

従業員の子育てを応援します

こころカンパニー

vol. 2

中小企業の強みを活かす

CONTENTS

2 こころカンパニーを
溝口知事が表彰しました

3 こころカンパニー表彰企業
インタビュー

株式会社 マサコーポレーション
医療法人 ほよほよクリニック
株式会社 金田建設
カナツ技建工業株式会社

7 こころカンパニーへの支援

8 認定企業一覧





左から、カナツ技建工業、金田建設、溝口知事、ぽよぽよクリニック、マサコーポレーション

こっころカンパニーを 溝口知事が表彰しました

平成21年3月末現在、98社が
しまね子育て応援企業「こっころカンパニー」の認定を受けています。
その中から、特に優れた取り組みを行っている企業を、知事が表彰しました。

表彰を受けた企業（4社）

株式会社 マサコーポレーション（松江市）

医療法人 ぽよぽよクリニック（松江市）

株式会社 金田建設（隠岐の島町）

カナツ技建工業株式会社（松江市）



島根県では、従業員の子育てを積極的に支援し、仕事と家庭の両立がしやすい職場づくりを進める企業を「こっころカンパニー」に認定し、さまざまな支援を行っています。

三月十七日には、認定企業の中から、特に優れた子育て支援の取り組みを実施している四社を表彰しました。

今回、表彰を受けられた四社を訪問して、その取り組みを取材し、社員の皆さんの声を聞いてみました。

株式会社 マサコーポレーション



代表取締役 千原正男さん

従業員を「働きさん」と呼んでおられますね。

役職付きの社員もパート採用の方も、家庭と両立させながら働くという意味で立場は同じです。みんなが平等に従業員としての権利を主張し、助け合いながら仕事ができる社風を培いたいという願いから、「働きさん」と名付けました。

子育て支援に取り組みましたきっかけは？

「働きさん」の中には、母子世帯で継続十年・二十年の方もいます。たとえば、保育所に預けた子どもが急に発病した時など、本人が会社を早退して迎えに行かねばなりません。業務で同僚に迷惑がかかると思われがちです。

のです。

そんな時、「こころカンパニー」制度を知り、「働きさん」の実情に合った子育て支援の充実に踏み出しました。そして、支援制度を社内でも周知し、誰もが気兼ねなく制度を利用できる雰囲気づくりを心がけました。

子育て休暇制度の取り組みについて教えてください。

社内に表示板を掲げ、『〇〇さんは授業参観日で半休、〇〇さんは遠足の付き添いで全休…』というように、従業員同士で休暇の取得予定を共有できるようにしています。その結果、休みが取りやすくなったという声が寄せられています。

独自の子育て休暇や育児短時間勤務の延長措置など、手厚い子育て支援制度ですね。

小さなお子さんは病気の心配がありますし、小学生のころは学校行事が多いものです。お子さんの学校行事にはできるだけ参加できるように、有意義に活用してもらいたいですね。



介護休業・介護短時間勤務も、法定を大きく上回る通算一年間まで保障されています。

「働きさん」自身の親御さんと、配偶者の御両親の介護を想定して設けています。勤続年数が長くなると、子育て同様、向き合うことになる問題ですから、できる限りフォローしてあげたいと考えています。

仕事と家庭の両立支援に取り組みメリットは？

週に一度、お客様を訪問する業務なので、担当者がたびたび入れ替わるようでは顧客の信頼は得られません。仕

社員の声

松浦厚子さん

大学生を頭に三人の子どもがいま す。定期的にお客様を訪問する仕事柄、休暇取得の日程調整は容易で



事に安心して専念できる環境で技術を磨き、顧客との強固な信頼関係を築いてほしいのです。
このたびの「こころカンパニー」知事表彰の受賞はお客様の耳にも届いていて、思いがけずお褒めの言葉をいただきました。ありがたいことと感謝しています。

マサコーポレーションデータ

- 所在地：松江市
- 業種：清掃用具レンタル・販売、清掃業
- 従業員数：男17人、女15人
- 両立支援制度
 - ・子育て休暇：年30時間以内（小学校卒業まで）
※子の学校行事等に参加するために使用
 - ・育児短時間勤務：上限2時間までの短縮（小学校就学前まで）
 - ・妻の出産時休暇：3日（有給）
 - ・介護休業・介護短時間勤務：通算1年以内
 - ・家族手当：扶養家族一人当たり月額5,000円
 - ・ノーマル残業デー：毎週水曜日

