

3 人事委員会の報告について

(1) 職員の競争試験及び選考の状況

ア 競争試験

(ア) 採用試験

a 試験実施概要

| 試験の種類 | 試験区分 | 受験資格 | 試験日程 | | | 試験内容 | |
|----------|--|---|---------------|-------|------------------|--|--|
| | | | 受付期間 | 第1次試験 | 第2次試験 | 第1次試験 | 第2次試験 |
| 大学卒業程度試験 | 行政・心理 ・児童福祉 ・食品衛生 ・農業・畜産 ・林業・水産 ・総合土木・建築 ・化学・機械 ・原子力 ・警察事務 ・警察化学 ・少年補導 | 昭和54年4月2日から平成2年4月1日までに生まれた者 若しくは平成2年4月2日以降に生まれた者で、学校教育法による大学を卒業した者又は平成24年3月31日までに卒業見込みの者 | 5月10日から6月3日まで | 6月26日 | 8月7日から8月10日まで | 教養試験 五肢択一式 50問150分 専門試験 五肢択一式 40問120分 個別面接 (行政のみ) | 人物試験 個別面接 集団討論 (行政のみ) 論文試験 適性検査 筆記実技 (建築のみ) |
| 高校卒業程度試験 | 一般事務・総合土木・学校事務A(出雲)・学校事務A(石見)・学校事務B(出雲)・学校事務B(石見)・学校事務B(隠岐)・警察事務 | [学校事務A] 昭和57年4月2日から平成2年4月1日までに生まれた者 [学校事務Aを除く試験区分] 平成2年4月2日から平成6年4月1日までに生まれた者 | 8月1日から9月2日まで | 9月25日 | 10月23日から10月26日まで | 教養試験 五肢択一式 50問120分 専門試験 五肢択一式 40問120分 (総合土木のみ) | 人物試験 個別面接 作文試験 適性検査 |
| 資格免許職試験 | 保健師 | 昭和57年4月2日以降に生まれた者で、保健師の免許を有する者(取得見込み含む) | 8月1日から9月2日まで | 9月25日 | 10月23日から10月24日まで | 教養試験 五肢択一式 50問150分 専門試験 五肢択一式 40問120分 | 人物試験 個別面接 作文試験 適性検査 |
| | 臨床検査技師 | 昭和58年4月2日以降に生まれた者で、臨床検査技師の免許を有する者(取得見込み含む) | 同上 | 同上 | 同上 | 同上 | 同上 |
| | 診療放射線技師 | 昭和58年4月2日以降に生まれた者で、診療放射線技師の免 | 同上 | 同上 | 同上 | 同上 | 同上 |

| | | | | | | | |
|---------|---------------------------|--|-------------------------|----------|----------|---|----------------------|
| | | 許を有する者 (取得見込み含む) | | | | | |
| | 司書 | 昭和 59 年 4 月 2 日以降に生まれた者で、司書の資格を有する者(取得見込み含む) | 同上 | 同上 | 同上 | 同上 | 同上 |
| 経験者採用試験 | 行政・総合 土木 | 昭和 51 年 4 月 2 日から昭和 62 年 4 月 1 日までに生まれた者 | 5 月 10 日から 6 月 3 日まで | 6 月 26 日 | 7 月 23 日 | 教養試験 五肢択一式 40 問 120 分 専門試験 五肢択一式 30 問 90 分 (総合土木のみ) 論文試験 | 人物試験 個別面接 適性検査 |
| 地区別採用試験 | 一般事務(石見地区)・ 一般事務(隠岐地区) | 昭和 51 年 4 月 2 日から昭和 62 年 4 月 1 日までに生まれた者 | 5 月 10 日から 6 月 3 日まで | 6 月 26 日 | 7 月 23 日 | 教養試験 五肢択一式 40 問 120 分 作文試験 | 人物試験 個別面接 適性検査 |

| 試験の種類 | 試験区分 | 受験資格 | 試験日程 | | | 試験内容 | |
|----------------------|----------------|---|-------------------------|----------|--------------------------|--|---|
| | | | 受付期間 | 第1次試験 | 第2次試験 | 第1次試験 | 第2次試験 |
| 警察官 (10月採用・大学卒)試験 | 男性 | 昭和 52 年 4 月 2 日から平成元年 4 月 1 日までに生まれた男性で、学校教育法による大学を卒業した者(9月 30 日までの卒業見込者含む) 若しくは 平成元年 4 月 2 日以降に生まれた男性で、大学を卒業した者 (9月 30 日までの卒業見込者含む) | 3 月 14 日から 4 月 8 日まで | 5 月 8 日 | 6 月 19 日から 6 月 20 日まで | 教養試験 五肢択一式 50 問 150 分 身体・体力検査 | 人物試験 個別面接 作文試験 適性検査 身体検査 |
| 警察官 (大学卒)試験 | 男性・女性・ 武道 A | [男性・女性] 昭和 53 年 4 月 2 日から平成 2 年 4 月 1 日までに生まれた者で、学校教育法による大学を卒 | 5 月 6 日から 6 月 10 日まで | 7 月 10 日 | 8 月 21 日から 8 月 24 日まで | 教養試験 五肢択一式 50 問 150 分 身体・体力検査 (武道 A は身体検査のみ) | 人物試験 個別面接 作文試験 適性検査 身体検査 専門実技試験 (武道 A のみ) |

| | | | | | | | |
|-----------------------|---------------|--|---------------------------|-------|------------------------------|--|--|
| | | <p>業した者(卒業見込者含む) 若しくは 平成2年4月2日以降に生まれた者で大学を卒業した者(卒業見込者含む) [武道A] 次のア又はイに該当し、かつ次のウに該当する者 ア 昭和60年4月2日から平成2年4月1日までに生まれた男性で、学校教育法による大学を卒業した者(卒業見込者含む) イ 平成2年4月2日以降に生まれた男性で、大学を卒業した者(卒業見込者含む) ウ 柔道又は剣道の段位3段以上の者</p> | | | | | |
| 警察官 (高校卒業程度) 試験 | 男性・女性・ 武道B | <p>[男性・女性] 昭和53年4月2日から平成6年4月1日までに生まれた者(ただし、学校教育法による大学を卒業した者及び卒業見込みの者を除く) [武道B] 次のア及びイのいずれにも該当する者 ア 昭和60年4月2日から平成6年4月1日までに生まれた男性(ただし、学校教育法による大学を卒業した者及び卒業見込みの者を除く)</p> | 8月1日 から 9月2日 日まで | 9月18日 | 10月30日 から 11月1日 日まで | <p>教養試験 五肢択一式 50問120分 身体・体力検査 (武道Bは身体検査のみ)</p> | <p>人物試験 個別面接 作文試験 適性検査 身体検査 専門実技試験 (武道Bのみ)</p> |

| | | | | | | |
|--|--|---|--|--|--|--|
| | | イ 柔道又は剣道の段位3段以上の者(柔道は、平成24年3月31日までに高校卒業見込みの者に限り、段位2段以上) | | | | |
|--|--|---|--|--|--|--|

b 試験実施結果

| 試験種類 | 試験区分 | 採用予定人員 | 性別 | 受験申込者数 (A) | 受験者数 (B) | | | | 受験率 (B)/(A) | 第1次試験合格者数 (C) | | | | 第2次試験受験者数 | 最終合格者数 (D) | | | | 最終合格率 (D)/(B) | 最終倍率 (B)/(D) | 採用者数 H24.5.1現在 |
|--------|------|--------|----|------------|----------|--------|-------|--------|-------------|---------------|-----|-----|-----|-----------|------------|-------|-------|-------|---------------|--------------|----------------|
| | | | | | 大学卒 | 短大卒 | 高校卒 | その他 | | 計 | 大学卒 | 短大卒 | 高校卒 | | その他 | 計 | 大学卒 | 短大卒 | | | |
| 大学卒業程度 | 行政 | 26 | 男 | 197 | 139 | | 6 | 145 | 73.6% | 47 | | | 47 | 46 | 15 | | 15 | 10.3% | 9.7 | 14 | |
| | | | 女 | 114 | 77 | | | 77 | 67.5% | 17 | | 1 | 18 | 17 | 8 | | 8 | 10.4% | 9.6 | 7 | |
| | | | 計 | 311 | 216 | | 6 | 222 | 71.4% | 64 | | 1 | 65 | 63 | 23 | | 23 | 10.4% | 9.7 | 21 | |
| | 心理 | 2 | 男 | 5 | 2 | | | 2 | 40.0% | 1 | | | 1 | 1 | | | 0 | 0.0% | | | |
| | | | 女 | 16 | 13 | | | 13 | 81.3% | 6 | | | 6 | 6 | 2 | | 2 | 15.4% | 6.5 | 2 | |
| | 計 | 21 | 15 | | | 15 | 71.4% | 7 | | | 7 | 7 | 2 | | 2 | 13.3% | 7.5 | 2 | | | |
| | 児童福祉 | 3 | 男 | 4 | 4 | | | 4 | 100.0% | 4 | | | 4 | 4 | 2 | | 2 | 50.0% | 2.0 | 2 | |
| | | | 女 | 9 | 6 | | 1 | 7 | 77.8% | 4 | | | 4 | 4 | 1 | | 1 | 14.3% | 7.0 | 1 | |
| | 計 | 13 | 10 | | 1 | 11 | 84.6% | 8 | | | 8 | 8 | 3 | | 3 | 27.3% | 3.7 | 3 | | | |
| | 食品衛生 | 1 | 男 | 5 | 3 | | | 3 | 60.0% | 1 | | | 1 | 1 | 1 | | 1 | 33.3% | 3.0 | 1 | |
| | | | 女 | 11 | 10 | | | 10 | 90.9% | 5 | | | 5 | 5 | 0 | | 0 | 0.0% | | | |
| | 計 | 16 | 13 | | | 13 | 81.3% | 6 | | | 6 | 6 | 1 | | 1 | 7.7% | 13.0 | 1 | | | |
| | 農業 | 4 | 男 | 32 | 24 | | | 24 | 75.0% | 7 | | | 7 | 7 | 2 | | 2 | 8.3% | 12.0 | 2 | |
| | | | 女 | 8 | 7 | | | 7 | 87.5% | 3 | | | 3 | 3 | 2 | | 2 | 28.6% | 3.5 | 1 | |
| 計 | 40 | 31 | | | 31 | 77.5% | 10 | | | 10 | 10 | 4 | | 4 | 12.9% | 7.8 | 3 | | | | |
| 畜産 | 3 | 男 | 5 | 5 | | | 5 | 100.0% | 4 | | | 4 | 4 | 2 | | 2 | 40.0% | 2.5 | 2 | | |
| | | 女 | 6 | 3 | | | 3 | 50.0% | 3 | | | 3 | 2 | 1 | | 1 | 33.3% | 3.0 | 1 | | |
| 計 | 11 | 8 | | | 8 | 72.7% | 7 | | | 7 | 6 | 3 | | 3 | 37.5% | 2.7 | 3 | | | | |
| 林業 | 4 | 男 | 10 | 7 | 1 | | 8 | 80.0% | 3 | | | 3 | 3 | 2 | | 2 | 25.0% | 4.0 | 2 | | |
| | | 女 | 5 | 4 | | | 4 | 80.0% | 3 | | | 3 | 3 | 2 | | 2 | 50.0% | 2.0 | 2 | | |
| 計 | 15 | 11 | 1 | | 12 | 80.0% | 6 | | | 6 | 6 | 4 | | 4 | 33.3% | 3.0 | 4 | | | | |
| 水産 | 1 | 男 | 8 | 8 | | | 8 | 100.0% | 5 | | | 5 | 3 | 1 | | 1 | 12.5% | 8.0 | 1 | | |
| | | 女 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 計 | 8 | 8 | | | 8 | 100.0% | 5 | | | 5 | 3 | 1 | | 1 | 12.5% | 8.0 | 1 | | | | |
| 総合土木 | 14 | 男 | 44 | 30 | 1 | 4 | 35 | 79.5% | 27 | | 1 | 2 | 30 | 13 | | 1 | 14 | 40.0% | 2.5 | 12 | |
| | | 女 | 6 | 4 | | 1 | 5 | 83.3% | 3 | | 1 | 4 | 4 | 1 | | 1 | 2 | 40.0% | 2.5 | 2 | |
| 計 | 50 | 34 | 1 | 5 | 40 | 80.0% | 30 | | 1 | 3 | 34 | 34 | 14 | | 2 | 16 | 40.0% | 2.5 | 14 | | |
| 建築 | 3 | 男 | 11 | 5 | 1 | | 6 | 54.5% | 5 | | 1 | 6 | 6 | 2 | | 2 | 33.3% | 3.0 | 2 | | |
| | | 女 | 8 | 5 | | 1 | 6 | 75.0% | 2 | | | 2 | 2 | 1 | | 1 | 16.7% | 6.0 | 1 | | |
| 計 | 19 | 10 | 1 | 1 | 12 | 63.2% | 7 | | 1 | 8 | 8 | 3 | | 3 | 25.0% | 4.0 | 3 | | | | |
| 化学 | 4 | 男 | 21 | 16 | | | 16 | 76.2% | 7 | | | 7 | 6 | 1 | | 1 | 6.3% | 16.0 | 1 | | |
| | | 女 | 13 | 10 | | | 10 | 76.9% | 3 | | | 3 | 3 | 3 | | 3 | 30.0% | 3.3 | 3 | | |
| 計 | 34 | 26 | | | 26 | 76.5% | 10 | | | 10 | 9 | 4 | | 4 | 15.4% | 6.5 | 4 | | | | |
| 機械 | 1 | 男 | 7 | 6 | | | 6 | 85.7% | 5 | | | 5 | 5 | 1 | | 1 | 16.7% | 6.0 | 1 | | |
| | | 女 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 計 | 7 | 6 | | | 6 | 85.7% | 5 | | | 5 | 5 | 1 | | 1 | 16.7% | 6.0 | 1 | | | | |

