

田本建設 株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性社員が活躍できるように、また社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年6月1日～令和10年5月31日までの5年間
2. 目標と取組内容

目標 建設作業の現場技術職の女性社員を1人以上採用する。

<取組内容>

- 令和5年6月～ 求人情報の発信方法について検討する。
- 令和5年10月～ 女性が働きやすい職場環境の整備をする。(女性休憩室の設置)
- 令和5年12月～ 就業規則等の社内制度の点検、整備
- 令和6年4月～ 求人募集