

令和 6 年度 第 2 回中国地域発展推進会議

意見交換資料 (経済界)

令和 6 年 1 1 月 1 9 日



SOERU(ソエル)には、
ビジネスに+αの付加価値を「添える」、
必要なサポートを「添える」との意味を込めています



地元の金融機関、メディア、大手企業、大学等、50社を超える事業者がサポーター企業として
支援を実施

【主催】



【共催】



■目的:

- ①中国地域で活躍する女性経営者(創業予定含む)に、表彰式・発表会などを通じて、企業・人との出会いの機会、PRの場を創出する
- ②コンテスト参加者のモチベーション向上、相互交流することによる新たな成長・気づき・ビジネスの糸口等を得る機会を提供
- ③中国5県を所管する各機関の機能及びネットワークを活かして、地域の企業や金融機関、自治体、支援機関等との連携をさらに強化するとともに、女性起業家の活躍を通して社会課題や地域課題の解決により、地域経済の活性化を図る

■募集対象:

女性経営者・女性創業予定者による事業(開始5年以内)もしくは事業計画で、技術、サービスやビジネスモデル等において新規性あるいは付加価値が期待できるもの。

第8回(2023度)の受賞者(大賞、優秀賞のうち中国経済連合会長賞)

広島県ユニコーン10
プログラムに採択!

(中国経済産業局長賞)
大賞



広島大学病院 眼科
水野優(みずの ゆう)

「世界から予防可能な失明を防ぐ」 スマートフォン接続型眼底カメラと遠隔診療体制の構築

眼底疾患は早期に治療を開始すれば失明を防げるが、眼科受診困難により手遅れになる患者が多い。そこで、スクリーニングに特化した安価で簡易な眼底カメラの開発、AIを活用した撮影後の眼底画像の読影とその後の診療体制までを包括的に構築し社会実装させることで、世界から予防可能な失明をなくすことを目標としたビジネスプラン。



(中国経済連合会長賞)
優秀賞



ミコクラス合同会社
村尾晴美(むらお はるみ)

あらゆるバリアを超える橋を架ける

これまで無償で提供されてきた「障がいを持つ子の保護者が保有する介護の中で得た知識や経験」を自身が築いたネットワークを活かし事業モデル化。
介護で時間的制約がある保護者に働く機会と社会とのつながりを提供し、本ビジネスを通してバリアのない社会モデルの実現を目指す。



令和 6 年度 第 2 回中国地域発展推進会議

意見交換資料 (中国地方 5 県)

令和 6 年 1 月 1 9 日

女性活躍トップランナー県へ

鳥取県

都道府県版ジェンダー・ギャップ指数（2024年）全国1位！

行政 **全国1位**（3年連続）

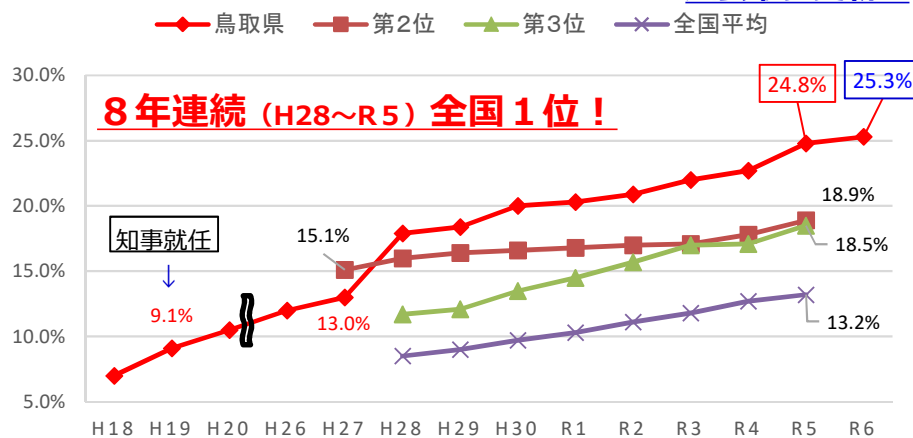
- ▶ 都道府県の管理職の男女比…………… 1位
- ▶ 都道府県審議会委員の男女比…………… 3位
- ▶ 都道府県防災会議の男女比…………… 2位
- ▶ 都道府県職員の育休取得率の男女格差… 5位