| 試験種類 | 試験区分 | 採用予定人員 | 性別 | 受験申込者数 (A) | 受験者数 (B) | | | | 受験率 (B)/(A) | 第1次試験合格者数 (C) | | | | 第2次試験受験者数 | 最終合格者数 (D) | | | | 最終合格率 (D)/(B) | 最終倍率 (B)/(D) | 採用者数 H24.5.1現在 | | | |
|--------|---------|--------|-----|------------|----------|-----|-----|-------|-------------|---------------|-----|-----|-----|-----------|------------|-----|-----|-------|---------------|--------------|----------------|-------|-----|----|
| | | | | | 大学卒 | 短大卒 | 高校卒 | その他 | | 計 | 大学卒 | 短大卒 | 高校卒 | | その他 | 計 | 大学卒 | 短大卒 | | | | 高校卒 | その他 | 計 |
| 大学卒業程度 | 原 子 力 | 1 | 男女計 | 3 | 2 | | | 2 | 66.7% | 2 | | | 2 | 2 | | | | 0 | 0.0% | | | | | |
| | | | | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | 3 | 2 | | | 2 | 66.7% | 2 | | | 2 | 2 | | | | 0 | 0.0% | | | | | |
| | 警 察 事 務 | 4 | 男女計 | 41 | 26 | | 1 | 27 | 65.9% | 7 | | | 7 | 6 | 2 | | | 2 | 7.4% | 13.5 | 2 | | | |
| | | | | 28 | 19 | | | 19 | 67.9% | 5 | | | 5 | 4 | 3 | | | 3 | 15.8% | 6.3 | 2 | | | |
| | | | | 69 | 45 | | 1 | 46 | 66.7% | 12 | | | 12 | 10 | 5 | | | 5 | 10.9% | 9.2 | 4 | | | |
| | 警 察 化 学 | 1 | 男女計 | 11 | 9 | | | 9 | 81.8% | 5 | | | 5 | 4 | 1 | | | 1 | 11.1% | 9.0 | 1 | | | |
| | | | | 8 | 7 | | | 7 | 87.5% | 1 | | | 1 | 1 | | | 0 | 0.0% | | | | | | |
| | | | | 19 | 16 | | | 16 | 84.2% | 6 | | | 6 | 5 | 1 | | | 1 | 6.3% | 16.0 | 1 | | | |
| | 少 年 補 導 | 1 | 男女計 | 4 | 4 | | | 4 | 100.0% | 3 | | | 3 | 3 | | | | 0 | 0.0% | | | | | |
| 7 | | | | 5 | | | 5 | 71.4% | 2 | | | 2 | 2 | 1 | | | 1 | 20.0% | 5.0 | 1 | | | | |
| | | | 11 | 9 | | | 9 | 81.8% | 5 | | | 5 | 5 | 1 | | | 1 | 11.1% | 9.0 | 1 | | | | |
| | 合 計 | 73 | 男女計 | 408 | 290 | 1 | 3 | 10 | 304 | 74.5% | 133 | 0 | 2 | 2 | 137 | 131 | 45 | 0 | 0 | 1 | 46 | 15.1% | 6.6 | 43 |
| | | | 男女計 | 239 | 170 | 0 | 0 | 3 | 173 | 72.4% | 57 | 0 | 0 | 2 | 59 | 56 | 25 | 0 | 0 | 1 | 26 | 15.0% | 6.7 | 23 |
| | | | 男女計 | 647 | 460 | 1 | 3 | 13 | 477 | 73.7% | 190 | 0 | 2 | 4 | 196 | 187 | 70 | 0 | 0 | 2 | 72 | 15.1% | 6.6 | 66 |

第1次試験：6月26日 第2次試験：8月7日～10日

| 試験種類 | 試験区分 | 採用予定人員 | 性別 | 受験申込者数 (A) | 受験者数 (B) | | | | 計 | 受験率 (B)/(A) | 第1次試験合格者数 (C) | | | | 計 | 第2次試験受験者数 | 最終合格者数 (D) | | | | 計 | 最終合格率 (D)/(B) | 最終倍率 (B)/(D) | 採用者数 |
|----------------------------|-----------------|--------|-----|------------|----------|-----|--------|--------|--------|-------------|---------------|-----|-----|-----|----|-----------|------------|-----|-------|--------|--------|---------------|--------------|------|
| | | | | | 大学卒 | 短大卒 | 高校卒 | その他 | | | 大学卒 | 短大卒 | 高校卒 | その他 | | | 大学卒 | 短大卒 | 高校卒 | その他 | | | | |
| 高 校 卒 業 程 度 | 一般事務 | 5 | 男 | 26 | | 2 | 13 | 7 | 22 | 84.6% | | 1 | 3 | 2 | 6 | 5 | | | | 1 | 1 | 4.5% | 22.0 | 1 |
| | | | 女 | 17 | | 7 | 5 | 4 | 16 | 94.1% | | 2 | 2 | 2 | 6 | 6 | | 1 | 2 | 1 | 4 | 25.0% | 4.0 | 4 |
| | | | 計 | 43 | | 9 | 18 | 11 | 38 | 88.4% | | 3 | 5 | 4 | 12 | 11 | | 1 | 2 | 2 | 5 | 13.2% | 7.6 | 5 |
| | 総合土木 | 3 | 男 | 3 | | | 2 | 1 | 3 | 100.0% | | | 2 | 1 | 3 | 3 | | | | 1 | 1 | 33.3% | 3.0 | 1 |
| | | | 女 | 2 | | 1 | | 1 | 2 | 100.0% | | 1 | | 1 | 2 | 2 | | 1 | | 1 | 2 | 100.0% | 1.0 | 2 |
| | 計 | 5 | | 1 | 2 | 2 | 5 | 100.0% | | 1 | 2 | 2 | 5 | 5 | | 1 | 1 | 1 | 3 | 60.0% | 1.7 | 3 | | |
| | 学校事務A (出雲地区) | 11 | 男 | 109 | 65 | 6 | 7 | 17 | 95 | 87.2% | 17 | 1 | 1 | 2 | 21 | 17 | 2 | | | | 2 | 2.1% | 47.5 | 2 |
| | | | 女 | 85 | 65 | 1 | 5 | 1 | 72 | 84.7% | 13 | | | | 13 | 10 | 9 | | | | 9 | 12.5% | 8.0 | 4 |
| | 計 | 194 | 130 | 7 | 12 | 18 | 167 | 86.1% | 30 | 1 | 1 | 2 | 34 | 27 | 11 | | | | 11 | 6.6% | 15.2 | 6 | | |
| | 学校事務A (石見地区) | 2 | 男 | 19 | 11 | | 2 | 2 | 15 | 78.9% | 4 | | 1 | 2 | 7 | 7 | | | | 1 | 1 | 6.7% | 15.0 | 1 |
| 女 | | | 14 | 13 | | | | 13 | 92.9% | 3 | | | | 3 | 3 | 1 | | | | 1 | 7.7% | 13.0 | 1 | |
| 計 | 33 | 24 | | 2 | 2 | 28 | 84.8% | 7 | | 1 | 2 | 10 | 10 | 1 | | | | 1 | 2 | 7.1% | 14.0 | 2 | | |
| 学校事務B (出雲地区) | 5 | 男 | 21 | | 2 | 2 | 15 | 19 | 90.5% | | 1 | 2 | 6 | 9 | 8 | | | | 1 | 3 | 4 | 21.1% | 4.8 | 4 |
| | | 女 | 17 | | 7 | 5 | 4 | 16 | 94.1% | | 1 | 2 | 1 | 4 | 4 | | | | 2 | 2 | 12.5% | 8.0 | 0 | |
| 計 | 38 | | 9 | 7 | 19 | 35 | 92.1% | | 2 | 4 | 7 | 13 | 12 | | | | | 3 | 3 | 6 | 17.1% | 5.8 | 4 | |
| 学校事務B (石見地区) | 1 | 男 | 1 | | | | 1 | 1 | 100.0% | | | | 1 | 1 | 1 | | | | 1 | 1 | 100.0% | 1.0 | 1 | |
| | | 女 | 1 | | | | 0 | 0 | 0.0% | | | | 0 | 0 | | | | | 1 | 1 | 100.0% | 1.0 | 1 | |
| 計 | 2 | | | | 1 | 1 | 1 | 50.0% | | | | 1 | 1 | 1 | | | | 1 | 1 | 100.0% | 1.0 | 1 | | |
| 学校事務B (隠岐地区) | 1 | 男 | 2 | | | 2 | | 2 | 100.0% | | | 2 | | 2 | 2 | | | | | 0 | 0.0% | | | |
| | | 女 | 1 | | | | 1 | 1 | 100.0% | | | | 1 | 1 | 1 | | | | | 1 | 1 | 100.0% | 1.0 | 1 |
| 計 | 3 | | 2 | | 1 | 3 | 3 | 100.0% | | | 2 | 1 | 3 | 3 | | | | | 1 | 1 | 33.3% | 3.0 | 1 | |
| 警察事務 | 2 | 男 | 8 | | 1 | 5 | 2 | 8 | 100.0% | | 1 | 2 | 1 | 4 | 4 | | | | 1 | 1 | 2 | 25.0% | 4.0 | 1 |
| | | 女 | 11 | | 3 | 8 | | 11 | 100.0% | | 2 | 3 | | 5 | 5 | | | | 1 | 2 | 3 | 27.3% | 3.7 | 3 |
| 計 | 19 | | 4 | 13 | 2 | 19 | 100.0% | | 3 | 5 | 1 | 9 | 9 | | | | | 2 | 3 | 5 | 26.3% | 3.8 | 4 | |
| 合計 | 30 | 男 | 189 | 76 | 11 | 33 | 45 | 165 | 87.3% | 21 | 4 | 13 | 15 | 53 | 47 | 2 | 1 | 3 | 6 | 12 | 7.3% | 13.8 | 11 | |
| | | 女 | 148 | 78 | 19 | 23 | 11 | 131 | 88.5% | 16 | 6 | 7 | 5 | 34 | 31 | 10 | 3 | 6 | 3 | 22 | 16.8% | 6.0 | 15 | |
| 計 | 337 | 154 | 30 | 56 | 56 | 296 | 87.8% | 37 | 10 | 20 | 20 | 87 | 78 | 12 | 4 | 9 | 9 | 34 | 11.5% | 8.7 | 26 | | | |

