

# 中山間地域コミュニティ再生 重点プロジェクト事業

## ～ 事業成果の中間報告 ～

---

平成22年3月24日 事業成果中間報告会  
島根県地域振興部地域政策課

# 1. 指定市町の実施状況



- 指定市町の仕組みづくりの方向性・事業目標
- モデル地区の状況
- 各地区の事業実施組織
- 地域マネージャーの設置状況

# 指定市町の仕組みづくりの方向性・事業目標

	基本的な範囲	地域運営の仕組みづくりの方向性 事業目標
浜田市	公民館の範囲	「まちづくり推進委員会」を設置し、まちづくり推進委員会を中心に住民・行政の連携・協働の体制を構築
益田市	公民館の範囲	地域内の「地域づくり組織」を「地区振興センター」が支援。センターと地域との協働による地域づくり。
雲南市	公民館の範囲	「地域自主組織」による住民参加の地域づくり。交流センター移行に向けてのモデルづくり。
邑南町	公民館の範囲	自治会(複数集落)を核とした連携組織による地域づくり。夢づくりプランの実現に向けた体制づくり。
隠岐の島町	地理的にも 連携可能な 複数集落の範囲	地域の実情に応じた連携組織による住民主体の地域づくり。集落活動の広域化のモデルづくり。

# モデル地区の状況

(データは事業開始時の計画書から)

	人口	世帯数	集落数	高齢化率
浜田市弥栄	1,619	735	27	43.0
波佐・小国	865	331	22	42.3
益田市種	346	121	11	37.9
二川	313	135	11	42.5
匹見下	348	180	17	64.9
雲南市波多	448	172	16	46.8
邑南町日和	503	175	10	40.0
市木	521	213	9	43.2
阿須那	961	428	39	50.4
隠岐の島町布施・武良	1,404	667	8	42.9

# 各地区の事業実施組織

【一例】	組織名称	主な構成メンバー
波佐・小国	縁の里づくり委員会	自治(振興)会、公民館、産直グループ、営農組織等、担い手農家など
種	(協働する地域内の住民団体)	種のをすをゆめみる会、種まなびや工房、自治会連合会、老人会、ボランティアの会、食生活改善推進協議会など
波多	波多コミュニティ協議会	自治会、公民館、老人会、消防団、保護者会、温泉施設、体協、福祉委員など
市木	安夢未プロジェクト	自治会、公民館、社協職員、田舎ツーリズム協議会、地元スキー場、壮年会、老人会、子ども育成会、酒屋経営者など
布施・武良	@歩夢	自治会、社協、加工グループ、婦人会、老人クラブ、若者の会、漁師会、地元ホテルなど

# 地域マネージャーの設置状況

	募集	人数／地区	勤務形態
浜田市 (波佐・小国)	地域内 選考	2名	月12日
益田市	地区振興センターの職員が、 地域マネージャーに相当する役割を担っている		
雲南市	H20公募 H21選考	1名	常勤
邑南町	地域内 選考	1名	月10日
隠岐の島町	公募	1名	常勤

## 2. 事業成果の中間まとめ



- 新たな地域運営の地域範囲
- 多様な主体が参画した連携・協働の仕組み
- 地域マネージャーなどの人材と役割
- 行政の支援・協働の仕組み

# 新たな地域運営の地域範囲

中山間地域研究センターの研究では、**人口1,000人程度以上**で、  
医療機関や商店、学校、駐在所などの生活に必要な機能や、  
担い手・活動資金が確保が可能な、  
**例えば、小学校区程度の範囲**が望ましいとされています。