経済 **全国1位**（初）

- ▶ 就業率の男女差…………… 4位
- ▶ フルタイム従事者の男女比…………… 8位
- ▶ フルタイム従事者の男女賃金格差…………… 5位
- ▶ 共働き家庭の家事・育児等時間の男女差… 5位
- ▶ 企業や法人の役員・管理職の男女比…………… 13位

女性活躍機会を拡大（県庁から県内企業へ波及）

県職員の女性管理職を積極登用！ **令和6年(速報値) 過去最多更新！**



女性リーダーの育成支援

女性従業員が能力を発揮するための実践セミナーや先輩管理職との交流会を実施

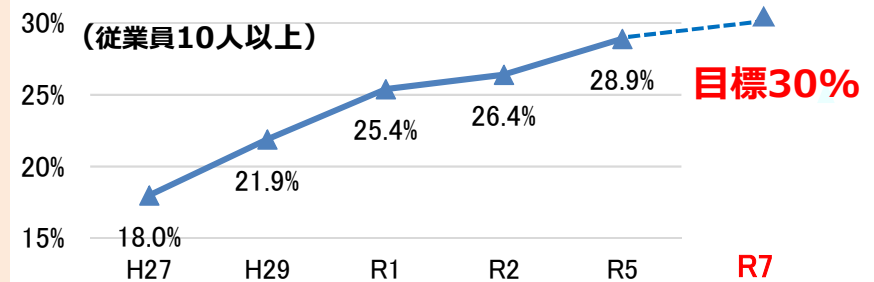


女性従業員のネットワークづくり支援

女性従業員が女性経営者や管理職との交流会で悩みを共有したり、解決のヒントを探る



県内企業の管理的地位の女性割合が上昇！



(出典：県女性管理職登用等実態調査) 1

官民一体で女性活躍推進 「女星活躍とっとり会議」

経済団体・行政等が一丸となり、女性活躍を推進！女性活躍の後押しとして、男性従業員の育児休業取得促進も議論 ⇒第2次女性活躍推進計画を改訂

「イクボス・ファミボス」普及拡大、女性リーダーの育成等実施

働きやすく住みやすい地域づくり

鳥取県

多様な働き方支援と女性活躍環境づくり

- ◆地域の民間団体と連携した**育休中女性のキャリア継続・形成**を後押しするセミナー開催
- ◆未就業女性の「**なりたい自分**」や**生きがいづくり**を応援する起業・創業を見据えた「**新たな挑戦**」支援



学校と連携したふるさとキャリア教育

- ◆将来の職業選択に向けた男女共同参画・女性活躍機会の学習会として小・中・高校・大学と連携して実施！



- ◎自分が将来就く職業や働き方を具体的に思い描ききっかけに！
- ◎性にかかわらず好きな仕事を選べる未来へ！

令和4年の出生数が全国で唯一増加！

- 「子育て王国」建国(H22)以来、保育料無償化、小児医療費助成、不妊治療費助成、高校生通学費助成、少人数学級など全国に先行して様々な子育て支援策を展開。
- 女性が働きやすい職場環境づくりや、地域社会での意思決定過程への女性参画促進など、性別にかかわらず誰もが共同参画できる社会づくりを強力に推進。

R4出生数: 全国で唯一増加⇒出生数3,752人(対前年+44人)
R4出生率: 上昇率全国1位⇒合計特殊出生率1.60(対前年+0.09)

