

＼ 従 業 員 の 子 育 て を 応 援 し ま す ／

こころカンパニー

しまね子育て応援企業情報誌

vol. 6



CONTENTS

こころカンパニーを
溝口知事が表彰しました — 2

こころカンパニー表彰企業インタビュー — 3

- 社会福祉法人いわみ福祉会
- 山陰温調工業株式会社
- 堀建設株式会社

こころカンパニーの認定までの流れ — 6

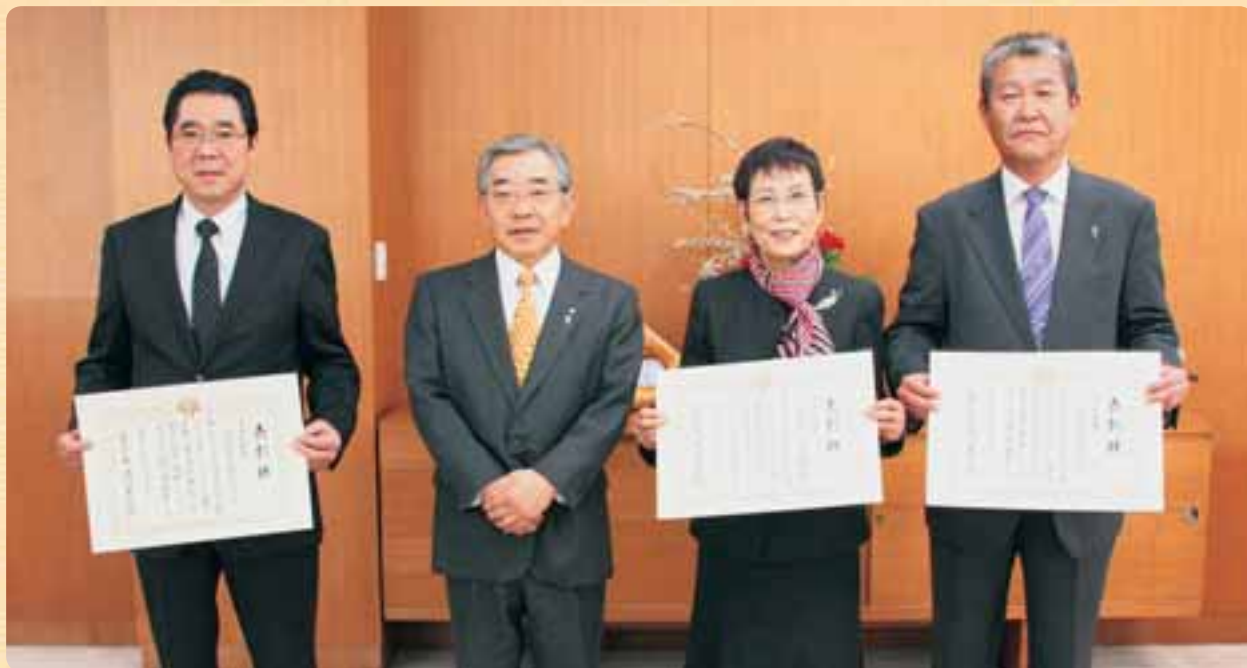
ワークライフバランスに関する
支援・助成等の窓口紹介 — 7

認定企業一覧 — 8



こころ カンパニーを 溝口知事が 表彰しました。

島根県では、従業員の子育てを積極的に支援し、仕事と家庭の両立がしやすい職場づくりを推進する企業を「こころカンパニー」に認定し、さまざまな支援を行っています。平成25年1月24日には、認定企業の中から、特に優れた子育て支援の取り組みを実施している3社を表彰しました。



左から、山陰温調工業株式会社、溝口知事、社会福祉法人いわみ福祉会、堀建設株式会社

表彰を
受けた
企業

社会福祉法人いわみ福祉会

(浜田市金城町)

山陰温調工業株式会社

(松江市矢田町)

堀建設株式会社

(鹿足郡津和野町)





