

株式会社 いずもえん 行動計画

男女ともに全従業員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2022年 9月 1日 ~ 2027年 8月31日までの5年間

2. 内容

目標1 : 女性従業員の平均勤続年数を3年以上伸ばす。

【対策】

- ・2022年 10月~ トイレ等の改修をはじめ、施設の整備等を行い職場環境の改善に着手する。
- ・2023年 1月~ 個々のライフバランスに合わせた働き方を選択できるように就業規則の整備や育児短時間勤務制度、職場内保育制度（子連れでの出勤が可能なもの）等の周知・利用促進を行う。また、資格取得やスキルアップに資する研修・セミナーへの参加について積極的に支援する。
- ・2023年 9月~ 勤続年数について再集計を行い、前年対比や従業員へ意識調査を行い、必要に応じて改善策を講じる。以降、計画期間中は毎年集計・意識調査を行い、改善策を講じるものとする。

目標2 : 年次有給休暇の取得率を平均80%以上とする。

【対策】

- ・2022年 9月~ 2022年9月現在で50%程度である年次有給休暇の取得日数について、現況把握を行ったうえで、社内会議等において計画的付与制度・時間単位の年次有給休暇制度の導入をはじめ、取得促進に向けた取り組みを検討する。
- ・2023年 1月~ 就業規則の改訂・労使協定の締結等を行い、年次有給休暇の取得促進に関する社内環境を整備する。また、配布・掲示物や社内会議等で従業員に対して周知や意識共有を行う。
- ・2023年 9月~ 年次有給休暇の年間取得日数について再集計を行い、前年対比や従業員への意識調査を行う。必要に応じて改善策を講じ、年次有給休暇の取得促進を図る。以降、計画期間中は毎年集計・意識調査を行い、改善策を講じるものとする。