はありません。でも、社内で『自分の家庭のために働いているのだから』と励まされ、社員・パート間で互いの業務をカバーしながら休暇を取得しています。おかげで第三子の小学生時代は、参観日などの学校行事に出席することができました。
最近では、親の介護のために、時間単位で年休を利用。仕事をやりくりしながら、がんばっています。

医療法人 ぽよぽよクリニック



理事長 田草雄一さん

子育て支援に取り組んだきっかけをお聞かせください。

平成十四年に松江市で開院しましたが、四年目の平成十七年、看護師を含む三名のスタッフが、ほぼ同時期に出産したことがありました。その時の経験から、子育て支援制度を盛り込んだ就業規則のバージョンアップに取り組みました。社会保険労務士と相談しながら、平成十八年四月に新たな就業規則を制定しています。

独自のリフレッシュ休暇制度を取り入れておられますね。

当院では、小さな患者さんたちが少しでも心地よく過ごしていただけるよう、「病院らしくない病院」を目指しています。それには応対するクラー

(受付) やナース(看護師) が、いつでもやさしい気持ちで患者さんやご家族と接することができるような勤務体系が必要だと考えているのです。リフレッシュ休暇は、スタッフ間で勤務表を作る際に、希望日を申請するシステムになっています。

仕事と家庭の両立支援に取り組むメリットは？

外に向けてというよりは、スタッフ同士の「譲り合う」精神を醸成するのが狙いです。土台づくり(制度の整備)はこちらがしますが、うまく稼働するかどうかはスタッフ間の融通し合う気持ちにかかっていると思います。

長く働いていただきたいので、子育てで悩み仕事を辞めなければならぬ状況は少しでも避けたい。小児科は、秋口から患者数が増大します。そのピーク時に対応できるマンパワーを蓄える意味でも、両立支援制度は大切だと思います。

院長として、スタッフに求めることは？

スタッフの皆さんが、いつも笑顔で



働いてくれること。スタッフの自然な笑顔こそが、医院の宝だと思っていま

すし、笑顔でいられるような職場環境づくりは、経営者の使命だと認識しています。

社員の声



藤原亜希子さん

平成十七年六月に長女を出産しました。産前・産後休業の後、育児休

ぽよぽよクリニックデータ

- 所在地：松江市
- 業種：医療保健業（小児科）
- 従業員数：男1人、女7人
- 両立支援制度
 - ・リフレッシュ休暇：週1回、平日の半日（4時間）または水・土曜日の全日（5時間）（有給）
 - ・妻の出産時休暇：1日（有給）
 - ・子の看護休暇：半日・時間単位取得も可（有給）
 - ・出産等祝金：出産時（3万円）、入学時（小学1万円、中学1万円、高校2万円）

業を取得し、子どもの一歳の誕生日を機に職場へ復帰。復帰前の生後十カ月から保育所に預けることができたので、体調を整えながら仕事に戻る準備ができました。子の看護休暇制度も充実しており、急な病気の場合でも対応することができ助かっています。

院長をはじめ、スタッフも理解があって、最大限の処遇をしていただいていると実感。働く意欲につながっています。

株式会社 金田建設



専務取締役 金田隆徳さん

隠岐の島町において、従業員の仕事と家庭の両立支援に積極的に取り組まれていますね。

当社は昭和二十六年に松江市で創業しましたが、隠岐地区の港湾・土木事業に着手したことを契機に、昭和四十年から隠岐の島町に本社を置いて活動しています。「離島」という環境から、人材の募集・補充は容易ではありません。そのため、建設業に必要な資格取得はもとより、社員教育と定着率向上には昔から力を注いできました。子育て支援制度もこの一環として、「ごく自然に根付いています」。

産前・産後休業への賃金支給十割というのは、かなり手厚い処遇だと感じます。

私が入社する以前から社内規程で定

められていましたので、あまり意識しませんでした。改めて言われてみると確かに手厚いのかも知れません。

その社内規程ができた背景は？

建設業は「男の職場」のイメージが強いですが、総務・経理・営業は企業のかなめの部署で、女子社員は貴重な戦力です。長い経験が必要な職種ですし、途中で退職されると会社にとって大きな損失です。

育児休業中も、その部署内での新たな人材補充はあえて行いません。基本的には本社内で協力体制を組んで、その社員の復帰を待ちます。

育児休業取得者が職場復帰するに当たっての、フォロー体制はいかがでしょう？

その部署の業務体制に変更がある場合など、育児に負担のない範囲で情報交換を密に行っています。また、休業中でも本人が気軽に会社に電話をしたり、遊びに来たりしながら徐々になじむようにしており、復帰は比較的スムーズではないかと思えます。「精神的にもゆったりと休め、母乳で育てることもできて母子ともに良かった」と、報