指定市町では

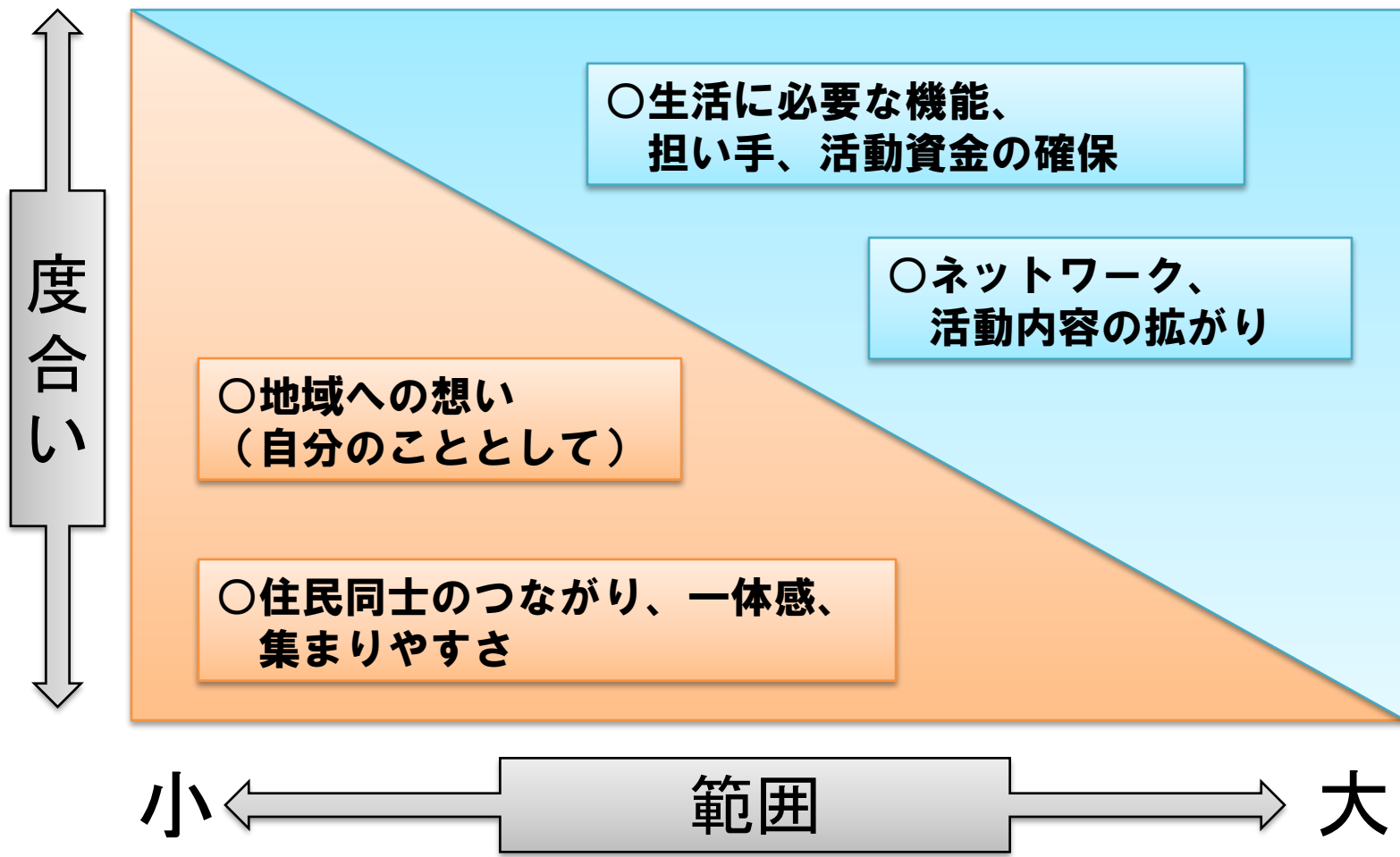
**公民館**の範囲で考える市町が多い

(≒昭和の合併前の旧町村)

- ❁ 住民のつながり、一体感がある。
- ❁ 公民館等の地域づくりの拠点(人、場、ノウハウ)がある。
- ❁ さらに人口減少が進むと、  
人口規模の小さい公民館区では、将来的な不安もある。  
(300人程度ですでに生活に必要な条件確保が困難な場合もある)

