

各事業主様

島根県商工労働部雇用政策課長
(公印省略)

採用活動の令和5年度実績と令和6年度予定に関する調査について(依頼)

平素より本県の商工労働行政の推進に格別の御理解と御協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、県では、学生の県内就職の促進及び今後の雇用対策の参考とするため、毎年度、県内各企業の採用計画及び実績について調査を実施しております。

つきましては、御多忙中恐縮ですが、今年度も下記のとおり調査いたしますので、皆様の御協力をお願いします。

回答は、令和6年3月25日(月)までに、雇用政策課宛てに「①メール」、「②フォーム入力」又は「③FAX」にて送付いただきますようお願いいたします。

記

1. 目的

(1) 採用実績

県内企業の人材確保の状況を把握し、今後の雇用対策の参考とします。

統計処理した業種別採用人数などは公表する場合がありますが、個別の企業情報については(公財)ふるさと島根定住財団への共有を除き公表いたしません。

詳細は調査票「本調査結果の取り扱いについて」をご覧ください。

(2) 採用計画

県内就職支援のため学生等へ公表いたします。

回答のあった各社の採用予定を一覧にし、県内高等教育機関、県外の就職支援協定校、県内経済団体及び島根労働局等に配付します。

島根県ホームページ等へも掲載します。

2. 調査対象と調査票

(1) 採用に関する概況

1. 採用に関する概況

(2) 新卒者(2024卒実績と2025卒計画)

2. 新卒者(2024(R6)年3月卒)の採用実績

3. 新卒者(2025(R7)年3月卒)の採用計画(予定)

(3) 中途採用者(2023(R5)年度(2023.4~2024.3))の採用実績

4. 中途採用者(2023(R5)年度(2023.4~2024.3))の採用実績

(4) 県事業の活用等

5. 県・財団支援制度(専門家派遣、ジョブカフェしまね)の活用

6. 要望・意見等

3. 回答方法等

(1) 回答期限

令和6年3月25日(月)

(2) 回答方法

以下①～③のいずれかの方法によりご回答ください

視認性から Excel 調査票
での回答を推奨します

① Excel 形式調査票

島根県のWEBページからダウンロードした調査票 (Excel 形式) に記入し、メールで回答 (送付先: jakunen-shien@pref.shimane.lg.jp)

② WEBフォームから入力

島根県のWEBページURL からしまね電子申請システムによりフォーム入力 (※システムの仕様上、メールアドレス認証手続きが必要です。)

● Excel ダウンロード、入力フォームは県HPから

「島根県公式HP」→「組織から探す」→ 商工労働部「雇用政策課」
→ バナー「島根県 採用計画調査」
(<https://www.pref.shimane.lg.jp/rodoseisaku>)

QRコード



島根県 採用計画調査

検索

③ FAXによる回答

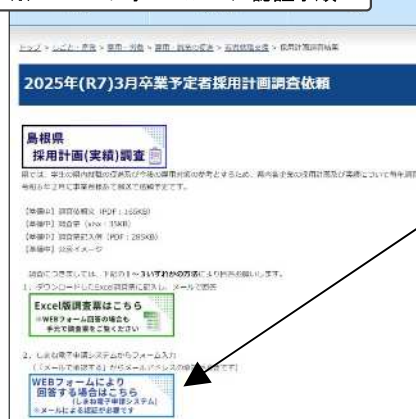
別紙調査票に記入しFAXにて回答

※ 効率化・デジタル化推進の観点から出来るだけ①メール又は②フォーム入力でのご回答についてご協力をお願いします。

4. 留意事項

- ・ 本社一括で採用されている場合も、できるだけ島根県内での採用計画・実績数で記載してください。
- ・ 回答内容について、後日、電話等による聞き取りをお願いする場合があります。

※ WEBフォームメール認証手順



島根県商工労働部雇用政策課
若年者就職促進室 担当 川上
TEL 0852-22-6918 FAX 0852-22-6150
E-mail jakunen-shien@pref.shimane.lg.jp