県内企業の男性育休取得促進

目標:県内企業の男性育休取得率を令和7年度までに85%

山陰両県で連携した広域広報や**経営者向けトップセミナー**など、県民・企業に向けたアプローチを展開中！



←テレビ番組による山陰両県での広域広報
経営者への意識啓発セミナー↓

県内カップルに対して婚姻届の提出時に市町村窓口で配付している「家事シェア手帳」→



イクボス・ファミボスの普及促進

- ◆平成27年6月、県内経済団体と協調して**イクボスとっとり共同宣言**
- ◆平成29年5月、「従業員の介護離職は企業の損失」との共通認識の下「**ファミボス**」を追加して全国に先駆けた官民挙げての運動を展開



- イクボス・ファミボス宣言企業数：898社 (R6.10時点)
- イクボス・ファミボス優良企業知事表彰：40社 (H29～)

農林業や建設業との連携

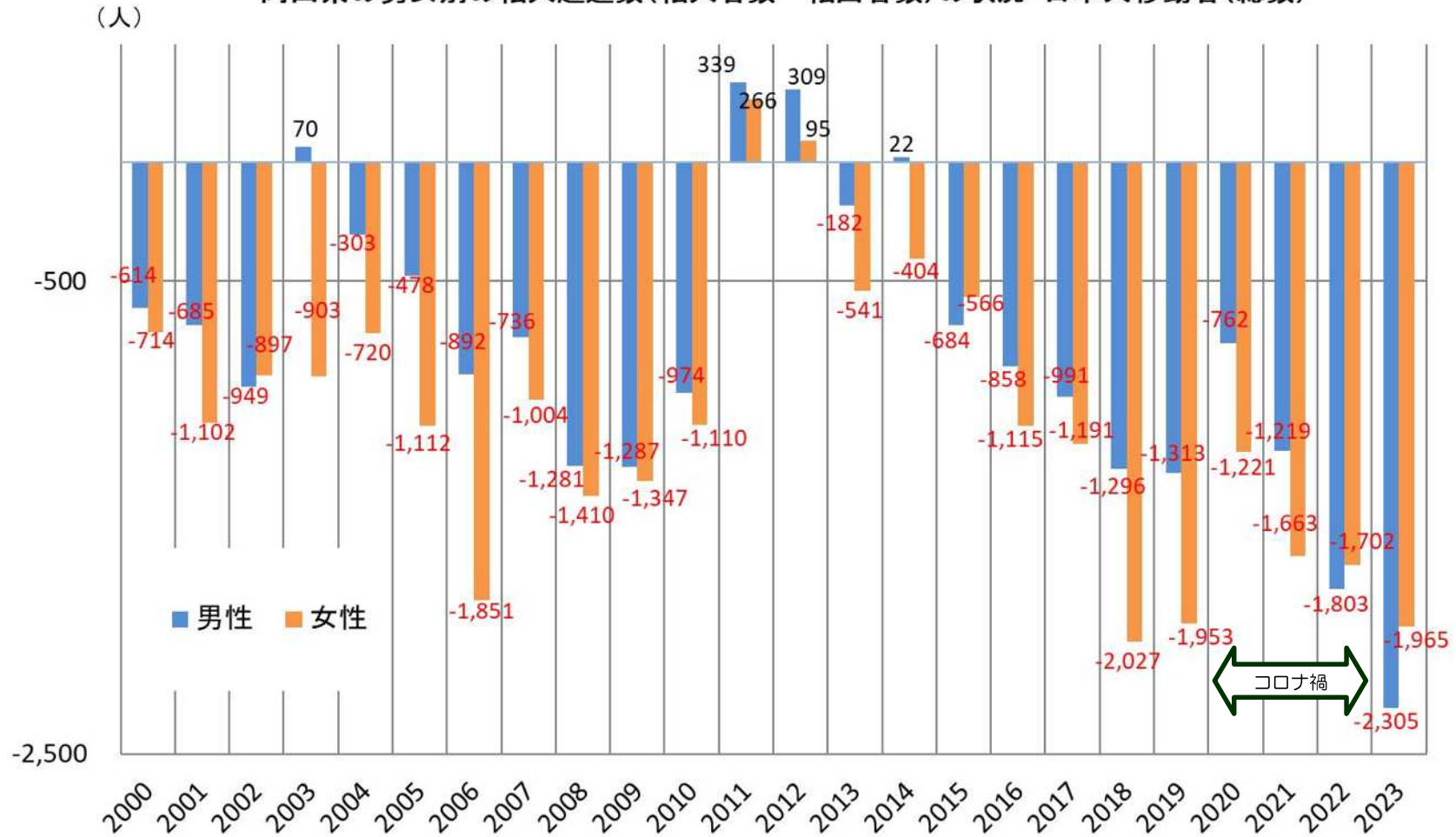
- ◆男性が多い建設業で女性活躍機会の拡大を目指し、**土木系学科女子大生と女性技術者による意見交換会**を開催。
- ◆向井組(倉吉市/建設業) **地域と繋がる「健康になろうDAY」**開催により、**社員のほか地域住民の健康の維持・増進**に取り組む。