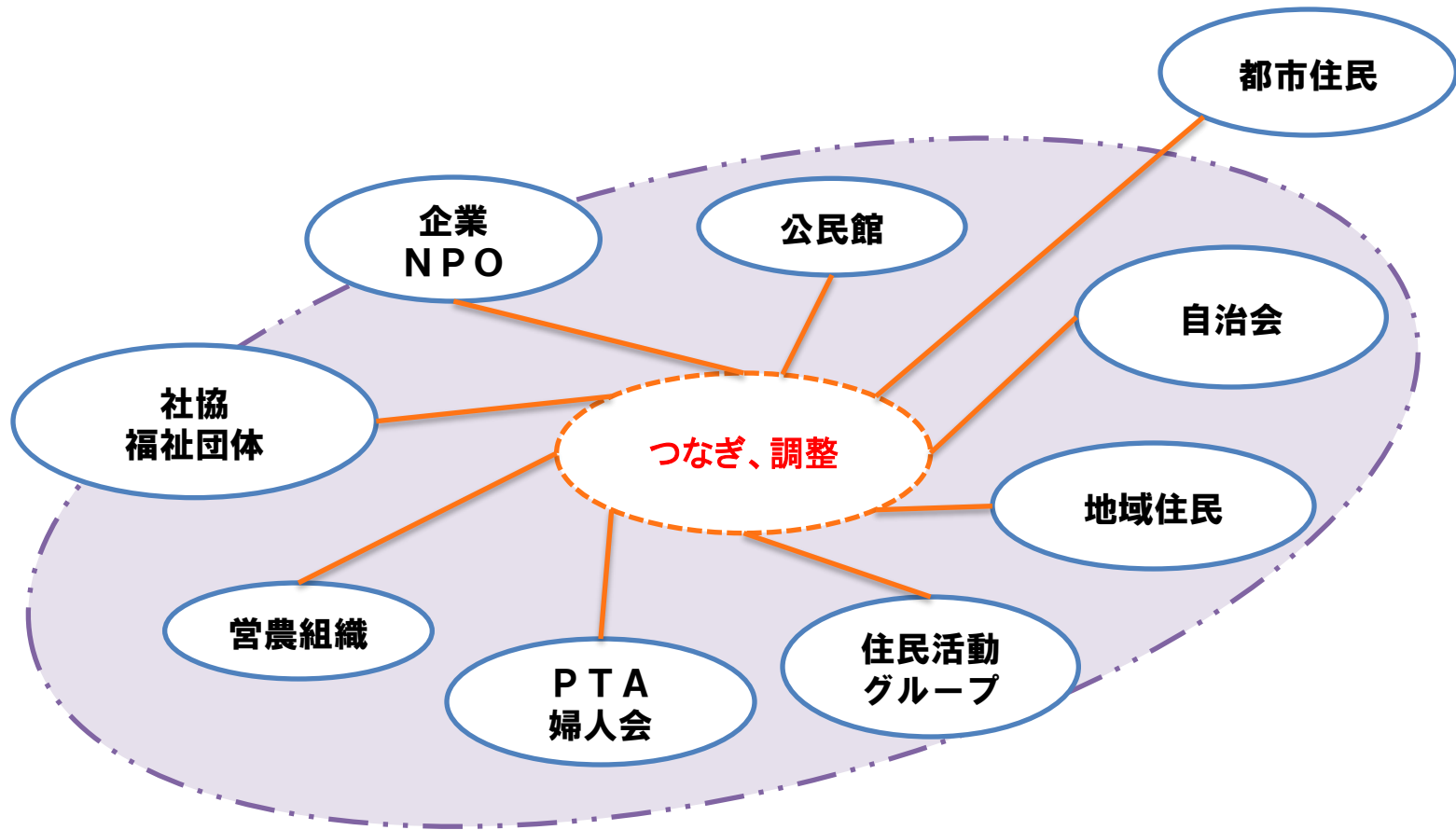


# 新たな地域運営の地域範囲