告してくれる社員もいます。

支援制度の利用状況と、今後の職場環境づくりについてお聞かせください。

現在二名が育児休業中です。過去には五名で延べ八回取得し、その内三名は二回ずつ取得。出産がきっかけでの退職者はいません。職場環境の面では、子育て支援制度等の規程を社内ネット

社員の声



藤川悦子さん（中央）

現在、入社後二回目の育児休業を取得中。今年九月から職場復帰の予定です。私が所属する総務部は、女子社員が全員「子育てまっただ中」。上司・先輩方の理解と協力、また一人目の経験もありますので、安心して休業することができました。

第一子出産時から感じていましたが、休業中も職場に子連れで遊びに行くなど、気兼ねなく交流できる雰囲気があります。復帰したら、家族の応援を得ながらがんばって働きたいですね。

金田建設データ

- 所在地：隠岐の島町
- 業種：建設業
- 従業員数：男69人、女15人
- 両立支援制度
 - ・産前・産後休業：賃金支給（10割）
 - ・育児短時間勤務：小学校就学前まで
 - ・妻の出産時休暇：1日（有給）
 - ・子の看護休暇：半日・時間単位取得も可（有給）
- ・出産祝金：第1子・第2子（3万円）、第3子（10万円）
- ・家族手当：第1子（月額3,000円）、第2子以降（一人当たり月額2,000円）
- ・復職教育：育児休業後の職場復帰に向け実施

ワークで供覧。後は、経営者側も含めて周りがいやな顔をせずに、気持ちよく制度を利用できるような社内の雰囲気づくりが大事で、これに尽きると感じています。

カナツ技建工業株式会社



代表取締役 金津任紀さん

時期に、従業員が出産や子育てで退社してしまえば、また始めから人材を育成していかねばならず、従業員がせつかく身に付けた技術や知識が活用されずに終わってしまいます。

仕事と子育ての両立を図りながら、引き続きノウハウを活かして高度な仕事に取り組んでもらえるのは、会社にとって大変な財産になります。

充実した子育て支援制度には、強い思い入れがうかがわれます。取り組みのきっかけを教えてください。

少子化が進行し人口減少時代を迎え、経済活動においても女性が頑張っ

て活躍する企業でないとな成長しない、という考えを持っていました。
女性従業員の「結婚（出産）退社」は、それまでのキャリアが活かせなくなり、大きな損失です。女性が働きながら子育てをできる環境をつくっていかないと会社も成長しないため、子育て支援制度の充実を図ることとしました。

従業員の子育て支援に取り組むメリットは？

入社して五十年、仕事の基礎的な部分を吸収していく、これからという

そうした支援制度を設けられた結果、従業員の反応はいかがですか？

従業員は喜んでくれていると思います。また、子育て中の従業員をみんなを支える姿勢が見られ、積極的に協力し合っているようで、助け合っているという気持ちを感じられます。
一人では何もできないものです。連帯感や愛社意識が強まってきているようで、高く評価しています。

両立支援の取り組みで特に重視していることは何ですか？

各種の子育て支援制度を整備することはもちろん大事ですが、それとともに制度が使いやすいと感じられる職場の雰囲気づくりが何よりも重要です。



従業員が赤ちゃんを職場に連れて来られるような雰囲気づくりに努めているところです。

今後の目標をお聞かせください。

これからは、女性従業員を思い切って幹部に登用していくような社風を築いていきたいと考えています。技術系の女性従業員もさまざまな面でチャレンジしており、各種資格の取得にも努力してくれています。子育ては大変。会社としても従業員の子育てを積極的に支援していきたいと思っています。

社員の声



高橋留美さん

五歳と一歳の二人の子どもがいますが、それぞれ一歳になるまで育児

休業を取得しました。仕事の量を減らしてもらうなど、会社からいろいろと配慮していただいており、本当にありがたいと思っています。

子どもとじっくり向き合う時間が欲しいと願う一方で、フォローしてもらっている職場の皆さんの役に立ちたい、仕事で恩返しをしたいという気持ちがあります。子どもに手がからなくなれば、仕事に全力投球したいと考えています。

