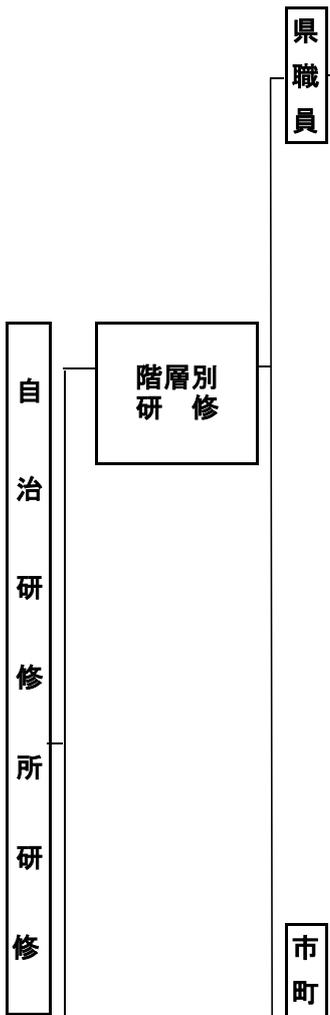


# IV 平成28年度研修体系

は新規・再編



## 基本課程 11課程

- |                           |  |
|---------------------------|--|
| 新規採用職員〔行政職等〕              | → 新規採用の行政事務等従事職員                         |
| 新規採用職員〔育休任期付職員・同行休業任期付職員〕 | → 新たに育休任期付職員・同行休業任期付職員に採用された職員等          |
| 採用2年目                     | → 前年度の新規採用職員〔行政職等〕研修受講者                  |
| 一般職員第Ⅰ課程(合)               | → 経験年数:高校・短大卒5年目、大学卒4年目の職員               |
| 一般職員第Ⅱ課程(合)               | → 経験年数:高校卒11年目、短大卒10年目、大学卒8年目の職員         |
| 中堅職員〔行政職等〕                | → 主任で34歳になった行政事務等従事職員                    |
| 中堅職員〔医療業務職〕(合)            | → 34歳以上の医療業務従事職員                         |
| 新任企画員                     | → 新たに企画員になった職員                           |
| 新任グループリーダー・企画幹            | → 新たにグループリーダー・企画幹になった職員                  |
| グループリーダー・企画幹フォローアップ       | → グループリーダー・企画幹になって3年目の職員                 |
| 新任課長                      | → 新たに課長になった職員<br>(本庁の課長・室長、地方機関の長若しくは部長) |

## 必修選択課程 4課程

- |                |                      |                              |
|----------------|----------------------|------------------------------|
| ①一般職員必修選択(合)   | → (指定した14講座から1講座を選択) | → 高校・短大卒7年目、大学卒6年目の職員        |
| ②主任〔前期〕必修選択(合) | → (指定した16講座から1講座を選択) | → 高校卒13年目、短大卒12年目、大学卒10年目の職員 |
| ③主任〔後期〕必修選択(合) | → (指定した21講座から1講座を選択) | → 中堅(旧主任)研修受講の翌年度から4年以内の職員   |
| ④企画員必修選択(合)    | → (指定した21講座から1講座を選択) | → 企画員になって3年目の職員              |

## 基本課程 10課程

- |                    |                                  |
|--------------------|----------------------------------|
| 新規採用職員〔行政職等〕       | → 新規採用の行政事務等従事職員                 |
| 新規採用職員〔医療業務職〕      | → 新規採用の医療業務従事職員                  |
| 新規採用職員〔技能労務職〕      | → 新規採用の技能労務職員                    |
| 一般職員第Ⅰ課程(合)        | → 経験年数:高校・短大卒5年目、大学卒4年目の職員       |
| 一般職員第Ⅱ課程(合)        | → 経験年数:高校卒11年目、短大卒10年目、大学卒8年目の職員 |
| 中堅職員〔行政職等〕         | → 34歳になった行政事務等従事職員               |
| 中堅職員〔医療業務職〕(合)     | → 34歳以上の医療業務従事職員                 |
| 管理監督者第Ⅰ課程(旧新任係長)   | → 新たに係長等になった職員                   |
| 管理監督者第Ⅱ課程(旧新任課長補佐) | → 新たに課長補佐等になった職員                 |
| 管理監督者第Ⅲ課程(旧新任課長)   | → 新たに課長等になった職員                   |