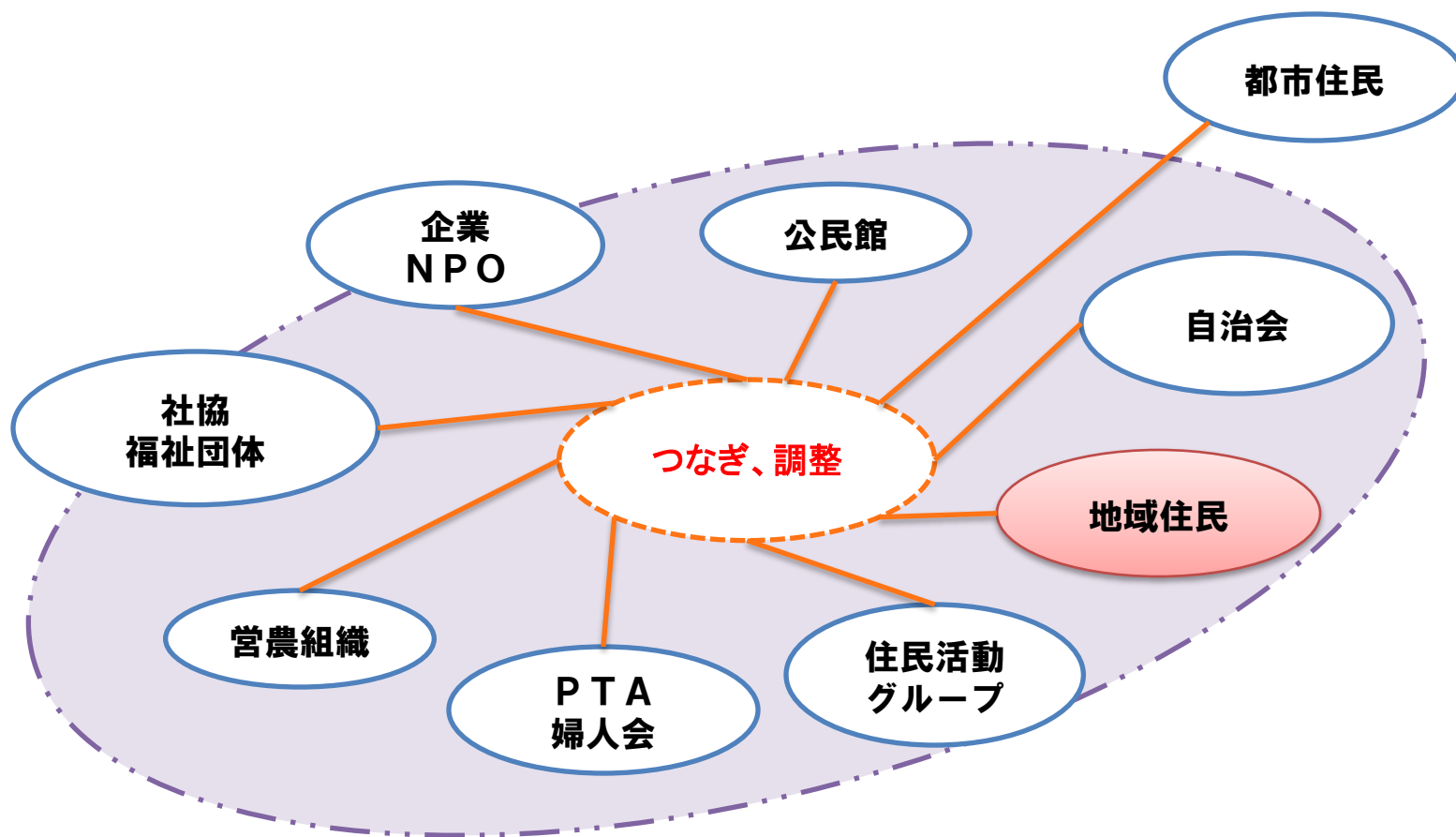
範囲のメリット・デメリットのバランス

# 多様な主体が参画した連携・協働の仕組み



