

有限会社シャルル

女性管理者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年10月1日～平成33年9月30日

2. 当社の課題

(1)販売現場に、女性管理者がいない。

(2)休憩室・更衣室などが整っていないため女性の勤続年数が短い

〈女性の活躍状況(平成28年6月30日時点)〉

男女の勤続年数 男性0年、女性6.7年

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1 : 5年以内に女性管理職を1人以上登用する。

〈取組内容〉

●平成28年11月～

人材育成コンサルを導入します。H28年に1回目 11月に2回目 12月に3回目のコンサルを併せて社員の意識啓発のための研修を実施する。

①29年1月～役職制等組織体制を見直す。

②29年4月～評価システムを構築し、社員に周知し啓発する。

③基準を満たした人を管理職に登用する。

目標2:社内コミュニケーションの活性化及び女性社員の休憩を保障するための休憩室を整備し、社員の勤続年数を現在の6.7年から9.0年に延伸する。

〈取組内容〉

●平成28年10月～

女性社員から休憩室についてのヒアリングを行う。

●平成28年10月～

ヒアリング(要望)をもとに休憩室の検討を行う。

●平成28年11月～

休憩室の設計・施工を行う。

〈働き方の改革に向けた取組〉

●計画期間中、毎朝朝礼でワークショップを行い、出来る限り女性の意見を引き出す。