

















































職員の派遣研修に関する協定書

参考様式１

●●法人●●訪問看護ステーション（以下「甲」という。）と●●病院（以下「乙」という。）は、研修を目的として甲が乙に派遣する看護師の身分取扱い等について、次のとおり協定書を締結する。

（研修員）

第１条　甲が乙に派遣する看護師（以下「研修員」という。）は次のとおりとする。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 派遣元（甲） | 氏　名 | 派遣先（乙） |
| ●●法人  訪問看護ステーション | ●●　●●● | ●●病院 |

（研修期間及び研修料）

第２条　研修期間は、平成●●年●月●●日から平成●●年●月●●日までとする。

２　研修期間を変更するときは、変更予定日の少なくとも１か月前までに、甲・乙協議の上決定し、決定後は速やかに派遣職員に通知するものとする。

３　甲は乙に対し、研修料として日額●,●●●円を支払うものとする。

４　甲は、研修期間終了後、乙からの通知に基づき、研修期間に係る研修料の全額を所定の期日までに支払わなければならない。

（身分）

第３条　甲は研修員が現に保有する身分のまま乙での研修を命じ、乙は当該研修員を乙の職員として併せて任命するものとし、研修期間が満了したときはこれを解任するものとする。

（指揮命令及び安全配慮）

第４条　乙は、研修期間中、研修員への指揮命令を行うものとし、研修員は、乙の指揮命令に基づき、乙の業務に従事するものとする。

２　乙は、研修期間中、研修員の業務につき安全配慮義務を有するものとする。

（給与等）

第５条　研修員の給料及び手当は、甲がその関係規定に基づいて支給する。

（旅費）

第６条　研修員の赴任、滞在、帰任及び甲の用務に係る旅費は、甲がその関係規程に基づいて支給し、派遣期間中における乙の業務に係る旅費は、乙がその関係規程に基づいて支給するものとする。

（服務等）

第７条　研修員は乙の指揮命令に基づき、乙の業務に従事するものとする。

２　勤務時間については、乙の関係規定を適用とする。

３　研修員の服務、休日及び休暇等の取扱いについては、甲の関係規定を適用とする。

（分限及び懲戒）

第８条　研修員について分限及び懲戒の処分を必要とする事由が生じたときは、その都度甲乙協議するものとする。

（社会保険等）

第８条　研修員にかかわる健康保険、介護保険、厚生年金保険、及び雇用保険については、甲において被保険者資格を継続することとし、その保険料の事業主負担分は甲の負担とする。

２　研修員の賃金に係る所得税及び社会保険等の被保険者負担分の徴収は、甲が行う。

３　労災保険については、乙において加入し、その保険料は乙の負担とする。

（労働災害の補償等）

第９条　研修員の労働災害の補償等について、その手続きは、乙の協力のもと甲が行うものとする。

（損害賠償等）

第10条　研修員が、乙の業務遂行上、他人に損害を与えたときの賠償責任は、乙が負うものとする。ただし、研修員の故意、または重大な過失によって事故が発生した場合は、甲がその責を負うものとする。

２　研修員が、故意又は過失により乙に損害を与えた場合において、乙が当該研修員にその損害賠償等をさせようとするときは、あらかじめ甲と協議するものとする。

（健康管理）

第11条　研修員の健康管理ついては、甲が行うものとし、その費用は甲の負担とする。

（出勤状況等の報告）

第12条　乙は、原則として毎月●日までに、前月の研修員の勤務状況を甲に報告するものとする。

２　前項に定めるもののほか、研修員の研修状況については、必要の都度、甲に報告するものとする。

（その他）

第13条　この協定に定める事項で疑義が生じたもの及びこの協定に定めるもののほか、研修職員の身分取扱いその他研修に関して必要な事項は、その都度甲乙協議の上決定するものとする。

　以上の協定書を証するため、本書２通を作成し、各々が記名押印の上、各自１通を保有するものとする。

　平成●●年●月●日

甲　　島根県●●市●●町

　　　●●法人●●訪問看護ステーション

　　　所長　●●　●●

乙　　島根県●●市●●町

　　　●●病院

　　　院長　●●　●●

＜引用・参考文献＞

1. 公益社団法人千葉県看護協会：新卒者等訪問看護師育成プログラム，平成26年３月．
2. 公益社団法人鳥取県看護協会：鳥取県新卒訪問看護師育成プログラム，平成29年３月．
3. 公益社団法人岡山県看護協会：岡山県新卒訪問看護師育成プログラム～地域で育む～，

平成29年３月．

1. 東京都福祉保健局高齢社会対策部介護保険課：訪問看護OJTマニュアル，平成25年３月．
2. きらきら訪問ナース研究会：地域で育てる新卒訪問看護師のための包括的人財育成ガイド，

平成28年３月．

1. ケアプロ株式会社編著：ケアプロ式新卒・新人訪問看護師教育プログラム，2017.1，学研．