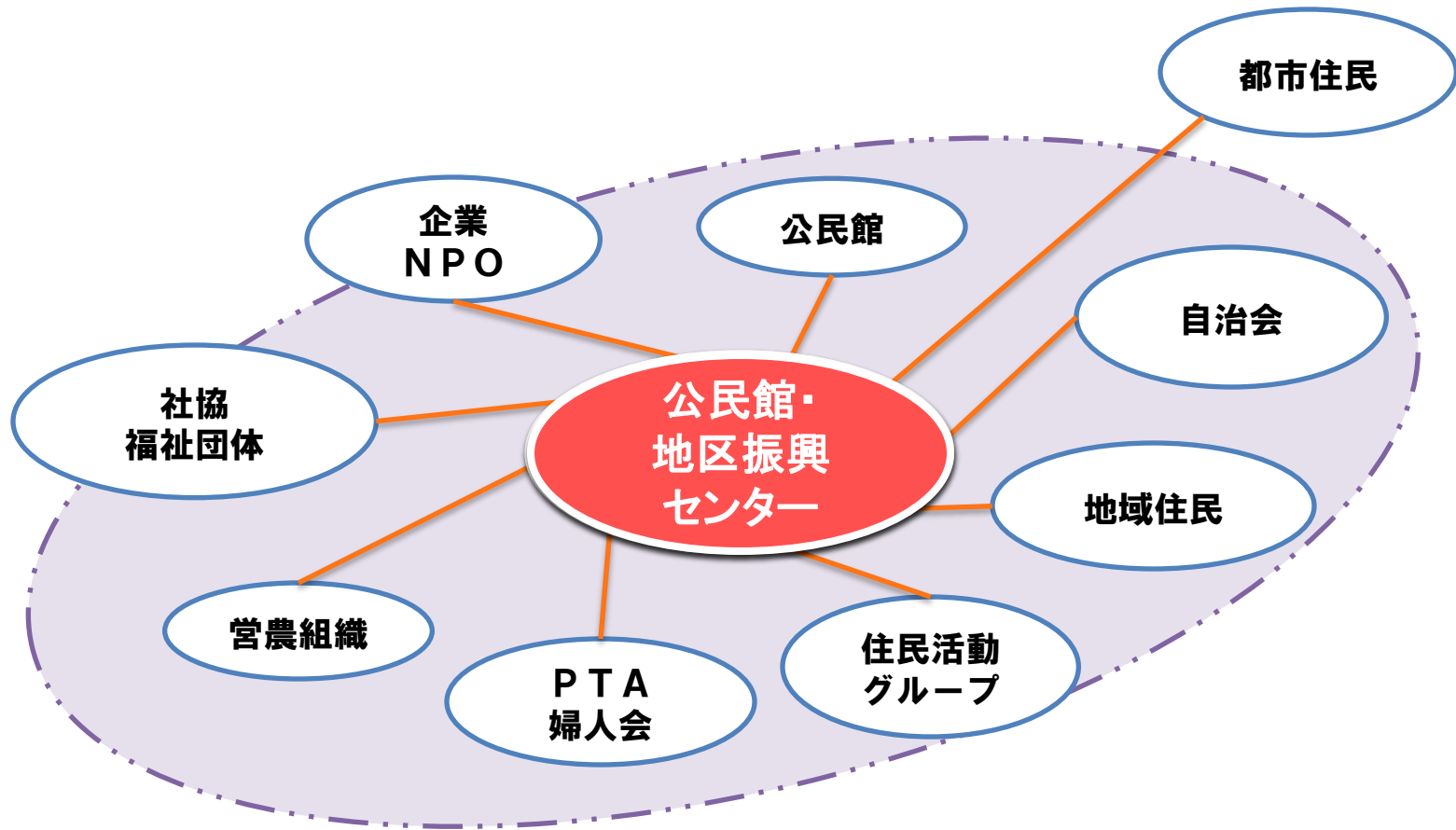
- ❁ それぞれの主体の活動、持ち味を活かしながら、「つなげる」ことで地域全体で効果を上げる！

