

有限会社白石家 行動計画

女性の就労意欲が高まり、世代交代のための新規採用において働きやすい職場をアピールする職場環境の整備、また女性が継続して活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日から平成34年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

近年の取組により、採用における男女比率は女性のほうが高く、平均勤続年数も上回っているが、年齢別で分析をすると若い年齢層・中間層の人材が不足している。今現在達成されている「女性活躍」の状況を中長期的に考えて今後も継続させていく必要があると考える。その際に必要になるのが、この年齢層の人材（次世代を担う、女性活躍を継続していく）の不足を補う意味においても世代交代を見据えた新規採用が必要とされる。また、これから若い世代を採用していった場合、それら社員の生活背景で起こりうる事情（育児・介護など）をしっかりとサポートし、採用された女性従業員が継続して就業できるよう、制度改定・職場環境の整備が必要と考える。

3. 目標

・新規採用女性従業員の平均勤続年数を現況よりも更に3年アップさせる。

4. 取組内容と実施時期

取組1 仕事と家庭の両立支援に関するパンフレットを作成し、育児休業制度等の周知啓発を図る（新規採用者獲得のため）。

平成29年4月～ 従業員へのアンケート調査を実施し、育児・介護休業及び職場復帰などに関する意見を収集。

検討会において業務内容や制度の見直しをはかる。

平成29年7月～ 管理職を対象とした研修及び従業員への説明会を開く。

新規採用従業員へは入社時に説明会を実施し、希望者へは随時説明会を開く。

取組2 女性の活躍推進のために必要な施設の整備について、従業員の意見や要望を踏まえて充実させ、より快適な職場環境を整備する（新規採用・継続就労のため）。

平成29年4月～ 職場の意見・要望を踏まえ、女性従業員の更衣室等の施設を充実させる。

取組3 能力開発及びキャリアアップを支援するなど、従業員の自発的な意識改革及び行動改革を促す。

平成29年4月～ 語学研修等、従業員のキャリアアップ促進のため研修制度の検討・実施。