

株式会社TSKネクスト 行動計画

女性が長く働き続けられる雇用環境と職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日～令和7年3月31日

2. 当社の課題

(1) 女性の正社員が少ない

(2) 女性の管理職がない

3. 目標と取組内容・実施時期

<目標>

(1) 女性従業員の仕事に対する意欲を高めるために、女性の活躍を推進するセミナーに年間2人以上参加させる

(2) 女性の管理職を1名以上登用する

<取組内容・実施時期>

取組1：女性活躍推進に関する意識醸成のための取組(セミナーへの参加)

令和5年 1月～社内掲示板等で参加希望者を募集する

令和5年 4月～日程調整のうえ、希望者をセミナーに順次参加させる

令和5年 10月～セミナー参加者を中心としたグループミーティングを開催する

取組2：女性管理職を登用するための取組

令和5年 1月～対象となる男女社員に対し、性別役割分担意識の改革及び

女性のキャリア形成支援についての研修の実施や、情報提供を行う