採用活動の令和5年度実績と令和6年度予定に関する調査 調査票

○ 回答欄について

: 記述式 : プルダウン選択 : 半角数字での記述式

【送付先】 島根県雇用政策課 採用計画調査担当 行

mail: jakunen-shien@pref.shimane.lg.jp

FAX: 0852-22-6150

事業所名 (必須)		担当者 (必須)	(所属)	(姓)	(名)
住所 (必須)	〒	TEL (必須)			
業種※1 (必須)	←最も従業員数の多い業種を選択 ←左にアルファベットご記入ください		E-mail※3		
法人番号※2					

※1 最も従業員数の多い分類区分を記入(選択)をお願いします。

※2 国税庁から通知を受けた13桁の法人番号(法人税の申告書類などに記載する番号)の記載をお願いします。

※3 ご記入いただければ調査結果概要の公表時にご連絡します。

学生への広報・統計処理のためご記入をお願いします

※1【業種分類 凡例】

A 農業、林業	K 不動産業、物品賃貸業
B 漁業	L 学術研究、専門・技術サービス業
C 鉱業、採石業、砂利採取業	M 宿泊業、飲食サービス業
D 建設業	N 生活関連サービス業、娯楽業
E 製造業	O 教育、学習支援業
F 電気・ガス・熱供給・水道業	P 医療、福祉
G 情報通信業	Q 複合サービス事業
H 運輸業、郵便業	R サービス業(他に分類されないもの)
I 卸売業・小売業	S 公務(他に分類されるものを除く)
J 金融業・保険業	T 分類不能の産業

回答は、各選択肢のうち該当するものに「○」をつけてください。

表形式のものについては人数を記入してください。

なお、本社一括採用等の場合も、できるだけ島根県内事業所での採用予定・実績をご記入ください。

1. 採用に関する概況 (複数選択可以外は一択で回答してください)

(1) 現在の従業員の概ねの過不足感

個社情報非公表

ア. 不足気味 イ. 適正 ウ. 過剰気味 エ. わからない

(2) 2024(R6)年3月卒の採用実績について

ア. 計画・予定どおり採用(順調) イ. 計画・予定どおり採用(苦戦) ウ. 採用・予定に満たない エ. わからない

(3) 2025(R7)年3月卒の採用計画・予定は、前年と比較して

ア. 拡大する イ. 縮小する ウ. 同様 エ. 未定

(4) 採用予定の学歴区分 (※複数選択可)

ア. 【新卒】大卒等(短大、専門学校、高専含む) から採用する

イ. 【新卒】高卒(中学校卒含む) から採用する

ウ. 中途により採用する

(5) 「新卒者」の採用上の取り扱い※4

ア. 新たに学校等を卒業する者のみを「新卒者」として取り扱っている

イ. 学校等を卒業後、少なくとも3年以内の既卒者も「新卒者」として取り扱っている

ウ. 「中途採用」しか行っていないまたは特に区分せずに採用している(退職等の都度、補充する場合も含む)

エ. 不明(「新卒者」の言葉の意味がわからない)

※4 卒業前の高校生又は大学生等に対して採用選考(入社試験、面接等)や内定を行っている場合はア、イいずれかに○を記入してください。

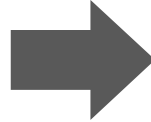
機会確保等のために、既卒者が卒業後少なくとも3年間は「新卒者」に応募できるよう示されています。「青少年雇用機会確保指針」(厚生労働省)(ア、イ両方に○がある場合は、イとして集計を行います)

2. 新卒者(2024(R6)年3月卒)の採用実績

(1) 採用実績数（実績がない場合は右下欄に○を記入してください）

個社情報非公表

新卒採用（2024年3月卒） 募集状況	
大学、大学院卒	人
短期大学等卒 （短期大学、専修学校、各種 学校、ポリテクカレッジ、高等技 術校、農林大学校など）	人
高等専門学校卒 （松江高専など）	人
高校、特別支援学校卒	人
中学校卒（学歴不問）	人
合計	0 人