◆林業未経験の女性を対象に、新規就労に繋げる取組として、チェーンソー体験など**林業現場の実地体験と女性技能員との交流会**を開催。

岡山県の社会動態①

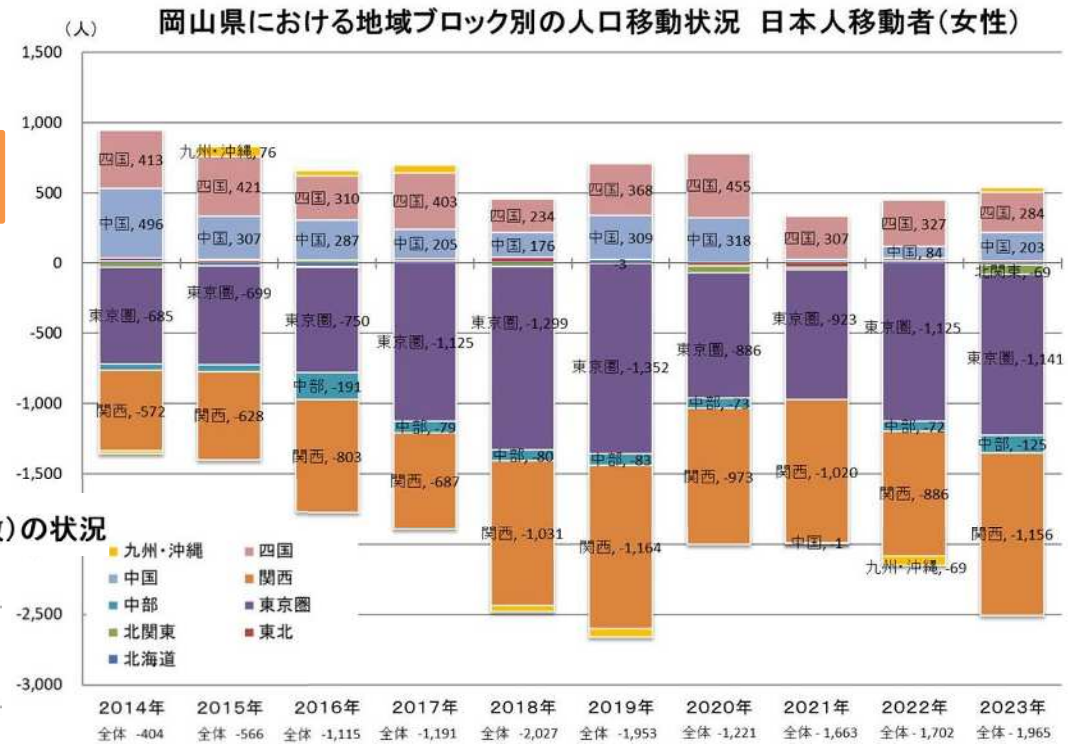
岡山県の男女別の転入超過数(転入者数－転出者数)の状況 日本人移動者(総数)