カナツ技建工業データ

- 所在地：松江市
- 業種：建設業、水処理業
- 従業員数：男198人、女19人
- 両立支援制度
 - ・年休保存休暇：未使用の年休を年5日又は10日蓄積
 - ・子の看護休暇：年7日（半日・時間単位取得も可）
 - ・家族手当：被扶養家族1人（月額5,000円）、2人目以降（1人当たり月額3,000円）
 - ・介護休業：通算100日間以内
 - ・時間外勤務の削減：目標時間（月25時間以内）を設定



県政広報誌「フォトしまね」

こころカンパニーへの 支援について

県は、こころカンパニーを広くPRするとともに、県の中小企業融資制度や入札制度で優遇措置を講じています。

今後も、多くの企業に「こころカンパニー」になっていただくことにより、働き方の見直しや仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進を図っていきます。

支援策

- 県ホームページ・広報誌等でのPR
- 認定ロゴ・マークの使用
- 県の中小企業制度融資での優遇
- 設備資金：0.3%優遇
- 運転資金：0.5%優遇
- 入札制度での優遇
- 県建設工事の入札参加資格審査で加算



県政テレビ番組「しまね情報どんぶり」の取材風景



しまね子育て
応援企業情報誌

※申請方法・問い合わせ先は最終ページをご覧ください。



次世代育成支援対策推進法が改正され、一般事業主行動計画の公表および従業員への周知が、従業員三百人以上の企業は義務、三百人以下の企業は努力義務となりました。

また、平成二十三年四月一日以降、一般事業主行動計画の策定・届出の義務付け範囲が、従業員三百人以上の企業から従業員百人以上の企業に拡大されます。

島根県内では、平成二十一年三月三十一日現在、一般事業主行動計画の策定・届出を二七四社（従業員三百人以上の企業四五社、同三百人以下の企業二二九社）が行われており、着実に増えてきています。

事業主の皆様におかれては、従業員の仕事と家庭の両立支援について積極的に検討していただき、両立支援の取り組みの第一歩となる一般事業主行動計画の策定・届出を行っていただきますようお願いいたします。

「こっころカンパニー」認定でイメージアップ!!

仕事と家庭の両立への配慮は、これからの経営戦略の一つ！
 会社の将来を支える「人材」の確保・定着に不可欠な取り組みです。

◎現在、98社が「こっころカンパニー」の認定を受けています。

認定企業一覧 (98社)

(平成21年3月31日現在)