新卒採用（2024年3月卒） 採用実績	
大学、大学院卒	人
短期大学等卒 （短期大学、専修学校、各種 学校、ポリテクカレッジ、高等技 術校、農林大学校など）	人
高等専門学校卒 （松江高専など）	人
高校、特別支援学校卒	人
中学校卒	人
合計	0 人

実績0人の場合は○をご
記入をお願いします→

新卒採用の実績がない場合は右に
○を記入(選択)をお願いします

(2) 採用の状況（大卒等の新卒者関係）

① 学生との接点又は採用活動として効果のあった取組をご教示ください。 ※ 複数回答可

ア. 学生等との交流機会や就職説明会

自社主催 国、県、市町村又はジョブカフェ主催 大学等学校主催 マイナビ等民間事業者主催

イ. 各種支援サイトからの申し込み

ハローワーク ジョブカフェ マイナビ等 その他 →記入をお願いします

ウ. 大学、短大、専門学校、高専等からの紹介

エ. インターンシップ・仕事体験の実施

ジョブカフェ・県中央会と関係するもの(しまね学生インターンシップ・しまね短期仕事体験・しまね1day仕事体験・しまねITインターンシップ)
 自社実施分（上記に該当しないもの）→概要ご教示ください

オ. 広報、情報発信の強化

自社WEBページの強化（リクルートサイト作成、リニューアル 等）
 会社リーフレット、若年向けリーフレット・チラシの作成
 SNSの活用（X、Instagram、tiktok 等）
 企業説明動画の作成・充実
 企業説明会の強化（説明資料の充実、ブース装飾の充実 等）
 採用(自社)ブランディングの強化 →概要ご教示ください

カ. 採用職種・人員等の見直し

キ. 有料人材紹介サービスの活用

ク. 内定後フォローの実施

ケ. その他→記入をお願いします

② 自社の採用活動における課題をご教示ください。 ※ 3つ以内複数回答

ア. 県内企業との競争激化

イ. 県外企業との競争激化

ウ. 就職活動の早期化・オンライン化による学生等との交流機会の減少

エ. 内定辞退者の増加

オ. 対象者への広報・PR不足

カ. 採用担当者の不足

キ. 予算上の制約

ク. 分からない

ケ. その他→記入をお願いします

3. 新卒者(2025(R7)年3月卒)の採用計画（予定）

来年(2025年)3月卒業予定者の採用計画についてご記入ください。また、記入される人数についてご記入ください。

（県内企業の採用活動支援のため、個社情報を県HPへ公表し、県内外大学等へ情報提供します。（別表イメージ参照））

ア. 県内事業所分みの採用計画者数を記入

イ. 県外事業所採用分も含めて採用計画者数を記入 → 県内事情把握のため出来るだけ「ア」により記入をお願いします。

新卒採用（2025年3月卒） 採用計画・予定	
大学、大学院卒	人
短期大学等卒 （短期大学、専修学校、各種学校、ポリテクカレッジ、高等技術校、農林大学校など）	人
高等専門学校卒 （松江高専など）	人
高校、特別支援学校卒	人
中学校卒（学歴不問）	人
合計	0 人

取りまとめ上、次のとおり記入をお願いします。

注1 人数が決まっていない場合（良い人材がいれば出来るだけ採用等）
⇒ 採用可能な最大人数をご記入ください。

注2 採用予定を一定の範囲としている場合（3～5人等）
⇒ 中央の値をご記入ください。（3～5人の場合 → 4人）

注3 採用学歴区分が明確でない場合（短大卒でも大卒でも2人採用等）
⇒ 学生が志望しやすいよう、最も希望される学歴区分をご記入ください。
また、表の下の「採用する学歴は調整可」に○を記入をお願いします。

注4 「学歴不問」の場合について
⇒ 現状分析や施策を検討する上で、求人傾向の把握が難しくなっています。「学歴不問」の場合でも、お手数ですが、「注3」のとおり、できるだけ貴社で最も希望される学歴区分での記載をお願いします。
（全く問わない場合は、「中学校卒」に記入をお願いします）