# 多様な主体が参画した連携・協働の仕組み



- ❁ 女性、若者、子どもなど、従来の「世帯主」以外の者の参画にも配慮が必要！

# 多様な主体が参画した連携・協働の仕組み



❁ 地域の実情により最も効果的なスタイルを！

# 多様な主体が参画した連携・協働の仕組み

❁ **新たな「つながり」**による取り組みが始まった

【「YUTAかプロジェクト」の例】

営農組織



酒蔵



短歌の会



住民



地元で栽培した酒米を使用した日本酒に  
短歌の短冊を付け「**豊かなかほり**」のラベルで販売  
売り上げの一部を活動費に

【「@歩夢」の例】

加工  
グループ



漁師



若者の会



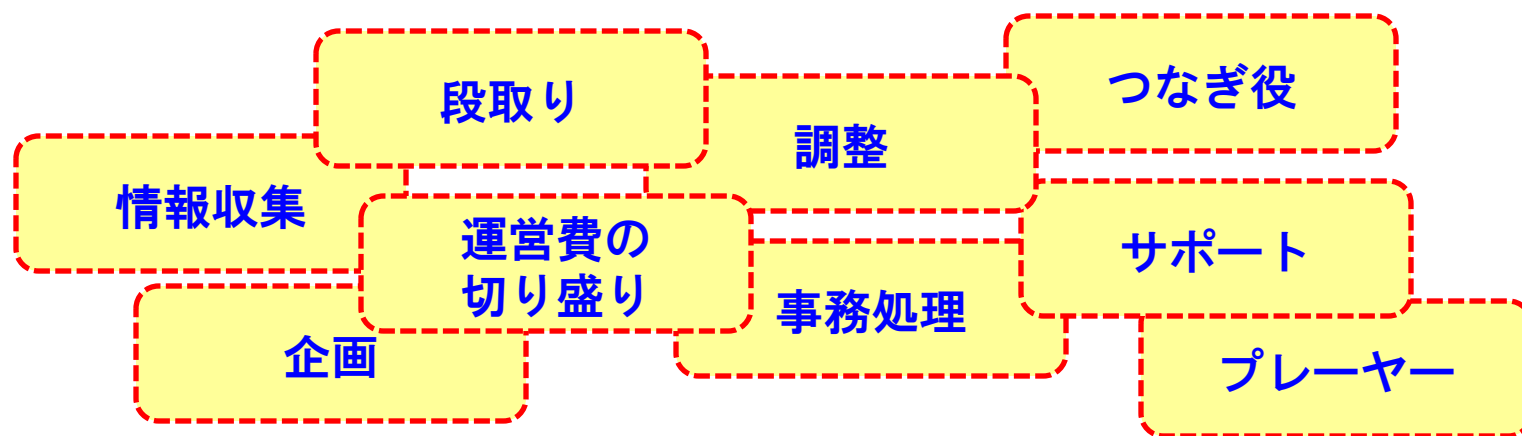
住民



地域の加工品や水産物をパッケージし、  
「**ふるさと小包便**」として、出身者などに発送

# 地域マネージャーなどの人材と役割

## 1. 必要な役割



指定市町では

❁ 共通して求められるのは、「**つながり役、調整役**」

# 地域マネージャーなどの人材と役割

❁ 取り組みの段階に応じて、**必要な役割りも変化**

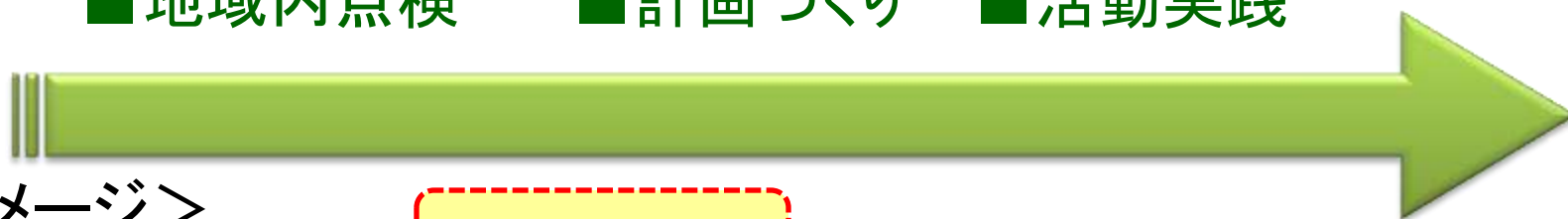
■ 話し合い

■ 連携体制

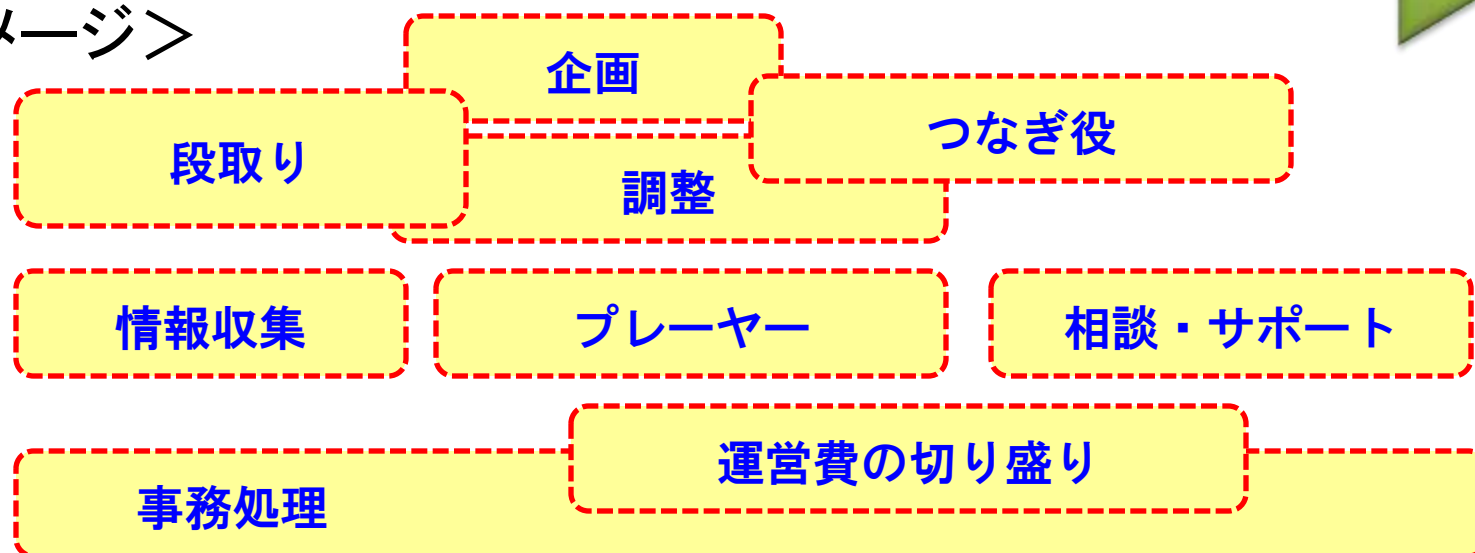
■ 地域内点検

