

## アサヒ工業株式会社 行動計画

### 【女性活躍推進法に基づく行動計画】

女性技能者・技術者を増やし、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年2月1日～2020年3月31日まで

2. 当社の課題

- (1) 女性の技能者・技術者がいない。
- (2) 女性技能者・技術者が就労継続できる環境整備ができていない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：2018年3月までに工事に女性技能者・技術者を1名登用または採用する。

〈取組内容〉

- 2016年3月～ 女性技能者・技術者募集用チラシを作成する。
- 2016年10月～ 社内の女性社員向けに技能者・技術者登用の説明会及びセミナーを行う。  
現在の技能者・技術者すべてに対して女性技能者・技術者受け入れのための意識改革啓発セミナーを行う。

目標2：2018年3月までに登用・採用した女性技能者・技術者の就労継続を3年以上とする。

- 2016年9月～ 環境整備（施設整備）として女性用の作業着の導入、女性技能者・技術者が使用する機材センターに専用トイレ・更衣室を設置する。  
環境整備（意識改革）として、女性技能者・技術者を受け入れる側（現技能者・技術者）に対する意識改革・現状分析などのセミナーを行う。

4. 働き方の改革に向けた取組

- ＊所定外労働時間を削減する。（20％）  
＊所定外労働時間の多い技術者（主任技術者）に対して、自らのタスクの把握、優先タスクの設定、短い時間でタスク完了のためのスキルアップを図る社内検討会を実施する。