新卒採用予定なしの場合は右に○を記入(選択)をお願いします

←予定なしの場合は○をご記入をお願いします

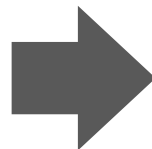
「採用する学歴区分調整可」の場合は右に○を記入(選択)をお願いします(注3)

4. 中途採用者（2023(R5)年度（2023.4～2024.3））の採用実績

中途採用者採用実績数をご記入ください。（実績がない場合は右下欄に○を記入してください）

個社情報非公表

中途採用 募集状況 (2023.4～2024.3)	
大学、大学院卒	人
短期大学等卒 （短期大学、専修学校、各種学校、ポリテクカレッジ、高等技術校、農林大学校など）	人
高等専門学校卒 （松江高専など）	人
高校、特別支援学校卒	人
中学校卒（学歴不問）	人
合計	0 人



中途採用 採用実績 (2023.4～2024.3)	
大学、大学院卒	人
短期大学等卒 （短期大学、専修学校、各種学校、ポリテクカレッジ、高等技術校、農林大学校など）	人
高等専門学校卒 （松江高専など）	人
高校、特別支援学校卒	人
中学校卒	人
合計	0 人

実績0人の場合は○をご記入をお願いします→

中途採用の実績がない場合は右に○を記入(選択)をお願いします

5. 県・財団支援制度（専門家派遣、ジョブカフェしまね）の活用

(1) 県支援事業「若年者採用の専門家無料派遣事業」の活用（委託事業者：(株)マイナビ）

非公表

県実施の専門家派遣事業の活用についてご教示ください。（別紙チラシもご参照ください）

- ア. 既に活用した イ. 興味がある ⇒(案内希望) 案内を希望される場合は左に●をお願いします
 ウ. 現時点活用しない エ. 今後もおそらく活用しない (回答後30日以内を目途にご連絡します)

→ ウ又はエ選択の場合、よろしければ理由をご教示ください

(2) ジョブカフェしまね（ふるさと島根定住財団）では、新卒、県外者向けに採用情報を無料で発信できる県内最大級のサイトを構築しています。（<https://www.gogo-jobcafe-shimane.jp>） 本サイトの登録・利用についてご教示ください。

- ア. 利用中(適宜更新している) イ. 利用中(あまり更新していない)
 ウ. 現時点活用しない エ. 今後もおそらく活用しない

→ ウ又はエ選択の場合、よろしければ理由をご教示ください

(3) 採用活動への支援について島根県事業に期待する項目を選択をお願いします（複数可）

- ア. 採用担当者のマンパワー不足支援 イ. 採用にかかる経費の補助（HP・チラシの充実、サイト登録料等）
 ウ. 基本的な採用活動へのレクチャー（就活スケジュールや大学・学生とのコミュニケーションなどのセミナー）
 エ. インターンシップ等への取組支援 オ. 学生との交流イベントの実施
 カ. 特段の期待はない その他 → 記入をお願いします

6. 要望・意見等

県・ジョブカフェ施策に対する要望、意見、ほしい支援制度等ありましたらご記入ください。

非公表

ご協力いただき大変ありがとうございました。

取りまとめ結果は、令和6年5月末を目途に島根県公式サイト雇用政策課ホームページ内に掲載予定です。
「島根県HP」→「組織から探す」→「雇用政策課」（<https://www.pref.shimane.lg.jp/rodoseisaku>）

本調査結果の取り扱いについて

- 本調査において、貴社から回答いただく情報（以下「本情報」といいます。）は厳重に取り扱います。
- 島根県（情報の取扱いについて契約締結した委託先事業者を含む）が行う県内企業の採用活動の動向把握・分析及び採用活動支援に必要な範囲内でのみ利用し、本調査の目的以外の目的で利用しません。
- 前項の目的かつ必要な範囲内に限り、第三者共有として(公財)ふるさと島根定住財団へ本情報を共有します。
- 調査項目によっては、次のとおり情報提供及び取りまとめ結果を公表します。
 - 「3. 新卒者(2025(R7)年3月卒)の採用計画・予定」
県内企業の採用活動支援のため、個社情報を県HPへ公表し、県内外大学等へ情報提供します。（別表イメージ参照）
 - 「3. 新卒者(2025(R7)年3月卒)の採用計画・予定」以外の情報
匿名化したうえで、情報提供のために集計結果の概要を県HPへ公表します。（「5.支援制度」、「6.要望・意見等」を除く）
- 前項、前々項を除き、第三者に開示、漏洩、または利用させることはいたしません。