第1次試験：9月25日 第2次試験：10月23日～10月26日

| 試験種類 | 試験区分 | 採用予定人員 | 性別 | 受験申込者数 (A) | 受験者数 (B) | | | | 受験率 (B)/(A) | 第1次試験合格者数 (C) | | | | 第2次試験受験者数 | 最終合格者数 (D) | | | | 最終合格率 (D)/(B) | 最終倍率 (B)/(D) | 採用者数 H24. 5. 1現在 | | | |
|---------|--------|--------|-----|------------|----------|-----|-----|-----|-------------|---------------|-----|-----|-----|-----------|------------|----|-----|-----|---------------|--------------|---------------------|--------|------|---|
| | | | | | 大学卒 | 短大卒 | 高校卒 | その他 | | 計 | 大学卒 | 短大卒 | 高校卒 | | その他 | 計 | 大学卒 | 短大卒 | | | | 高校卒 | その他 | 計 |
| 資格免許職 | 司書 | 2 | 男女計 | 3 | 3 | | | | 3 | 100.0% | 1 | | | | 1 | | | | 0 | 0.0% | 0.0 | | | |
| | | | | 30 | 18 | 10 | | | 28 | 93.3% | 5 | 1 | | | 6 | 6 | 1 | 1 | | | 2 | 7.1% | 14.0 | 2 |
| | | | | 33 | 21 | 10 | | | 31 | 93.9% | 6 | 1 | | | 7 | 7 | 1 | 1 | | | 2 | 6.5% | 15.5 | 2 |
| | 臨床検査技師 | 1 | 男女計 | 1 | | | | | 0 | 0.0% | | | | | 0 | | | | | | | | | |
| | | | | 1 | 1 | | | | 1 | 100.0% | 1 | | | | 1 | 1 | 1 | | | | 1 | 100.0% | 1.0 | 0 |
| | | | 2 | 1 | | | | 1 | 50.0% | 1 | | | | 1 | 1 | 1 | | | 1 | 100.0% | 1.0 | 0 | | |
| 診療放射線技師 | 4 | 男女計 | 11 | 6 | 1 | | 2 | 9 | 81.8% | 5 | 1 | | 2 | 8 | 8 | 2 | | 1 | 3 | 33.3% | 3.0 | 3 | | |
| | | | 2 | 2 | | | | 2 | 100.0% | 2 | | | | 2 | 2 | 1 | | | 1 | 50.0% | 2.0 | 1 | | |
| | | | 13 | 8 | 1 | | 2 | 11 | 84.6% | 7 | 1 | | 2 | 10 | 10 | 3 | | 1 | 4 | 36.4% | 2.8 | 4 | | |
| 保健師 | 7 | 男女計 | 1 | | | | | 0 | 0.0% | | | | | 0 | | | | | | | | | | |
| | | | 25 | 19 | | | | 19 | 76.0% | 17 | | | | 17 | 15 | 7 | | | 7 | 36.8% | 2.7 | 5 | | |
| | | | 26 | 19 | | | | 19 | 73.1% | 17 | | | | 17 | 15 | 7 | | | 7 | 36.8% | 2.7 | 5 | | |
| 合計 | 14 | 男女計 | 16 | 9 | 1 | 0 | 2 | 12 | 75.0% | 6 | 1 | 0 | 2 | 9 | 9 | 2 | 0 | 0 | 1 | 3 | 25.0% | 4.0 | 3 | |
| | | | 58 | 40 | 10 | 0 | 0 | 50 | 86.2% | 25 | 1 | 0 | 0 | 26 | 24 | 10 | 1 | 0 | 0 | 11 | 22.0% | 4.5 | 8 | |
| | | | 74 | 49 | 11 | 0 | 2 | 62 | 83.8% | 31 | 2 | 0 | 2 | 35 | 33 | 12 | 1 | 0 | 1 | 14 | 22.6% | 4.4 | 11 | |

第1次試験：9月25日 第2次試験：10月23日～10月24日

| 試験種類 | 試験区分 | 採用予定人員 | 性別 | 受験申込者数 (A) | 受験者数 (B) | | | | 受験率 (B)/(A) | 第1次試験合格者数 (C) | | | | 第2次試験受験者数 | 最終合格者数 (D) | | | | 最終合格率 (D)/(B) | 最終倍率 (B)/(D) | 採用者数 H24.5.1現在 | | | | |
|------|------|--------|-----|------------|----------|-----|-----|-----|-------------|---------------|-------|-----|-----|-----------|------------|----|-----|-----|---------------|--------------|----------------|-------|-----|---|--|
| | | | | | 大学卒 | 短大卒 | 高校卒 | その他 | | 計 | 大学卒 | 短大卒 | 高校卒 | | その他 | 計 | 大学卒 | 短大卒 | | | | 高校卒 | その他 | 計 | |
| 経験者 | 行政 | 2 | 男女計 | 40 | 25 | 1 | | 2 | 28 | 70.0% | 6 | 1 | | | 7 | 7 | 4 | 1 | | | 5 | 17.9% | 5.6 | 4 | |
| | | | | 17 | 12 | | | | 12 | 70.6% | 4 | | | | 4 | 4 | | | | | 0 | 0.0% | | | |
| | | | | 57 | 37 | 1 | | 2 | 40 | 70.2% | 10 | 1 | | | 11 | 11 | 4 | 1 | | | 5 | 12.5% | 8.0 | 4 | |
| | 総合土木 | 2 | 男女計 | 8 | 5 | | | 1 | 1 | 7 | 87.5% | 3 | | | 1 | 4 | 2 | | | | 2 | 28.6% | 3.5 | 2 | |
| | | | | 1 | | | | | 1 | 100.0% | | | | | 0 | | | | | | | | | | |
| | | | | 9 | 5 | | | 1 | 2 | 8 | 88.9% | 3 | | | 1 | 4 | 2 | | | | 2 | 25.0% | 4.0 | 2 | |
| 合計 | 4 | 男女計 | 48 | 30 | 1 | 1 | 3 | 35 | 72.9% | 9 | 1 | 0 | 1 | 11 | 11 | 6 | 1 | 0 | 0 | 7 | 20.0% | 5.0 | 6 | | |
| | | | 18 | 12 | 0 | 0 | 1 | 13 | 72.2% | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0 | 0 | | |
| | | | 66 | 42 | 1 | 1 | 4 | 48 | 72.7% | 13 | 1 | 0 | 1 | 15 | 15 | 6 | 1 | 0 | 0 | 7 | 14.6% | 6.9 | 6 | | |

第1次試験：6月26日 第2次試験：7月23日

| 試験種類 | 試験区分 | 採用予定人員 | 性別 | 受験申込者数 (A) | 受験者数 (B) | | | | 受験率 (B)/(A) | 第1次試験合格者数 (C) | | | | 第2次試験受験者数 | 最終合格者数 (D) | | | | 最終合格率 (D)/(B) | 最終倍率 (B)/(D) | 採用者数 H24.5.1現在 | | | |
|------|-------------|--------|-----|------------|----------|-----|-----|-----|-------------|---------------|-------|-----|-----|-----------|------------|---|-----|-----|---------------|--------------|----------------|-------|-------|------|
| | | | | | 大学卒 | 短大卒 | 高校卒 | その他 | | 計 | 大学卒 | 短大卒 | 高校卒 | | その他 | 計 | 大学卒 | 短大卒 | | | | 高校卒 | その他 | 計 |
| 地区別 | 一般事務 (石見地区) | 1 | 男女計 | 18 | 13 | | | 1 | 2 | 16 | 88.9% | 6 | | | 1 | 7 | | | | | 0 | 0.0% | | |
| | | | | 11 | 5 | 2 | | 2 | 9 | 81.8% | 2 | | | | 2 | 2 | 1 | | | | 1 | 11.1% | 9.0 | 1 |
| | | | | 29 | 18 | 2 | | 1 | 4 | 25 | 86.2% | 8 | | | 1 | 9 | 9 | 1 | | | | 1 | 4.0% | 25.0 |
| | 一般事務 (隠岐地区) | 1 | 男女計 | 6 | 3 | | | 1 | 1 | 5 | 83.3% | 3 | | 1 | 1 | 5 | 4 | | | | 0 | 0.0% | | |
| | | | | 3 | 2 | 1 | | | 3 | 100.0% | 2 | 1 | | | 3 | 3 | | 1 | | | 1 | 33.3% | 3.0 | 1 |
| | | | | 9 | 5 | 1 | | 1 | 1 | 8 | 88.9% | 5 | 1 | 1 | 1 | 8 | 7 | | 1 | | | 1 | 12.5% | 8.0 |
| 合計 | 2 | 男女計 | 24 | 16 | 0 | 2 | 3 | 21 | 87.5% | 9 | 0 | 1 | 2 | 12 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 0.0 | 0 | |
| | | | 14 | 7 | 3 | 0 | 2 | 12 | 85.7% | 4 | 1 | 0 | 0 | 5 | 5 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 16.7% | 6.0 | 2 | |
| | | | 38 | 23 | 3 | 2 | 5 | 33 | 86.8% | 13 | 1 | 1 | 2 | 17 | 16 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 6.1% | 16.5 | 2 | |

第1次試験：6月26日 第2次試験：7月23日

| 試験種類 | 試験区分 | 採用予定人員 | 性別 | 受験申込者数(A) | 受験者数(B) | | | | 受験率(B)/(A) | 第1次試験合格者数(C) | | | | 第2次試験受験者数 | 最終合格者数(D) | | | | 最終合格率(D)/(B) | 最終倍率(B)/(D) | 採用者数 H24.5.1現在 | | | |
|---------------|---------------|--------|-----|-----------|---------|-----|-----|-----|------------|--------------|-----|-----|-----|-----------|-----------|-----|-----|-----|--------------|-------------|-------------------|-------|-----|----|
| | | | | | 大学卒 | 短大卒 | 高校卒 | その他 | | 計 | 大学卒 | 短大卒 | 高校卒 | | その他 | 計 | 大学卒 | 短大卒 | | | | 高校卒 | その他 | 計 |
| 警察官 | 大卒 (10月採用) | 10 | 男女 | 110 | 65 | | | | 65 | 59.1% | 36 | | | | 36 | 31 | 13 | | | | 13 | 20.0% | 5.0 | 11 |
| | | 10 | 計 | 110 | 65 | | | | 65 | 59.1% | 36 | | | | 36 | 31 | 13 | | | | 13 | 20.0% | 5.0 | 11 |
| | 大卒 | 35 | 男女 | 437 | 308 | | | | 308 | 70.5% | 123 | | | | 123 | 93 | 45 | | | | 45 | 14.6% | 6.8 | 32 |
| | | 4 | 計 | 68 | 48 | | | | 48 | 70.6% | 10 | | | | 10 | 9 | 5 | | | | 5 | 10.4% | 9.6 | 5 |
| | | 39 | 計 | 505 | 356 | | | | 356 | 70.5% | 133 | | | | 133 | 102 | 50 | | | | 50 | 14.0% | 7.1 | 37 |
| | 高卒程度 | 15 | 男女 | 124 | | 5 | 69 | 17 | 91 | 73.4% | | 4 | 34 | 10 | 48 | 44 | | 1 | 15 | 3 | 19 | 20.9% | 4.8 | 16 |
| | | 2 | 計 | 18 | | 1 | 12 | 1 | 14 | 77.8% | | | 8 | 1 | 9 | 9 | | | 3 | | 3 | 21.4% | 4.7 | 3 |
| | 17 | 計 | 142 | | 6 | 81 | 18 | 105 | 73.9% | | 4 | 42 | 11 | 57 | 53 | | 1 | 18 | 3 | 22 | 21.0% | 4.8 | 19 | |
| 武道A (大卒) | 1 | 男女 | 5 | 4 | | | | 4 | 80.0% | 2 | | | | 2 | 1 | | | | | 0 | 0.0% | 0.0 | | |
| | 1 | 計 | 5 | 4 | | | | 4 | 80.0% | 2 | | | | 2 | 1 | | | | | | | | | |
| 武道B (高卒程度) | 1 | 男女 | 0 | | | | | 0 | 0.0% | | | | | 0 | | | | | | | | | | |
| | 1 | 計 | 0 | | | | | 0 | 0.0% | | | | | 0 | | | | | | | | | | |
| | 合計 | 62 | 男女 | 676 | 377 | 5 | 69 | 17 | 468 | 69.2% | 159 | 4 | 34 | 10 | 207 | 168 | 58 | 1 | 15 | 3 | 77 | 16.5% | 6.1 | 59 |
| | | 6 | 計 | 86 | 48 | 1 | 12 | 1 | 62 | 72.1% | 10 | 0 | 8 | 1 | 19 | 18 | 5 | 0 | 3 | 0 | 8 | 12.9% | 7.8 | 8 |
| | | 68 | 計 | 762 | 425 | 6 | 81 | 18 | 530 | 69.6% | 169 | 4 | 42 | 11 | 226 | 186 | 63 | 1 | 18 | 3 | 85 | 16.0% | 6.2 | 67 |

