

有限会社井山屋製菓 女性活躍推進のための行動計画

女性社員が仕事と家庭を両立しながら、快適にいきいきと楽しく働ける職場環境づくりを進めるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年9月1日から平成32年3月31日まで

2. 当社の課題

- ・ 出雲店と松江店の出店など業務拡張に伴い就業規則をはじめ育児休業制度等の福利厚生面の整備を行ってきたが、現状は求人をしてなかなか応募がない状況である。
- ・ 全社員の勤続年数が平均4年と短く、中でも女性社員は3年に満たない状況であるため、長く継続して働ける職場づくりに向けて引き続きソフト、ハード両面での環境整備が必要である。
- ・ パート、アルバイト社員から正社員への登用などキャリアアップに向けた社員の意識向上を図っていく必要がある
- ・ 社屋が古いため、和式の女性トイレや休憩室など女性が快適に働ける職場環境が整っていない。

3. 目標と取組内容

目標1 計画期間中に女性社員の平均勤続年数を2年以上伸ばす。

《取組と実施時期》

- | | |
|-----------|-------------------------------------|
| 平成29年 9月～ | 快適な職場環境づくりに向けた定期的な意見交換の実施 |
| 平成29年10月～ | 職場環境整備（女性用トイレ・休憩室等の改修） |
| 平成30年 4月～ | 仕事と家庭の両立支援のための制度の充実に向けた検討 |
| 平成30年 4月～ | 非正規社員から正社員へのキャリアアップのための研修・セミナー等への受講 |

目標2 正社員を1名以上採用する。

《取組と実施時期》

- | | |
|-----------|----------------|
| 平成29年10月～ | 地元高校等へのリクルート活動 |
| 平成30年 4月～ | 正社員採用 |