【問い合わせ先】 島根県商工労働部雇用政策課 採用計画担当 TEL 0852-22-6918

【別表】公表イメージ

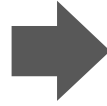
新卒者(2025(R7)年3月卒)の採用計画調査結果一覧表（令和6年3月調査）

※1 本表は令和6年3月調査を単純集計したものであり、変更される場合があります。（最新の情報は「ジョブカフェしまね」サイトもご覧ください。）
 ※2 左記の学歴区分にかかわらず採用される場合がありますので事業所へお問い合わせください。
 ※3 既卒者の「新卒特」の応募可能な有無（ア：現役の新卒のみ、イ：卒業後3年まで、ウ：その他）

No.	事業区分	主な業種	事業所名	所在地	担当者	TEL	2027(令和7)年3月卒 新卒採用計画					合計	学歴区分調整可 ^{※2}	新卒者扱い ^{※3}	備考
							大学、大学院	短期大学、専修学校等	高等専門学校(高专)	高校、特別支援学校	不問(学歴不明)				
1	112	A	農業、林業	有限会社 ○○農園	隠岐の島 ○○88	佐藤	○-○-○	1名			1名	2名	○	ア	
2	122	A	農業、林業	○○森林組合	大田市 ○○町○○2-11	島根	○-○-○	2名	1名			3名	ウ		
3	141	A	農業、林業	有限会社 ○○造園	出雲市 ○○町○○58	鈴木	○-○-○	3名		1名		4名	○	イ	
4	327	A	農業、林業	○○森林組合	益田市 ○○町○○47-88	田中	○-○-○		1名	1名	1名	3名		イ	

（記入の前にご覧ください）採用実績等の記入のしかた

新卒採用（2024年3月卒） 募集状況	
大学、大学院卒	2 人
短期大学等卒 （短期大学、専修学校、各種学校、ポリテクカレッジ、高等技術校、農林大学校など）	1 人
高等専門学校卒 （松江高専など）	0 人
高校、特別支援学校卒	2 人
中学校卒（学歴不問）	0 人
合計	5 人



新卒採用（2024年3月卒） 採用実績	
大学、大学院卒	1 人
短期大学等卒 （短期大学、専修学校、各種学校、ポリテクカレッジ、高等技術校、農林大学校など）	1 人
高等専門学校卒 （松江高専など）	0 人
高校、特別支援学校卒	1 人
中学校卒	0 人
合計	3 人