大卒試験(10月採用) ……第1次試験：5月8日、第2次試験：6月19日～20日

大卒試験 ……第1次試験：7月10日、第2次試験：8月21日～24日

高卒程度試験 ……第1次試験：9月18日、第2次試験：10月30日～11月1日

武道A試験 ……第1次試験：7月10日、第2次試験：8月20日～21日

武道B試験 ……申込者なしのため実施せず

(イ) 昇任試験

現在実施している昇任試験は、警察官の階級（警部・警部補・巡査部長）の各職への昇任試験のみであり、その実施については警察本部長に委任している。

（職員の任用に関する権限を委任する規則第2条第1項第6号）

a 試験実施概要

| 試験の種類 | 区分 | 受験資格 | 試験日程 | | | 試験内容 | |
|----------|----|--|---------|-------------------------------------|--------|---|--------------|
| | | | 試験実施通知日 | 第1次試験 | 第2次試験 | 第1次試験 | 第2次試験 |
| 警部昇任試験 | 一般 | 警部補として勤務した期間が4年以上の者 | 7月5日 | (法学試験) 8月31日 (1次試験) 10月17日 | 11月14日 | (法学試験) 勤務成績等評定 筆記試験3科目 (一次試験) 筆記試験5科目 勤務成績等評定 | 口述試験 術科試験 |
| 警部補昇任試験 | 一般 | 巡査部長として勤務した期間が4年(大卒者にあつては2年)以上の者 | 7月5日 | (予備試験) 9月13日 (1次試験) 10月13日 | 11月30日 | (予備試験) 勤務成績等評定 五肢択一式50問 (1次試験) 筆記試験8科目 勤務成績等評定 | 口述試験 術科試験 |
| | 専門 | 巡査部長として勤務した期間が8年以上の者で、年齢40歳以上の者 | 7月5日 | 10月13日 | 11月30日 | 筆記試験5科目 勤務成績等評定 | 口述試験 術科試験 |
| 巡査部長昇任試験 | 一般 | 巡査として勤務した期間が4年(大卒者にあつては2年)以上の者 | 7月5日 | (予備試験) 9月12日 (1次試験) 10月14日 | 12月2日 | (予備試験) 勤務成績等評定 五肢択一式50問 (1次試験) 筆記試験8科目 勤務成績等評定 | 口述試験 術科試験 |
| | 専門 | 巡査として勤務した期間が12年(大卒者にあつては8年)以上の者で、年齢35歳以上の者 | 7月5日 | 10月14日 | 12月2日 | 筆記試験5科目 勤務成績等評定 | 口述試験 術科試験 |

b 試験実施結果

| 試験の種類 | 区分 | 申込者数 | 予備試験 | | | 第1次試験 | | | 第2次試験合格者数 | 最終合格率 | 昇任者数 |
|----------|----|------|------|------|------|-------|-------|------|-----------|-------|------|
| | | | 受験者数 | 受験率 | 合格者数 | 受験者数 | 受験率 | 合格者数 | | | |
| 警部昇任試験 | 一般 | 195 | 192 | 98.5 | 90 | 90 | 100.0 | 28 | 18 | 20.0 | 18 |
| 警部補昇任試験 | 一般 | ※199 | ※197 | 99.0 | 81 | 107 | 99.1 | 39 | 27 | 25.2 | 27 |
| | 専門 | 14 | — | — | — | 14 | 100.0 | 8 | 4 | 28.6 | 4 |
| | 計 | ※213 | ※197 | 99.0 | 81 | 121 | 99.2 | 47 | 31 | 25.6 | 31 |
| 巡査部長昇任試験 | 一般 | ※268 | ※266 | 99.3 | 97 | 117 | 99.2 | 48 | 38 | 32.5 | 38 |
| | 専門 | 11 | — | — | — | 11 | 100.0 | 8 | 4 | 36.4 | 4 |
| | 計 | ※279 | ※266 | 99.3 | 97 | 128 | 99.2 | 56 | 42 | 32.8 | 42 |
| 合計 | | ※687 | ※655 | 98.9 | 268 | 339 | 99.4 | 131 | 91 | 26.8 | 91 |

(注) ※印は予備試験免除を除く。(警部補予備免除者27名。巡査部長予備免除者23名)

イ 選 考

職員の採用選考及び昇任選考の状況は、(ア) 及び (イ) のとおりである。

(ア) 採用選考

a 適用根拠規定状況

| 規 定 | | 部 局 | | | | | 計 |
|--|---|-------------------------|----------------|----------------|-------------------------|----------------|-------------------------|
| | | 知 事 部 局 | 病 院 局 | 教 育 委 員 会 | 警 察 本 部 | 委 員 会 等 | |
| 職 員 の 任 用 に 関 連 す る 規 則 | 第 7 条第 1 号・2 号・8 号 (行政職 3 級以上・公安職 4 級以上) | 10 ^人 (10) | — ^人 | — ^人 | 10 ^人 (10) | — ^人 | 20 ^人 (20) |
| | 第 3 号 (海事職) | 1 | — | 2 | — | — | 3 |
| | 第 4 号 (研究職の 2 級以上) | — | — | — | — | — | — |
| | 第 5 号～7 号 9～11 号 (医療職) | 15 (7) | 66 | — | — | — | 81 (7) |
| | 第 5 号 (他の地方公共団体又は国の在職者) | 2 (2) | — | — | 4 (4) | — | 6 (6) |
| | 第 6 号 (かつて職員であった者) | — | — | — | — | — | — |
| | 第 7 号・8 号 (競争試験を行うことが不適当な職) | 11 | 2 | — | — | — | 13 |
| 地方公共団体の一般職の任期付職員の採用に関する法律第 3 条 | | — | — | — | — | — | — |
| 地方公共団体の一般職の任期付研究員の採用等に関する法律第 3 条 | | — | — | — | — | — | — |
| 合 計 | | 39 (19) | 68 | 2 | 14 (14) | — | 123 (33) |

(注) () 内は割愛採用で、内数である。

b 職種別状況

| 職 種 | | 部 局 | | | | | |
|--------|-------------------------|------|-------|-------|------|------|-----|
| | | 知事部局 | 病 院 局 | 教育委員会 | 警察本部 | 委員会等 | 計 |
| 行 政 職 | 部・次長級 | | | | | | |
| | 課長級 | 5 | | | 1 | | 6 |
| | グループリーダー | | | | | | |
| | 企画員 | 2 | | | | | 2 |
| | 主任・主任主事・主任技師 ・主事・技師級 | 6 | 2 | | | | 8 |
| | 計 | 13 | 2 | | 1 | | 16 |
| 公 安 職 | 警 視 | | | | 3 | | 3 |
| | 警部・警部補級 | | | | 6 | | 6 |
| | 巡査部長 | | | | 4 | | 4 |
| | 巡 査 | | | | | | |
| | 計 | | | | 13 | | 13 |
| 海 事 職 | | 1 | | 2 | | 3 | |
| 研 究 職 | 学 芸 員 | 1 | | | | | 1 |
| | 研 究 員 | 2 | | | | | 2 |
| 医療職(一) | 医 師 | 14 | | | | | 14 |
| 医療職(二) | | 8 | 5 | | | | 13 |
| 医療職(三) | | | 61 | | | | 61 |
| 任期付職員 | | | | | | | |
| 合 計 | | 39 | 68 | 2 | 14 | | 123 |

C 公開選考試験実施結果 (a 及び b の一部)

| 試験種類 | 試験区分 | 採用予定 人員 | 性別 | 受験申込 者数 (A) | 受験者数 (B) | | | | 受験率 (B)/(A) | 第1次試験合格者数 (C) | | | | 第2次試験 受験者数 | 最終合格者数 (D) | | | | 最終合格 率(D)/(B) | 最終倍率 (B)/(D) | 採用者数 224.5.1現在 | 備考 | | | |
|--------------------|-------------------------------------|------------|----|----------------|----------|-----|-------|--------|----------------|---------------|---------|-----|-----|---------------|------------|---|--------|--------|------------------|-----------------|-------------------|--------|--------|-----------|------------------|
| | | | | | 大学卒 | 短大卒 | 高校卒 | その他 | | 計 | 大学卒 | 短大卒 | 高校卒 | | その他 | 計 | 大学卒 | 短大卒 | | | | | 高校卒 | その他 | 計 |
| 選 考 試 験 | 研究員 <small>(電気電子工学、情報工学)</small> | 2 | 男 | 17 | 9 | 1 | | | 10 | 58.8% | 7 | | | | 7 | 6 | 2 | | | | 2 | 20.0% | 5.0 | 2 | 1次：6/26 ～6/27 |
| | | | 女 | 2 | | | | | 0 | 0.0% | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 計 | 19 | 9 | 1 | | | 10 | 52.6% | 7 | | | | 7 | 6 | 2 | | | | 2 | 20.0% | 5.0 | 2 | 2次：8/7 | | |
| | 学芸員 <small>(日本近代洋画)</small> | 1 | 男 | 1 | 1 | | | | 1 | 100.0% | 1 | | | | 1 | 1 | | | | 0 | 0.0% | | | | 1次：6/26 |
| | | | 女 | 16 | 10 | | | | 10 | 62.5% | 5 | | | | 5 | 5 | 1 | | | 1 | 10.0% | 10.0 | 1 | | |
| | 計 | 17 | 11 | | | | 11 | 64.7% | 6 | | | | 6 | 6 | 1 | | | 1 | 9.1% | 11.0 | 1 | 1 | 2次：8/7 | | |
| | 獣医師 | 8 | 男 | 4 | 4 | | | | 4 | 100.0% | 第2次試験なし | | | | 4 | | | | 4 | 100.0% | 1.0 | | 3 | 6/26～27実施 | |
| | | | 女 | 3 | 3 | | | | 3 | 100.0% | | | | | 3 | | | | 3 | 100.0% | 1.0 | | 3 | | |
| | 計 | 7 | 7 | | | | 7 | 100.0% | | | | | 7 | | | | 7 | 100.0% | 1.0 | | 6 | | | | |
| | 薬剤師 | 1 | 男 | 2 | 2 | | | | 2 | 100.0% | 第2次試験なし | | | | | | | | 0 | 0.0% | | | | 1 | 6/26～27実施 |
| 女 | | | 3 | 2 | | | | 2 | 66.7% | | | | | 1 | | | | 1 | 50.0% | 2.0 | | 1 | | | |
| 計 | 5 | 4 | | | | 4 | 80.0% | | | | | 1 | | | | 1 | 25.0% | 4.0 | | 1 | | | | | |
| 身体障がい者対象 (一般事務) | 1 | 男 | 2 | | | 2 | | 2 | 100.0% | 第2次試験なし | | | | | | | 1 | 50.0% | 2.0 | | 1 | 11/5実施 | | | |
| | | 女 | 3 | | 1 | 1 | | 2 | 66.7% | | | | | | | | 0 | 0.0% | | | | | 0 | | |
| 計 | 5 | 1 | 3 | | 1 | 3 | 4 | 80.0% | | | | | | | | 1 | 25.0% | 4.0 | | 1 | | | | | |
| 船舶乗組員 (航海A) | 1 | 男 | 2 | | | 2 | | 2 | 100.0% | 第2次試験なし | | | | | | | 1 | 50.0% | 2.0 | | 1 | 12/5実施 | | | |
| | | 女 | | | | | | | 0.0% | | | | | | | | | | | | | | 1 | | |
| 計 | 2 | | | | 2 | | 2 | 100.0% | | | | | | | | 1 | 50.0% | 2.0 | | 1 | | | | | |
| 船舶乗組員 (航海B) | 1 | 男 | 2 | | 1 | 1 | | 2 | 100.0% | 第2次試験なし | | | | | | | 1 | 50.0% | 2.0 | | 1 | 12/5実施 | | | |
| | | 女 | 1 | 1 | | | | 1 | 100.0% | | | | | | | | 0 | 0.0% | | | | | 0 | | |
| 計 | 3 | 1 | 1 | 1 | | 3 | 3 | 100.0% | | | | | | | | 1 | 33.3% | 3.0 | | 1 | | | | | |
| 船舶乗組員 (司厨) | 1 | 男 | 7 | 3 | 1 | 3 | | 7 | 100.0% | 第2次試験なし | | | | | | | 1 | 14.3% | 7.0 | | 1 | 12/5実施 | | | |
| | | 女 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | |
| 計 | 7 | 3 | 1 | 3 | | 7 | 7 | 100.0% | | | | | | | | 1 | 14.3% | 7.0 | | 1 | | | | | |
| 警備艇乗組員 | 1 | 男 | 1 | | | 1 | | 1 | 100.0% | 第2次試験なし | | | | | | | 1 | 100.0% | 1.0 | | 0 | 1/14実施 | | | |
| | | 女 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | | | | |
| 計 | 1 | | | | 1 | | 1 | 100.0% | | | | | | | | 1 | 100.0% | 1.0 | | 0 | | | | | |
| 合計 | 17 | 男 | 38 | 19 | 3 | 9 | 0 | 31 | 81.6% | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 7 | 6 | 3 | 2 | 0 | 11 | 35.5% | 2.8 | | 9 | |
| | | 女 | 28 | 16 | 1 | 1 | 0 | 18 | 64.3% | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 27.8% | 3.6 | | 5 | |
| 計 | 66 | 35 | 4 | 10 | 0 | 49 | 74.2% | 13 | 0 | 0 | 0 | 13 | 12 | 11 | 3 | 2 | 0 | 16 | 32.7% | 3.1 | | 14 | | | |