※総務省「住民基本台帳人口移動報告」より作成

岡山県の社会動態②

東京圏と関西圏への転出が大多数



岡山県の男女別の転入超過数(転入者数-転出者数)の状況
日本人移動者(15~29歳)



10~20歳代の流出が継続

若者の県内就職の促進、誰もが働きやすい職場環境づくりの推進

若者の県内就職の促進



Web版
Zoom開催
おかやま
インターンシップ&
オープン・カンパニー
マatchingフェア
2024年
11/16(土)
9:00-16:30
服装自由
参加費無料
まだまだこれから!
地元企業との
出会いの場、
コツにあります!

職場環境づくりの推進

◆働き方改革関連法の施行に伴う対応

勤務間インターバルやテレワーク等の多様で柔軟な働き方を情報発信し、広く意識改革を図る必要がある。

◆働きやすい・安心して子育てできる職場づくり

働き方改革の必要性を感じながらも取組方法等がわからない企業が見受けられ、行政に求める支援として「他企業の取組事例の紹介」という声がある。



おかやま
就活フェス
大学等就職面接会
参加無料
入退場自由
事前・当日申込



「これからの「はたらく」を考える」
若者と企業リーダーとの交流会
みんながHAPPYに働くことができる岡山を目指して、
世代を超えて「はたらく」を一緒に考えよう!
こんな働き方
だったらどう?
入社後のギャップを
なくすためにこんな就活
だったらいいな!
働きがいて
なに??
対象 大学、大学院、短大、高専、
専門学校(学年問わず)

■ 仕事と家庭の両立支援
に関する調査

■ ガイドブック等の作成、
フォーラムの開催

事業の
効果

- 若い世代の人材の還流・定着
- 中小企業等の女性比率、女性定着率の向上

男女共同参画社会の実現

現状・課題

- ◆長時間労働を中心とした労働慣行
- ◆女性への家事・育児等の無償労働時間の偏り
- ◆固定的な性別役割分担意識

事業内容

男女が共に輝くおかやまづくり「第5次おかやまウィズプラン」

基本目標Ⅰ
男女共同参画社会の
基盤づくり

男性育休が
当たり前な
社会へ！

- **男性育児休業取得等促進事業**
 - **男性育児休業取得奨励金事業**
男性育休取得の後押しや期間の長期化などを目的として、県内企業に対し、男性社員の育児休業期間に応じた奨励金を支給
 - **経営層向けセミナー事業**
男女ともに育休を取得しやすい組織風土となるよう経営層や管理者等の意識啓発を図るためのセミナーを実施

基本目標Ⅱ
男女の人権が尊重される社会の構築

- **ストップ・DV事業**
DV被害者支援の取組の推進を目的として啓発や研修を実施
- **DV被害者等相談・自立支援充実事業**
日・祝日、年末年始におけるDV休日相談及びDV被害者等の自立に向けた総合的な支援を実施
- **DV被害防止対策強化事業**
SNSを活用したプッシュ型アプローチにより、DV被害の潜在化や深刻化を防止