■ 計画づくり

■ 活動実践



<イメージ>



# 地域マネージャーなどの人材と役割

❁ 他の住民との関係の中で、必要な役割を考える

調整

・・・自治会長さんが得意。やってくれてる。

事務処理

相談・サポート

運営費の切り盛り

・・・公民館の職員さんが手伝ってくれる。

プレーヤー

・・・活動グループがある。  
何か決まれば住民さん動いてくれる。

企画

段取り

つなぎ役

・・・いない。  
誰か仕事としてやってくれないか。

地域マネージャー





# 地域マネージャーなどの人材と役割

## 2. 想定される人材像

<即戦力で考えるなら>

調整

つなぎ役

相談・サポート

段取り

運営費の切り盛り

地域資源の発見

企画

プレイヤー

事務処理

● 地域の事情に精通した  
地域内の人材が望ましい。

● 地域資源の発見や  
新たな視点での企画など  
外からの目、若い感覚も必要

● 外部人材の場合、地域事情の把握や人間関係づくりに  
一定の期間は必要。

# 地域マネージャーなどの人材と役割

---

## 3. 人員の配置体制

- ❁ 複数人を配置し、相互に補完・相談できる体制が望ましい。

### 【例】

波佐・小国地区……2人体制

布施・武良地区……サポーター配置

- ❁ 複数配置が困難な場合でも、公民館内に席を置くなど、孤立させないような体制が必要。

### 【例】

波多地区、邑南町各地区