| 試験種類 | 試験区分 | 採用予定人員 | 性別 | 受験申込者数(A) | 受験者数(B) | | | | 受験率(B)/(A) | 第1次試験合格者数(C) | | 第2次試験受験者数 | 最終合格者数(D) | | | | 最終合格率(D)/(B) | 最終倍率(B)/(D) | 採用者数 <small>H24.5.1現在</small> | 試験日 | |
|---------------|-------------|--------|----|-----------|---------|-----|-----|--------|------------|--------------|---------|-----------|-----------|-----|--------|--------|--------------|-------------|----------------------------------|-------|---------|
| | | | | | 大学卒 | 短大卒 | 高校卒 | その他 | | 計 | 大学卒 | | 短大卒 | 高校卒 | その他 | 計 | | | | | 大学卒 |
| 選考試験 (病院局) | 看護師 | (15) | 男 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 100.0% | 第2次試験なし | | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 100.0% | 1.0 | 1 | 6/26 |
| | | | 女 | 3 | 2 | 1 | 0 | 0 | 3 | 100.0% | | | 2 | 1 | 0 | 0 | 3 | 100.0% | 1.0 | 3 | |
| | | | 計 | 4 | 2 | 2 | | | 4 | 100.0% | | | 2 | 2 | | | 4 | 100.0% | 1.0 | 4 | |
| | 看護師 | 50 | 男 | 7 | 1 | 4 | 0 | 2 | 7 | 100.0% | 第2次試験なし | | 1 | 4 | 0 | 2 | 7 | 100.0% | 1.0 | 6 | 8/20~21 |
| | | | 女 | 39 | 6 | 18 | 0 | 11 | 35 | 89.7% | | | 6 | 18 | 0 | 11 | 35 | 100.0% | 1.0 | 29 | |
| | | | 計 | 46 | 7 | 22 | | 13 | 42 | 91.3% | | | 7 | 22 | | 13 | 42 | 100.0% | 1.0 | 35 | |
| | 看護師 | | 男 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 2 | 100.0% | 第2次試験なし | | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 50.0% | 2.0 | 1 | 10/1 |
| | | | 女 | 18 | 5 | 7 | 0 | 2 | 14 | 77.8% | | | 5 | 7 | 0 | 2 | 14 | 100.0% | 1.0 | 13 | |
| | | | 計 | 20 | 5 | 8 | | 3 | 16 | 80.0% | | | 5 | 7 | | 3 | 15 | 93.8% | 1.1 | 14 | |
| | 看護師 (随時) | | 男 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 第2次試験なし | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 8/21 | |
| | | | 女 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 100.0% | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100.0% | 1.0 | | 1 |
| | 看護師 (随時) | | 計 | 1 | | | | 1 | 100.0% | | | | 1 | 1 | 100.0% | 1.0 | 1 | | | | |
| 看護師 (随時) | (20) | 男 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 第2次試験なし | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 8/31 | | |
| | | 女 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | | | 100.0% | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 100.0% | 1.0 | | 1 | |
| | | 計 | 1 | | | | 1 | 1 | | | 100.0% | | | | 1 | 1 | 100.0% | 1.0 | | 1 | |
| 看護師 (随時) | | 男 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 100.0% | 第2次試験なし | | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 100.0% | 1.0 | 0 | 12/11 | |
| | | 女 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 | | | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | | | |
| 看護師 (随時) | | 計 | 1 | 1 | | | 1 | 100.0% | | | | 1 | | | 1 | 100.0% | 1.0 | 0 | | | |
| 助産師 | (3) | 男 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 第2次試験なし | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 6/26 | | |
| | | 女 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | | | 100.0% | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 100.0% | 1.0 | | 1 | |
| | | 計 | 1 | 1 | | | 1 | 100.0% | | | | | | 1 | | 1 | 100.0% | 1.0 | | 1 | |
| 助産師 | 5 | 男 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 第2次試験なし | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 8/20~21 | | |
| | | 女 | 4 | 1 | 3 | 0 | 0 | 4 | | | 100.0% | 1 | 2 | 0 | 0 | 3 | 75.0% | 1.3 | | 3 | |
| | | 計 | 4 | 1 | 3 | | | 4 | | | 100.0% | 1 | 2 | | | 3 | 75.0% | 1.3 | | 3 | |
| 助産師 | | 男 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 第2次試験なし | | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | 0 | 10/1 | | |
| | | 女 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | | | 100.0% | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 100.0% | 1.0 | | 2 | |
| 助産師 | | 計 | 2 | 1 | 1 | | 2 | 100.0% | | | | 1 | 1 | | 2 | 100.0% | 1.0 | 2 | | | |
| 薬剤師 | 4 | 男 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 | 100.0% | 第2次試験なし | | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 66.7% | 1.5 | 1 | 6/26 | |
| | | 女 | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 66.7% | | | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 50.0% | 2.0 | 1 | | |
| | | 計 | 9 | 8 | | | 8 | 88.9% | 5 | | | | | 5 | | 5 | 62.5% | 1.6 | 2 | | |

| 試験種類 | 試験区分 | 採用予定人員 | 性別 | 受験申込者数 (A) | 受験者数 (B) | | | | 受験率 (B)/(A) | 第1次試験合格者数 (C) | 第2次試験受験者数 | 最終合格者数 (D) | | | | 最終合格率 (D)/(B) | 最終倍率 (B)/(D) | 採用者数 <small>H24.5.1現在</small> | 試験日 | | |
|---------------|--------|--------|----|------------|----------|-----|-----|-------|-------------|---------------|-----------|------------|-----|-----|------|---------------|--------------|-------------------------------|--------|--------|---|
| | | | | | 大学卒 | 短大卒 | 高校卒 | その他 | | | | 計 | 大学卒 | 短大卒 | 高校卒 | | | | | その他 | 計 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 選考試験 (病院局) | 臨床検査技師 | 1 | 男 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 100.0% | 第2次試験なし | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | 7.0 | 0 | 10/1~2 | |
| | | | 女 | 7 | 5 | 2 | 0 | 0 | 7 | 100.0% | | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 14.3% | | | | |
| | | | 計 | 12 | 10 | 2 | | 12 | 100.0% | 1 | | | | | 1 | 8.3% | 12.0 | | | | |
| | 言語聴覚士 | 1 | 男 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 100.0% | 第2次試験なし | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 50.0% | 2.0 | 1 | 10/1~2 | |
| | | | 女 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 100.0% | | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 100.0% | | | | |
| 計 | | | 3 | 1 | | | 2 | 3 | 100.0% | 1 | | | | 1 | 2 | 66.7% | 1.5 | | | | |
| 社会福祉士 | 2 | 男 | 6 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 83.3% | 第2次試験なし | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 20.0% | 5.0 | 1 | 10/1~2 | | |
| | | 女 | 9 | 9 | 0 | 0 | 0 | 9 | 100.0% | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.0% | | | | | |
| | | 計 | 15 | 14 | | | 14 | 93.3% | 1 | | | | | 1 | 7.1% | 14.0 | | | | | |
| 診療情報管理士 | 1 | 男 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 第2次試験なし | 0 | 0 | 0 | 0 | | | 2.0 | 0 | 11/27 | | | |
| | | 女 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | | 100.0% | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | | | | 50.0% | | |
| | | 計 | 2 | | 1 | 1 | | 2 | | 100.0% | | | 1 | | 1 | | | | 50.0% | 2.0 | |
| | 合計 | 64 | 男 | 30 | 18 | 6 | 0 | 5 | 29 | 96.7% | | | | | | 55.2% | 1.8 | 11 | | | |
| | | | 女 | 91 | 33 | 33 | 1 | 15 | 82 | 90.1% | | | | | | 78.0% | 1.3 | 57 | | | |
| | | | 計 | 121 | 51 | 39 | 1 | 20 | 111 | 91.7% | | | | | | 72.1% | 1.4 | 68 | | | |

(イ) 昇任選考

a 級別昇任者数

| 給料表 | 部 局 | 知事部局 | 病 院 局 | 企業局、議会、 各委員会等 | 教育委員会 | 警察本部 | 計 |
|--------|-----|------|-------|------------------|-------|------|-----|
| | 級 | | | | | | |
| 行政職 | 9 | 4 | | 2 | 1 | | 7 |
| | 8 | 13 | | 1 | 4 | 1 | 19 |
| | 7 | 17 | | 1 | 1 | | 19 |
| | 6 | 60 | 2 | 5 | 16 | 2 | 85 |
| | 5 | 102 | | 5 | 11 | 14 | 132 |
| | 4 | 115 | 4 | 4 | 17 | 10 | 150 |
| | 3 | 19 | 1 | 1 | 7 | | 28 |
| | 2 | 36 | 1 | 2 | 14 | 7 | 60 |
| | 計 | 366 | 8 | 21 | 71 | 34 | 500 |
| 公安職 | 9 | | | | | 1 | 1 |
| | 8 | | | | | 5 | 5 |
| | 7 | | | | | 11 | 11 |
| | 6 | | | | | 29 | 29 |
| | 5 | | | | | 52 | 52 |
| | 4 | | | | | 31 | 31 |
| | 3 | | | | | | |
| | 2 | | | | | | |
| | 計 | | | | | 129 | 129 |
| 海事職 | 5 | | | | | | |
| | 4 | | | | 2 | | 2 |
| | 3 | 1 | | | | | 1 |
| | 2 | | | | 2 | | 2 |
| | 計 | 1 | | | 4 | | 5 |
| 研究職 | 5 | | | | | | |
| | 4 | 3 | | | 1 | | 4 |
| | 3 | 9 | | | 1 | 1 | 11 |
| | 2 | | | | | | |
| | 計 | 12 | | | 2 | 1 | 15 |
| 医療職(一) | 4 | | 2 | | | | 2 |
| | 3 | 1 | 4 | | | | 5 |
| | 2 | 2 | | | | | 2 |
| | | 計 | 3 | 6 | | | |
| 医療職(二) | 7 | | | | | | |
| | 6 | 3 | 1 | | | | 4 |
| | 5 | 3 | 4 | | | | 7 |
| | 4 | 3 | | | | | 3 |
| | 3 | 2 | 4 | | | | 6 |
| | 2 | | 2 | | | | 2 |
| | 計 | 11 | 11 | | | | 22 |
| 医療職(三) | 7 | | | | | | |
| | 6 | | 4 | | | | 4 |
| | 5 | | 11 | | | | 11 |
| | 4 | 4 | 22 | | | | 26 |
| | 3 | 3 | 38 | | | | 41 |
| | 2 | | | | | | |
| | 計 | 7 | 75 | | | | 82 |
| 合 | 計 | 400 | 100 | 21 | 77 | 164 | 762 |