安心して子どもを産み
育てることのできる
職場づくりに法人全体で
取り組んでいます。

事務局長
福原 稔之さん

社会福祉法人 いわみ福祉会

いわみ福祉会DATA

理事長 室崎 富恵

○所在地：浜田市金城町

○業種：社会福祉法人【障がい者施設】

○従業員数：男125名、女145名

職場ぐるみで子育て応援！

就業規則の見直しに合わせて、年次有給休暇をはじめ、子の看護休暇、介護休暇の半日取得をできるように

具体的にはどのような取り組みを行っていただけますか。

当法人の理事長は女性ということもあって日頃から少子化問題に危機感を持っておられ、職員が安心して子どもを産み育てることのできる職場づくりに法人全体で取り組んでいます。子育てとの両立がしやすい勤務体制や休暇制度などを積極的に取り入れているところです。

子育て支援に取り組むことになったきっかけは？

職員のみなさんには長く働いてもらいたいと考えています。また、福祉職場はどうしても新しい人材の確保には苦勞しますから、働きやすい職場というのは人材確保の面でも必要なことだと思っています。

子育て支援を行うメリットは？

しました。子育て中の職員からは子どもを病院に連れて行くときなどに使いやすいと大変好評です。こうした制度を子育て中の職員に周知を図るとともにサポートする側の職員にも周知し、休みを取りやすい雰囲気づくりにも取り組んでいこうと考えています。

法人の理念の中で「地域」という視点を大切にされていますね。

当法人の理念を表すものとして「5つの願い」がありますが、5つのうちの2つに「地域」というキーワードがあります。当法人の子育て支援は職員の子育て支援であるとともに地域の子育て支援にもつながると思います。



職場は和気あいあいとした雰囲気です。相談もしやすい。
(島根県西部発達障害者支援センターウインドのみなさん)

職員へのインタビュー

採用面接で「子どもを産んで休んでもいいから、長く働いてほしい」と言われたことがとても印象に残っています。プレッシャーも感じましたが、頑張ろうという気持ちになりました。



島根県西部発達障害者支援センター「ウインド」
発達支援員
山田 沙希さん

子どもが病気で休んだ後に気にかけて声をかけてもらい、うれしかったです。子育ての不安なども相談できる人がいて働きやすいです。

上司が女性で、「必要な時には休んでね」と声をかけてもらっていたので、子どもが病気の時にも休みやすかったです。職場にサポートしてもらえるので3人産もうという気になりました。



ミレ岡見
事務員
小松 香織さん

今はまだサポートをしてもらって側ですが、自分がしてもらったことを次の人たちにあげられたいいなあと思っています。



こくぶ学園
療育支援員
渡里 陽子さん

以前は夜勤がありましたが、子育てと両立しやすいようにと、日勤に変わるよう配慮してもらいました。「子どもにさみしい思いをさせたいいけないよ」と言ってくださいました。

子どもを病院に連れて行く時など早く休ませてもらえます。先輩から「休んでいいよ」と言ってもらって、とてもうれしかったです。

山陰温調工業株式会社

山陰温調工業株式会社DATA

代表取締役 石倉一男
 ○所在地：松江市矢田町
 ○業種：管工事業
 ○従業員数：男26名、女7名

人を大切にし、人を尊重し、人を思いやる心こそ、会社を発展させる原動力になるものと考えています。



常務取締役
馬庭 悟さん

人にやさしい企業創りを目指して

従業員の子育て支援に取り組み、むことになったきっかけは？

これまで勤めてきた優秀な女性職員が、出産や子育てをきっかけに会社を辞めてしまうのは、会社にとっても大きな損失だと考えています。実際、当社で出産をする女性職員がいたため、彼女に産後後も辞めることなく働いてもらうために、働きやすい職場を目指し、優秀な能力の確保に努めようと考え、支援に取り組んだ次第です。

具体的にはどのような両立支援制度の取り組みを行なっておられますか。

毎月の部門長会議で職場改善討議ができる場を設けています。

子の看護休暇や介護休暇については、半日取得・有給制度にし、積極的な取得の推進を図りました。その結果、取得率は上がり、男性職員も利用するようになりました。女性社員の育児休業取得率にあつては100%です。また、従業員が話しやすい、信頼している人を職業家庭両立推進者として選任しています。