認定番号	企業名	業種	所在地	認定番号	企業名	業種	所在地
1	㈱山陰合同銀行	金融業	松江市	50	(有)斎木組	建設業	東出雲町
2	㈱長岡塗装店	建設業(塗装・防水)	松江市	51	㈱青田建設	建設業	鷹崎の島町
3	(社)若草福祉会	社会福祉事業	松江市	52	(有)間壁組	建設業	出雲市
4	いずも農業協同組合	農業協同組合	出雲市	53	松近土木㈱	建設業	松江市
5	(有)ムラタ	製造業(機械加工)	安来市	54	松浦造園㈱	建設業	松江市
6	㈱益田市医師会立 益田地域医療センター医師会病院	医療サービス	益田市	55	(有)ナガラ建工	建設業	出雲市
7	平井建設㈱	建設業	安来市	56	カナン技建工業㈱	建設業、水処理業	松江市
8	㈱ジュンテンドー	小売業	益田市	57	大五建設(有)	建設業、飲食業	美郷町
9	三菱農機㈱	製造業(機械器具)	東出雲町	58	アルファ工業㈱	管工事業	出雲市
10	くにびき農業協同組合	農業協同組合	松江市	59	田中工業㈱	建設業	雲南市
11	㈱一畑百貨店	小売業(百貨店)	松江市	60	(有)松原組	建設業	安来市
12	社会保険労務士 村松事務所	専門サービス業(社会保険労務士)	松江市	61	浜田ガス水道工事㈱	管工事業	浜田市
13	(有)本田商店	製造業(出雲そば)	雲南市	62	㈱斐川電工	電気工事業	出雲市
14	マルハマ食品㈱	食品製造業	浜田市	63	(有)米江組	建設業	出雲市
15	松江連合青果㈱	青果物卸売業	松江市	64	(有)山下組	建設業	出雲市
16	今井産業㈱	建設業住宅部材製造	江津市	65	高橋建設㈱	建設業	益田市
17	田平労務管理事務所	専門サービス業(社会保険労務士)	大田市	66	宮田建設工業㈱	建設業	浜田市
18	昭和開発工業㈱	建設業・測量業・採石業・地質調査業	出雲市	67	大畑建設㈱	建設業	益田市
19	山陰ナショナル㈱	卸売業(電気機械器具)	出雲市	68	㈱庭の川島	建設業	松江市
20	稗田産業(有)	建設業・運送業	大田市	69	八光建設㈱	建設業	松江市
21	㈱出雲村田製作所	電子部品製造業	斐川町	70	(有)山根建設	建設業	雲南市
22	山陰総業(有)	一般機械器具製造業	東出雲町	71	(有)米原組	建設業	安来市
23	(社福) いそたけ保育園	保育所	大田市	72	日新建設㈱	建設業	益田市
24	㈱石見エアサービス	航空代理店業	益田市	73	若林建設㈱	建設業	松江市
25	松江エルメック㈱	応用電子部品製造・販売	松江市	74	㈱出雲設備	管工事業・水道施設工事業	出雲市
26	円建創㈱	建築業	松江市	75	徳畑建設㈱	建設業	鷹崎の島町
27	㈱穂なみネット21	福祉サービス	出雲市	76	(有)忍谷建設	建設業	安来市
28	㈱大田粘土企業	建設業	大田市	77	㈱湖南産業	建設業	松江市
29	(有)友田大洋堂	理化学機器・試薬販売	松江市	78	(有)宍道工業	建設業	松江市
30	㈱エムズコレクション	飲食業・衣料品販売・不動産業	松江市	79	(有)三島工業所	建設業	松江市
31	㈱マサコーポレーション	清掃用具レンタル・販売、清掃業	松江市	80	(有)吉川工務店	建設業	奥出雲町
32	(有)澁谷商事	機械器具販売	松江市	81	㈱安部建設	建設業	奥出雲町
33	医)ぼよぼよクリニック	医療保健業(小児科)	松江市	82	㈱トガノ建設	建設業	出雲市
34	(有)藤本米穀店	米穀販売業	松江市	83	㈱シンコー工業	建設業・管工事業・水道施設工事業	出雲市
35	㈱フジックス	小売業	松江市	84	大軌建設㈱	建設業	松江市
36	(有)ブックマート	小売業	松江市	85	(有)高島組	建設業	雲南市
37	㈱ホンダカーズ松江	自動車販売業	松江市	86	内藤建設工業㈱	建設業	出雲市
38	㈱増原産業建設	建設業	松江市	87	㈱はたの産業	建設業	大田市
39	(有)周藤土木	建設業	雲南市	88	(有)松雲建設興業	建設業	松江市
40	(有)依建設	建設業	雲南市	89	㈱シマダ技術コンサルタント	建設業・地質調査業・建設コンサルタント・測量業	安来市
41	石見工業㈱	建設業	邑南町	90	(有)松雲土木	建設業	松江市
42	㈱後藤建設	建設業	飯南町	91	山陰フォーラム㈱	土木工事業、給排水設備、水処理施設工事業	出雲市
43	石見銀山建設㈱	建設業	大田市	92	㈱ヒロクニ建設	建設業	斐川町
44	日発工業㈱	建設業	松江市	93	徳栄建設㈱	建設業	益田市
45	森岡社会保険労務士事務所	専門サービス業(社会保険労務士)	松江市	94	寺本労務管理事務所	専門サービス業(社会保険労務士)	松江市
46	㈱金田建設	建設業	鷹崎の島町	95	㈱島根富士通	電気機械器具製造業	斐川町
47	(有)神門組	建設業	大田市	96	㈱布村工務店	建設業	松江市
48	㈱共立工業	建設業	東出雲町	97	湖南土建㈱	建設業	松江市
49	平成道路㈱	舗装工	益田市	98	みつわ工業(有)	建設業	益田市

「こっころカンパニー認定」の申請方法・お問い合わせ

所定の認定申請書および審査票を記入の上、必要書類を添付し郵送してください。
 ※認定申請書の様式等の詳細は、県ホームページまたは電話でご確認ください。

〒690-8501 松江市殿町1番地 島根県少子化対策推進室あて
 電話：0852-22-6475 FAX：0852-22-6045

ホームページ：島根県庁 → くらし → 少子化・子育て → しまね少子化対策Webサイト → 仕事と家庭の両立 → こっころカンパニー
<http://www.pref.shimane.lg.jp/life/syoushika/syoushika/cmspprt/cocom/boshu.html>

発行：島根県青少年家庭課少子化対策推進室
 〒690-8501 松江市殿町1番地 TEL.0852-22-6475 FAX.0852-22-6045
<http://www.pref.shimane.lg.jp/shoshika/> E-mail shosi-taisaku@pref.shimane.lg.jp

平成21年3月発行