(2) 給与、勤務時間その他の勤務条件に関する報告及び勧告の状況

ア 職員の給与等に関する報告及び勧告

本委員会は、平成23年10月24日、県議会及び知事に対し、地方公務員法第8条、第14条及び第26条の規定に基づき、職員の給与等に関する報告を行い、併せて給与の改定について勧告した。その概要は次のとおりである。

(ア) 報告

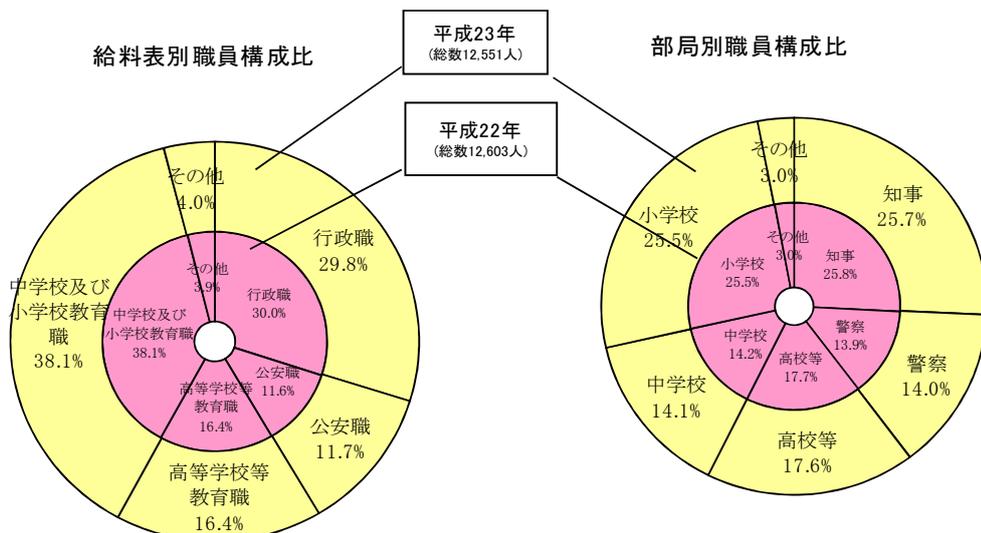
a 職員給与の概況

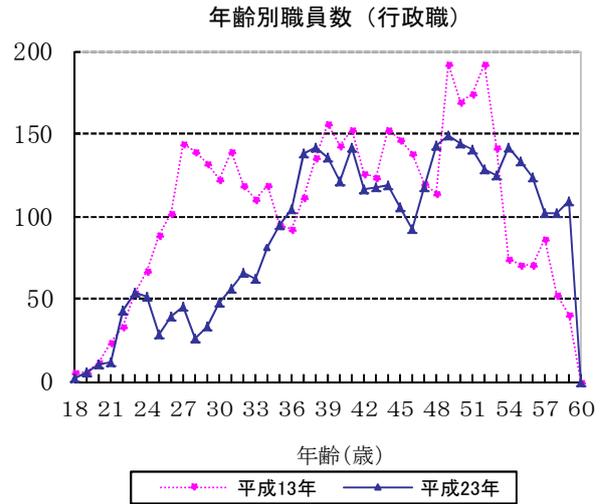
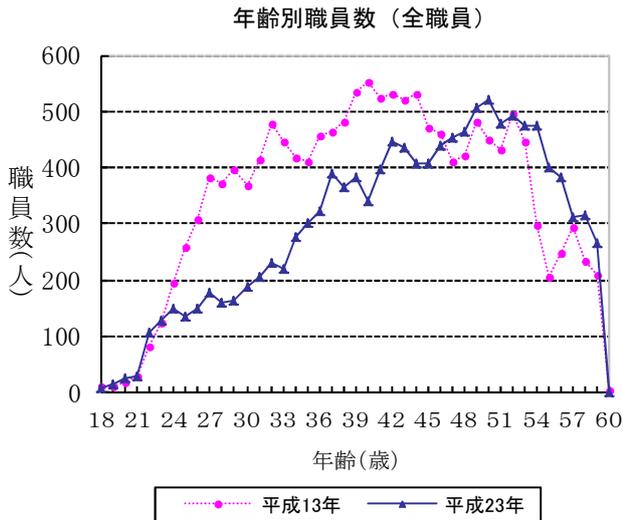
県職員の平成23年4月1日現在における給与等の実態は、次のとおりである。

給料表別職員数等

| 給料表 | 区分 | 職員数（構成比） | | 平均年齢 | | 平均経験年数 | |
|-------------|-----|--------------------|--------------------|------------|------------|------------|------------|
| | | 平成23年 人 | 平成22年 人 | 平成23年 歳 | 平成22年 歳 | 平成23年 年 | 平成22年 年 |
| 行政職 | | 3,743 (29.8%) | 3,782 (30.0%) | 44.2 | 44.3 | 22.6 | 22.7 |
| 公安職 | | 1,465 (11.7%) | 1,458 (11.6%) | 39.8 | 40.0 | 18.8 | 19.0 |
| 海事職 | | 45 (0.4%) | 46 (0.4%) | 42.0 | 41.8 | 21.8 | 21.8 |
| 研究職 | | 249 (2.0%) | 245 (1.9%) | 42.5 | 42.8 | 19.4 | 19.8 |
| 医療職 | (1) | 40 (0.3%) | 38 (0.3%) | 43.9 | 42.9 | 18.3 | 17.2 |
| 医療職 | (2) | 103 (0.8%) | 100 (0.8%) | 42.9 | 44.6 | 19.5 | 21.4 |
| 医療職 | (3) | 67 (0.5%) | 64 (0.5%) | 42.5 | 43.4 | 20.1 | 20.9 |
| 高等学校等教育職 | | 2,055 (16.4%) | 2,068 (16.4%) | 44.1 | 43.8 | 21.4 | 21.1 |
| 中学校及び小学校教育職 | | 4,784 (38.1%) | 4,802 (38.1%) | 45.5 | 45.2 | 22.8 | 22.5 |
| 合計 | | 12,551 (100.0%) | 12,603 (100.0%) | 44.1 | 44.0 | 21.9 | 21.9 |

(注) 構成比については、小数点以下1位未満の端数は四捨五入したため、合計が100にならない場合がある。





職員の平均給与月額状況

| 項目 | 全職員 | | 行政職の職員 | |
|-------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| | 平成23年 | 平成22年 | 平成23年 | 平成22年 |
| 給料 | 円 370,318 | 円 372,591 | 円 346,410 | 円 349,521 |
| 管理職手当 | 6,342 | 6,350 | 8,209 | 7,938 |
| 扶養手当 | 11,176 | 11,444 | 12,318 | 12,796 |
| 地域手当 | 441 | 432 | 600 | 604 |
| 住居手当 | 3,500 | 3,549 | 2,266 | 2,231 |
| 特勤手当 | 4,431 | 4,610 | 3,231 | 3,351 |
| その他 | 2,370 | 2,396 | 1,863 | 1,904 |
| 合計 | 398,578 (373,758) | 401,372 (376,403) | 374,897 (350,764) | 378,345 (354,103) |

- (注) 1 合計の欄の（ ）は減額措置後の額である。
 2 給料には、給料の調整額及び教職調整額並びに経過措置額を含む。
 3 特勤手当の欄は、特勤手当（準ずる手当を含む。）及びへき地手当（準ずる手当を含む。）の合計額である。
 4 その他は、初任給調整手当等である。

b 民間給与実態調査の概要

本年6月から8月にかけて、職員の給与等と比較検討するため、人事院と共同で、企業規模50人以上で、かつ、事業所規模50人以上の県内226の民間事業所のうちから層化無作為抽出法により抽出した124事業所を対象に「平成23年職種別民間給与実態調査」を実施し、うち117事業所の調査を完了した。

民間給与実態調査の調査完了率は、調査の重要性に対する民間事業所の理解を得て、94.4%と引き続き極めて高いものとなっている。

なお、調査では、公務の行政職と類似すると認められる事務・技術関係職種 3,301人及び研究員、医師等職種1,198人について、本年4月分として支払われた給与月額等を調査するとともに、各民間事業所における給与改定の状況や、雇用調整の実施状況等についても調査を行った。

(a) 本年の給与改定等の状況

一般の従業員（係員）の給与改定状況をみると、ベースアップを実施した事業所の割合は21.4%（昨

年16.7%)と昨年に比べて増加しており、ベースアップを中止した事業所の割合は29.6%(同33.8%)と減少している。一方、ベースダウンを実施した事業所については、昨年同様本年も該当がなかった。

また、一般の従業員(係員)について、定期昇給を実施した事業所の割合は82.0%(昨年82.8%)となっている。昇給額が昨年に比べ変化なしとした事業所の割合が42.1%(昨年33.1%)と増加した一方、増額となっている事業所の割合は35.7%(同38.7%)、減額となっている事業所の割合についても4.2%(同11.0%)とともに減少している。

民間における給与改定の状況

(単位: %)

| 項目 役職段階 | ベースアップ 実施 | ベースアップ 中止 | ベースダウン | ベースアップ の慣行なし |
|------------|----------------|----------------|--------------|-----------------|
| 係員 | 21.4 (16.7) | 29.6 (33.8) | 0.0 (0.0) | 49.0 (49.5) |
| 課長級 | 18.2 (14.8) | 29.8 (29.7) | 0.0 (1.4) | 52.0 (54.1) |

(注) 1 ベースアップと定期昇給を分離することができない事業所を含む。
2 ()内の数字は、平成22年の割合である。

民間における定期昇給の実施状況

(単位: %)

| 項目 役職段階 | 定期昇給 制度あり | 定期昇給実施 | | | 定期昇給 停止 | 定期昇給 制度なし | |
|------------|----------------|---------------------|---------------------|---------------|----------------|--------------|----------------|
| | | 昨年 に 比べ 増額 | 昨年 に 比べ 減額 | 昨年と 変化なし | | | |
| 係員 | 83.8 (84.2) | 82.0 (82.8) | 35.7 (38.7) | 4.2 (11.0) | 42.1 (33.1) | 1.8 (1.4) | 16.2 (15.8) |
| 課長級 | 100 (81.1) | 96.6 (78.8) | 39.9 (34.9) | 6.6 (10.9) | 50.1 (33.0) | 3.4 (2.3) | 0.0 (18.9) |

(注) 1 ベースアップと定期昇給を分離することができない事業所は除く。
2 ()内の数字は、平成22年の割合である。

(b) 雇用調整の実施状況

平成23年1月以降の民間事業所における雇用調整の実施状況をみると、雇用調整を行った事業所の割合は24.1%と昨年(43.1%)に比べて減少している。

民間における雇用調整の実施状況

(単位: %)

| 項目 | 採用の 停止 ・抑制 | 転籍 出向 | 希望退 職者の 募集 | 正社員 の解雇 | 部門整理・部門 間配転 | 委託・非 正規社員 へ転換 | 残業の 規制 | 一時帰休 ・休業 | ワーク シェア リング | 賃金 カット | 計 |
|-----------------|------------------|--------------|------------------|--------------|----------------|---------------------|---------------|----------------|-------------------|---------------|----------------|
| 実施 事業所 割合 | 6.4 (21.9) | 7.5 (1.5) | 4.4 (4.5) | 0.7 (1.8) | 4.1 (4.4) | 0.7 (1.5) | 6.4 (16.7) | 10.9 (16.7) | 0.0 (0.0) | 6.1 (10.0) | 24.1 (43.1) |