基本目標Ⅲ
男女が共に活躍する社会づくり

- **女性のキャリア形成応援事業**
女性がキャリアを築く上での課題解決に役立つ講座をオンライン配信し、仕事とライフイベントを両立しながらキャリア形成を応援



事業の
効果

- 女性活躍の機運醸成
- 働きやすい職場づくり



男女共同参画社会の実現

広島県内の女性活躍の現状



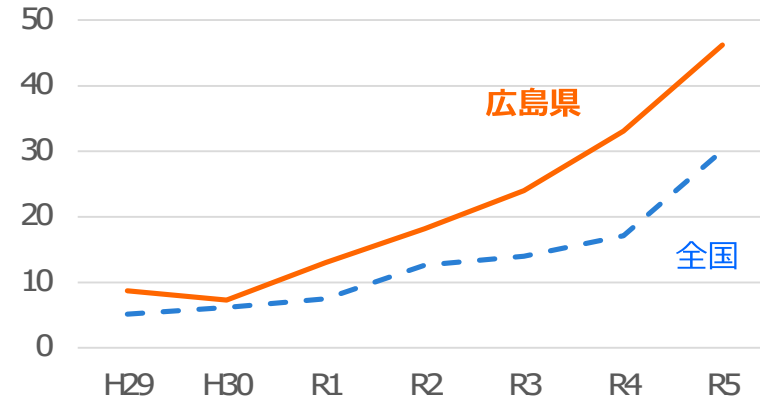
◆ 女性（25～44歳）の就業率 **77.4%**

10年間で9.4Pアップ

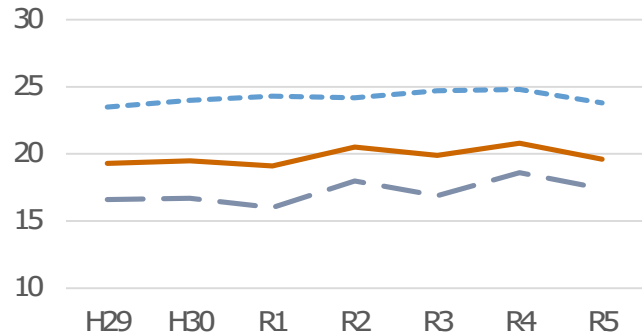


◆ 男性の育児休業取得率 **46.2%**

2人に1人が取得



◆ 県内事業所における指導的立場に占める女性の割合



役員

指導的立場（役員+管理職）

管理職

19.6% 横ばい

広島県の女性活躍促進に向けた取組（令和6年度）

次世代女性リーダーネットワーク



「学び」「相談」して繋がる女性たちのコミュニティ

WE-Hub
ひろしま

広島県
hiroshima

定例会・オンライン配信で学ぶ

グループワーク・交流会でつながる

先進事例視察で体験交流

30名

協力：
中国経済連合会

リスタートプログラム



キャリアデザインと
デジタルスキルを
手に入れて、未来に備える

23講座が
学び放題!

