>合同学習や学習成果の発表を通して、生徒の意欲や職業スキルの向上を促進</p>	教育委員会 [特別支援教育課]

(単位：千円)

No.	区分	事業名	予算額	概要	部局名
84		しまねの建設担い手確保・育成事業	55,794	<p>建設産業の担い手を確保・育成するため建設産業団体等が行う就職促進等の取組を支援</p> <p>①合同企業説明会・現場見学会の開催 [助成額] 1/4 以内、上限 100 万円</p> <p>②入職促進広報の支援 若年者等の入職促進を目的とした広報を支援 [助成額] 1/2 以内、上限 100 万円</p> <p>③「もっと女性が活躍できる建設業」協働推進事業 建設産業への女性の就職促進や定着、家庭との両立に向けた取組を支援 [助成額] 2/3 以内、上限 300 万円</p> <p>④女性活躍推進員設置事業 女性活躍推進員を配置し、建設事業者に対する訪問相談、改善提案などを行うことにより、女性が活躍できる職場づくりを目指す取組を支援</p> <p>⑤外国人・障がい者雇用等による人材確保の取組を支援 [助成額] 1/2 以内 上限 20 万円、100 万円</p> <p>⑥生産性向上のための I C T 設備導入支援 生産性向上による処遇改善と建設産業の魅力向上のため、I C T 活用工事の実施に向けた機器の導入を支援 [助成額] 1/3 以内、上限 100 万円</p> <p>⑦技能の向上を図るための活動の支援 新規入職者への研修会・公的資格取得に関する講習会等の開催を支援 [助成額] 1/4 以内、上限 50 万円</p> <p>⑧ I C T 講習受講の機会創出 建設産業の担い手が I C T 施工技術を習得できるよう県内で講習会を開催</p> <p>⑨除雪機械運転資格取得の支援 除雪機械の運転手となる人材の育成のため、資格取得経費を支援 [助成額] 1/3 以内、上限 20 万円</p>	<p>土木部</p> <p>[土木総務課]</p> <p>[技術管理課]</p> <p>[道路維持課]</p>