

日進自動車株式会社 行動計画

(策定日) 令和4年9月12日

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年10月1日 ~ 令和9年12月31日までの5年間

2. 内容

目標1： 営業部門の職員を令和9年12月までに3人採用し、育成・定着のための仕組み作りを行う

<対策>

- 令和4年10月～女性営業職の採用の打ち出し方を検討する
- 令和4年10月～業界主催営業セミナー等の研修への参加を周知、徹底する
- 令和4年11月～営業ノウハウのマニュアル化、教育方法、評価方法を検討する
- 令和5年1月～ハローワーク、自社サイトでの採用PRを行う

目標2： 看護や介護に直面した従業員への支援として設定している休暇制度の周知を促し、取得を促進する。

<対策>

- 令和4年10月～ 看護や介護に関する就業規則を検討し、更新する。
- 令和4年12月～ 新制度についての就業規則を社内周知し、社外にもPRする。