

2 選択研修 (5)人材育成支援コース

～ 部下・後輩を自信を持って育てられるようになろう! ～

OJT(仕事を通じた人材育成)講座

OJTの考え方や指導の方向性、具体的な流れを学ぶことで、自己流から一歩前進した指導ノウハウを修得することができます。

到達目標	OJTに必要な視点と具体的手法を身につけ、自信を持って部下・後輩指導ができるようになる。
講座のポイント	<p>本講座では、まず現場で感じている懸念事項を整理し、それを払拭するための基本的な考え方について理解を深めます。その上で、OJTの具体的な方法や手段を、各々の体験談などの具体例を通して学びます。部下・後輩の現状、職員に必要な能力を知り、その上で自分自身のやるべきことを整理して、OJTの環境を整える術を学びましょう。</p> <p>インターバル課題(本講座で作成する行動計画)に基づいた職場での実践を振り返り、さらに向上するためにフォローアップ研修を11月20日に実施します。</p>

【1日目】

日時 【全県】 8月24日(月) 8:55～16:40

会場 【全県】 自治研修所(松江市) [定員:36名]

対象 一般申込枠・・・全職員(会計年度任用職員を含む)。
必修選択枠・・・〈県〉主任前期／主任後期
〈市町村〉中堅職員／管理監督第I

講師

佐野 青子

(株)行政マネジメント研究所
専任講師



※実際に部下または後輩の指導・育成に携わっている方対象の講座です。

午前		午後	
8:55	(開講オリエンテーション)		
9:00	○OJTの基本的な考え方 ○職場の状況を把握する ○関係性の土台を築く ・相手を受容する「承認」(モチベーションに繋げ、信頼を構築する接し方)	13:00	○仕事の仕方を教える ・成長の可視化 ○指導育成のコミュニケーション(フィードバックする) ・ポジティブフィードバック、 ・ギャップフィードバック ○アクションプランシートの作成 ○まとめ
12:00	休憩	16:30	
		16:40	(閉講)

受講の際の注意点

この選択研修「OJT 講座」は、約3ヶ月後のフォローアップ研修を含めた、全2日のコースです。(一方のみの受講はできません。)
フォローアップ研修については、[次ページをご覧ください。](#)

【2日目】フォローアップ研修

日時 【全県】 11月20日(金) 9:55～16:10

会場 【全県】 自治研修所(松江市)

対象 令和8年度 選択研修「OJT 講座」(8/24実施講座)の受講者

午 前		午 後	
9:55	(開講オリエンテーション)		
10:00	<ul style="list-style-type: none"> ○経験を振り返る 「インターバル課題」実施期間の振り返り ○「受け止め方」を知る 	13:00	<ul style="list-style-type: none"> ○「チーム」で成果をあげる ○後輩、部下とのコミュニケーション (「自分が知るための質問」ではなく、 「相手が考える質問」をする) ○まとめ
12:00	休 憩	16:00	
		16:10	(閉講)

受講者の声	備 考
<p>1日目 OJT(仕事を通じた人材育成)講座</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 分かりやすく事例を交えながらお話しいただいたので理解しやすかった。 ● 講師の口調が柔らかく話が入ってきやすかった。振り返りを都度取り入れていただいたので理解しやすかった。 ● 自分も手一杯で十分な指導ができない…と悩んでいたが、自分の経験してきたことから学ぶことも多いという気づきがありそれが大きかった。 <p>2日目 OJT講座フォローアップ研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 1日目も2日目も演習を交えながらの研修だったのでより理解が深まった。 ● グループワークが多く、実感を伴った学びがある。他視点での見方が分かる貴重な機会である。 ● 普段の業務では気づけない事を聞いたり話し合えたりすることが大変良かったと思います。 	<ul style="list-style-type: none"> ● OJT(仕事を通じた人材育成)講座の受講後に実施していただく「インターバル課題」があります。 <p>【インターバル課題とは】</p> <p>1日目 OJT(仕事を通じた人材育成)講座～2日目 OJT講座フォローアップ研修の間、約3ヶ月間の職場実践を課題としています。</p> <p>アクションプランシート(行動目標シート)に基づき実践していただきます。</p>

今までの指導方法をブラッシュアップし、「自分のOJT」に自信を！