さらには、年次有給休暇の取得を促進するため、「マイホリデー休暇（本人・配偶者・子ども）を設け、該当月になると、部門長と本人に周知しています。

ほかには、月2回のノー残業デー

の実施、七五三祝い金など各種の子育て支援制度を整備しています。

そして、現在「くるみん」認定にむけ申請中です。

従業員の子育て支援に取り組むメリットは？

従業員にとって我が社が働きやすい職場で、働く仲間を大切にしてくれる職場だと考えてくれるようになれば、優秀な人材は他社へ流れることはないと思います。優秀な能力と技術を持った集団こそ、お客様が求めている企業だと考えます。

今後の目標についてお聞かせください。

年度当初に発表した経営方針は「人にやさしい企業を創る」ということです。人を大切にし、人を尊重し、人を思いやる心こそ、会社を発展させる原動力となるものだと考えています。このような精神を深く浸透させ、実行させるためには、なんと言っても経営者自らが方向を示し、役割分担を明確にし個性と能力を発揮することができる組織を作り上げていかなければなりません。同時に労使の間でのコミュニケーションが頻繁に行われ、互いの立場を理

職員へのインタビュー

1歳と3歳の子供がいます。2人とも育児休業は1年取らせていただきました。2人目からは、年次有給休暇が時間単位でとれるようになったり、子の看護休暇制度も充実し、以前よりかなり時間のやりくりができるようになりました。

子どもが病気になった時などに休むのは心苦しく思っていたのですが、上司の方にすごく理解があり、「子どもの健康が一番だから」と言ってくれますので、子どもを持つ母親に働きやすい雰囲気にしてもらっています。



経理課長
矢田名々衣さん

解し合えて初めて、働くことに喜びを感じる事ができる職場となっていくと確信しています。

そのためにも、現在も実施している個人面談を定着させ、従業員みんなが目的意識を持つことを徹底させようと考えています。人生における目的、自己実現、そのための会社貢献。会社存続の目的が個人の目的に影響を及ぼすことを認識し合った時、この支援制度というものが有効に動き出すものと考えています。



山陰温調工業のみなさん

堀建設株式会社

堀建設株式会社DATA

代表取締役社長 堀 邦至
 ○所在地：鹿足郡津和野町
 ○業種：土木工事業・デイサービスやグループホーム運営
 ○従業員数：男47名、女49名
 （土木：男42名、女4名、高齢者福祉：男5名、女45名）



代表取締役社長
堀 邦至さん

この会社で働くことができよかったですと、社員やその家族に言われるよう今後も努めていきます。

社員も家族

男性の育児参加宣言、仕事と家庭の両立支援への積極的な取り組みの考え方が、経営や人事の方針として明文化されており、従業員に示されていますが…。

今年度、全職員を対象としたワーク・ライフ・バランスの研修会を外部講師を招き、「男性の育児参加」をテーマに実施いたしました。今後とも継続してこのような研修を実施していきたいと考えています。

企業も地域社会の一員であり、そこに働く従業員ともどもその責務を果たしていかなければならないと考えます。「人は城、人は石垣」のように、社員の力や特徴をつかみ、その才能を十分に発揮させる集団づくりが、企業経営としての必須条件であり、企業の健全な発展を通じて地域社会に寄与することができるものと思っています。

この会社で働くことができよかったですと、社員やその家族に言われるよう今後も努めていきたいと考えています。

両立支援制度の取り組みの中で独自の取り組みがあれば教えてください。

両立支援の相談体制を整え、家庭内の悩み事や、職場内の人間関係等

について相談等にに応じています。これらに適宜対応して解決策を探り助言等するなど、仕事と家庭の両立に寄与できるよう努めています。

さらに、「言いたいことカード」により直接私（社長）に要望・相談・意見を述べる仕組みがあり、そのQ&Aも社員に公表しています。

またこれは何十年前前から実施していますが、従業員の子どもの入学・卒業時には、お祝い金を贈呈しています。子育ての中で、最も晴れやかな慶事に、会社としての祝意を表しています。