キャリア形成
デジタルスキル
アップ講座

パソコンの
貸出あり
※台数制限あり

メンターの
伴走支援

オンラインで
自宅から受講

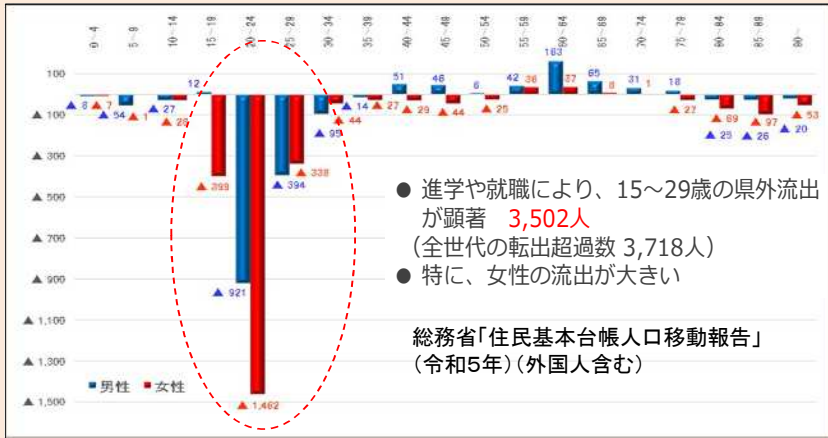
託児支援
あり

女性活躍の促進について

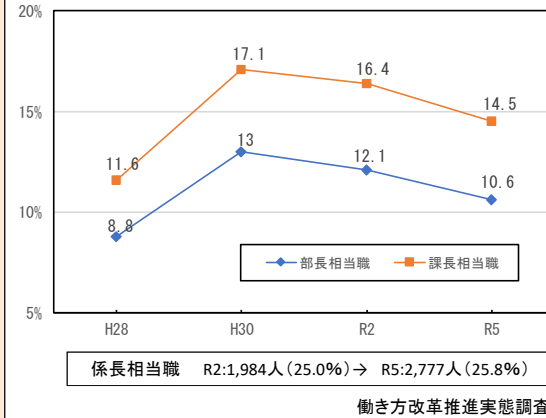
山口県

現状

本県の人口：社会増減の状況



事業所の管理職に占める女性の割合



女性の年齢階級別有業率



人口減少を克服する施策構築に向けた意見聴取(R5) (大学生・若者からの意見聴取)

◆ワーク・ライフ・バランスを重視する傾向が強い。

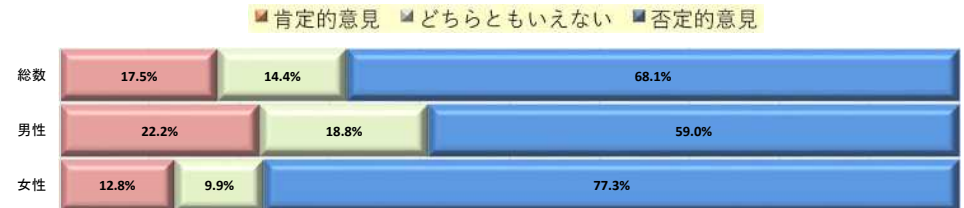
- (主な意見)
 ・社員から、生活と仕事のバランスの話を聞いて、そこで内定を受ける気持ちが固まった。

◆就職先決定にあたり、今後自分がどう成長できるかなど、キャリアアップを意識する者が多い。

- (主な意見)
 ・就職先は、ここなら成長できそうだなと感じたことが決定の決め手になった。
 ・働きながらスキルを磨き、スキルを活かして転職するのもありかなと思う。

若者や子育て世代に対する県民実感度調査(R6)

◆あなたの職場はテレワーク等を活用した柔軟な働き方ができているか (県内在住の20、30、40代の有職者)