## 必修選択課程 2課程

- |                            |                      |                      |
|----------------------------|----------------------|----------------------|
| ①中堅職員必修選択(合)               | → (指定した21講座から1講座を選択) | → 35歳以上39歳以下の職員      |
| ②管理監督者必修選択(合)<br>(旧係長必修選択) | → (指定した20講座から1講座を選択) | → 係長等昇任の翌年度から5年以内の職員 |

注1) (合)の表示は、県と市町村の合同開催を表しています。  
 注2) 階層別研修欄外の年齢等は、4月1日現在のものです。  
 注3) ①～④、①②の丸数字は、各必修選択課程での対象講座を表しています。  
 注4) \*印のある講座は、県職員受講後フォローアップ対象講座です(79～81ページ参照)。

自治研修所研修

選択研修

政策形成能力開発コース(合) 5講座

発想力開発講座	[必修選択①②③①]
問題発見・解決能力向上講座	[必修選択①②③④①②]
自治体法務講座	[必修選択③④①②]
共感から創造する協働講座	[必修選択③④①②]
ファシリテーション講座 *	[必修選択③④①②]

業務遂行能力開発コース(合) 5講座

わかりやすい資料づくり講座 *	[必修選択①②③④①②]
財務諸表基礎講座	[必修選択②③④①②]
リスクマネジメント・危機管理講座 *	[必修選択④②]
プレゼンテーション講座	[必修選択①②③④①②]
ネゴシエーション講座	[必修選択③④①②]

対人能力開発コース(合) 4講座

実践クレーム対応講座	[必修選択①②③④①②]
アサーティブコミュニケーション講座	[必修選択①②③④①②]
身につけておきたい基本の接遇講座 【ビジネスマナー編】 *	[必修選択①②③④①②]
身につけておきたい基本の接遇講座 【対人スキル編】	[必修選択①②③④①②]

法務能力開発コース(合) 5講座

知っておきたい法律の基礎講座	[必修選択①②③④①②]
行政法入門講座	[必修選択①②③④①②]
民法入門講座	[必修選択①②③④①②]
条例規則の読み方・作り方講座	[必修選択①②③④①②]
自治体争訟入門講座	[必修選択①②③④①②]

人材育成支援コース(合) 4講座

30代のためのキャリアデザイン講座	[必修選択②①]
OJT(仕事を通じた人材育成)講座	[必修選択③④①②]
コーチング講座	[必修選択③④①②]
もっと現場を知る！職員短期派遣研修(県)	[必修選択①②③④]

→ 県職員

能力開発支援研修等

通信教育等受講支援 資格取得支援(県)
------------------------

→ 県職員

職場研修活性化支援研修

職場研修支援事業
----------

→ 講師派遣は県のみ  
教材貸出し、研修相談等は  
県・市町村

特別セミナー

トップセミナー(合)
行政課題に関する特別セミナー(合)
島根県・鳥取県若手職員交流セミナー(県)
市町村若手職員政策形成セミナー(市町村)

→ 県:部・次長級  
市町村:首長、副市町村長等

→ 県:若手職員

→ 市町村:若手職員

〔必修選択(県職員)〕

- ① … 一般職員必修選択
- ② … 主任〔前期〕必修選択
- ③ … 主任〔後期〕必修選択
- ④ … 企画員必修選択

〔必修選択(市町村職員)〕

- ① … 中堅職員必修選択
- ② … 管理監督者必修選択  
(旧係長必修選択)