……公民館に席をおき、連携・サポートの体制

# 地域マネージャーなどの人材と役割

---

## 4. 配置にあたっての注意点

### ❁ 地域住民の意識醸成が必要！

---

- 主役は住民のみなさん
- 将来を見据えた地域づくりの仕組みの必要性

### ❁ 役割り、活動内容を明確に！

---

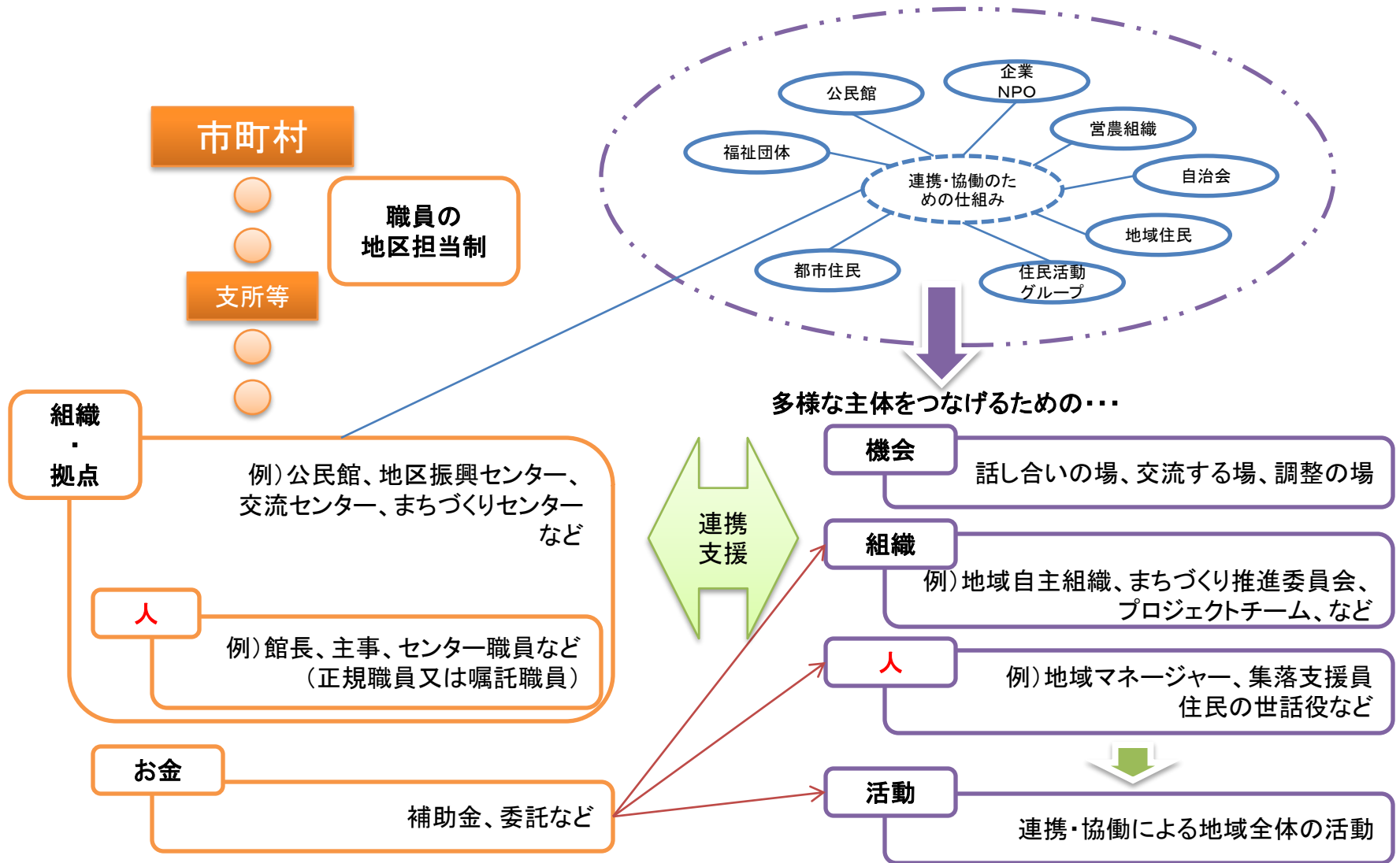
- 地域マネージャーがすべてやってくれる？
- それぞれに持っているイメージが違う  
→すれ違いの原因になることも。

### ❁ 配置後のサポート体制・研修等は必要！

---

- はじめから何でもこなせるスーパーマンはいない！

# 行政の支援・協働の仕組み



# 行政の支援・協働の仕組み

指定市町では

- ❁ 行政支援の拠点を「**公民館**」をベースに考える市町が多い。
  - 想定される地域づくりの「**範囲**」
  - 拠点（ハード）、人（職員）、ノウハウ、ネットワーク
  - 社会教育での「**学び**」、培われた「**地域力**」を「**地域課題の解決**」に活かすことができる。

❁ 支援体制整備（人材配置含む）が必要

## 《課題》

- 人材育成（住民・職員）
- 財源の確保

- ・ 改正過疎法による  
ソフト事業
- ・ 集落支援員等  
特別交付税措置
- ・ 地域への補助金 等

# 県内での取り組みの波及に向けて(H22～)

