

出雲寿観光 有限会社

次世代・女性活躍一般事業主行動計画

働きやすい職場環境を整備することによって、すべての従業員が働きがいを感じ、また、ワークライフバランスを重視した両立支援制度を作っていくために、次の行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和5年10月1日～令和8年9月30日（3年間）

2. 課題

- ・現在、ガソリンスタンドの従業員は、3人であるが、人手不足の状況が続いている。求人を進めたいが、職場内の就労環境は十分とはいえず、特に、女性にとっては、安心して気持ちよく働ける職場になっていない。
- ・育児や介護との両立支援をするための社内制度が十分ではなく、採用活動においてマイナスに働いており、また従業員満足度も低く、特に休暇制度については、改善要望が出ている。

3. 内容

目 標① ガソリンスタンド店の就労環境の改善を図り、女性従業員（現状1名）を2人以上採用し、3名以上にする。（女）

- 令和5年10月～社内検討会の開催
- 令和6年 1月～人材育成計画の策定及び実施
- 令和6年 3月～採用に関する研修会への参加
- 令和6年 5月～地元商工会、観光振興団体等との連携による周知活動（HP等の活用）
- 令和6年 8月～ハード面の整備（女性用トイレの整備）

目 標② 時間単位年次有給休暇制度を導入する。（女・次）

- 令和5年10月～専門家の支援を受けながら、社内での検討会の実施
- 令和5年12月～制度施行及び従業員への周知

目 標③ 妻出産時の夫の休暇制度を導入する。(次)

- 令和5年10月～専門家の支援を受けながら、社内での検討会の実施
- 令和5年12月～制度施行及び従業員への周知

目 標④ 大学生及び短大生、高校生の職場体験会を実施する。(次)

- 令和5年12月～社内での検討会の実施
- 令和6年 2月～受け入れを行うための関係機関への説明
- 令和6年 7月～受け入れ開始