【調査の趣旨について】

- ・県内の事業者様の状況の把握、県施策への反映のため、募集に対してどの程度充足したか把握するための調査です。
- ・募集人数と実績数それぞれをご記入ください。

新卒採用の実績がない場合は右に〇を記入(選択)お願いします

記入もれの確認のため、実績がない場合は〇の記入をお願いします

【記入いただく数字について】

- ・とりまとめ上、人数について次のとおりお願いします。

注1 人数が決まっていない場合（良い人材がいれば出来るだけ採用等）

⇒採用可能な最大人数をご記入ください。

集計できない例

大学、大学院卒	良い人材がいれば何人でも可
---------	--------------------------

整数の数字で記入をお願いします

注2 採用予定を一定の範囲としている場合（3～7人等）

⇒中央の値をご記入ください。（3～5人の場合 → 4人）

集計できない例

大学、大学院卒	3～5 人
---------	------------------

範囲（3～5人等）で記入された場合は、集計上、中央の値に置換します

注3 採用学歴区分が明確でない場合（短大卒でも大卒でも2人採用等）

⇒学生が志望しやすいよう、最も希望される学歴区分をご記入ください。
また、表の下の「採用する学歴は調整可」に〇を記入をお願いします。

集計できない例

大学、大学院卒	どちらか 人
短期大学等卒	2人 人

最も希望される学歴区分をご記入ください

注4 「学歴不問」の場合について

⇒現状分析や施策を検討する上で、求人傾向の把握が難しくなっています。
「学歴不問」の場合でも、お手数ですが、「注3」のとおり、できるだけ貴社で最も希望される学歴区分での記載をお願いします。
（全く問わない場合は、「中学校卒」に記入をお願いします）

集計できない例

大学、大学院卒	学歴不問 人
短期大学等卒	人

注3と同様に最も希望される学歴区分をご記入ください

調査にご協力いただきありがとうございます
（問合せ：県雇用政策課0852-22-6918）



新卒者(2025(R7)年3月卒)の採用計画調査結果一覧表 (令和6年2月調査)

※1 本表は令和6年2月調査を単純集計したものであり変更される場合がありますので最新情報は各事業所へお問い合わせください
 (最新の企業情報は「ジョブカフェしまね」サイト (<https://www.qogo-jobcafe-shimane.jp>) をご活用ください)
 ※2 左記の学歴区分にかかわらず採用される場合がありますので各事業所へお問い合わせください
 ※3 既卒者の「新卒枠」の応募 possible の有無 (ア：現役の新卒のみ、イ：卒業後3年まで、ウ：その他) を示しています

公表イメージ

No	主な業種 (従業員基準)	事業所名	所在地	担当者	電話番号	2025(令和7)年3月卒 新卒採用計画 (予定) ※1					合計	学歴区分 調整可※2	新卒者 扱い※3	備考
						大学、 大学院	短期大学、 専修学校等	高等専門学校 (高専)	高校、 特別支援学校	学歴不問 (中学校卒等)				
1	A 農業、林業	雇用商事	松江市殿町335	谷口	0852-22-5365	1名	2名	3名	4名	5名	15名	○	ウ	
2	A 農業、林業	〇〇森林組合	〇〇町〇〇2-11	島根	〇-〇-〇	2名	1名				3名		ウ	
3	A 農業、林業	有限会社 〇〇造園	〇〇町〇〇58	鈴木	〇-〇-〇	3名		1名			4名	○	イ	
4	A 農業、林業	〇〇森林組合	〇〇町〇〇47-88	田中	〇-〇-〇		1名	1名	1名		3名		イ	

採用担当者の皆さまへ!!

島根県内で活用できる

採用力強化・職場づくり 支援制度のご紹介!



ご興味のある事業は、ぜひ制度を所管している機関まで!

採用に関する課題把握(専門家派遣)

- ・計画どおりに採用ができていない
- ・現在の学卒採用のトレンドが知りたい
- ・大卒採用のスケジュールが知りたい



採用の専門家派遣事業

問合せ先: 島根県雇用政策課若年者就職促進室
☎ 0852-22-5365
※令和6年度事業をご紹介します

若年層向け自社の魅力発信(採用ブランディング)