支援制度を設けられた結果、従業員の反応は？

有給休暇の時間制取得が進み、従業員の反応も良好だと思われれます。安心して仕事に打ち込めるよう制度づくりをしているので、仕事と家庭の切り替えをきちんとして行ってもらえればと思います。

今後の目標についてお聞かせください。

この8年間で従業員が3倍強に増え、社員一人一人の顔が見えないことが多くなってきました。仕事の提

職員へのインタビュー

9歳、6歳、3歳、7ヶ月の4人の子どもがいます。共働きですが、現在妻は育児休業中です。近所には祖父母がいますが、基本的には夫婦で子育てをしています。家事は分担し、保育所の送迎は、ほぼ定時で帰れるので自分がしています。

年次有給休暇が時間単位で取得できるので、子どもの病院の付き添いや、学校行事（参観日や持久走大会）に利用しやすく助かっています。

夫婦で子育てするにあたり、ルールも設けています！

1. たばこは家の中ですわらない。
2. メディアは極力見ない（ニュースのみ）
3. 授乳中は携帯しない



建設事業部工務主任
笠江 芳文さん

案や失敗は「報・連・相」で、家庭内の悩み事は相談窓口にて社内意思疎通を図って行き、風通しの良い職場環境づくりを目指して行きたいと思っています。



堀建設株式会社外観



堀建設のみなさんと利用者のみなさん

こころカンパニー

認定までの流れ

一般事業主行動計画の策定
(従業員数が101人以上の企業は義務)

一般事業主行動計画の届出

こころカンパニー申請

こころカンパニー審査

島根労働局雇用均等室へ

島根県少子化対策推進室へ

認定基準

基本項目審査 (7項目)

- 法令義務の確認 (育児休業・看護休暇等)
- 一般事業主行動計画 (従業員数が101人以上の企業は義務) の策定・届出

こころ度審査 (165点中55点以上)

- 子育て支援に対する姿勢
 - ・支援制度の従業員への周知
 - ・有給休暇の取得促進 など
- 法律義務を超える子育て支援制度
 - ・育児休業制度
 - ・短時間勤務、事業所内託児所設置 など

こころカンパニー認定

県の支援

- ホームページ・広報誌でのPR
- 認定ロゴ・マークの使用
- 制度融資での優遇
 - ・設備資金：0.3%有利
 - ・運転資金：0.5%有利
- 入札制度での優遇
 - ・県建設工事の入札参加資格審査で加点
 - ・県建設工事の総合評価方式の評価項目への導入
 - ・県庁舎の清掃業務・各種警備業務委託の入札参加資格審査での加点



企業のメリット

- ノウハウ蓄積社員の定着
- イメージアップによる優れた人材の採用
- 従業員への配慮による企業への愛着のアップ
- 優良企業の表彰

期待される効果

- 仕事と子育ての両立を支援する企業の増加
- 両立支援意識の他企業への波及
- 企業や地域をあげて子育てを支援する気運の醸成が期待でき、誰もが仕事を続けながら子育てできる社会の実現を目指す。

●申請方法 ホームページよりダウンロードし、所定の確定申請書及び審査票を記入の上、必要書類を添付し郵送してください。

●お問い合わせ 〒690-8501 松江市殿町1番地 島根県少子化対策推進室あて
電話：0852-22-5302 FAX：0852-22-6045

ワークライフバランス(WLB)に関する 支援・助成等の窓口紹介

専門講師が皆さんの
職場を訪問し、
男性を対象とした
講座を開催します

気軽にできる
社内研修のごあんない

「職場で学ぶ ライフマネジメント講座」

ワーク・ライフ・バランスは、企業において社員のモチベーションを高め、生産性の向上や人材確保・定着につながる取組として注目されています。

また、働き方の見直しや職場を含めた自分のライフスタイルをマネジメントすることで、一人ひとりの職業人生を豊かにし、仕事への意欲を高める効果も期待されています。

あなたの職場もいきいきとした環境づくりための一歩を踏み出してみませんか。

■内 容 講義&ワークショップ（参加型講座）、講演など

- テーマ例
- 夫として管理職としてのワーク・ライフ・バランス
 - ワーク・ライフ・バランスって何？
 - お父さんの子育て支援
 - 父と子のワークショップ（親子で林間学校、料理教室、アートセラピー等）
 - 仕事や家庭でのコミュニケーション力向上