(注) 1 各項目は重複回答。計欄は各項目のうちいずれかの雇用調整を行った事業所の割合である。
2 ()内の数字は、平成22年の割合である。

c 物価及び生計費について

本年4月の消費者物価指数(総務省)は、昨年4月に比べ、全国では0.4%増加しているが、松江市では△0.1%と減少している。

また、勤労者世帯における消費支出(総務省「家計調査」)等を基礎として算定した本年4月の松江市における2人世帯、3人世帯及び4人世帯の標準生計費は、それぞれ173,140円、201,980円及び230,820円となっている。

d 都道府県職員の給与について

先に総務省が公表した平成22年4月1日現在の都道府県ラスパイレス指数（行政職）の平均は、98.8であった。

本県のラスパイレス指数は、特例条例による給与の減額措置の影響もあり93.2となっており、全国でも低い水準となっている。

都道府県のラスパイレス指数の分布状況

(平成22年4月1日現在)

| 指数分布区分 | 都道府県数 |
|------------|-------|
| 102以上 | 6 |
| 100以上102未満 | 16 |
| 98以上100未満 | 10 |
| 96以上 98未満 | 7 |
| 94以上 96未満 | 2 |
| 94未満 | 6 |
| 都道府県平均指数 | 98.8 |
| 島根県 | 93.2 |

備考 ラスパイレス指数：地方公共団体の一般行政職の給料額と国の行政職俸給表(一)の適用職員の俸給額とを、学歴別、経験年数別にラスパイレス方式により対比させて比較し算出したもので、国を100としたもの

e 職員給与と民間給与との比較

(a) 月例給

職員給与と民間給与との比較は、職員と民間企業従業員の同種・同等の者同士を比較することを基本として、公務においては行政職給料表適用職員、民間においては公務の行政職と類似すると認められる事務・技術関係職種の従業員について行っている。

また、職員と民間企業従業員では、それぞれ年齢、学歴などの人員構成が異なっており、このように異なる集団間での給与の比較を行う場合には、それぞれの集団における単純な給与の平均値を比較することは適当ではないため、主な給与決定要素である役職段階、年齢、学歴を同じくする者同士を対比させ、精密に比較（ラスパイレス方式）を行っている。

本年4月分の給与額について、職員給与と民間給与を比較すると、民間給与370,429円に対して職員給与は減額措置前では377,808円であり、7,379円（1.95%）上回っているが、減額措置後では353,478円であり、逆に16,951円（4.80%）下回っている。

職員給与と民間給与との較差

| 民間給与(A) | 職員給与(B) | | 較 差 |
|----------|---------|----------|---------------------|
| | | | A - B ((A-B)/B×100) |
| 370,429円 | 減額措置前 | 377,808円 | △ 7,379円 (△ 1.95%) |
| | 減額措置後 | 353,478円 | 16,951円 (4.80%) |

(注) 民間、職員ともに、本年度の新規卒の採用者は含まれていないため、職員給与の額は(1)アの表「職員の平均給与月額状況」の額とは異なっている。

(b) 特別給

昨年8月から本年7月までの1年間において、民間事業所で支払われた特別給は、所定内給与月額
の3.68月分に相当していた。これは、昨年(3.61月分)より増加しており、職員の期末手当・勤勉
手当の年間平均支給月数(3.85月)を0.17月分下回っている。

なお、特例条例により、期末手当・勤勉手当も連動して減額されており、期末手当・勤勉手当の支
給月数から特例条例による減額率分に相当する月数を減じた月数(3.62月分)と比べると、民間事
業所の特別給の支給割合が0.06月分上回っている。

職員の期末・勤勉手当と民間の特別給との差

| 民間の特別給(A) | 職員の期末・勤勉手当(B) | 差(A-B) |
|-----------|--------------------|---------------------|
| 3.68月分 | 3.85月分 (3.62月分) | △0.17月分 (0.06月分) |

(注) ()内は、期末・勤勉手当の支給月数(3.85月)から、特例条例の減額率(3~10%)分に相当
する月数を減じた場合の月数である。

f むすび

職員の給与決定に関する諸条件については、以上述べたとおりである。

これらの調査結果等を基に、国及び他の都道府県の動向並びに特例条例による減額措置が行
われていること等を踏まえ、様々な角度から慎重に検討を重ねた結果、職員の給与等について
所要の措置を講ずる必要があると判断し、次のとおり報告する。

(a) 本県職員の給与水準のあり方

国は、平成18年度から、年功的な給与上昇の抑制と職務・職責に応じた俸給構造への転換を図る
とともに、地域の民間賃金をより適切に反映させるための地域間給与配分の見直し等を目指し、給
与構造改革を実施し、民間給与水準が最も低い地域に合わせて、俸給表水準の平均約4.8%の引下
げを行った。

本県においても国の給与構造改革に準じて給与制度の見直しを行ったところであり、平成18年度
以降、この見直しによる給料月額引下げ及び経過措置額の減少等により、職員給与は下がってき
ている。しかしながら、その後の厳しい経済情勢等により、県内の民間給与も下がっているため、
職員給与は、民間給与を上回った状況が続き、公民較差は縮小しているものの、較差解消には至っ
ていない状況にある。

また、本県では平成15年度以降、特例条例による給与の減額措置が実施されており、減額措置後
における職員給与が民間給与を下回っている状況を踏まえ、月例給については国に準拠した勧告を
行い、特別給については国等の改定状況を踏まえつつ、地域の民間事業所における支給割合も考慮
して、本県独自の支給月数を勧告してきた。

一方で、昨今の地方公務員の給与については、「制度」・「構造」については国に準じ、「水準」
については県民へのさらなる理解・信頼を深め、納得を得られるという観点から、地域民間給与水
準を反映させることが求められており、他の都道府県においても、多くの団体が地域民間水準を反
映させた給与改定を勧告している。

さらに、現在、本県で行われている特例条例による給与の減額措置が平成24年3月に期限を迎え
ることとなっている。

本委員会は上記の状況を踏まえ、職員の給与水準については県内民間給与水準との均衡、「制度」
・「構造」については国に準拠することを基本とした勧告を行う必要がある。

(b) 月例給について

本年4月分の職員給与と民間給与を比較したところ、減額措置前の職員給与が民間給与を1.95%上回っていることから、以下のとおり月例給の引下げ改定を行うことが適切であると判断した。

民間との給与比較を行っている行政職給料表については、本年9月に人事院が勧告した俸給表をもとに、本県の公民較差を考慮し、さらに一律1.63%の引下げ改定を行うこととする。

再任用職員の給料月額についても、再任用職員以外の職員の給料月額の改定に準じた改定を行う。

また、行政職給料表以外の給料表についても、行政職給料表との均衡を考慮して、行政職給料表と同様の給料月額の引下げ改定を行うものとする。ただし、医療職給料表(1)については、医師の人材を確保する観点から、上記の給料表の引下げ改定は行わないこととする。

なお、昨年本委員会が勧告したものの実施されていない50歳台後半層の職員を対象とした給与の抑制措置についても、昨年の本委員会の勧告と同様の措置を講ずる必要がある。

月例給の引下げ改定については、平成24年3月までが特例条例による給与の減額措置期間であり、この間は減額措置後で職員給与が民間給与を下回っていることを勘案し、平成24年4月から実施することとする。

(c) 期末手当・勤勉手当について

前記のとおり、民間事業所の特別給の支給割合(3.68月分)は昨年(3.61月分)と比べて0.07月分増加しているが、職員の期末手当・勤勉手当の支給月数(3.85月)は、民間事業所の特別給の支給割合を0.17月分上回っている。

一方、特例条例による減額措置により実際に支給されている期末手当・勤勉手当の支給相当月数(3.62月分)で比較した場合は、民間の特別給の支給割合が0.06月分上回っていることが認められた。

本委員会は、特別給についても月例給同様、県内民間給与水準を反映した勧告が適切であると判断し、期末手当・勤勉手当の支給月数については、0.15月分引き下げ3.7月分とし、6月期の期末手当、勤勉手当をそれぞれ0.05月分及び0.025月分引き下げ、12月期の期末手当、勤勉手当をそれぞれ0.05月分及び0.025月分引き下げることとする。

また、再任用職員、任期付研究員及び特定任期付職員の期末手当についても同様に支給月数を引き下げることとする。

期末手当・勤勉手当の支給月数の引下げについては、平成24年3月までが、特例条例による給与の減額措置期間であり、この間は、職員に実際に支給されている期末手当・勤勉手当の支給相当月数(3.62月分)が民間の特別給を下回っていることを勘案し、平成24年4月から実施することとする。

(d) 経過措置額の廃止について

国においては、高齢層における官民の給与差について依然として公務が民間を相当程度上回っていること等から、高齢層職員の給与水準の是正を図るため、給与構造改革における経過措置額について平成24年度から2年かけて当該経過措置額を廃止し、その制度改正原資を用いて若手・中堅層を中心に給与構造改革期間中に抑制されてきた昇給を回復することとしている。経過措置額の廃止について、平成24年度については、経過措置額として支給されている俸給の2分の1を減額して支給し、平成25年4月1日に経過措置額を廃止することとしている。ただし、平成24年度については、激変を緩和する観点から減額する額に上限(10,000円)を設けることとしている。

本県においても、平成18年度以降、国の給与構造改革に準じて給与制度の見直しを行ったことから、今回の人事院勧告に準じて経過措置額を廃止することとする。なお、平成24年度の経過措置額の算定に当たって、その算定の基礎となる額は、平成18年3月31日において受けていた給料月額に、本県の給料表改定率等を考慮して定めた率を乗じて得た額とする。

(e) 人事管理上の課題について

i 人材の確保・育成

厳しい経済雇用情勢の中で、多様化・高度化する行政課題に対応した質の高い行政運営を進めるためには、多様な有為の人材の確保が必要不可欠である。

このため、平成22年度に受験年齢要件等の緩和や人物評価をより重視する採用試験制度への見直しを行った結果、多様な有為の人材の確保に一定の効果があった。引き続き、見直しの効果を検証するとともに、国や他県における採用試験制度の見直しの動向等も見据え、採用試験制度の改善に努め、時代の要請に応えられる優秀な人材の確保に取り組むことにしている。

一方、採用試験の受験者数は、受験年齢人口の減少等により減少傾向にあり、人材を確保する上で厳しい状況にある。

本委員会としては、これまでも、受験者確保のための情報発信に努めてきたが、今後、任命権者の協力を得ながら、大学等での職員採用ガイダンスの開催等により県の仕事の魅力等を効果的に情報発信し、幅広く受験者の確保に取り組んでいく。

また、大幅な人員削減への取組みが行われている状況にあつては、限られた人材を最大限に活用する必要があり、これまで以上に職員一人ひとりの意識改革と資質向上を図ることが必要である。

任命権者においては、引き続き「島根県人材育成基本方針」に基づき、計画的かつ段階的に多様な研修を行うとともに、職員の自己啓発の取組への支援等を一層進めていく必要がある。

ii 能力・実績に基づく人事管理

複雑・高度化した行政課題に的確に対応し、県民の負託に応えていくためには、組織の活性化と公務能率の向上を図ることが重要であり、年功的な昇進管理にとらわれることなく能力と実績に基づく人事管理を行うことが必要である。

国においては、国家公務員の定年引上げを検討される中で、組織活力を維持するために、より能力や実績に基づいた人事管理の必要性が指摘されている。

本委員会としても、これまで、能力と実績に基づく人事管理を進めるために、人事評価の結果を処遇に反映する実効性のある人事評価制度の確立について言及してきた。

しかしながら、本県では、平成21年10月から人事評価制度が本格実施されているが、管理職以外の一般行政職員及び教育職員については、処遇に反映する仕組みになっていない。

今後、任命権者においては、評価結果の処遇反映の拡大に向けて取組を進めていく必要がある。

iii 女性職員の登用

男女共同参画社会の実現の観点のもとより、多様化する県民ニーズへの幅広い対応の観点からも、女性職員の果たす役割はますます重要となっている。

本県では、これまでも、女性職員が多様な経験を積めるように職域を拡大するなど、計画的な人材育成に取り組んできており、本年度における管理職に占める女性職員の割合は5.4%と年々向上している。本年5月に策定された第2次島根県男女共同参画計画において、政策・方針決定過程への女性の参画推進が掲げられたことも踏まえ、引き続き積極的に取り組む必要がある。

iv ワーク・ライフ・バランスの推進

ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）は重要な課題であり、本年5月に策定された本県の第2次男女共同参画計画にも重点目標の1つとして新たに盛り込まれたところである。誰もが仕事、家庭生活、地域活動、自己啓発などの様々な活動を自らが希望するバランスで行い、

健康で豊かな生活が実現できる環境整備に努めなければならない。

ワーク・ライフ・バランスを実現するためには職員の仕事と育児・介護の両立に向けた支援は大きな課題である。本県では、これまでも育児・介護のための休暇や育児休業制度が整備・充実されてきたが、昨年6月には、育児休業制度の拡充、子の看護休暇の取得日数の拡充、短期の介護休暇の新設等が行われた。