- ・「仕事の魅力・やりがい」、「スキルアップ支援」など、学生が欲しい情報の発信
- ・福利厚生や職場環境など、働きやすい職場の情報発信



情報発信の強化・改善の相談

問合せ先: 島根県雇用政策課若年者就職促進室
☎ 0852-22-5365
※令和6年度事業をご紹介します

給与水準の引き上げ、雇用環境の改善など

- ・賃金水準が低いことによる応募者数への影響
- ・賃金水準の引上げのための助成金活用



雇用の維持・雇入れ関係助成金の相談

問合せ先: 島根労働局助成金相談センター
☎ 0852-20-7029

業務改善助成金に関する相談

問合せ先: 島根労働局雇用環境・均等室
☎ 0852-20-7007

インターンシップ・仕事体験の実施

- ・学生の満足度につながる効果的なプログラムの実施
- ・インターンシップ等参加者からの採用エントリーにつながる方策



インターンシップ等の相談

問合せ先: (公財)ふるさと島根定住財団
(ジョブカフェしまね)
☎ 0852-28-0694

いきいき職場づくり

- ・同僚間のチームワークの有効な形成
- ・ライフステージに合わせた多様な働き方



魅力ある職場づくりの相談

問合せ先: 島根県雇用政策課いきいき職場づくり推進係
☎ 0852-22-5305

職場環境整備

- ・休憩室、更衣室の整備等、女性が働きやすい環境づくり

女性活躍のための働きやすい環境整備の相談

問合せ先: 島根県女性活躍推進課
☎ 0852-22-5245

島根県内企業
採用担当者の
皆さまへ!!

最近の学生の動きや 全国的な採用スケジュール

これらを踏まえた
採用活動を
検討しましょう

学生が企業を選ぶ際に重視する点です

- 1位 給与・待遇が良い 48.5%(48.6%)
- 2位 将来性がある 44.1%(43.3%)
- 3位 福利厚生が充実している 32.4%(28.8%)
- 4位 休日・休暇が多い 31.4%(28.1%)

2024年卒学生(文系) ※かっこ内は2023年卒学生(文・理系)
出典: キャリタス就活 2024学生モニター調査(1月)

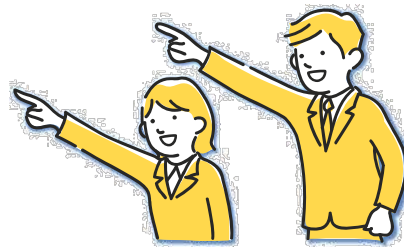
給与・待遇、福利厚生

- ・最近の学生は、興味のある企業をマイナビなどのサイト上で並べて比較していますので、給料や福利厚生等が見劣りすると、就職先の候補になりにくいです
- ・コロナ禍でオンライン面接が急激に普及し、東京の企業の採用面接をオンラインで受けています

職種別・学歴別2023年初任給

(円)

	事務		技術	
	高卒	大卒	高卒	大卒
全国	173,442	211,094	176,793	215,365
東京都	183,935	223,455	188,546	223,322
島根県	159,957	198,296	170,402	210,856



出典: 人事院勧告、各都道府県人事委員会

インターンシップ等に参加した企業が選ばれています

- ・学生の8割がインターンシップ等に参加しており、参加した企業の採用選考を受ける割合も多くなっています。

インターンシップに参加した企業の 採用選考を受けた割合 (%)

24年卒	88.6
23年卒	89.1
22年卒	89.0

採用選考を受けた理由 (%)

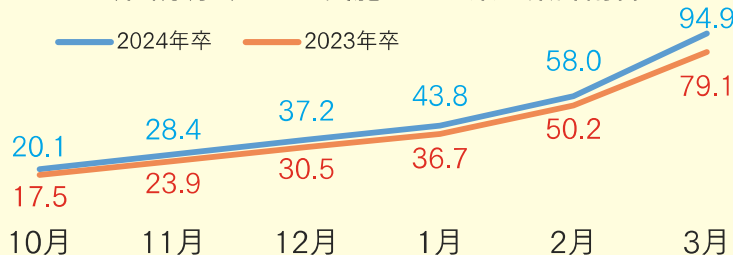
元々志望企業だった	28.6
インターンシップの内容が良かった	20.2
企業の業務内容、雰囲気が合った	18.1
参加者に対する優遇措置があった	18.1
人事担当者や社員の印象が良かった	11.6

出典: マイナビ2024年卒内定者意識調査(2023年6-7月実施)

県外企業は、会社説明会などを早く開始しています

- ・全国的には採用活動の早期化が進んでいます
- ・就活生の約8割が大学4年生の5月までに内々定を得ています
- ・概ね2社の内々定を得ると、就活を終える傾向があります

会社説明会などを実施した企業の累計割合 (%)



出典: マイナビ2024年卒企業新卒採用予定調査
学生の就職・採用活動開始時期等に関する調査結果について(概要) 令和5年12月8日内閣府