⇒柔軟な働き方についての実感度が低い。

女性活躍の促進について

山口県

ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組の推進

男性育休の取得促進や子育てしやすい職場環境づくりを支援

◆男性育休取得を推奨する企業への奨励金の支給

育児取得を推奨する計画策定
10万円

+

取組強化に伴う加算
10万円

+

男性育休の取得実績に応じた奨励金支給

最大
約180万円

◆テレワークや子連れ出勤等に係る環境整備に取り組む企業へ補助金を交付

◆時間や場所にとらわれない多様な働き方やデジタル技術を活用した「新しい働き方」の導入を支援



職場における女性の活躍促進

企業・大学・市町・関係団体等と連携した啓発活動や情報発信

◆「やまぐち女性活躍応援団」

- ・地域の女性活躍事例の共有、横展開

◆女性管理職登用促進に向けた支援

- ・「輝き女性サポーター」の派遣等による女性管理職等への相談支援

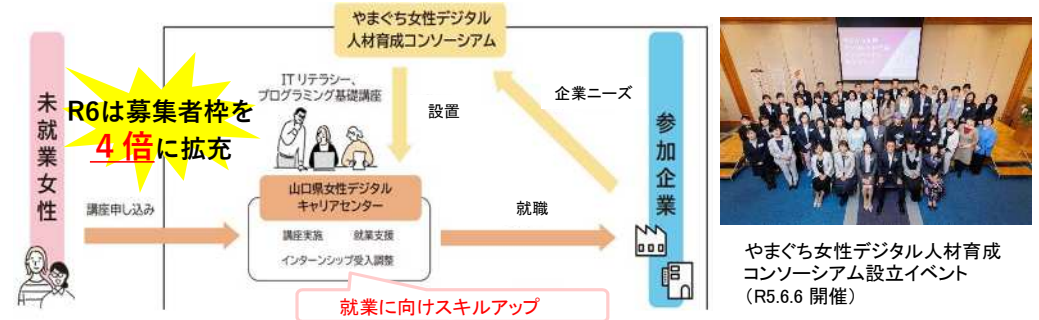


やまぐち女性活躍応援団 地域シンポジウム
in山陽小野田市 (R6.10.11開催)

未就業女性の就業促進

女性のデジタル人材育成

◆県内企業、大学等と連携し、企業や女性のニーズに沿った人材育成、就業支援を実施



就業意欲の喚起、マッチング等による就業促進

◆子育て等による時間的制約に応じた働き方など、女性の希望に応じた就業を促進

リステッププログラム

スキルや魅力の向上を図る就活準備講座による就業意欲の喚起



ママドラフト会議2024
(R6.10.31開催)

ママドラフト会議

未就業女性と企業とのマッチングイベントの開催



⇒ R2～R5累計参加企業237社、就職率66.8%

女性活躍の推進について【島根県】

男性の家事・育児・介護への参加促進の取組

① 家事手帳・パパの育児手帳の作成・配布

「家事手帳」

結婚当初に家庭での役割分担などを夫婦で話し合うきっかけとするため婚姻届受理時に配布

- ・「家のこと分担表」
- ・「わたしたちの未来予想図」
など



「パパの育児手帳」

女性の育児負担を軽減し、男性の家事・育児参加を促進するため母子手帳発行時に配布

- ・子育てのヒント、家事のコツ
- ・先輩育休パパからのメッセージ
など



② 両親(父親)セミナー

夫婦で協力しながら子育て期を過ごすことができるよう、妊娠・出産・育児の各場面で大切にしたい心がまえや技術について学ぶことのできるセミナー

- ・助産師からのお話
- ・体験（妊婦体験、赤ちゃん人形を用いた体験）
- ・「家事手帳」を用いた家庭内の役割分担の振り返り



③ 企業内子育て支援セミナー

～働きながら子育てをするために～

仕事と家庭の両立に向けた職場の風土づくりを促すため、職場における妊婦への配慮や子育て世帯への理解促進、男性が家事や育児を主体的に行うことの大切さなどを伝える企業内セミナー

- ・助産師からのお話
(家事と育児の分担、仕事と家庭の両立)
- ・体験
(妊婦体験、赤ちゃん人形を用いた体験)
- ・「家事手帳」を用いた家庭内の役割分担の振り返り



女性活躍の推進について【島根県】

家庭と仕事の両立

しまねイクボスネットワーク・セミナー

職場における働き方改革に積極的に取り組み、従業員がいきいきと活躍できる職場を実現する経営者・管理職である「イクボス」の精神を広げるため、講演形式やワークショップ形式でセミナーを開催



女性活躍のための働きやすい 環境整備支援事業費補助金

従業員100人以下の県内企業について、一般事業主行動計画に記載された数値目標に係る取組を実施するために必要な事業を支援（補助対象事業費） 30～200万円（補助率1/2～2/3）

【キブルム兼授乳（搾乳室） 室の整備】



病後等子どもと一緒に勤務するなど、柔軟な働き方を実現

【経営セミナーの実施】



経営や会計知識向上を図り、女性の管理職登用を図る

働く女性の支援

働く女性のためのスキルアップセミナー

働く女性を対象とした、スキルアップや管理職登用を図るための階層別セミナー



企業登録・認定制度

県ホームページでの紹介等を通じて、登録等企業のPRを実施



表彰による情報発信

【しまね働く女性きらめき大賞】



【しまね女性の活躍応援企業表彰】



【プレミアムこころカンパニー表彰】

