

有限会社浅野建設 一般事業主行動計画

全ての従業員が働きがいを感じ、また、ワークライフバランスを重視した両立支援制度を作っていくために、次の行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和5年8月1日～令和8年7月31日（3年間）

2. 課題

- ・社屋は、民家の一部を改装したものであり、段差があり、またトイレも古く、女性従業員からは改善を求める声大きい。
このままでは、採用や従業員の定着化にも影響する。
- ・現在、需要増加により、採用を強化しているが、人手不足の状況。
- ・育児や介護等との両立支援体制の構築等、社内ルールが弱く、魅力ある企業にはなっていない。
- ・時間外労働は少ないが、働き方改革の意識が低い。

3. 内容

目 標① 職場内の環境の改善を行い、女性の技術者を2名以上採用し、定着化を図る。 （現在は女性技術者1名採用）	（女）
--	------------

- 令和5年8月 ～採用に関する担当者の選任
商工会議所の専門家派遣の活用によるコンサルティング
- 令和5年9月 ～従業員ヒアリング、満足度等の調査
- 令和5年11月～女性用トイレの整備
- 令和5年12月～HPやSNSを活用した採用に関する情報発信
採用者に対する人材育成計画の策定・実行

目 標② 時間単位年次有給休暇制度を導入する。(次)

- 令和5年8月 ～専門家の支援を受けながら就業規則改正作業の実施
従業員ヒアリング
- 令和5年10月～制度施行及び従業員への周知

目 標③ 育児短時間勤務制度を小学校6年生までの子を有する従業員が取得できるよう拡充する(次)

- 令和5年8月 ～専門家の支援を受けながら就業規則改正作業の実施
従業員ヒアリング
- 令和5年10月～制度施行及び従業員への周知

目 標④ 地域の保育園、小学校の子どもを対象にした建設現場の見学会の開催 (次)

- 令和5年11月～見学会についての検討開始
- 令和6年2月 ～地域の保育園及び小学校との打ち合わせ
- 令和6年5月 ～見学会の開催