

飯石森林組合 行動計画

女性のザ・モリト（森林整備員）を採用し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行なうため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日～平成32年3月31日

2. 当組合の課題

- (1) ザ・モリト（森林整備員）に女性の応募者がそもそも少ない
- (2) この10年の間に5名が定年退職し、現在女性のザ・モリトがいない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1： 女性のザ・モリトを3名以上採用する。

<取組内容>

- 平成29年 4月～ 女性のザ・モリトの応募を増やすため、パンフレットの内容を見直す。
- 平成29年 4月～ シャワー室・更衣室・休憩室・トイレ等の整備を行なう。
- 平成29年 4月～ 女性のザ・モリトの応募を増やすため、求人情報を見直す。
- 平成29年 5月～ ハローワーク・労働力確保支援センター等との連絡を密に行なう。
- 平成29年 7月～ 管内に広報誌等による求人情報発信を行なう。
- 平成29年 7月～ 体験実習

目標2： 女性のザ・モリトが働きやすい雇用環境の整備を行なう。

<取組内容>

- 平成29年 4月～ 退職した女性ザ・モリトへの具体的雇用環境の調査
- 平成29年 6月～ 問題点を検討
- 平成29年 8月～ 支援策の検討、就労規則の見直し
- 平成29年 9月～ 経験者（女性）による指導体制づくり
- 平成29年 10月～ 家庭両立と子育てしやすい労働時間等の整備
- 平成29年 10月～ 女性ザ・モリトの班（レディス班（仮称））の編成
- 平成29年 10月～ 各種資格取得、研修参加