

2 選択研修 (5)人材育成支援コース

～ ジェネレーションギャップに戸惑う方へ！ ～

若手職員育て方講座

【事例検討&実践型】部下とどう付き合っていけばいいかのヒントが得られます！

到達目標	部下の能力開発を支援するための効果的な指導方法を学び、よりよい指導・育成ができるようになる。
講座のポイント	<p>明日から使える「指導の技法」を、事例検討&実践を中心に学びます。</p> <p>若手職員(概ね新卒～5年)育成の必要性は、ますます高まっています。</p> <p>この講座では、自らの役割を知り、部下の成長を促す指導方法を学ぶとともに、自分の指導スタイルを見直し、部下への適切な接し方を学びます。</p> <p>職場で起きている実際の事例を基に、どのようにアプローチをすれば良いかを具体的に学びます。</p>

日時 【東部】 10月14日(火) 8:55～16:40
【西部】 10月30日(木) 8:55～16:40

会場 【東部】 自治研修所(松江市) [定員:100名]
【西部】 浜田教育センター(浜田市) [定員: 50名]

対象 一般申込枠・・・全職員(会計年度任用職員含む。)
必修選択枠・・・(県)主任後期
(市町村)中堅職員／管理監督第I

講師
たけだ ゆりこ
武田 由利子

(一社) 日本経営協会
講師



午前		午後	
8:55	(開講オリエンテーション)		
9:00	○オリエンテーション ○若手職員に求められる能力・意識・行動の明確化 ○「なぜ、しない？できない？」事例検討 ○何を育てるのか ～社会人基礎力～	13:00	○アドバイス・指導方法 ○改善のフィードバックスキル ○相談しやすい雰囲気づくり
12:00	休憩	16:30	
		16:40	(閉講)

受講者の声 <ul style="list-style-type: none"> ● 理論と実践で使える具体的なスキルの両方を学べ、大変有意義だった。 ● 若手職員の育て方だけでなく、同僚や上司を含めた職場全体での環境づくりの大切さを再認識できた。 ● 受講生から吸い上げた意見に基づいて講義が展開するため、非常にわかりやすかった。 	備考 <p>※本講座は、令和元年度～令和5年度の期間、人事課主催(県)の研修として実施していました。</p> <p>内容が重複する可能性がありますので、受講申込にあたってはご注意ください。</p>
--	---

年齢が離れた部下への対応に悩み、苦慮している方にお勧めです！