※ご希望の内容、時間で開催できます。お気軽にご相談ください。

■費 用 講師の派遣費用（謝金、旅費）を、(財)しまね女性センターが負担します。

《申し込み・お問い合わせ先》(財)しまね女性センター TEL 0854-84-5514

労務管理改善の相談に

「中小企業労働施策アドバイザー派遣 (働き方の見直し促進事業)」

中小企業等へ、労務管理全般について専門的な知識を有するアドバイザーを派遣して、労働時間、休日・休暇、仕事と生活の調和推進や就業規則、人事考課制度など労務管理全般に関する助言と豊かなライフスタイル創造を促す情報提供を行い、労働者が働きやすい職場環境の整備を促進します。

■対象者 県内中小企業事業主

■内 容 アドバイザー派遣

県内中小企業事業主等からの要請により委託先からアドバイザーを派遣し、助言、相談及び情報提供を行います。

- 就業規則の作成・見直しに関する相談及び情報提供
- 労務改善事例等を活用した助言及び指導
- 継続雇用制度における賃金等について助言及び指導
- ワーク・ライフ・バランス推進
- 各種助成金制度の紹介
- その他労務管理全般

■費 用 無料

《お問い合わせ先》

島根県商工労働部
雇用政策課
労働福祉グループ
TEL 0852-22-5297

島根県中小企業団体中央会
総務課
TEL 0852-21-4809

「こっころカンパニー」認定でイメージアップ!

◎現在、223社が「こっころカンパニー」の認定を受けています。

認定企業一覧 (223社) (各認定企業の業種・取り組み内容等は、ホームページでご覧いただけます。)

(平成25年2月末日現在)

