

女性活躍推進に係る県版行動計画

1 事業所

名称(フリガナ)	日清医療食品株式会社中国支店松江営業所 (ニッシンイリョウショクヒンカブシキガイシャチュウコクシテンマツエイギョウシヨ)
所在地	島根県松江市学園 2-29-41

2 本社

名称(フリガナ)	日清医療食品株式会社(ニッシンイリョウショクヒンカブシキガイシャ)
所在地	〒100-6420 東京都千代田区丸の内 2-7-3 東京ビルディング 20 階
代表者職・氏名	代表取締役:立林 勝美

3 行動計画

<p>(1) 計画期間 :2022 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日まで</p> <p>(2) 課 題 :</p> <p>① 総合職の女性の割合が、他職種に比較すると少ない。</p> <p>② 全社的には、女性の割合は多いが、管理職の女性割合が少ない。</p> <p>③ 男性の育児休業取得率が低い</p> <p>(3) (2)の課題ごとに、改善のための取組内容・実施時期</p> <p>① 総合職の女性採用比率を上げるために現在の 44%を 45%以上とし、それを維持します。</p> <p>(取組内容)</p> <p>2022 年 4 月～ 新卒採用におけるエントリーの状況把握</p> <p>2022 年度以降 育児休業制度を拡充し、女性の採用、求人増を図る</p> <p>2022 年度以降 職種の拡充により、キャリアアップの選択肢を広げる</p> <p>② 女性管理職の割合を産業平均 10.8%へ近づける。</p> <p>(取組内容)</p> <p>2022 年度以降 エリア総合職の採用開始</p> <p>2022 年度以降 育児休業中の昇給昇格等の評価制度の改定</p> <p>③ 男性の育児休業取得率を 20%以上とする。</p> <p>(取組内容)</p> <p>2022 年度以降 育児休業中の昇給昇格等の評価制度の改定</p> <p>2022 年 4 月～ 管理職を対象とした男性育児休業取得促進に関する研修の実施</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------