また、任命権者は、昨年3月に策定された「子育てしやすい職場づくり推進計画（特定事業主行動計画）」の後期計画において、平成26年度の男性職員の育児休業等取得率^(注)の数値目標を50%と設定して取得率向上に取り組んだところ、平成22年度の取得率は、知事部局で27%、教育委員会で18%などであった。

取得率向上のためには、管理監督者が仕事と生活の調和を実現することの必要性を認識し、職員に対する啓発、制度の説明、取得期間中の業務継続体制の確保等に引き続き努めるとともに、職場全体としても育児休業等を取得しやすい環境づくりに努めていく必要がある。

本年、人事院は、男性職員の育児休業取得促進の一助となるよう、現行制度では、育児休業の期間が1か月以下の場合には休業期間に比して大幅に減額される仕組みとなっている期末手当について、1回の承認に係る期間が1か月以下である育児休業を取得した職員については、支給割合を減じないよう措置することに言及した。

本県においても、国に準じた措置を講じていく必要がある。

(注) 育児休業等取得率は、育児休業（育児短時間勤務及び部分休業を含む。）、育児時間休暇及び男性の育児参加のための休暇を各年度に新たに取得可能となった男性職員が取得した割合である。

v 時間外勤務の縮減

時間外勤務の縮減は、職員の健康保持及び公務能率の確保、さらには、ワーク・ライフ・バランスを推進していくためにも非常に重要な課題である。

一人当たりの時間外勤務は、平成21年度、平成22年度連続で増加した。平成21年度から22年度にかけて、緊急経済対策、新型インフルエンザ、鳥インフルエンザの発生への対応等突発的な要因はあるものの、時間外勤務が心身の健康の保持に悪影響を与え、また、ワーク・ライフ・バランスの推進を阻害することを考えると、その縮減は喫緊の課題である。

任命権者も時間外勤務の縮減を重要な課題と位置付け、縮減目標時間の設定、ノー残業デーの設定等に継続的に取り組んでいる。

時間外勤務の縮減を実現するためには、管理監督者による、在庁時間、業務負荷の実態、休暇取得の状況等の適切な把握とともに、効率的な業務運営にも積極的に取り組むことが重要であり、職員一人ひとりも効率的な業務遂行等に努め、ワーク・ライフ・バランスの実現に向かって業務に取り組む必要がある。

また、教育職員については、部活動の指導、補習授業の実施等による勤務時間外の長時間従事者が増加している。従来から校務・業務の効率化、長時間労働者の把握等の取組が行われているが、今後一層その徹底を図る必要がある。

vi メンタルヘルス対策

メンタルヘルス対策は、職員が高い士気を持って能力を十分に発揮し、質の高い行政サービスを提供するために、また、職員個人や家族の充実した生活を確保するために、極めて重要な課題であり、本委員会としても、これまで、その必要性に言及してきたところである。

任命権者は、メンタルヘルス教育の実施、相談体制の整備、外部機関の活用、療養後の職場復帰支援事業等、様々な取組みを継続的に行っている。

しかし、本委員会の調査によれば、病気休職者等のうち精神疾患を原因とするものは、近年減少傾向にあったものの、昨年度は増加に転じている。

行政課題の複雑・高度化により職務の困難性が増すなど、様々な要因によるストレスが増大している昨今において心の健康を保持するためには、管理監督者を中心に、上司、同僚も含めた職場ぐるみで協力・助け合う職場環境づくりに努めることが重要である。

引き続き、メンタルヘルス対策を組織全体の課題と位置付け、より実効性のある対策に取り組む必要がある。

vii 高齢期の雇用問題

公的年金の支給開始年齢の引上げに伴い、雇用と年金の連携を図ることは喫緊の課題となっている。

人事院は、本年9月30日に国家公務員に係る立法措置について、年金支給開始年齢の引上げに合わせて、定年を65歳まで引き上げることが適当である旨の意見の申出を行ったところである。

公的年金の支給開始年齢の引上げへの対応は本県職員においても当面する課題であり、本県としては、この意見の申出や地方公務員についての今後の国の動向を踏まえ、高齢期の雇用に伴う具体的な課題について更に検討を進める必要がある。

viii 公務員制度改革（公務員の労働基本権）

国においては、本年6月に自律的労使関係制度の措置に伴う人事院及び人事院勧告制度の廃止、人事行政の公正の確保を図るための人事公正委員会の設置などを内容とする「国家公務員法等の一部を改正する法律案」を始めとする国家公務員制度改革関連4法案が国会へ提出された。

また、地方公務員の労働基本権についても、国家公務員制度改革基本法に「国家公務員の労使関係制度に係る措置に併せ、これと整合性をもって、検討する。」とされている。

このような労働基本権の在り方の見直しは、地方公務員制度の基本的な枠組みに大きな影響を与えるものであり、人事行政の公正の確保や労働基本権制約の代償機関としての人事委員会の役割の根幹に関わることから、今後の国の動向を十分に注視していく必要がある。

(f) 勧告実施の要請について

人事委員会の勧告制度は、憲法で保障された労働基本権が地方公務員には制約されているため、その代償措置として情勢適応の原則に基づき公務員の勤務条件を社会一般の情勢に適応させることにより、公務員の適正な処遇を確保しようとするものである。

現在、危機的な状況にある県財政の下、個々の職員は、限られた予算と人員の中で最大限の効果を発揮できるよう、複雑・多様化する業務に対し、強い使命感をもって立ち向かっていくことが求められており、給与をはじめとする職員の勤務条件は、そのような職員の努力や成果に的確に報いるものでなければならない。

本委員会は、現在行われている特例条例による給与の減額措置が平成24年3月に期限を迎えることを機に、職員給与について県内民間給与水準を反映させることとした。この勧告に基づいた給与改定を実施することが、本来あるべき職員の給与水準を確保し、職員の努力等にも報いるものであると確信している。

また、このことにより、職員給与について、県民からの理解・信頼を深め、納得が得られるものと考えている。

県議会及び知事におかれては、この報告並びに勧告に深い理解を示され、本委員会の勧告どおり実施されるよう強く要請するものである。

(イ) 勧告

本委員会は、職員の給与等に関する報告に基づき、次の事項について改定措置を執られるよう勧告する。

a 職員の給与に関する条例、県立学校の教育職員の給与に関する条例及び市町村立学校の教職員の給与等に関する条例の改正

(a) 給料表

現行の給料表（医療職給料表(1)を除く。）を別記第1のとおり改定すること。

(b) 55歳を超える職員（高等学校及び特別支援学校の教育職員並びに市町村立学校の教員を含む。以下同じ。）の給料月額の変額支給等について

i 当分の間、55歳を超える職員（次の表の給料表欄に掲げる給料表の適用を受ける職員でその職務の級が次の表の職務の級欄に掲げる職務の級以下であるもの、医療職給料表(1)の適用を受ける職員、再任用職員、第1号任期付研究員、第2号任期付研究員及び特定任期付職員を除く。）に対する給料月額の支給に当たっては、当該職員が55歳に達した日後における最初の4月1日以後、当該職員の給料月額から、当該給料月額に100分の1.5を乗じて得た額に相当する額（その額を当該給料月額から減じた額が当該職員の属する職務の級の最低の号給の給料月額に達しない場合にあつては、当該給料月額を当該職員の給料月額から減じた額）を減ずること。

ii iの適用を受ける職員に対する地域手当の支給に当たっては、その者の地域手当の月額から、iにより減ずる額に相当する額に地域手当の支給割合を乗じて得た額を減ずること。農林漁業普及指導手当の支給に当たっても、同様とすること。

iii iの適用を受ける職員に係る勤務1時間当たりの給与額の算出並びに当該職員に対する期末手当、勤勉手当及び退職者の給与の支給に当たっては、i及びiiに準ずること。

| 給料表 | 職務の級 |
|----------------|------|
| 行政職給料表 | 5級 |
| 公安職給料表 | 6級 |
| 海事職給料表 | 4級 |
| 研究職給料表 | 3級 |
| 医療職給料表(2) | 5級 |
| 医療職給料表(3) | 5級 |
| 高等学校等教育職給料表 | 3級 |
| 中学校及び小学校教育職給料表 | 3級 |

(b) 期末手当について

i 6月及び12月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ1.1月分及び1.3月分（特定管理職員にあつては、それぞれ0.9月分及び1.1月分）、勤勉手当の支給割合をそれ

ぞれ0.65月分ずつ（特定管理職員にあつては、それぞれ0.85月分ずつ）とすること。

- ii 再任用職員については、6月及び12月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ0.55月分及び0.7月分（特定管理職員にあつては、それぞれ0.45月分及び0.6月分）とすること。

b 一般職の任期付研究員の採用等に関する条例の改正

(a) 給料表

現行の給料表を別記第2のとおり改定すること。

(b) 期末手当について

6月及び12月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ1.3月分及び1.5月分とすること。

c 一般職の任期付職員の採用等に関する条例の改正

(a) 給料表

現行の給料表を別記第3のとおり改定すること。

(b) 期末手当について

6月及び12月に支給される期末手当の支給割合をそれぞれ1.3月分及び1.5月分とすること。

d 職員の給与に関する条例の一部を改正する条例（平成17年島根県条例第76号）、県立学校の教育職員の給与に関する条例の一部を改正する条例（平成17年島根県条例第77号）及び市町村立学校の教職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例（平成17年島根県条例第78号）の改正

(a) 経過措置額の廃止について

職員の給与に関する条例の一部を改正する条例（平成17年島根県条例第76号。（b）において「平成17年改正職員条例」という。）附則第8項から第10項まで（（b）のiii及びivに掲げる職員にあつては、職員の給与に関する条例の一部を改正する条例（平成21年島根県条例第64号）による改正前の職員の給与に関する条例附則第8項から第10項まで）、県立学校の教育職員の給与に関する条例の一部を改正する条例（平成17年島根県条例第77号。（b）において「平成17年改正県立学校条例」という。）附則第8項から第10項まで及び市町村立学校の教職員の給与等に関する条例の一部を改正する条例（平成17年島根県条例第78号。（b）において「平成17年改正市町村立学校条例」という。）附則第7項から第9項までの規定（以下「経過措置」という。）による給料の額については、平成24年4月1日以後、（b）に定める額（aの（b）の適用を受ける職員にあつては、当該額に100分の98.5を乗じて得た額）からその半額（その額が10,000円を超える場合にあっては、10,000円）を減じた額とすることとし、平成25年4月1日以後、経過措置による給料は支給しないこととすること。

(b) 経過措置額の基礎となる額

経過措置額の基礎となる額は、次に掲げる職員が平成18年3月31日に受けていた給料月額等にそれぞれ次に定める割合を乗じて得た額（その額に1円未満の端数を生じたときはこれを切り捨てた額）とその者の受ける給料月額との差額に相当する額とする。

- i 平成17年改正職員条例附則第8項第1号、平成17年改正県立学校条例附則第8項第1号及び平成17年市町村立学校条例附則第7項第1号に規定する職員 100分の97.55

- ii 平成17年改正職員条例附則第8項第2号、平成17年改正県立学校条例附則第8項第2号及び平成17年改正市町村立学校条例附則第7項第2号に規定する職員
100分の97.72
 - iii 医療職給料表(1)の適用を受ける職員 100分の100
 - iv 一般職の任期付研究員の採用等に関する条例第5条第2項の給料表の適用を受ける職員 100分の98.37
 - v 平成17年改正職員条例附則第9項及び第10項、平成17年改正県立学校条例附則第9項及び第10項、平成17年改正市町村立学校条例附則第8項及び第9項の規定の適用を受ける職員 i からivまでに定める割合にそれぞれ準じた割合
- e 改定の実施時期等
- (a) 改定の実施時期
この改定は、平成24年4月1日から実施すること。
 - (b) 改定に伴う所要の措置
この改定に伴い、所要の措置を講ずること。

(別記第1、第2及び第3省略)

(3) 勤務条件に関する要求の状況

平成23年度中において措置要求はなかった。

(4) 不利益処分に関する不服申立ての状況

平成23年度中において再審請求が1件あり、却下した。