

# 有限会社 木次ファーム 行動計画

女性従業員の雇用を増やし、女性が活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 9 月 1 日～平成 32 年 8 月 31 日

2. 当社の課題

- (1) 近年、女性の応募者はほとんどなく、従業員の高齢化が進んでいる。
- (2) 女性の就労に対する職場環境が未整備である。

《女性の活躍状況（平成 28 年 7 月 31 日時点）》

社内女性従業員数 正社員 3 名、パート 3 名 計 6 名

3. 目標と取組内容・実施時期

【目標 1】

計画期間中の 4 年以内に女性正社員を現状の 3 名から 5 名に増やす。

《取組内容 1》

●平成 28 年 9 月～

就業規則の見直しを行い、女性社員がより働きやすい職場環境を整えるために、育児休業・子の看護休暇・介護休暇等制度の拡充を行い、新規募集の際に強調することにより女性からの応募者数を増加させる。

●平成 28 年 11 月～

- ①女性専用洋式水洗トイレを整備する。
- ②ロッカーで仕切られている更衣室を男性専用とし、女性専用休憩室と更衣室を整備する。

【目標 2】

現在、女性管理職 0 名のところ、1 名以上登用する。

《取組内容 2》

●平成 29 年 9 月～

- ①管理職を目指す女性社員を対象としたキャリア形成や動機付けのためのセミナーを受講させる。
- ②管理職登用予定の女性社員を対象として管理職に必要な知識・技術を付与する研修を実施する。

《働き方改革に向けた取組》

- 毎週 1 日ノー残業デーを設定し、長時間労働是正に努める。