認定番号	企業名(所在地)	認定番号	企業名(所在地)	認定番号	企業名(所在地)	認定番号	企業名(所在地)
1	㈱山陰合同銀行 (松江市)	64	㈱山下組 (出雲市)	125	松栄印刷(有) (松江市)	180	医 橋井堂 (津和野町)
2	㈱長岡塗装店 (松江市)	65	高橋建設(株) (益田市)	126	大福工業(株) (出雲市)	181	ALSOK山陰(株) (松江市)
3	社若草福祉会 (松江市)	66	宮田建設工業(株) (浜田市)	127	有細貝組 (雲南市)	182	医 昌林会 (安来市)
4	いずも農業協同組合 (出雲市)	67	大畑建設(株) (益田市)	128	株佐々木建設 (松江市)	183	社福 島根整肢学園 (江津市)
5	有ムラタ (安来市)	68	株庭の川島 (松江市)	129	株常松土建 (雲南市)	184	国 島根大学 (松江市)
6	社益田市医師会立 益田地域医療センター 医師会病院 (益田市)	69	八光建設(株) (松江市)	130	医 仁寿会 (川本町)	185	社福 恩賜財団島根県済生会津総合病院 (江津市)
7	平井建設(株) (安来市)	70	有山根建設 (雲南市)	131	相互建設(株) (松江市)	186	社福 しらゆり会 (松江市)
8	株ジュンテンドー (益田市)	71	有米原組 (安来市)	132	株日新電工 (松江市)	187	社福 島根県社会福祉事業団 (松江市)
9	三菱農機(株) (松江市)	72	日新建設(株) (益田市)	133	梅木建設(株) (雲南市)	188	三光ビル管理(株) (益田市)
10	くにびき農業協同組合 (松江市)	73	若林建設(株) (松江市)	134	中国環境(株) (出雲市)	189	株日本海建設 (出雲市)
11	株一畑百貨店 (松江市)	74	株出雲設備 (出雲市)	135	松和建設(有) (松江市)	190	社福 いわみ福祉会 (浜田市)
12	社会保険労務士村松事務所 (松江市)	75	徳畑建設(株) (隠岐の島町)	136	深田建設(株) (松江市)	191	合銀ビジネスサービス(株) (松江市)
13	有本田商店 (雲南市)	76	有忍谷建設 (安来市)	137	石西塗装店 (益田市)	192	永井建設(株) (江津市)
14	マルハマ食品(株) (浜田市)	77	宍道湖建設(株) (松江市)	138	第一印刷(有) (雲南市)	193	株バイタルリード (出雲市)
15	松江連合青果(株) (松江市)	79	有(三島工業所) (松江市)	139	有日野建設 (雲南市)	194	株中筋組 (出雲市)
16	今井産業(株) (江津市)	80	有吉川工務店 (奥出雲町)	140	株サンクラフト (浜田市)	195	黒徳建設(株) (大田市)
17	田平労務管理事務所 (大田市)	81	株安部建設 (奥出雲町)	141	帝人コードレ(株) (大田市)	196	太平ビルサービス(株) (松江市)
18	昭和開発工業(株) (出雲市)	82	株トガノ建設 (出雲市)	142	有(大幸電設) (松江市)	197	株松江テクノサービス (松江市)
19	山陰ナショナル(株) (出雲市)	83	株シンコー工業 (出雲市)	143	株真幸建設 (松江市)	198	北陽ビル管理(株) (松江市)
20	種田産業(有) (大田市)	84	大軌建設(株) (松江市)	144	株大前組 (松江市)	199	社福 四ツ葉福祉会 (松江市)
21	株出雲村田製作所 (出雲市)	85	有(高島組) (雲南市)	146	セコム山陰(株) (松江市)	200	浜田ビルメンテナンス(株) (浜田市)
22	山陰総業(有) (松江市)	86	内藤建設工業(株) (出雲市)	147	株山重組 (浜田市)	201	ごうぎんシステムサービス(株) (松江市)
23	社福 いそたけ保育園 (大田市)	87	株はたの産業 (大田市)	148	有糸賀工務店 (奥出雲町)	202	北陽警備保障(株) (松江市)
24	株石見エアサービス (益田市)	88	有(松雲建設興業) (松江市)	149	株ワールド測量設計 (出雲市)	203	山陰温調工業(株) (松江市)
25	松江エルメック(株) (松江市)	89	株シマダ技術コンサルタント (安来市)	150	株中村組 (出雲市)	204	山洋工業(株) (出雲市)
26	円建創(株) (松江市)	90	有(松雲土木) (松江市)	151	株島根ワイナリー (出雲市)	205	株島根東亜建物管理 (松江市)
27	特聴なみネット21 (出雲市)	91	山陰フォーラム(株) (出雲市)	152	株佐藤工務店 (出雲市)	206	株コミュニティサポートいずも (出雲市)
28	株大田粘土企業 (大田市)	92	株ヒロクニ建設 (出雲市)	153	株フクダ (出雲市)	207	医 社団 創健会 (松江市)
29	有(友田大洋堂) (松江市)	93	徳栄建設(株) (益田市)	154	株中山工務店 (浜田市)	208	有(フローレス) (松江市)
