施策評価シート 事務事業所管部局長 (幹事部局) 評価実施年度: 平成30年度 商工労働部長 新田典利 0852-22-5280 電話番号

①施策の目的等	1	施	策	ഗ	目	的	等
---------	---	---	---	---	---	---	---

施策の名称	施策 [-4-2 円滑な事業承継の推進
目的	企業の持続的発展に向け円滑な事業承継を推進し、長年にわたり中小企業・小規模企業に蓄積された経営資源が引き継がれ、雇用の場を維持していくことを目指します。

②成果参考指標の目標	(宝繕)	と体等の用は	ひびその証価
4.000米多ち拍標の日標	(夫績)	こ肥束の現状、	及びての評価

会成未多ら1018の日 1	- \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	×, C	07/(47/9)	J-D-11 //											
数値目標	年度	27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	単位	数値目標	年度	27年度	28年度	29年度	30年度	31年度	単位
	目標値		50.0	100.0	150.0	200.0			目標値						
事業承継計画を策定し、 後継者を確保した企業数 (累計)	取組目標値				210.0	280.0	社		取組目標値						
	実績値		59.0	147.0					実績値						
	達成率	_	118.0	147.0			%		達成率	_	_	_	_		%
	目標値								目標値						
	取組目標値								取組目標値						
	実績値								実績値						
	達成率	_	_	_	_		%		達成率	_	_	_	_		%
定性目標								平成28年度~平成31年度							
成果参考指標の実績 等の補足説明(任意 記載)															

③評価時点での施策目的に対する現状

- 評価時点で施策目的 ・島根県の経営者の平均年齢は60.8歳(全国3位)(H29民間調査機関)、後継者不在率は72.2%(全国9位)(H28民間調査機関)と、後継者確保

4総合的な評価

	判断	その理由
評価時点での総合的な評価 A:順調に進んでいる B:概ね順調に進んでいる(見 直す点がある) C:あまり順調に進んでいない	В	「事業承継計画を策定し、後継者を確保した企業数」は、目標の100社(累計)を上回った。 相談対応やセミナーなどを通じた事業承継についての認識が事業者に浸透しつつあり、事業承継を前提として経営革新計画の策定や新規事業などに取り組む事業者も出てきている。 一部の市町村では、独自の財源や施策により事業承継に関する取組みが進みつつある。 経営者の高齢化や後継者が不在の中小企業者が多い状況から、さらなる取組みの推進が必要である。

⑤課題の認識

(1) 平成31年度	判断	その理由 <u>(④の「判断」と異なる「判断」の場合のみ記載</u>)				
末の施策目的の達成 状況(予測) A:達成できる B:概ね達成できる C:達成は困難	В					
(2)施策の目的達 成に向けての課題						

⑥今後の取組みの方向性

・事業承継に向けた一層の機運醸成や支援体制の構築と、相談窓口の広報などを進めるため、事業者に身近な地元市町村、商工団体、金融機関などと連 ・事業系総に同けた一層の機連度がマス度や向の情楽と、社談の自のは対象とでを建めるにあ、事業自に考えなおがはいません。 課題解決に向けての 今後の取組みの方向 性
・事業承継に積極的に取り組む動機づけとなるような支援策を検討する。 ・島根県事業引継ぎセンターと連携した第三者承継のマッチング支援を強化する。 ・研修や事例共有などにより、事業承継推進員等の資質向上を図るほか、専門家派遣事業の見直しなどにより相談体制の充実を図る。

施策評価シート別紙2(事務事業一覧)

施策の名称 施策 I-4-2 円滑な事業承継の推進