

# 株式会社ユニコン 行動計画

(女性活躍推進法に基づく)

全ての社員が、仕事と生活の調和を図りながら、自分の能力を十分に発揮できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年6月21日 ～ 2027年3月20日 4年9ヶ月間

## 2. 内 容

目標：管理職(課長級以上)に占める女性社員の割合を15%以上にする。

### <取組内容>

- 2022年7月～ 男女の差別なく全ての社員が、それぞれの能力を伸ばしていけるシステムを構築する。
  - ・ 入社以降、ステップアップのための研修を随時実施する。
  - ・ 管理職として必要なスキルを身につけるための研修を候補となる社員に実施する。