31	株マサコーポレーション (松江市)	94	寺本労務管理事務所 (松江市)	155	有(大谷建設) (浜田市)	209	株アキュートシスコム (松江市)
32	有(澁谷商事) (松江市)	95	株島根富士通 (出雲市)	156	株須山商事 (大田市)	210	株ノリコー (松江市)
33	医 ぼよぼクリニック (松江市)	96	株布村工務店 (松江市)	157	株佐藤工務所 (奥出雲町)	211	株住創 (松江市)
35	株フジックス (松江市)	97	湖南土建(株) (松江市)	158	株カリス湖陵 (出雲市)	212	山陰クボタ水道用材(株) (松江市)
37	株ホンダカーズ松江 (松江市)	98	みつわ工業(有) (益田市)	159	双葉建設(有) (松江市)	213	株島根情報処理センター (出雲市)
38	株増原産業建設 (松江市)	99	松江土建(株) (松江市)	160	株浜村建設 (出雲市)	214	企業警備保障(株) (松江市)
39	有(周藤土木) (雲南市)	100	藤森建工(有) (浜田市)	161	和光工業(株) (松江市)	215	有(渡辺建設) (飯南町)
41	石見工業(株) (邑南町)	101	株都間土建 (雲南市)	162	有(石原組) (出雲市)	216	有(小畑土建) (雲南市)
42	株後藤建設 (飯南町)	102	出雲土建(株) (出雲市)	163	株小畑建設 (出雲市)	217	株大島工務所 (安来市)
43	石見銀山建設(株) (大田市)	103	樋野電機工業(有) (松江市)	164	新宮採石(有) (出雲市)	218	山本工業(株) (出雲市)
44	日発工業(株) (松江市)	104	一畑工業(株) (松江市)	165	社福 島根ライトハウス (松江市)	219	堀建設(株) (津和野町)
45	森岡社会保険労務士事務所 (松江市)	105	まるなか建設(株) (松江市)	166	有(マルイチ工業) (松江市)	220	株内田工務店 (松江市)
46	株金田建設 (隠岐の島町)	106	株M1しまね (松江市)	167	株倉橋工務店 (出雲市)	221	株堀工務店 (大田市)
47	有(神門組) (大田市)	107	株原工務所 (江津市)	168	今岡工業(株) (出雲市)	222	有(角田工務店) (松江市)
48	株トウケン (松江市)	108	菱農エンジニアリング(株) (松江市)	169	丸藤伸興アゴおばさん弁当(有) (松江市)	223	モリタ工業(株) (松江市)
50	有(齋木組) (浜田市)	110	株テクノプロジェクト (松江市)	170	株金見工務店 (松江市)	224	有(スエヨシ建設) (出雲市)
51	株青田建設 (隠岐の島町)	111	有(植田工務店) (奥出雲町)	171	ヒカワ精工(株) (出雲市)	225	株中央ビルサービス (出雲市)
52	有(間壁組) (出雲市)	112	有(フクダ塗装) (安来市)	172	山陰建設工業(株) (出雲市)	226	株陶山建設 (雲南市)
53	松近土木(株) (松江市)	113	株安来自動車教習所 (安来市)	173	島根トヨペット(株) (松江市)	227	株渡部工務店 (安来市)
54	松浦造園(株) (松江市)	114	株(紅花組) (松江市)	174	島根イーグル(株) (雲南市)	228	株山本工務店 (出雲市)
55	有(ナギラ建工) (出雲市)	115	有(丸紅建設) (松江市)	175	社福 吾郷会 (美郷町)	229	有(木村組) (出雲市)
56	カナツ技建工業(株) (松江市)	116	社福 隠岐共生学園 (隠岐の島町)	176	社福 梅寿会 (益田市)	230	有(柳樂工業) (出雲市)
57	大五建設(有) (美郷町)	118	有(美幸建設) (松江市)	177	山陰電気工事(株) (松江市)	231	株内田工務店 (奥出雲町)
58	アルファ工業(株) (出雲市)	119	株サピイ (松江市)	178	出雲医療生活(協) (出雲市)	232	山口建設(株) (出雲市)
59	田中工業(株) (雲南市)	120	フジキコーポレーション(株) (松江市)	179	有(乃木調剤薬局) (松江市)	233	東洋設備(有) (浜田市)
60	有(松原組) (安来市)	121	株さんびる (松江市)				
62	株斐川電工 (出雲市)	122	アサヒ工業(株) (松江市)				
63	有(米江組) (出雲市)	123	株豊洋 (松江市)				
		124	幸陽建設(株) (松江市)				

《発行》島根県青少年家庭課少子化対策推進室
〒690-8501 松江市殿町1番地 TEL.0852-22-5302.6475 FAX.0852-22-6045
http://www.pref.shimane.lg.jp/shoshika/ E-mail shoshi-taisaku@pref.shimane.lg.jp
平成25年3月発行